



|                  |                                                                                 |
|------------------|---------------------------------------------------------------------------------|
| Title            | 産業社会における教育の役割：賃金決定における教育的要因の分析                                                  |
| Author(s)        | 石原, 孝一; 小池, 章仁                                                                  |
| Citation         | 北海道大学教育学部産業教育計画研究施設研究報告書, 3, 1-67                                               |
| Issue Date       | 1964-11-01                                                                      |
| Doc URL          | <a href="http://hdl.handle.net/2115/87980">http://hdl.handle.net/2115/87980</a> |
| Type             | bulletin (article)                                                              |
| File Information | vol_3.pdf                                                                       |



[Instructions for use](#)

# 産業社会における教育の役割

—賃金決定における教育的要因の分析—

石 原 孝 一

小 池 章 仁

1964. 11

北海道大学教育学部産業教育計画研究施設

# 産業社会における教育の役割

—賃金決定における教育的要因の分析—

石 原 孝 一  
小 池 章 仁

# 序 文

この研究報告書は、わが国の産業社会における教育の役割を明らかにするためのひとつの方法論的試論を展開したものである。すなわち、本課題の解明にあたって、これを産業活動に従事する人間の労働資質の形成という視角から試みたものである。人間の労働資質の形成を明らかにするために、さらに、これを産業社会における労働力の質的構造を解析することに焦点を絞り、かかる労働資質構造の形成にあたって、学校教育および企業内教育が果たす役割を明らかにしようとしたものである。そこで、このような目的をとげるために、その分析の過程の中で、とくに、労働資質差にもとづく賃金格差の実態を明らかにすることとした。これは、産業社会における賃金格差構造は、ほかならぬ産業に従事する人間労働の資質差がその多くが反映し、その限りにおいて学校ならびに企業の果たす役割がこれに投影しているとかんがえられるからである。

この研究目的達成のため、本書は、つぎのような内容から構成されている。

まず、産業社会における賃金決定にさいして教育、すなわち学校教育ならびに企業内教育が果たす役割についての理論構造を解明し、以下の実証的研究の論理的前提をしめしている。すなわち、賃金決定における諸要因の中、とくに教育的要因がもつ意義の重要性を解明しようとする。そして賃金構造の理論的系譜の中で、決定要因としての教育的要素がしだいに重視されてきたことをのべ、あわせて現代教育理論における教育問題への経済学的接近の必要性にふれている。

以上の前提の下で、つぎにわが国の全国資料を使つて実証するにあつての方法論をのべている。そこでは、とりあげた資料の性格、限界を明かにし、あわせて、数理操作の具体的方法にふれている。

そして、つぎに本論に入つて、二つの部分よりなり、前の部分においては、産業社会の労働の格は、賃金決定にさいし、学校教育の資格条件が果たす役割を明かにし、これをとくに学歴差にもとづく賃金決定の問題の解明にしばつている。また、後の部分においては、企業内教育もしくは、技能経験が賃金決定に果たす役割を明かにしている。

なお、附論として、わが国の産業社会の発展、工業化の過程で企業内教育が果たす役割を明らかにする史的分析のためのひとつの試論として、工業化過程における人間労働の技能序列構造、賃金格差構造を、あわせて言及しておくことにした。

以上の所論は、産業教育計画研究の重要課題である人間能力の開発、産業的労働資質の育成という視点からの研究のほんのひとつの試論にすぎない。この研究は、同時に発表される他の研究員の報告書との関連の下でなされたものであるので、併せて吟味願いたい。そしてこれらは、近く行なわれる地域開発における産業教育計画の研究へ向つてのいわばその一つの礎石にすぎない。大方の叱正を賜われれば幸である。

なお、本研究の数理操作に関し、多くの人々のご協力をえた。また北大計算センターに負うところ大であつた。ここにあわせて感謝の意を表したい。

昭和39年11月

北海道大学教育学部  
産業教育計画研究施設長

石 原 孝 一

# 産業社会における教育の役割

石 原 孝 一

小 池 章 仁

## 目 次

|       |                          |    |
|-------|--------------------------|----|
| 第 1 章 | 研究の意図 .....              | 2  |
| 第 2 章 | 予備的考察（理論フレーム） .....      | 2  |
| 第 3 章 | 作業上の仮設と方法 .....          | 6  |
| 第 4 章 | 賃金決定における学校教育的要因の分析 ..... | 9  |
|       | 〔補論〕 教育階梯と生涯賃金 .....     | 12 |
| 第 5 章 | 賃金決定における教育訓練的要因の分析 ..... | 14 |
| 〔附論〕  | わが国における工業化と技能序列構造 .....  | 18 |

# 第1章 研究の意図

この研究は、産業社会における人間労働の資質の研究の一環として、労働の格付にさいし教育が果す役割を考察しようとするにある。この試みのために、問題接近の一つの方法として、産業社会における人間労働のEconomic Valueに内在する教育的要因を究明することがたいせつである。換言すれば、それは、人間労働の対価としての所得ないし賃金の決定にさいし、そこに作用する教育的要因の度合を分析することにある。(注1)

この種の研究に内在する問題意識は、産業社会における教育の果す役割の重要性を究明するところにある。すなわち、産業社会の発展をささえる基本的要因は、人的能力ないし労働資質にあると前提するところにある。このことを明かにするためには、種々の研究の蓄積がなされなければならないが、たとえば、産業社会の発展度合と教育水準との関係を明かにすることによって、問題を究明することも可能である。産業の発展とくにindustrializationの展開過程において教育が果す役割を究明することが必要である。この種の研究については、すでに一部の分野ですすめられている(注2)。また、私が試みた研究もすでに発表されているところである(注3)。そこで、本稿においては、この種の研究の一環として、現段階における産業社会の中で教育が果す役割を究明しようとし、しかも、その視角を、とくに、労働格付規準としての教育的要因を解明することにしぼつたのである。

以上は、本研究の意図がどこにあるかを問題の所在から述べたところである。しかし、これだけではない、本研究の意図は、もう一つとして、その方法論にある。産業社会における教育の役割を究明する方法のひとつに、economic approachがある。ここで、賃金決定規準の問題を提起したのも、かかる試みにすぎない。さいきん、教育問題にたいして、この種の研究を試みる論文のいくつかが発表されている。たとえば、Ginzbergをはじめとするコロンビア大学の研究スタッフによる人的能力の研究や、Schultzの教育投資にかんする研究も、その例である。あるいは、さいきん発表されたCorreaの人的資源の研究も秀れた研究である(注4)。われわれの研究もこうした研究の流れの一環として、教育問題にたいし、Socio-economic Approachを試みるための努力であり、本稿はそのひとつの試論にすぎないのである。

(注1) 北海道大学教育経済研究会編「経済と教育」(1964年)

拙稿「賃金」の論文

(注2) 財団法人統計研究会「日本の工業化の過程における教育の役割」(1963年)

日本ユネスコ国内委員会編集「日本の社会経済発達における教育の役割調査——研究類似文献調査報告書」

(注3) 拙著「日本技術教育史論」(1962年)

(注4) H・Correa "The economics of human resources", 1963

## 第2章 予備的考察(理論フレーム)

この章においては、あらかじめ理論フレームをしめておきたい。理論フレームとしてあきらかにしなければならないことは、賃金決定、とくに賃金格付規準の理論にかんしてである。この種の理論は、賃金格差

の問題、とくに企業内個別賃金の格差問題について、その理論構造を明かにすることである。このためには、この分野の研究の系譜を明かにし、そこで位置づけられる現段階の理論的問題点を明かにするという

論理の方法をとることである。そして、このような論理の過程で、個別賃金決定にさいし、教育的要因がどのように作用しているかを明かにすることである。そして、このことは、同時にまた、教育的要因といわれるものの実体を明かにすることでもある。

こうした研究の系譜の中で、まず言及したいことは、職業賃金(Occupational Wage)にかんする classic theory である。職業間賃金格差についての古典的研究の論点としては、たとえば、スミスの理論にみるように、職業間賃金格差の要因として、二つの側面を強調している。すなわち、その1つは、職業自体の Socio-economic character にかんする要因であり、その2つは、その職業に従事する人間の資質、性格にかんする要因である。前者については、職業間賃金格差の形成要因として、職業の pleasantness, prestige, employment-security, success にかんするファクターがあげられる、また後者の格差形成要因としては、労働資質を形成するさいの training があげられる(注5)。しかし、この両者の要因のうち、前者の要因は、むしろ産業社会の市場的条件にかんするものであり、したがって、この種の要因が、諸々の人間が構成する職業集団を単位としたグループ別の賃金格差をきめるファクターとして作用していることとして意味があるのであつて、個別労働力の質的差にもとづく賃金格差の形成要因としては、職業資質の形成に要する時間と経費(time and expense to learn the occupation)ということがあげられる。このばあい、職業資質の形成過程としては、学校教育(Schooling)と職業訓練(training)とがあげられる。classic theory においては、この中、職業訓練が重視される。なぜならば、当時の産業社会において、もつとも要請される労働資質は、職業熟練をもつ技能労働力であり、しかも国民教育水準は低く、公的職業訓練機関は未だ存在しなかつたから、職域における技能養成(Apprentice training)がこの種の労働力の育成にあつて大きな役割をもつのである。したがつて、古典理論における賃金格差要因としての教育的ファクターとは、かかる意味をもつたものである。

しかし古典理論においては、賃金決定に作用する要因について、市場的条件のばあいのファクターと、個人的条件のばあいのファクターとが混同されて用いられてい

る。

J・T・Dunlop は、このような混同をさけて、賃金格差構造のあり方について、企業内レベルのばあいと企業間レベルのばあいとに分けて考察している。この二つの側面における賃金格差を説明するために、彼が用いた分析用具が、Wage Contour という概念と、Job Cluster という概念である。これについての説明は、すでに論及したところであるので、ここでは省略する(注6)。ただ、ここで問題提起している教育要因に関係するところの job cluster について、若干触れると、彼はまず企業内賃金決定の単位は「職群」であるとし、この職群を職務分掌ないし作業配置にもとづく安定した集団として定義する。ところで、この職群と関連するものは、技術と生産工程配置組織である。換言すれば、企業内、工場内の生産技術体系のあり方と、工程配置のあり方によつて職群の分け方が規制される。技術と組織が規制する職群とは、具体的には、人間が労働にさいし用いる工具によつてきめられるとし、たとえば工場内の tool-room が一単位の job cluster を構成するという。そして、そこで従事する人間の資質-すなわち、職業訓練(training)と熟練(Skill)が同質化されているばあい、ここに職種賃金率が成立する、というにある(注7)。換言すれば、企業内の賃金格差構造は、その企業内に存在する多くの職群ごとにきめられた賃金率の複合体である、とかんがえてもよい。もつとも、かかる職群別賃金率が同時併立的にきめられるわけではない。決定単位のコアとなる基幹職種の賃金率(Key job rate)を中心としてきめられる。(注8)

このように、Dunlop の所論においては、賃金決定が企業の内外の二つの局面において異なつてなされることを明かにしたわけであるが、ただここで問題であるのは、企業内の賃金決定単位を職群に限つていることである。すなわち、職群に所属する人間の労働の個人的条件分析については、十分になされていない。

ここで個人的条件(Personal Character)とは、性、年齢、教育程度、熟練などをさしている。職務(job)を中心として、賃金をきめるばあいにも、これに従事する人間の労働資質や職務遂行能力が究明されなければならないからである。

したがつて、職務序列の格付については、この職務を規定する物的人的諸条件を分析してみる必要がある

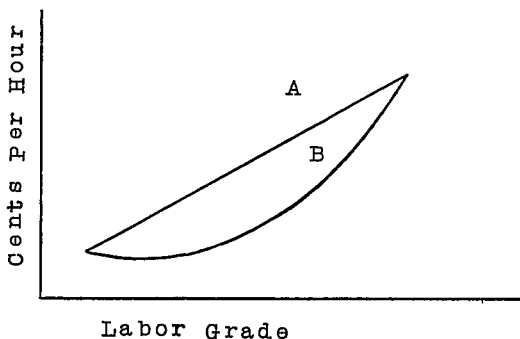
となる。Reynolds の表現にしたがえば、それは、作業系列 (Production operation Sequence) と教育訓練系列 (Learning Sequence) である、という (注 9)。ここで、教育訓練系列というのは、ひとつの作業集団内における低位のランクから高位のランクへの昇進の階段をさしている。なぜこのような系列を問題にするかということは、じつは具体的には職務の評価方法に問題があるからである。

職務評価方法について、Reynolds はとくに、つぎの二つの点を指摘している、すなわち、その 1 つは、評価要素の問題であり、その 2 つは、評価にもとづく賃金の格付についてである。

まず、評価要素について、こゝにち一般的傾向として指摘しう特徴は、技能、知識など労働の質的要因がつよく、肉体的負荷のような量的要因がウエイトが低いということである、たとえば、National Metal Association で用いているランキングスケールによれば、つぎにみるように、教育、経験の要素が大きいことがわかる。(注 10)

|                              |     |
|------------------------------|-----|
| education, experience, skill | 250 |
| responsibility               | 100 |
| effort                       | 75  |
| working conditions,          | 75  |
|                              | 400 |

才 2 は、評価にもとづく賃金の格付の度合の問題である。なぜなら職務評価にもとづくポイントは、そのまま貨幣量化してドル換算されるのではない。そこには市場競争の論理が作用し、労働の需給のバランス関係が働らく。賃金曲線 (wage curve) が A 型となるか、B 型となるかは、労使の交渉力によつて左右される。すなわち、労働の側では、A 型となり経営の側からすれば B 型となる。そのいずれの型態をとるかは、現行の賃金スケジュールのあり方を十分考慮にいれながらあたらしい方向がきめられるというわけである。



以上の考察から、賃金の決定、とくに企業内個別賃金の決定にさいして、職業、職種ないし職務的要素を中心としてきめられることが指摘されている。われわれは、これを欧米的賃金決定と呼んでいる。そして、この種の賃金決定にたいして、わが国の賃金にみるように勤続年数や年齢や学歴のような属性を重視する決定方式を日本の年功賃金方式だとして、これを欧米的賃金と区別している。しかし、これはかならずしもつねに妥当であるわけではない。欧米にも人間の属性 (worker characteristics) を重視する職場の社会的慣行、雇用慣行が存在することが多い。人種、年齢、学歴等によつて、賃金所得に格差が存在することが指摘されている (注 11)

Miller は、アメリカ国民の個人所得を分析している論著の中で、かれらの所得が人種、年齢、学歴によつてかなり格差が存在していることを実証している。

まず才 1 に、労働所得は、年齢の変化によつて異なるすなわち、年齢別の所得変動は、その個人の生涯期間 (lifecycle) を通じて周期的変化 (income-cycle) をじめす。すなわち、その周期の形態としては、アメリカ国民の大半は、10 才代で、労働市場に入り、(フルタイム就業であれ、パートタイム就業であれ) 数年間で技能養成、職業訓練を習得し、20 才代半ばまでに、ほほ生涯の職業を選択する。そして以後、その職域で賃金は職業能力や技能度のすむにつれて向上し、その特殊の技能、経験を体得して安定した職業をすすす年代に達する。そして、40 才代ないし 50 才代にたつたとき、その稼働能力はピークに到達して、それ以後は、労働市場から引退する年齢に達するまで、その年間所得はしだいに減退し、ついには、若年齢の時の収入より低いところまで減ずる。そして、さいごに、引退後の生活でうけとる年金は、かれが初頭就業時にうけた賃金よりもはるかに低い点まで達する (注 12)

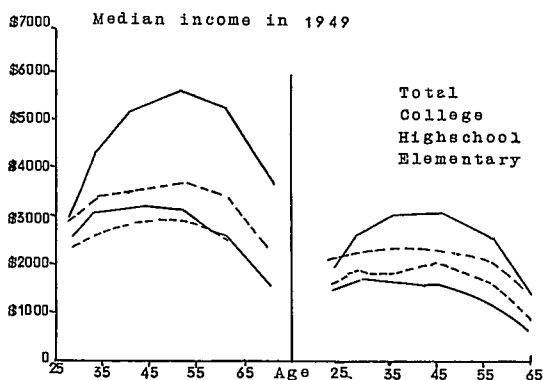
(補注) これと同様の見解をしめしているのは、woytinsky であつて、産業社会の景気変動や個人の就業機会、賃金、生計費等の変化を考慮にいれても、ライフサイクルに応じた所得の変化傾向があることが指摘されている。

才 2 は、学歴 (Educational Attainment) によつて、年齢別所得変化がさらに異なるということである。すなわち、学歴のたかい者ほど所得はたかく、したがつて、学歴別にそれぞれの所得は異つた水準で



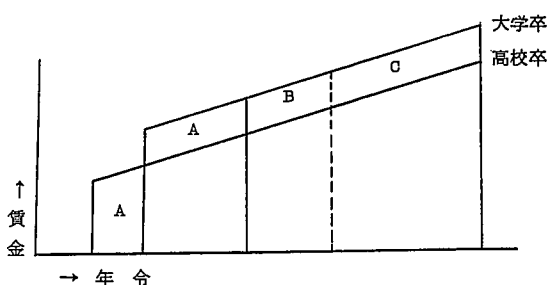
年齢別に変化している。

つまり、所得と学歴の相関度がたかい。そして、これをさらに、人種を異にしてみると、つぎの図のようになる。白人の所得グループでは、年齢別賃金の変化は、学歴で異なる。それぞれの間には、層別化されるような有意差がある。しかし、非白人の所得は、全体的に白人にくらべて低いレベルにおかれ、しかも、その学歴別所得差は存在するけれども、その度合は白人ほど大きくはない。



育のもたらす収益を説明するうえで、ひとつの手がかりを与えてくれる。1939年には、4年以上の大学卒業者の生涯所得（16～64才）は、高等学校卒業者のそれより39000ドル多く、また高等学校卒業者の生涯所得は、初等教育修了者のそれより25000ドル多かつた」とのべている（注14）。

筆者は、かつて生涯賃金と学歴との関係を明かにするため、ひとつの大膽な理論シエマを試みたことがあつた（注15）。これは、はからずもかれの構図と近似している。すなわち、筆者によれば、



ともかく、所得に学歴差があることについて、かれは、かかる格差の発生原因についてそれが高度学歴保有者の稀少性（scarcity）にあるとしている、しかし、この学歴の稀少性は絶対的のものでなくアメリカ国民の教育水準が向上するにつれて弱まり、一部のかぎられた高度の学歴保有者のみにかぎられることになる、ということである。

所得決定における教育的要因について深く論及した最近の論文は、Schultzの所論であろう。かれは、教育の要因が所得分布に大きな影響をおよぼすことを強調している、すなわち、かれによれば、人間の経済的能力は、先天的なものでもなく、就学前に体得したものでもなくて、きわめて後天的なものである。そしてこの能力の存在意義は重大であり、それは現在の貯蓄や資本形成に大きな影響を及ぼすものであり、またそれは、賃金格差構造や労働配分率に変化を与えるものである、としている（注13）。とくに教育が個人の所得におよぼす影響については、生涯所得と教育費との関係の解明によつて、分析の手がかりをうるとして、  
「生涯所得と、その源泉である教育費との比率は、教

大学卒業者の生涯収入のうち、高校卒業者が大学卒業者の修学期間中に取得した収入分、すなわち大学卒業者が修学のために取得可能な収入を断念放棄した所得（A）をひき、さらにまた大学卒業者が修学期間中に投じた修学費用（B）を控除した残りの部分（C）が、純粋に学歴差がもたらした所得差である。すなわち、大学卒業者の生涯所得を  $S_1$ 、高校卒業者のそれを  $S_2$  とすれば、学歴別所得差  $I$  は、つぎのようあらわされる。

$$S_1 - S_2 = B + C$$

$$I = S_1 - S_2 - B = C$$

すなわち、学歴差にもとづく賃金所得差は、生涯賃金差から放棄所得と修学費用をさしひいた所得部分である。

ところで、Schultzがとりあげている教育とは、学校教育を主体として考察している。しかし、それは、かれの本意ではなく、かれ自身は、教育を広義に解し、学校教育のほか、企業内教育、職業訓練機関、家庭教育、社会教育なども含めることを主張している。しかし、家庭教育等のインフォーマルな教育については、その経済的価値を計量的に把握しがたいだけのこと

あり、問題の本質に変わりない、とする。

以上のべたことから、われわれは、つぎのような命題をみ出すことが可能である。

- (1) 賃金決定の諸要因のうちで、教育的要因は重要であること、とくに、企業内の個別賃金の決定については、労働資質を規定する教育的要因の存在意義はきわめて大きい。賃金が労働の質、量にもとずいて支払われるものであるとすれば、その労働の質を規定するものは、教育にはかならないからである。
- (2) ここで、教育的要因とは、教育機関が産業社会における労働力の資質形成にさいし、これに働きかけ作用することをいう。このばあい、教育機関とは、ひとり学校教育すなわち、大学、高校、中学などの学校教育機関のみにかぎらない。学校以外の諸教育機関の役割の重要性を看過してはならない。こゝでは、学校外教育の代表的なものとして、企業内教育を念頭におく。したがって、教育的要因の実体は、ひとつには学校教育によつて形成された労働資格条件が賃金決定に及ぼす影響の問題であり、もう一つは、主として企業内教育によつて累積された労働資質の問題である。換言すれば、学校教育の要因とは、学校教育修了の資格条件、すなわち、学歴が賃金決定にさいし作用するばあいを指している、教育訓練の要因とは、企業内教育訓練によつて累積された職業上の経験、技能、すなわち職歴が要因として賃金決定に作用するばあいである。
- (3) 以上の前提条件のもとに、賃金格付規準として

の教育資格条件の存在意義の大きなことを実証するため、教育差に帰因する賃金格差構造を明らかにすることが肝要となる。このためには、つぎの諸事項を吟味する必要がある。

- (a) 学歴が異なるとともに賃金に格差があるかどうか。
- (b) 職歴が異なるとともに賃金に格差があるかどうか。
- (c) 生涯期間をつうじて学歴差にもとずく賃金に格差があるかどうか。

- (注5) 石原孝一著「賃金格差をめぐる諸問題」  
1963年
- (注6) 前記拙稿「賃金」論文 P 68
- (注7) J・T・Dunlop, edited, "The theory of wage determination" 1957・P16
- (注8) J・T・Dunlop, *ibid*, P17
- (注9) L・G・Reynolds, "Labor economics and Labor relations" 1959, P524
- (注10) Reynolds, *ibid* P525
- (注11) Reynolds, *ibid* P527
- (注12) H・P・Miller "Income of the American people" 1955・P64
- (注13) T・W・Schultz "The economic value of education" 1963  
邦訳 P 22
- (注14) 同上 邦訳 P 240
- (注15) 石原孝一著「職業をどう選ぶか」  
1963年 P107

### 第3章 作業上の仮設と方法

以下、実証分析するにあたりあらかじめ作業仮設と方法を明かにしておきたい。

(1) こゝでいう「教育的要因」とは、学校その他の教育機関の資格経歴によつて表示される労働資質の形成を意味している。このうち、まず「学歴」とは、学校の教育歴をいい、それは、学校の卒業資格によつてあらわされる。こゝでいう学校とは、教育立法上、公認された正規の学校に限られるから、いわゆる各種学

校や企業内学校や社会教育的諸学級の修了を含まない「学歴」は、それがもつ所得的效果からみて、つぎのような大分けの階梯構造をもつ。その1つは、義務教育段階に相応する正規学校の卒業歴である。この義務教育は、こんにちでは、わが国においては、前期中等教育に相当する。いわゆる「新制中学卒」の学歴がこれに該当する。なお、それ以前の教育体系においては、高等小学がこれにあたる。その2つは、義務教育後の

後期中等教育である。これに該当するものは、こゝにちの「新制高校卒」の学歴であり、なお、旧教育体系のもとでは、「旧制中学」がこれに該当する。その3つは、高等教育のカレッジ程度の機関であり、これには、こゝにちの「短大卒」の学歴があてられる。なお、旧教育体系化でこれに該当するものは、「旧高専卒」である。その4つは、高等教育のうち、ユニバーシティに相当する機関の学歴である。「旧制大学卒」の学歴や、「新制大学卒」にはこれが、該当する。(注6)

(2) つぎに、もう一つの要因である「教育訓練的要因」は、学校以外の職業教育訓練歴である。これには、各種の形態があり、かなりフォーマルな資格を附与するものから、しからざるインフォーマルなものまでいろいろある。このうち、所得的效果との関連でその市場的通用性を考慮するとき、注目し得るのは、企業内教育訓練歴である。とくに、近代の大企業の下では、かゝる企業内教育訓練は、その教育訓練機関が組織化され、制度化され、したがってその教育訓練修得者に附与される卒業資格も、企業内の所得決定に有効性をもつことが多い。しかし、これらの企業内教育訓練の組織、方法、内容、および制度は、企業によつてまちまちであり、その間に共通性がない。

すなわち、教育訓練の企業別個別性を超えたところの社会的にみた公準がみだしてくい。たゞ、こゝにちでは、かゝる公的基準の一部として、技能の国家検定がある。

ところで問題は、訓練歴の操作上の概念である。このばあいには、つぎの二つが、考えられる。その1つは、個別企業のうちにおいて訓練歴が意味をもつばあいである。すなわち「勤続」によつて表示される人的能力の有効性が、その個別企業体に於てのみ通用して、他企業との間に、かならずしも通用化しないばあいである。このばあいには「勤続」は、むしろ、その個別企業内に就業する年限によつてはかられる。その2つは、中小企業の技能職種にみられるように、その人的能力が、個別企業の特異性に立脚せず企業間に市場的流用性をもっているばあいである。このようなばあいには、むしろ企業のわくをこえて、おなじ職種に就業する年限ではかり、「経験年数」として指標化するほうがよいとかがえられる。

(3) つぎは「賃金収入」の概念である。

こゝでは、企業における雇用労働力によつてえられる賃金収入である。このばあい、賃金収入は、こゝで

は、賃金率(wage rate)をとりあげるのではなく、賃金収入(earnings)をとりあげることとする。ところで賃金収入は、月間収入、年間収入、生涯総収入の諸形態が考えられる。

以上の諸概念にもとづいて、教育的要因すなわち学歴および教育訓練的要因すなわち職歴と賃金収入との関連をあきらかにすることが、作業課題である。

この課題を分析する方法としては、つぎの諸方法がかんがえられる。

(1) その1つは、賃金収入の絶対水準の学歴別の比較である。このばあい、賃金収入の絶対額は、月間収入、年間収入、生涯収入の諸形態がある。

(2) その2つは、勤続年数や年齢で異なる賃金収入が学歴の異なるに応じてどのように変化するか、その関係を明らかにすることである。

(3) もうひとつは生涯収入についてである。生涯賃金収入の比較と前記の賃金曲線の検出とはたがいに関連をもつ作業である。すなわち、賃金曲線は、 $w = f(x)$ で表示され、生涯収入は、その積分である。

$$W = \int_0^t f(x) d(x) \quad \text{として表わされる。}$$
(ただし、 $w$ ,  $W$ は賃金、 $x$ は就業期間である)

ただし、 $\int_0^t f(x) d(x)$ の具体的算出については、 $f(x)$ の月間収入が、月毎に変動するのではなく、年毎に定期上昇するとすれば、じつさいには、つぎの方式で算出が可能である。

$$\sum_{0 \rightarrow t} f W (1 + \gamma) + \alpha w$$
(ここで、 $W$ は月間定期収入、 $\gamma$ は、特別給与支給率としての月分、 $\alpha$ は退職金の支給率としての月分)

分析に用いる資料の選出にあたつては、つぎの基準にもとづいておこなうこととした。

(1) 調査対象の範囲が広汎であり、分析の結果が一般化しうる可能性をもつたデータであること、そのため、つぎの諸条件をみたすことがひつようである。すなわち

(a) 全国的規模をもつ資料であること。

(b) できるだけ広汎な産業分野にわたるものであること。(c) 企業規模が、大企業に偏在せず、中小企業をもふくむものであること。(d) 特定の団体に所属する会員のみの対象でなく、ひろい範囲にわたつたもので、そこから無作意に抽出されたものであること。

(2) 用いる統計数値が、有意的に加工操作されたものでなく、実態をそのままあらわしたものであること。

たとえば、しばしば用いられているようなモデル賃金調査にみられるような操作的数値でないこと。

(3) 調査時点がなるべく現時点にちかものであること、なぜならば、賃金を表示する数値は、経済変動の影響を受けやすいからである。

以上の諸条件を満たすために、こゝで用いた資料は、昭和36年4月末現在で調べた労働省「賃金実態総合結果報告書」である。この調査結果を利用した理由はつぎのとおりである。

(1) 全国資料であり、産業範囲もひろく、企業規模は5人以上であること。

すなわち、産業は鉱業、建設業、製造業、卸売小売業、金融保険業、不動産業、運輸通信業、電気ガス水道業、サービス業の諸産業にわたっていること、なお、調査職種も範囲も広汎であること。

(2) 調査は、定期的給与の実態をしめたものであること。

(3) 時点は、昭和36年4月分について調査したものである。その後の時点のデータもすでに発表されているところであるが、あえてこの時点のデータを利用したのは、前述の理由による。

ところで、このデータには次のような限界がある。

(a) 月間定期的給与を中心とした調査であるため、特別給与を含む年間収入はあきらかでない。また、退職金の支給率も不明である。

(b) 就業年数と年令との関係が、完全に平行していない、すなわち、低勤続年数層にも中高年令があり、両者の関係がかならずしもパラレルではない。これは、中途採用者、配置換者が存在するためである。また、おなじ、勤続年数の区間であつても、個別労働者の能力、資格、属性等の諸条件が異なるために、イレギュラーな数値があらわれていることがある。

(c) 生涯収入の算出においては、同一人間の時系列でみた生涯収入でなく、同一の時点における異なる年令点の労働者の収入の合計として推計する方法をとらざるをえない。

以上の欠陥を補うため、つぎの補完データを用いざるをえない。

(a) 特別給与の支給率については、労働者の毎月勤労統計調査の結果の数値を用いる。

(b) 退職金支給率については、関東経営者協会の退職金調査結果報告を用いる。

分析にもちいるデータの処理手続はつぎの順でお

こなうこととした。まず求める値としては、

(1)  $Y = a + bx + cx^2$ の方程式を用いて表示することとする。このため、 $a$ 、 $b$ 、 $c$ の常数値をもとめる。

(2) つぎに、この式に基き賃金の理論値( $Y$ )を求める。

(3) 上記の式をもとめて生涯賃金を求める。

(3) カイ二乗を求め、信頼度を検討する。

そこで、われわれがとつた具体的算出手続の順は、

Aプログラム→産業別、学歴別、常数値、理論値、

Bプログラム→職種別、年令別、常数値、理論値、

Cプログラム→職種別、経験年数別、常数値、理論値、

Dプログラム→産業別、学歴別、生涯賃金(但、退職金を含まず)、

Eプログラム→産業別、学歴別、生涯賃金(退職金を含む)

以上の前提に基き、算出にさいしては、北大計算センターの電子計算機によることとした。

なお、このためのプログラミングについては、司馬正次講師の協力をえた。

ところで、生涯賃金の算出に用いた特別給与、退職金の支給率はつぎのごとくである。まず、特別給与支給率( $\gamma$ )は、企業規模500人以上は、3.5ヶ月分、100~499人の規模は、3ヶ月分、10~99人では2ヶ月分とする。また退職金の支給率(500人以上)は、下記のとおりとする。

|         | 大学卒    | 短大卒   | 新高卒   | 新中卒   |
|---------|--------|-------|-------|-------|
| 鉱業      | 5.9    | 5.6.9 | 5.8.9 | 7.2.5 |
| 建設業     | 5.1.7  | 5.6.2 | 6.1.7 | 5.4.8 |
| 製造業     | 4.3.5  | 4.8.4 | 4.8.6 | 5.4.6 |
| 卸売小売業   | 4.0.2' | 4.0.7 | 3.9.7 | 3.6.6 |
| 金融保険業   | 3.4.1  | 3.7.0 | 3.7.3 | 6.3.4 |
| 不動産業    |        |       |       |       |
| 運輸通信業   | 4.1.0  | 4.4.6 | 4.6.3 | 4.8.8 |
| 電気ガス水道業 |        |       |       |       |
| 調査産業計   | 4.3.1  | 4.7.7 | 4.7.6 | 5.4.8 |

なお、生涯収入の算出のさいの、最高勤続年数は、旧制扱とし、大学卒32年、短大35年、新高38年、新中41年とした。

## 第4章 賃金決定における学校教育的要因の分析

学歴差が賃金の決定に影響をおよぼすであろうことは、すでに Miller その他によつて指摘されてきたところである。わが国のばあいには、このような命題が、さらにわが国の特殊な条件の下で、種々の視角から吟味されなければならない。たとえば、わが国のばあいは、俸給生活者層、職員層において極度に学歴を重視すること、これらホワイト・カラー層においては、学歴、すなわち教育階梯の相違によつて、賃金の格付や昇進、昇給がなされること、つまり、わが国賃金体系の特徴といわれる年功序列体系は、ただ、勤続年数、経験年数の長短によつて賃金格付がなされるばかりでなく、学歴差によつてこれらの格付がさらに一段と層別化されているということである。しかも、その場合は、中小企業にくらべて大企業ほど大きいということである。換言すれば、学歴差にもとづく賃金格差は、わが国のばあいには、労働種類や性や年齢や企業規模などの諸条件のもとでその格差の度合を異にし、その形態を異にするということである。以下、実態分析にもとづいて、このことを究明していきたいと思う。

(1) まず、学歴の異なるにつれて賃金に格差が存在することについての一般的傾向を考察しよう。いま、製造業について、月間賃金(定期的給与)の学歴別格差をみると、男子職員においては、大学卒の賃金を100とすれば、短大(旧高専)卒は82、新制高校(旧中)卒は63.4、新制中学は53という格差比率となる。

(2) 以上のことは、大企業と中小企業のばあいでは異なる。すなわち企業規模I(1000人以上)においては、男子職員のばあい、大学卒( $E_4$ )を基準とすれば、短大卒( $E_3$ )は82、高校卒( $E_2$ )は64、そして中学卒( $E_1$ )は53と大きく、格差が存在しているのに、中小企業、たとえば企業規模III(100~499人)においては、大学卒にたいして、短大卒81、高校卒66、中学卒55であり、また企業規模V(10~29人)の小企業においては、大学卒100にたいし、短大卒97、高校卒86、中学卒73であつて、企業規模が小さくなるにつれて、賃金格差が小さくなつて

いることがわかる。

| 規 模          | $E_4$ | $E_3$ | $E_2$ | $E_1$ |
|--------------|-------|-------|-------|-------|
| I(1000~)     | 100.0 | 82.3  | 64.0  | 53.8  |
| II(500~999)  | 100.0 | 84.4  | 70.1  | 59.1  |
| III(100~499) | 100.0 | 81.3  | 66.3  | 55.2  |
| IV(30~99)    | 100.0 | 112.5 | 90.2  | 73.0  |
| V(10~29)     | 100.0 | 97.9  | 86.4  | 73.2  |

(3) また、おなじ大企業であつても業種によつてさらに若干の相違がある。中小企業との競合関係の度合が比較的大きい産業、たとえば、製造業、卸売、小売業、建設業、鉱業の産業部門にくらべて、中小企業との競合関係が比較的稀薄な産業部門、たとえば、運輸通信業、電気ガス水道業、金融保険業、不動産業のような部門の学歴別賃金格差は大きいという一般的傾向がみられる。

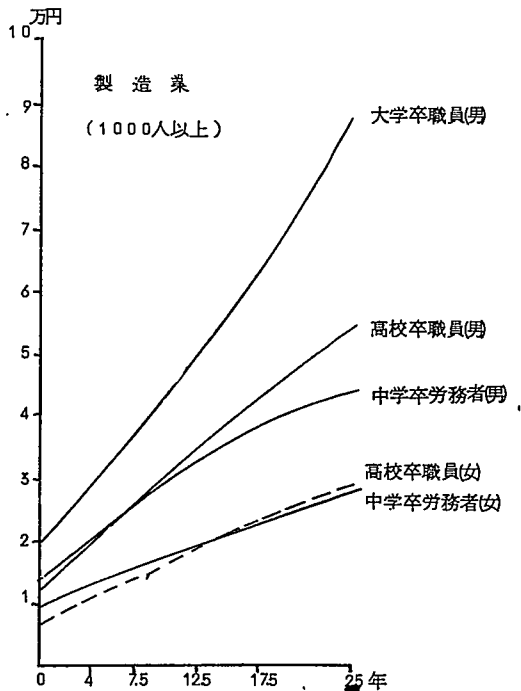
いま、企業規模Iのばあい、そこに従事する男子職員の月間賃金を学歴別に比較してみると、大学卒のそれを基準とすれば、つぎのような差があり、しかも格差度合は業種によつて若干異なることがあきらかである。

|           | $E_4$ | $E_3$ | $E_2$ | $E_1$ |
|-----------|-------|-------|-------|-------|
| 鉱 業       | 100.0 | 83.5  | 56.9  | 50.2  |
| 建 設 業     | 100.0 | 76.4  | 73.1  | 56.4  |
| 製 造 業     | 100.0 | 82.3  | 64.0  | 53.8  |
| 卸 売、小売業   | 100.0 | 86.9  | 68.6  | 58.4  |
| 金 融 保 険 業 | 100.0 | 79.9  | 67.7  | 48.8  |
| 不 動 産 業   | 100.0 | 83.3  | 57.7  | 43.6  |
| 運 輸 通 信 業 | 100.0 | 74.6  | 58.1  | 51.9  |
| 電 気 ガス水道業 | 100.0 | 76.9  | 56.1  | 46.2  |

ところで、前記の指摘しているところは、一人当たり平均月間賃金(monthly average wage earning)に関してである。賃金が年齢や勤続年数に応じて変化するばあいには、どうなるであろうか、このばあいに学歴差はどのように作用するか、という

ことが問題として存在する。すでに述べたように、Miller は、年令別賃金変化は、学歴によつてさらに相異なることを実証している。わが国のばあいはどうであろうか。

(1) まず、おなじ企業内では、学歴が異なるにもなつて、賃金の変化の度合が異なる。すなわち、たとえば勤続年数を横軸にとり、賃金をたて軸にとつて、賃金曲線をしめすと、高学歴のものほど賃金の上昇度合が大きい。いま、製造業の規模 I の企業における学歴別賃金曲線をしめすと、下図のとおりである。大学卒男子職員や中学卒男子労務者にくらべて賃金曲線が高い水準に位置し、勤続年数の大きくなるにつれてその上昇度合が大きくなつていくことがわかる。



いま、これらの賃金曲線の形状を数値化すれば、つぎのようになる。附表 I からあきらかなように、大学卒男子職員の賃金曲線は、

$$Y = 18933 + 2375X + 13X^2$$

として、表示できる。

これにたいして、高校卒男子職員のばあいは、

$$Y = 12106 + 1906X - 6X^2$$

また、中学卒男子労務者のばあいは、

$$Y = 12416 + 1944X - 27X^2$$

そして、女子のばあいは、高校卒職員が、

$$Y = 8722 + 987X - 7X^2 \text{ であり、}$$

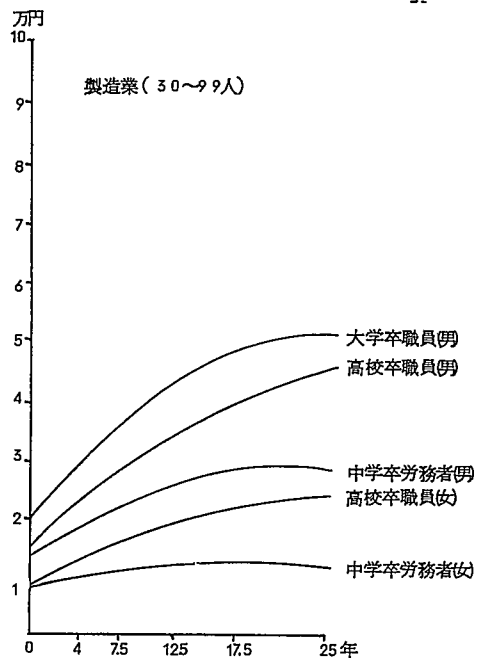
中学卒労務者が、

$$Y = 6752 + 900X - 6X^2$$

と、あらわすことができる。(Yは賃金、Xは勤続年数)

これらの賃金曲線方程式を相互に比較してみると、大学卒男子職員のばあいは、Xの項の係数(C)がゼロより大でプラス値をしめしているのにたいし、そのほかはCの値がマイナス値をしめしている。これは、賃金曲線がC>0のときは、てい増型(凹型曲線)をしめし、C<0のときは、てい減型(凸型曲線)をしめすという曲線形状の基本的相違を意味することである。

(2) しかし、中小企業では、その学歴別賃金曲線の形状は大企業とは異なる。いま、勤続年数の変化にもなる賃金の上昇度合を図示すると、つぎのとおりである(企業規模IV)。



図にみるように、中小企業においても、それぞれの賃金曲線は学歴によつてその差が層別化されていることが明かである。ただし、この図をさきの規模 I の図と比較すると、賃金の格差の巾が狭小であることがわかる。このことは、中小企業においては、大企業ほどに学歴が賃金格付において重視されていないことをしめすものである。

いま、この事実を賃金曲線形状の数値化によつて再

言することとしよう。企業規模Ⅳにおける大学卒職員（男）のばあいの賃金曲線の値は、附表Ⅰによつてつぎのようにしめされる。

$$Y = 19097 + 2683X - 55X^2$$

また、高校卒職員（男）のばあいは、

$$Y = 15987 + 1740X - 21X^2$$

さらに、中学卒労働者（男）のばあいは、

$$Y = 13445 + 1296X - 28X^2$$

そして、女子のばあひ、高校卒職員は、

$$Y = 8901 + 982X - 15X^2$$

さらに、中学卒女子労働者のばあひは、

$$Y = 7871 + 479X - 14X^2 \text{ となる。}$$

これらの形状数値を、さきの企業規模Ⅰの数値と比較してみると、つぎの特色が指摘できる。すなわち、中小企業においては、大学卒職員をはじめとして、その賃金曲線の形状は、すべて減型（ $0 < 0$ ）をしめしている。しかも、それぞれの形状値、すなわち、方程式を比較してみると、中小企業の方が、大企業に比べて、その形状値の類似性がたかい。すなわち、中小企業の賃金曲線は、大学卒も高校卒も、また、職員も労働者も、ほぼおなじ形状をしめしている、ということである。これは、中小企業が、賃金格付規準として、学歴を一応みとめながらも、勤続年数の変化に応じて、さらに賃金の上昇度を学歴によつて差別扱しないことをしめしている。

つぎに、次に、生涯賃金の学歴差についてみることにする。既述の方法のにもとずいて算出する。

(1) まず、企業規模Ⅰ、Ⅱの両方について、退職金を含むばあいの生涯賃金を算出すると、男子のばあひ、企業規模Ⅰにおいては、大学卒職員の生涯賃金（3703万円）を基準とすれば、大学卒100にたいし、高校卒職員は84、また中学卒労働者は72となる。また、企業規模Ⅱのばあひには、大学卒職員の生涯賃金（3214万円）

100にたいして、高校卒職員は90、そして、中学卒労働者は76である。いずれも、生涯賃金として計算したばあひにおいても学歴にもとずく格差が存在することが明かである。

なお、業種別にみると、中小企業との競合度が低い業種、金融保険業、電気、ガス水道業、運輸通信業などの産業部門では、生涯賃金の学歴別格差は、がいして、他の業種にくらべて大きい。いま、規模Ⅰについてみると、

|           | $E_4$        | $E_3$ | $E_2$ | $E_1$ | $E_1$ |
|-----------|--------------|-------|-------|-------|-------|
|           | 職 員          | 職 員   | 職 員   | 職 員   | 労 務 者 |
| 製 造 業     | 100.0 (3703) | 104.1 | 84.3  | 79.9  | 72.6  |
| 卸 売、小売業   | 100.0 (3411) | 105.7 | 88.5  | 85.1  | —     |
| 金 融 保 険 業 | 100.0 (3578) | 98.4  | 93.1  | 76.6  | —     |
| 運 輸 通 信 業 | 100.0 (2611) | 92.5  | 76.1  | 77.0  | —     |
| 電 気 水 道 業 | 100.0 (3337) | 95.4  | 75.7  | 67.5  | —     |

また、規模Ⅱについてしめすと、

|           | $E_4$        | $E_3$ | $E_2$ | $E_1$ | $E_1$ |
|-----------|--------------|-------|-------|-------|-------|
|           | 職 員          | 職 員   | 職 員   | 職 員   | 労 務 者 |
| 製 造 業     | 100.0 (3214) | —     | 90.3  | 86.3  | 76.0  |
| 卸 売、小売業   | 100.0 (3008) | —     | 104.4 | 75.9  | —     |
| 金 融 保 険 業 | 100.0 (3824) | 95.0  | 81.8  | 69.8  | —     |
| 運 輸 通 信 業 | 100.0 (3713) | 75.4  | 71.2  | 62.5  | —     |
| 電 気 水 道 業 | 100.0 (2986) | 100.1 | 92.5  | 83.7  | —     |

(2) つぎに、退職金を含まないばあひについて生涯賃金を算出すると、製造業のばあひ、大企業の規模Ⅰにおいては、男子のばあひ大学卒職員の100にたいして、高校卒職員は85、新中学卒労働者75である。また、中企業としての規模Ⅲのばあひ、大学卒職員100にたいし、高校卒職員（男）は87、中学卒労働者は70である。また小企業としての規模Ⅳにおいては、大学卒職員の100にたいし、高校卒職員（男）99、そして、中学卒労働者は74である。いずれも、企業規模の大小をとはず、生涯賃金（退職金を含まない）に学歴差が存在していることがわかる。そして、かかる格差の存在は、大企業と中小企業と異なり、中小企業では、格差が小さいことがわかる。

いま、製造業のばあひ、退職金を含まない生涯賃金の格差をしめすと、つぎのとおりである。

|     | $E_4$        | $E_3$ | $E_2$ | $E_1$ | $E_2$ | $E_1$ |
|-----|--------------|-------|-------|-------|-------|-------|
|     | 職 員          | 職 員   | 職 員   | 職 員   | 労 務 者 | 労 務 者 |
| I   | 100.0 (3223) | 104.6 | 85.9  | 82.5  | 75.7  | 75.5  |
| II  | 100.0 (2824) | —     | 91.9  | 89.1  | 75.6  | 78.6  |
| III | 100.0 (2690) | 101.5 | 87.9  | 83.4  | 68.2  | 70.3  |
| IV  | 100.0 (2009) | —     | 99.3  | 97.4  | 74.5  | 74.3  |
| V   | 100.0 (1627) | —     | 96.8  | 99.5  | 96.3  | 75.9  |

なお、製造業以外の業種についてみても、学歴別賃金格差傾向は看取しうる。ただその格差の大きさは、業種によつて若干異なり、概して大企業性の業種ほどその格差の度合は大きい。いま、大学卒の生涯賃金に

たいする中学卒の比率をしめすと、その業種別、規模別比率は、つぎようになる。(ただし、2次産業は、中学卒労務者をしめす)。

|          | I    | II   | III  | IV   | V    |
|----------|------|------|------|------|------|
| 鉱業       | 56.5 | 60.4 | 64.5 | 45.5 | 44.5 |
| 建設業      | 75.3 | 87.1 | 69.3 | 70.0 | 69.9 |
| 製造業      | 75.5 | 78.6 | 70.3 | 74.4 | 75.9 |
| 卸売、小売業   | 88.6 | 79.1 | —    | —    | 68.1 |
| 金融保険業    | 76.9 | 73.0 | —    | —    | —    |
| 不動産業     | 68.4 | —    | 70.3 | 56.4 | 59.5 |
| 運輸通信業    | 80.0 | 64.1 | 69.5 | —    | —    |
| 電気、ガス水道業 | 71.5 | 85.2 | 60.7 | —    | —    |

以上のことから、つぎのことが明かになつた、すなわち;

(a) 月間賃金、生涯賃金のいずれをみても、学歴別格差が存在している。それは、とくに、大学卒職員と高校卒職員と中学卒労務者との間において、明かに峻別されている。とくに男子において明確である。

(b) このような学歴別賃金格差は、中小企業より大企業において、また業種分野では大企業性の産業(大企業の支配度が大きい業種)において、それが明確である。

以上のような諸規定が成立可能であるためには、その背景として、つぎの諸事実が存在することを、同時に併せて触れておく必要がある。すなわち、

(a) 大学卒職員と、短大・高専卒職員との間には、それほど大きな有意差が認められない。すなわち、賃金格差のグルーピングとしては、同じ高等教育程度のものとして、中学、高校出にたいし、有意差をもつにすぎない。

(b) 高校卒職員と中学、旧高小卒職員との間には、それほど有意差が認められない。両者は、中学卒労務者にたいし、むしろ同じ賃金階層に所属するものである。

(c) 女子は、学歴による賃金の有意差がそれほど認められない。わずかに、女子高校卒職員と女子中学卒労務者の間に若干の格差が存在するにすぎない。

## 〔補論〕 教育階梯と生涯賃金

これまでの分析から賃金決定にさいし、教育的要因が及ぼす作用が明かになつた。それは、学歴によつて、月間賃金や生涯賃金が相違し、またその賃金曲線形状が異なることが明かにされた。すでに明かにされたのは、生涯賃金総収入の学歴差であり、教育階梯差であつた。そこで、ここで附説したいことは、生涯賃金の累積の過程を、教育階梯の別に明かにしたいと思う。

いま、製造業における企業規模Ⅰ(1000人以上)および企業規模Ⅱ(500人以上)について、男子の大学卒職員と、高校卒職員、おなじく男子の中学卒労務者の三者について、その生涯賃金の累積分布を分析してみることにする。算出方法としては、勤続年数の1年毎の月間収入を1.2倍して、年間収入を算出し、これを年次毎に累積したものである。なお、これには臨時給与も含まれている。この算出式をしめすと、

$$\sum_{0 \rightarrow t} W(1.2 + \gamma)$$
 とする(ただし、Wは月間定期給与、 $\gamma$ は、臨時給与支給率、tは55才の定年とす

る、したがつて、大学卒は勤続32年、高校卒は、38年、中学卒は、41年)

なお、ここで用いた賃金曲線方程式は、つぎの式である。企業規模Ⅰについては、

$$\text{大学卒職員は、 } Y=18933+2375X+1.34X^2$$

$$\text{高校卒職員は、 } Y=12106+1906X-6.7X^2$$

$$\text{中学卒労務者は、 } Y=12416+1944X-2.7X^2$$

また企業規模Ⅱについては、

$$\text{大学卒職員は、 } Y=18466+2302X-3.4X^2$$

$$\text{高校卒職員は、 } Y=12840+1994X-1.74X^2$$

$$\text{中学卒労務者は、 } Y=11822+1998X-3.45X^2$$

以上の算出にもとづいて、企業規模Ⅰ(1000人以上)についてみると、

大学卒は、生涯賃金総収入(退職金算入されていない)は、勤続5年目で、その6%、10年目で、15%、20年目で42.7%、そして30年目で84.5%

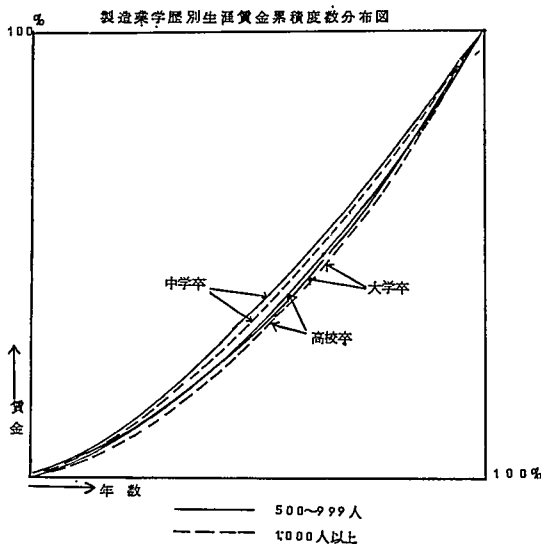
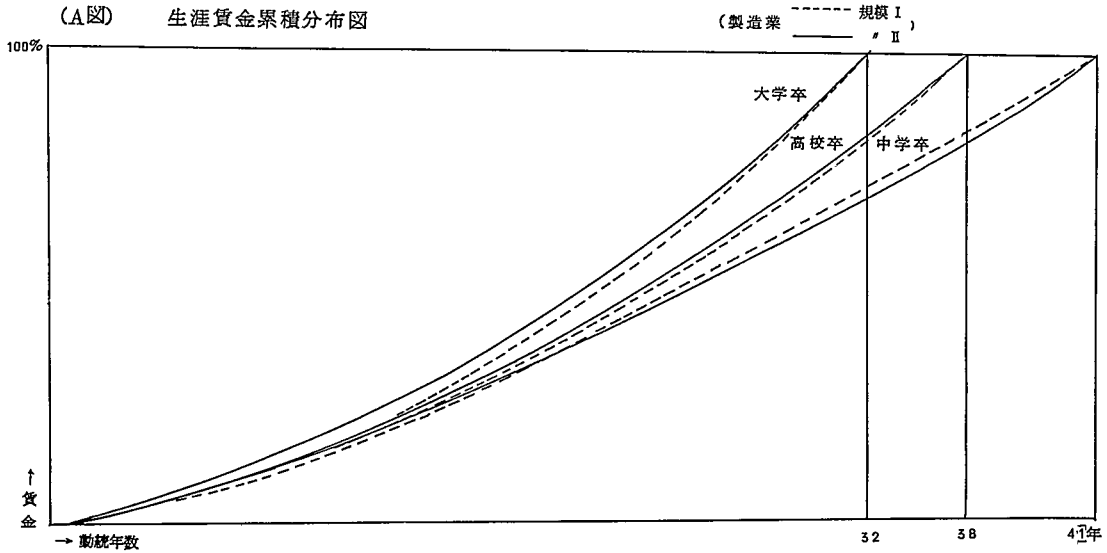


となる。旧中卒のばあいは、勤続3・8年間のうち、はじめの5年で、4.8%、10年目で、14.9%、20年目で33.9%、30年目で、64.9%、35年で83.7%となる。高小卒労働者のばあいは、勤続42年間のうち、はじめの5年で、5.4%、10年で13.5%、20年で35.9%、30年で、63.9%、40年で93.9%となる。

いま、A図にしめすように、生涯賃金の累積過程をしめすと、大学卒、旧中卒、高小卒は、それぞれ、32年、38年、41年の定年時で、賃金が100%

となる累積の分布となる。この図をみて明かなように、大学卒の累積曲線と高校卒、中学卒のそれとは、それぞれ、関差が存在しており、教育階梯が高いほど、累積曲線の上昇度がたかい、すなわち急こう配の形状をしめしている。

ただし、A図においては、横軸の勤続年数の尺度が学歴によつて相違している。したがつて、この勤続年数を同じくするため、これを百分率でしめして、図示すると、B図のようになる。



B図で明かなように、大学卒と高校卒は、企業規模Iでは、おなじとなり、中学卒は、左上方へ移行する。すなわち、勤続年数を同じとすれば、大学卒と高校卒は、累積の比率は同一であることをしめす。ただし、その金額は相違している。これに反し、中学卒の累積曲線は、上昇こう配がゆるやかである。(これは、中学卒が勤続年数の低い層において、その生涯賃金の中のうけとる割合がより多く、勤続年数の高い層においては、生涯賃金のうち、うける割合がより小さいことをしめしている。これにたいし、大学卒は、低勤続年数の水準では、累積度が小さいが、高い勤続年数のレベルでは、累積度が大きく、長期勤続となるほど大学卒の方がうけとる割合が大きいことをしめしている。

つきに、企業規模IIについてみると、大学卒では、勤続5年では累積比率は6.6%となり、10年では16.3%、20年では45%、30年では85.5%と

なる。高校卒は、5年では5.3%、10年では13.3%、20年では36.4%、30年では67.2%、35年で84.1%となる。また中学卒は、5年では5.7%、10年では14.4%、20年では37.9%、30年では65.8%、40年では94.3%となる。

いま、その累積分布を図示し、企業規模Ⅰと比べてみると、まず、A図にみるように、大学卒、旧中卒、中学卒のいずれの曲線も、左上方にずれていることがわかる。これは、規模Ⅱの方が、規模Ⅰに比して、累積曲線のこう配がゆるやかであり、累積度の増分がリニアに変化していることをしめしている。

また、これをB図において、規模Ⅰと比較してみると、やはりおなじ傾向がうかがえる。

以上の累積分布から、つぎのことが要約できると思う。

その1つは、中学卒は勤続年数がながく、賃金の累積は、ゆるやかな上昇度で長期間でおこなわれる、しかるに大学卒は、比較的短期の間で、賃金の累積がなされ、上昇度は急で大きい、高校卒はほぼ中間に位置する。(A図)。

その2つは、かなり、勤続年数をおなじとすれば、中学卒は、短期勤続のレベルにおいて、累積度が大きく、大学卒は、長期勤続のレベルにおいて累積度が大きい、ということである。そして、高校は大学と、ほぼその割合がおなじであるが、絶対額がことなるので、やはり、中間の性格をもつとみることができる。

| 大学卒職員 (男) |       |       | 高校卒職員 (男) |       |       | 中学卒労務者 (男) |       |       |
|-----------|-------|-------|-----------|-------|-------|------------|-------|-------|
| 区分        | 規模Ⅰ   | 規模Ⅱ   | 区分        | 規模Ⅰ   | 規模Ⅱ   | 区分         | 規模Ⅰ   | 規模Ⅱ   |
| 0~5年      | 6.0   | 6.6   | 0~5年      | 4.8   | 5.3   | 0~5年       | 5.4   | 5.7   |
| 5~10年     | 15.0  | 16.3  | 5~10年     | 11.9  | 13.3  | 5~10年      | 13.5  | 14.4  |
| 10~15年    | 27.2  | 29.1  | 10~15年    | 21.7  | 23.7  | 10~15年     | 23.8  | 25.3  |
| 15~20年    | 42.7  | 45.0  | 15~20年    | 33.9  | 36.4  | 15~20年     | 35.9  | 37.9  |
| 20~25年    | 61.8  | 63.8  | 20~25年    | 48.3  | 50.9  | 20~25年     | 49.5  | 51.6  |
| 25~30年    | 84.5  | 85.5  | 25~30年    | 64.9  | 67.2  | 25~30年     | 63.9  | 65.8  |
| 30~33年    | 100.0 | 100.0 | 30~35年    | 83.7  | 84.9  | 30~35年     | 78.9  | 80.0  |
|           |       |       | 35~39年    | 100.0 | 100.0 | 35~40年     | 93.9  | 94.3  |
|           |       |       |           |       |       | 40~42年     | 100.0 | 100.0 |

(後記) この研究では、数理的操作に関して、黒田孝郎教授から教えをうけることが大きい。また電子計算機のプログラミングでは、司馬正次講師の協力をえることができた。なお、北大計算センター職員の労

苦に対しても併せて感謝したい。ただし、この研究報告の文書、およびデータの処理に関しては、筆者に責任があることを附記しておく。

## 第5章 賃金決定における教育訓練的要因の分析

以上において、われわれは、学歴という教育要因が賃金決定におよぼす作用について考察した。そこで、以下においては、職歴という形の教育訓練的要因が賃金決定におよぼす影響について考察することとしよう。

すでにみたように、職員層においては、学歴差による賃金格付がけん著である。しかし労務者のばあい、学歴よりも、むしろ熟練、技能の度合によつて賃金の

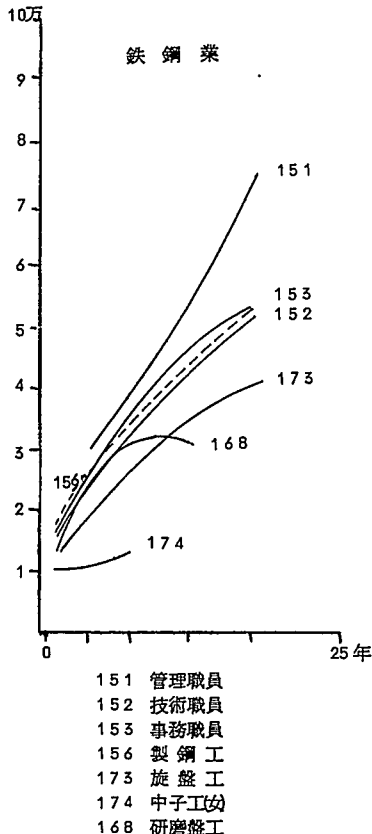
格付がなされている。したがつて、そこで働らく教育的要因は、学校教育的要因ではなく、企業内教育に基礎をおく教育訓練的要因である。

いま、この教育訓練的要因を、経験年数という測定尺度によつて、その度合を測つてみることにする。考察の中心は、技能労務の職種であるが、これと比較する意味で、管理職員や技術職員、事務職員、あるいは単

純労務職種をとりあげることとする。これらの職種は、経験年数よりも勤続年数によつて測られている。

以下、数業種について考察することとする。

(A) まず、技能労務職種が経験年数によつて賃金格付されていることが顕著にあらわれる業種は、おそらく鉄鋼業であろう。いま、鉄鋼業のばあいについて、その職種別賃金格差構造をみると、管理職員の月間平均賃金を基準とすれば、およそつぎの賃金階層がみられる、すなわち、その1つは、長期勤続の基幹技能職種で、たとえば、操炉工、圧延工、鍛造工、製鉄工、焼結工、製鋼工、等のようなグループであつて、その賃金格差比率の巾は、およそ、60～69%である。その2つは、補助的的技能工であつて、木型工、鋳物工、熔解工、研磨盤工、プレス工、旋盤工、現図工等などのように、39～58%の賃金の巾に分布する職種グループである。そして、才3に、単純生産労務職種として、中子工(女)や鋸ばりとり工(男)の職種をあげることができる。これらは、18～33%の間に分布している。



つぎに、これらの職種グループの賃金変化の度合を下図のように、賃金曲線によつてしめすることとしよう。

いま、それぞれのグループの中から、典型的な職種をえらんで図示することとする。

それぞれ賃金曲線の水準および形状が異なることがわかる。

しいていえば、長期基幹技能職種が、技術、事務の職員の曲線と、その形状が近似しかつ水準としても接近していることである。

賃金曲線の形状を数値化してしめすと、附表Ⅱから明かのように、

管理職員のばあいは、

$$Y = 25425 + 910X + 106X^2$$

として表示される (Yは賃金、Xは勤続年数)。したがつてこのばあいは、てい増型曲線形状をしめす。しかるに、長期勤続の基幹技能職種のばあい、たとえば、製鋼工の例でみると、

$$Y = 13790 + 2631X - 24X^2$$

となる、この曲線方程式は、平の事務、技術職員の曲線のそれと類似している。

しかし、補助的的技能労務職種のそれは異なる、たとえば、旋盤工のばあいは、

$$Y = 8331 + 2623X - 44X^2$$

であつて、aの常数値が小さい。また研磨工のように、

$$Y = 5739 + 5425X - 269X^2$$

の形状をとるものもある。

また、単純職種としては、中子工のように、

$$Y = 9836 - 273X + 104X^2$$

という曲線形状をしめすものがある。

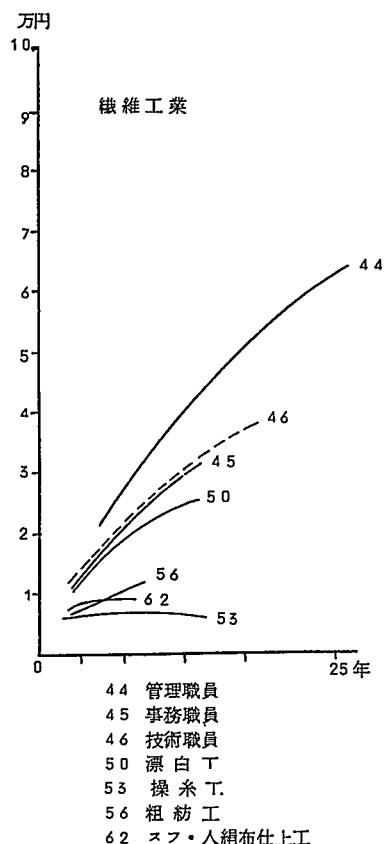
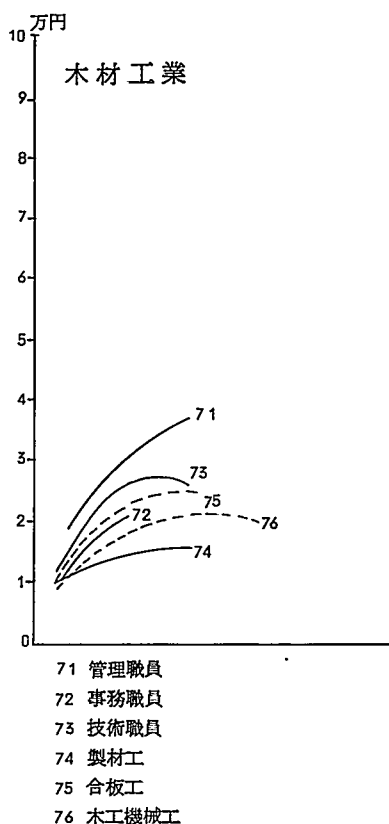
(B) つぎに中小企業性の業種として、木材、木製品製造業について考察すると、

まず、管理職員の月間賃金を100とすれば、技能労務職種は、43～67%の間に賃金が分布している。

いま、これらの職種の経験年数の増加にもなる賃金の変化をしめすと、つぎの図のようになる。中小企業の特徴として、職種間の開差が狭いことがあきらかである。そして、その形状がたがいに類似し、その水準も相互に接近している。

いま、それぞれの代表的な職種の曲線形状の数値をしめすと、たとえば製材工のばあい、

$$Y = 7365 + 1344X - 49X^2 \quad \text{となる。}$$



なお、管理職員も、この業種では、てい減型の曲線形状をしめす。

(d) つぎに、女子職種の多い繊維工業についてみると、まず月間賃金の賃金格差は、つぎのグループに分けられる。すなわち、その1つは、男子技能職種である。たとえば、紡績精練工、精練漂白工、浸梁工、捺梁工、織布仕上工、紡績機械、保全工等である。この職種グループの格差比率は、30～43%の間に分布している。その2つは、女子労務職種である。たとえば、繰糸工、生糸再繰工、粗紡工、精紡工、織布工、織布仕上工などがある。これらの格差比率は、15～20%の間に分布している。

いま、これらの中の代表的職種の賃金曲線を図示すると、つぎの図のようになる。

この図をみて明かなように、各職種グループ間の賃金曲線の開差が大きく、とくに、このような、開差をならす最大の理由は、女子職種の賃金の水準がきわめて低く、しかも短期間でかつ横ばいの傾向をしめしていることである。

たとえば、繊維工業における男子技能工の賃金曲線の方程式をしめすと、漂白工の例では、

$$Y = 4052 + 3709X - 163X^2$$

となる。

そして、女子職種では、たとえば、繰糸工の例のように、

$$Y = 6227 + 551X - 33X^2$$

また、粗紡工は、

$$Y = 6013 + 1170X - 42X^2$$

また、スフ人絹織布仕上工は、

$$Y = 5132 + 1896X - 170X^2$$

となつていて、男子技能職種と女子労務職種との間に、形状の数値に相異があることが明瞭である。

以上は、数種の業種について考察したにすぎない。実際には、才2次産業、才3次産業の主要業種の技能職種について、考察しなければならない。附表IIは、これをしめたものである。いま、これを参考資料として、そこから、共通する傾向をとりあげてみることにする。すなわち、それぞれの業種を通じて、横断的

に共通してみられる職種グループをいくつかに分けてみると、その1つは、管理職員層であり、その2つは、事務、技術職員層であり、その3つは、技能、労務職種群であり、その4つは、単純労務職種群であり、そしてもうひとつは、女子労務職種群である。このうち、技能職種群について、さらに、細分すると、つぎの諸類型がみられる。

その1つは、大企業性の業種にみられるような長期勤続型の技能種であつて、しかも基幹職種であるようなばあいである。これには、鉄鋼業の製鉄工、圧延工、操炉工のような職種や、化学工業における各種化学反応工、製紙業の抄紙機工、石油製造業の石油計量工などがあげられる。

その2つは、経験的技能職種であつて、大企業の補助的技能工や中小企業の基幹技能工にみられるものである。これには、研磨盤工、旋盤、工作機械工、溶接工、板金工、機械組立工などがある。

その3つは、職人的技能職種でたとえば建設業の電気工や食料品製造業のアルコール醸造工などが、その例としてあげられる。

これらはいずれも、そのグループ毎に、その賃金曲線の形状がほぼ類似していることが看取できる。

なお、因みに、単純労務職種にも、いくつかの層別化が可能である。

まず、男子単純職種をみると、

(a) 長期的重作業単純労務職種として、鉱業における抗内運搬夫、抗外運搬夫、総合工事業における抗夫等である。

(b) 長期的軽作業単純労務職種としては、総合工事業の上乗作業員などがある。

(c) 短期的軽作業単純労務職種としては、織布仕上工(男)、繊維製品仕上工(男)、ゴム靴成型工などがあげられる。

つぎに、女子労務職種も、つぎのような類型が見分けられる。

(a) 短期的女子労務職種として、たとえば、繊維工業にみられたような繰糸工、粗紡工、織布工、また印刷業の製本工などがある。

(b) 前記職種よりさらに一層短期的職種としては、超短期女子職種としては、メリヤス編立工、スフ、人絹織布仕上工、繻詰材料調理工、機械びん詰工、食品包装工、縫製仕上工、縫製工などの女子職種があげられる。

(c) 比較的半ば長期の女子労務職種としては、化繊再繰工のようなものがある。なお、化繊選別工、紙検査員数工などもこれに類する。

なお、才3次産業についてみると、つぎのような職種グループが検出される。

その1つは、長期勤続型の基幹技能職種で、たとえば民間鉄道業の電車運転手、電車車掌(男)、電車技工、道路旅客運送業のバス運転手、自動車技工、道路貨物運送業の大型トラック運転手、電気業の配電盤勤務員、汽罐運転員、汽機運転員、などがある。

その2つは、短期勤続型の単純労務職種で、これには、たとえば、上乗作業員のようなものがある。なおこのほかに、保険外交員、各種集金人、販売店員(男)などがある。

その3つは、女子労務職種で、その代表的職種としては、バス車掌、飲食店給仕、販売店員などである。やや長期的女子職種としては、百貨店販売店員などがあげられる。

われわれが、以上のべたように、いくつかの職種を、職種間賃金格差比率や賃金曲線の形状の種類によつて、グループ分けした理由は、つぎの点にある。すなわち、それは、職種によつては、経験年数の増すにつれて、賃金が増加するものと、しからざるものがあり、この中、前者のように、経験年数に比例して賃金を上昇させる職種は、それだけ、教育訓練の要因が賃金格付にさいし作用しているとみられるからである。

## 〔附論〕 わが国における工業化と技能序列構造

### 序 説

以上は、現段階における産業社会の中の労働力の質的構造と、労働資質の形成にたいし教育が果たす役割を、賃金格差の構造の分析をとおして考察したものである。この論旨の理解をすすめるために、以下においては、若干の史的考察をこころみた試論を加えたい。それは、わが国の産業社会の発展、すなわち工業化の進展の中で、わが国の工業労働力、とくに熟練労働力はいかに形成されていくか、あるいは、その職能序列構造は、工業化の中でいかに展開し、変動するかを、典型的に把握しようとするものである。このばあい、本論で展開されたように、問題考察の展開を、労働の質にもとづく賃金格差構造の形成とその発展という視点から行なってみようとするものである。

まずオ 1は、前期的手工業にみられる職能序列、および賃金格差についてである。この時期においては、工業人口の大半は、この種の手工労働者でしめられ、職人労働と徒弟労働を中心とした職能序列が賃金格差形成の基盤となる。とくに、家内工業、土建、鉾山の屋外労働がその代表である。なお、この時期に、わが国では一部の軍事工業部門に近代工場組織がとりいれられ、そこではすでに近代的技能序列が設けられ、これによる賃金格差がみられるが、しかし、これは工業の全体からみて一般的とはいえない。なんといつてもこの時期の支配的賃金格差は、職人的技能賃金である。

オ 2は、繊維工業を中心とした近代工場組織の下における技能序列構造である。ここでは、工場労働者の中心は、女子単純労働者であり、したがって、賃金格差は、女子労働を中心とした刺激的能率賃金で、しかもこれら女子労働者の賃金を最下辺とする序列構造をもつかたちをとる。そして、そのうえに、紡績機械の技術者および機械保全工が高位賃金の受給層が存在する。

オ 3には、重化学工業を中心とした近代大工業の下における技能序列である。ここでは、生産労働は、高度の技術水準をもつ生産工程で働らくために、長年の

経験にもとづく技能をひつようとする。したがって、この種の資質条件をそなえた機械、装置の操作工、保全工を中核とする技能工を基幹職種として職業技能序列がきめられる。賃金格差は、この基幹職種を中心として、技能工、半技能工、単純工の序列ごとにきめられる。そして、この時期にわが国では年功賃金が成立する。

その4つは、さいきんにおけるオートメーション段階での職能序列の問題である。こんにちのオートメーションの段階においては、従来の機械操作の技能は、排除されて、むしろ、これに代つて、計器監視工や装置機械保全工が生産における基幹職種となる。ここでは、機械の操作や修理の技能よりも、高度に複雑化した機械にたいする基礎的の科学知識と、生産の変化に対処しうる能力、態度をもつ性格を備えることがひつようとなる。そして、賃金格差は、この種の基幹職種を中心としてきめられ、経験にもとづく年功中心の賃金から職務、職能を中心とした賃金にむかつて、その重点が移っていくようになる。

### 第2節 職人的技能労働と職業賃金

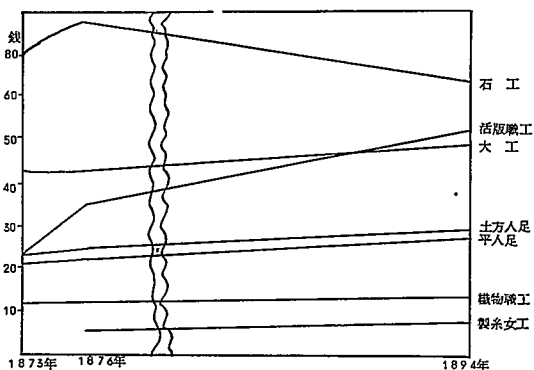
欧米でも、またわが国でも、賃金問題や賃金意識はすでに、前期的手工業段階から芽ばえてきている。ただ、この段階では、資本と労働の分離が完全ではないので、賃金観念もまったく確立したわけではない。一体に、手工業的生産における技術は、道具たる労働手段を使用しての労働である。ここでの手工業は、職業毎に区分されたもので、したがって、クラフト(Craft)とは、職業別に専門化した職人的熟練をともなう作業労働である。したがって、賃金は、このような職業的熟練をもととして支給される。

また工場制手工業の下では、労働者が企業化された経営組織の下に雇用され、分業化された生産工程の個々の部署に従事することによつて、局部的に作業を担当する部分労働者となる。したがって、作業は、単純化され、専門化されるので、労働者の生産能率は向上する。

しかし作業は、いぜんとして手工業的である。しかも、その生産工程のうちで、手工的熟練の度合が生産業績の成否をきめる。したがって、ここでの賃金は、かかる手工的労働の資質、能力によつて支給される。ただし、工場制手工業の下では、賃金は、大量の単純労働者たる部分労働者を中心としてきめられ、一部の職人労働の存在意義はすくなくなる。そこでまず、前期的な職人社会の下における雇用労働を中心としてみよう。

当時のわが国では、製造業や土木業における賃金格付のさいの標準職種といえば、鍛冶職と大工職であつた。たとえば、全国諸職業平均賃金表によれば、土木業では大工を基準として諸種の職人、単純労働の賃金がきめられ、それぞれの賃金相場がなりたつていた。石工、船大工など一部の職人を別にすれば、大工を上位として、以下、たたみ職、建具職、指物職などがつづき、最下位に日雇人夫の賃金がきめられていた。また、製造業においては、鍛冶職を上位として、活版植字工、版ずり職、綿打、機織などがつづいていた。そして、上位職種と下位職種の賃金のひらきは、およそ下位は上位の6割にすぎなかつた。

明治初期の職業賃金の推移



標準職種たる大工の賃金にも、それ自体に上下の差があり、上位、中位、下位の等級に分かれ、上位の大工は、長年の職人経験をつみ、その熟練度がたかく、これに反して、下位の大工は、徒弟労働から昇格して間もない半熟練労働である。また、単純労働である日雇人夫にも、上、中、下の等級に分かれ、作業強度、作業要、経験、勤務状態に応じて、それぞれの等級に区分される。そしてこれにもとづいて、それぞれの賃金が格付される。たとえば、明治10年代における東

京市内の土建日雇人夫は、大工を基準として、とび人夫は、その7割、土方人夫はその6割、平人夫は、その5割である。

以上にもよるに、明治初期のクラフトの工業段階においては、一部の官行企業をのぞくと、工業の大半は、自営ないし零細企業であつて、手工業労働に依存しており、労働市場は、ほぼ職業別に横断的に形成されてきて、それぞれの職業にみ合う賃金の相場がきまつていた。これら職業別賃金は、全国的にはなお若干の地域差がみられたが、同一の地域では、同一の職業の賃金は、ほぼおなじで、企業の差や個人の属性の差によつて差がつくものではなかつた。職業別の賃金格差の基準としては、職業技能というげん然たる尺度が存在していた。したがって、たとえ年齢がわかかとも、大工は、高年齢の日雇人夫よりも高い賃金をうけていたのである。

ところで、職人的社会の賃金のきめ方、つまり、職業給的きめ方のルールは、どのようなものであろうか。

まず、労働者間の賃金の格差が、職業的技能を基準としてきめられていることである。この職業的技能は、もちろん職人的手工技能すなわちクラフトの技能である。技能の有無、すなわち、熟練労働であるか単純労働であるかの別、および技能の高低の度合によつて、その技能にもとづく労働者の序列がきめられる。技能の高低の度合とは、熟練、半熟練、未熟練の別である。さらに、このほかに熟練労働を高級熟練、中級熟練、普通熟練と区別するばあいもある。このような職人社会にみられる職業技能の序列は、工場制手工業にはいつてからも、手工的熟練が残存する作業においては、ほとんどそのままのかたちでその序列構造が保持される。すなわち工場制手工業における大量の単純労働のほかになお手工的熟練をひつようとする一部作業労働が存在するところでは、技能序列にもとづく賃金格差がつけられている。

職業別賃金格差の決定基準である職業的資質、すなわちクラフトの熟練は、長年の徒弟見習をへることによつてその技能を習得し、そしてこのほかになお多年の経験によつてその技能をきたえ、みがきかけるわけである。つまり、クラフトの熟練には、アダム・スミスが指摘しているように多年の教育訓練費用 (Cost of training) がかけられており、この点で、非熟練の単純労働者と区別されて、賃金が上位に格付される。

しかし、このような熟練技能の養成は、一般的には、

職業別の同業組合の手によつておこなわれている。古くは、株仲間やギルド組織の手によつておこなわれ、また欧米の近代社会では、職業別労働組合の手によつておこなわれてきた。すなわち、訓練機会は、すべての労働者およびその子弟に自由に開放されているのではなく、ギルド組織やクラフト・ユニオンによつてその機会が制限されていた。こうすることによつて、労働市場における労働の供給が制限され、かれらギルドやユニオンの市場におけるなわばり (demarcation) が維持されてきたのである。つまり、賃金格付の基準となる熟練は、市場の競争による賃金の下落をふせぎ、一定の賃金水準を保持するために、市場の自由競争を制限して、その供給を抑制した。つまり、職人社会、もしくはクラフト的熟練の支配する社会の賃金格差は、その技能労働の量的制限を行なうことによつて一定の形でつねに保たれており、またそのような努力が同業の組織、組合によつて図られていた。

第3に、賃金格差決定の基準となつたものは、右のようなクラフト的熟練にもとづく技能序列であるとともに、同時にまたこの社会の身分的地位の序列でもあつた。すなわち、職人社会における身分差、すなわち親方 (master)、職人 (journeyman)、見習労働者 (apprentice) および単純労働者 (labourer) というような身分的差別によつて、賃金の配分が大きくわくぎめされていた。世襲的身分差であるこの地位序列は、ギルド組織の秩序を保持していくうえでのたいせつな前提となつていた。そしてこのような、前期的身分差が、いつさいの労使関係の基調となつており、見習労働者や単純労働者の賃金を低水準に固定化させる原因ともなつていた。

ところで、職人的熟練、クラフト的技能にもとづく賃金格差とは、長年の教育訓練と経験によつてもたらされた技能差によるものである。そして、その技能差は、年季、すなわち訓練年数と経験年数にもとづくものである。しかし、のちの企業内年功序列による賃金格付のように、細かな年数の差による賃金の格差づけではなく、いわば技能の質的差をしめすようなわくぎめとしての格 (grade) をきめるようなものである。それは、特定の技能度をしめすさいの認定の基準となるものであり、いわば技能認定の資格条件である。そして、このような資格は、個別的、恣意的なものではなく、同業組合や職業別労働組合でみとめられたいわば業界としての社会的公認の資格であり、免許であつ

て、労働市場で通用される性格のもので、これによつて、一定の賃金額の支給が保証されるごときのものである。

しかし、以上のような職人社会の賃金格差構造も、わが国産業の工業化がすすみ、これにともなつて職人社会が変質するとともに、変化せざるをえなくなつてくる。すなわち、その一つは、職人社会のギルド組織が解体もしくは衰退するにつれて、職人の社会的地位がかわり、一部は工場へはいつて賃労働化し、一部は零細自営業層へとごまつてますます零細化し、困窮化することによつて、その賃金格差が縮小されてくるようになる。ただ、職人社会のなかでも、職業間に盛衰の差が生じ、衰退職業にたいし、他方にはあたらしい産業社会の需要にこたえて新興職業が抬頭するようになり、賃金は、この種の新興職業、たとえば、洋服仕立職人、製靴職人、製帽職人においてたかくなり、衰退職業との間に、賃金の格差を生ずるようになる。その2つは、工場制工業が発達するにつれて、ここで雇用される技能工の地位が職人に代つて高まり、これにともなつて、かれらの賃金が高まる。たとえば、活版植字工、紡績工などがこの例である。

### 第3節 女子単純労働と能率賃金

職人的賃労働に代つて登場するのは、工場制工業のもとでの単純労働、とくにこのばあいには繊維工業における女子労働である。このような女子単純労働は、工場制手工業の経営形態の下で働くばあいと、機械制工業の下で働らくばあいの2つがある。わが国のばあいでは、初期の織物工業や製糸業の女子労働は、前者であり、綿紡績の大工業経営の下での女子労働は、後者のばあいである。

わが国において女子単純労働を中心とした賃金格差の体系が成立するようになるのは、このような製糸、綿紡績によつて代表される繊維工業における工場経営組織の下においてである。

かかる賃金格差体系が成立する基盤は、じつは、1つにはこの種の女子工場労働力をめぐる労働市場の性格であり、その2つは、そこで取引される女子労働の資質であり、その3つは、女子労働を監視し管理する工場の労務管理体制である。

まず、労働市場としては、そこで取引される繊維工業の労働力が、農村の女子家族労働力を中心として調



達することが、市場の大きな問題であつた。なぜなら、急速に発達する繊維工業の労働需要を充足させるだけの労働力は、当時の労働市場には存在せず、労働力不足が一般的な傾向だつたからである。その結果、労働力の調達は、労働力争奪という競争関係となる。また、労働市場の組織化がすすんでいないことが、仲介業者による前期的調達手段を介入させたり、会社別の調達機関ができあがり、労働力の取引が、業主、仲介者と個別労働者との個々の交渉でおこなわれるような仕組みで市場がなりたつこととなる。

第2に、女子労働の性格にかんすることである。零細な農家経営の生活水準の低位性とむすびついて、女子労働が農家経営から完全に独立分離せず、その生活の本拠を農家におくことから、労働力自体が農家へ還元するという意味で、つねに流動的であり定着性にとほしい。ということである。そして労働力の非定着性は、労働者の態度、とくに賃金意識において、労使の交渉過程で保守的、退え的な性向をもつこととなる。

第3に、農村から流出したこれら労働力が工場作業にたいし、未経験であり、未組織的であり、未訓練であるところから、つねに、作業意欲を惹起し、作業能率を増進させるような労務管理体制を維持しなければならぬということである。その方法として、種々のやり方がとられるが、とりわけ、ひろく一般に採用された仕方としては、1つは、職場における地位、序列の厳しさと、これによる管理体制の確立と、その2つには、賃金の支払形態として刺激給的要素を加味するということである。

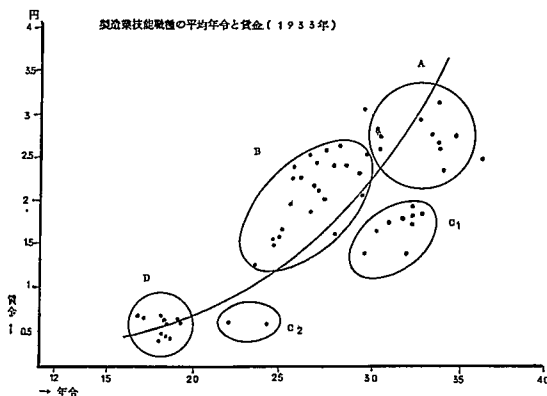
まずこの種の企業においては、労働力編制は、大量の女子単純労働を下辺として、これを直接に監督する労働者層が上位に位し、さらにこのほか紡織機械の保全工があり、さらにそのうえに技術者および事務職員

- (注) A (大企業技能職種)→例えば施盤工, 製缶工, 鍛冶工, 穿孔工, 鋳物工(造船業)  
 B (中小企業技能職種)→例えば, 印刷工, 文選工, ゴム原料工, ガラス吹工  
 C<sub>1</sub> (男子単純労務職種)→荷造工, 運盤工  
 C<sub>2</sub> (女子単純労務職種)→荷造工  
 D (女子年少労務職種)→繰糸工, 粗紡工, 精紡工, 織布仕上工

がいるというような職階序列になつている。職員層と工員層の身分的差別はきびしく存在しており、また工員の間も、役付工と一般工とに分かれて、役付工はさらに、組長、見廻工、優等工などの序列にランクされる。また、このほか労働力確保のため、多くの工場では集団生活としての寄宿舎制度が採用され、ここでもきびしい身分的差別が設けられ、そして監督的役割をもつ世話婦、室長などがいて、生活の全面にわたる監督、監視がなされてる。

つぎに、またこうした流動性がたかい女子労働者にたいして、賃金体系として、種々の配慮が加わられる。まず、賃金決定の基準には、作業能率の増進のため、個別出来高給制や集団出来高給制がとられる、また、欠勤が多いために、皆勤手当、精神手当などが支給される。さらに、また長期勤務を精励するために、種々の報酬制度が採用される。しかし、当時の出来高給制には、なお原始的な能率給の色彩が濃く、賃金率が不明確だつたり不安であつたり、あるいは賃金率のカットが恣意的におこなわれたり、標準作業量が不定であつたりする。

ところで、繊維工業における女子労働者の賃金格差は、どのように格付されていたか。「職事情」によれば、「綿糸紡績女工の技量に関しては、各工場は、大約10等の等級に分ち、職工の技量の進むにしたがつて昇等せしむるものなり」とある。このように賃金の格差付には、個別労働者の熟練度に応ずるという技量序列別による能力給的性格をもつており、しかも、下位の初給がきわめて低くおさえられ、これによつて能率増進の刺激的役割を果たすという性格をあわせてもつていた。たとえば、三重紡績所の女子の日給は、最下級の等外4等の女工の賃金は、5銭で、それから昇進して、24クラスをへた最高の1等女工の日給は、50銭となり、この間で上下の差は、じつに10倍も格差があつた。したがつて、ここでは、もはやたんな



る職務能力給にとどまらず、小割み昇進の刺激的管理賃金の性格がつよくなっている。これが当時の女工賃金の特色であつた。以下、繊維工業の賃金格差の特質を具体的にしめさう。

まず第1には、労務者と職員とのあいだの身分的差別がきびしく、これにもとづく賃金の格差が大きかつた。たとえば、繊維工業の労職間賃金格差は、職員を100とすれば、労務者はわずか35%（大正10年）にすぎなかつた。こうした労職間の身分差は、たんに賃金差にとどまらず、賃金形態、賃金体系でも異なり、たとえば職員は月給、労務者は、日給、時間給、出来高給というぐあいにことなり、また雇用形態も常用、臨時の別に相異し、あるいはその他福利厚生、賞与、報償制、退職金などの種々の附加給付の面でも相異していて、その待遇差別は多分に身分的性格をおびたものであつた。

第2には、男女間や、役付工と一般工のあいだの賃金格差がきびしくきめられていた。とくに、男女間の賃金格差は大きく、たとえば「職工事情」によれば、綿紡績の男工の賃金は一日30銭であるのに、女工の賃金は20銭で、女工は男工の66%にすぎない、というぐあいであつた。そして大正期に入つても、男女間の賃金格差はそれほどかわらず、大正5年に、男工の賃金1日53銭にたいし、女工は40銭で、女工は男工の7割であり、また大正10年には、女工は1日1円14銭、男工は1円49銭で、女工は男工のやはり7割であつた。女工の賃金が男工の賃金の6割ないし7割であることは、昭和にはいつでも大差なく、これが男女間賃金格差の一般的傾向であつた。

以上にみるように、繊維工業における女子単純労働を中心とした賃金格差体系は、まず能率向上のための刺激給の格差をつけることによつて女子労働者の賃金をきめた。ここでは、まえのところでのべたような、職人的技能序列にもとづく質的格差でなく、同種の単純労働の間における作業の量にもとづく格差である。それは、量的世界における問題であつたといつてよい。あるいは、おなじ単純労働における能率本位の等級づけとみてよい。そして、このような女子労働賃金を底辺として、このうえに、技術、事務の職員層が別に格付されている。そして労職間の格差はたぶん身分的な差別にもとづくものであつた。

#### 第4節 男子技能労働と年功賃金

工業の高度化がすすみ、重工業が発達する段階においては、まえの女子単純労働に代つて、男子技能労働力となる。男子工業労働力のうちでも、とくに、重工業部門における生産工程のうちで基幹的職務に従事する技能労働力を中心として、労働力の編成がおこなわれる。

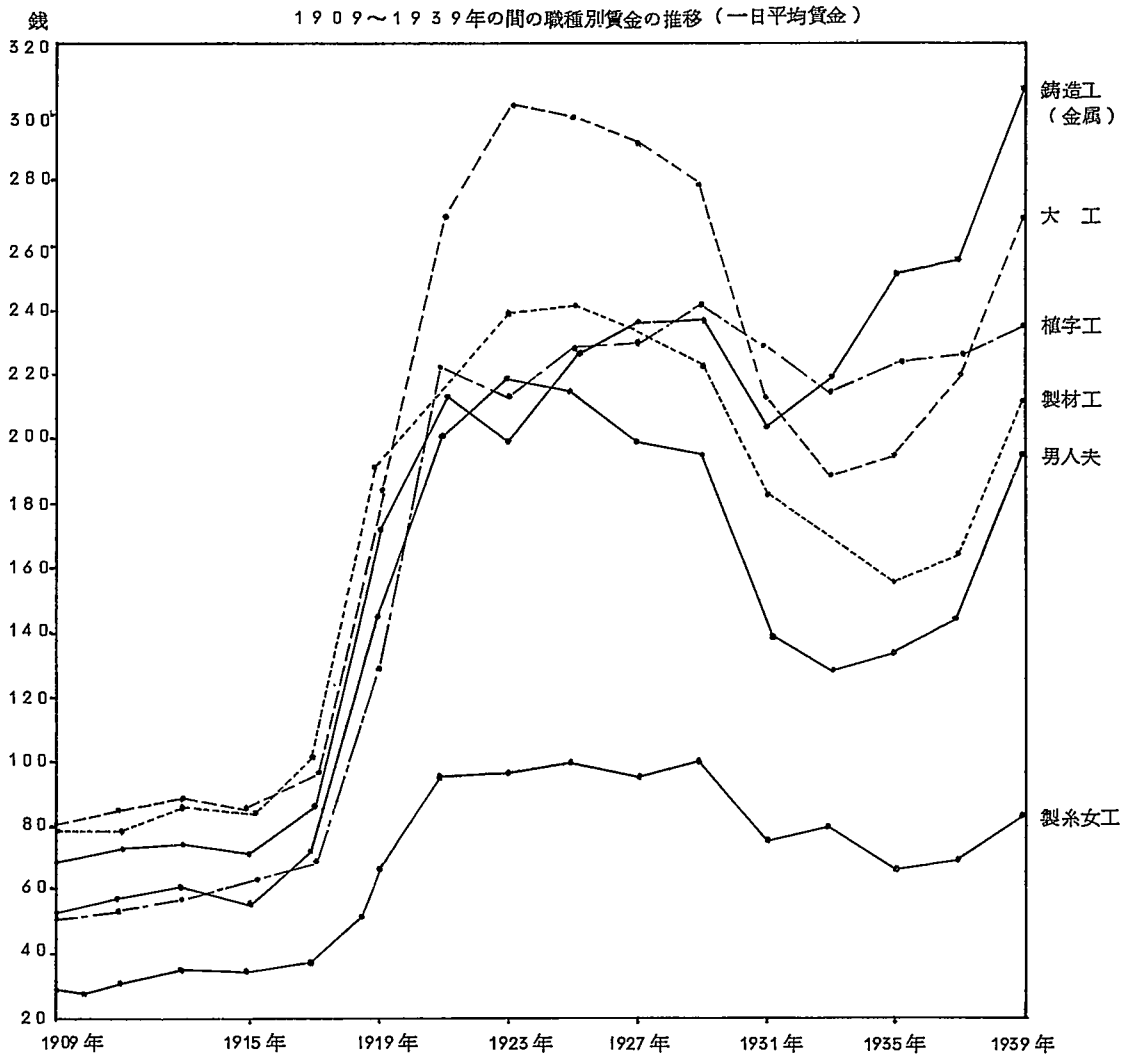
ところで、労働力構成の質的転換は、賃金格差のあらたな局面を生ずる。なぜならこれまで、賃金格付の基準になつてきたものが、あらたな労働力構成の下では通用しなくなるからである。

重工業発展段階におけるあらたな賃金格差構造が成立する基盤は、つぎの諸条件の変化である。

第一には、重工業化にともなう労働市場の変化である。工業の高度化を中心として、産業全体が近代化へむかつてしだいに構造的変化を生じ、農村から都市へむかつて労働力人口が一層流動するようになるとともに、これにともなつて、労働市場網が全国的に拡大し、労働力取引の市場組織が発達するようになる。これまで、職業紹介業者や会社の調達機関で個別的に交渉、取引がおこなわれていた方法にかわつて、全国的組織網をもつ公営の職業紹介機構が発達する。とくに、わが国では新規学卒労働力を大量に採用するというような市場的特質に応じて、労働市場において学校が果たす供給の機能は大きく、こうした学校紹介組織を利用して、この種の学卒労働力の集団取引交渉がすすめられるようになる。

第2に、労働市場で取引されるあらたな労働力、とくに技能労働力は、つぎのような特色をもっている。まず、女子労働力に代つて男子労働力であることは、農村との関係、とくに、農家経営との関係において、女子にみられたような緊密さをもたず、独立分離的性格をもつことを意味している。とくに、2、3男労働は、農家経営が女子家族労働に依存するほどの度合をもたず、むしろ、分家、およびこれにともなう農地の相続分割からかんがえて、農村から完全離脱していくことが期待されるからである。こうした男子労働力の完全離脱はこの種労働力が都市における定着性をもつ基礎となる。

しかも、重工業の基幹職種につく男子労働力は、これまでの女子単純労働に比べて、きわめて高い技能をもつ。この種の技能は、かつての職人がもつていた手



工的技能ではなく、複雑な高い技術水準をもつ機械、装置の下での、機械操作の技能である。機械操作的技能は、機械や装置にたいする科学技術の基礎知識をひつようとし、しかも、あわせて操作にあたつての熟練を要する作業能力をもつことが要求される。

右のような技能労働力を教育し訓練する機関がまた発達する。欧米では、この種の労働力の訓練は職業別組合でおこなわれることが多いが、わが国では、企業をもつ技能訓練機関によつておこなわれる。このような企業内教育訓練は、わが国では、とくに大企業で発

達している。すなわち、大企業では、まず、高等小学を卒業した良質の労働力（健康優秀、品行方正、身元の健全性）を採用して、これを訓練機関に収容して数年間技能養成する。そして、訓練をおえた労働力は、さらに、数年をかけて現場で見習訓練して、やつと1人前の技能工となるわけである。つまり、その技能は長期間にわたる技能訓練および経験によつて積みかさねられたものである。長期の経験の累積であるかぎりでは、クラフト的技能と類似するが、しかし、それは、基礎的教育訓練を前提としている点で異なっている。

第3には、労務管理組織のうえの変化である。

一体に、重工業の分野における生産工程は、高度の生産技術水準を保ち、各部署に配置される労働力は、多質的である。したがって、その職場の労務管理組織は、秩序あり、規則的で命令系統が確立し、作業監督の権限、責任が明確であることがひとつである。初期の重工業においては、このような労務管理は、請負親方の統轄組織にゆだねられていた。しかし、生産技術が高度化するとともに、この種の飯場的統轄組織を近代化するひとつが増大してくるようになった。そして、中堅職工を中心とした役付工による作業監督組織にしたいにきりかえられるようになった。こうして登場した役付工制度は、また同時に役付工を中心とした年功序列型と、これにみ合う賃金体系をはぐくむ基盤となる。わが国において年功賃金が一般に民間に普及するのは、大正中期以降である。それは、役付工制度の一般化と呼応するものであつた。内務省社会局が大正11年に調査した「本邦工場、鉱山賃金制度大要」によれば、当時のわが国の賃金制度は、およそつぎのようなものであつた。すなわち、賃金体系は、賃金の本体たる基本給と、諸給与たる諸手当とに分かれ、このうち、基本給は定期給（日給、時間給）と出来高払からなり、また諸手当、役付手当、職務手当、歩増、出勤手当、通勤手当、期末賞与、皆勤賞、精勤賞、勤続賞、生活補助手当（米価手当、物価手当など）などからなる。役付手当というのは「伍長、組長等のごとく工場内における作業に関し一般職工を監督しかつ特殊の責任を帯ふる者に対し毎月定額を支給するものなり」と、その手当の性格が規定されている。なお、ここでいう職務手当は、寄宿舎の室長に対する手当で、こんにちの職務給ではない。

しかし、年功賃金の特色は、これら諸手当にみられる特色ではなくて、基本給部分のきめ方が年功にスライドして上昇することにある。戦前における日本の賃金体系のあり方にたいしリーダー的役割をはたしていた呉海軍工廠の「職工給与標準制定の要」（大正11年、伍堂卓雄著）によれば、この頃すでに「給与は主として需給関係によりその立前は能率本位にしてある年令以上は年功により昇給せしめおきたるものなり」とある。しかし、能率本位とはいえ、若年労働力の高賃金はなるべく抑制し、年令や勤続による昇給方向にかえ、年功序列型昇給方式を採用することとしている。こうして大正中期に発足した年功序列型賃金体系は、

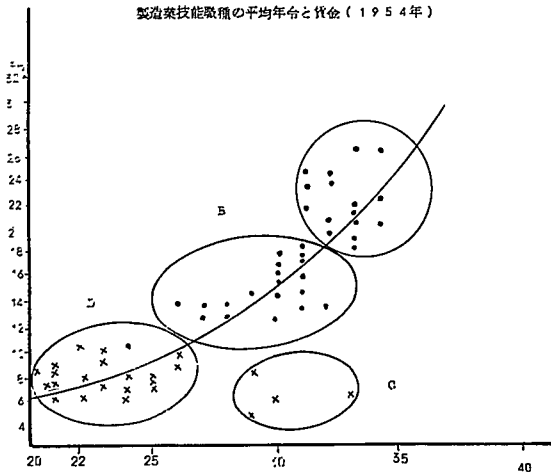
昭和期に入つて、ますます一般的傾向となつていく。

ところで、以上を総括的にながめれば、戦前における日本の賃金格差、賃金体系の特色は、なにか。すでに、歴史的にみたように、それは、日本の賃金がクラフト的職種別賃金体系から出発して刺激能率給的体系へ、さらに勤続給的要素をもつ賃金格差体系へと発展してゆき、そしてさらにいわばこれらの統合の形としての年功賃金体系へとすすむあゆみをしめしたることによつてもわかるように、それは、工業化の発展と労務管理組織の近代化にともなう日本的な形での年功賃金系の確立ということであつた。そしてこの年功賃金は、日本の大企業にみられる封鎖的労働市場と終身雇用の慣行にささえられたもので、市場における企業間の雇用の交流がなく、労働の移動性に乏しく、就業機会の平等性にもとづく公正競争がおこなわれず、技術、労働、賃金のすべてが企業に固着化してしまうような流動性をかいた停滞状態の中で、異常なまでの高度の「資本蓄積」が行なわれて、高度の経済成長の基盤となつていた、というのが戦前の日本の賃金のすがたであつたわけである。

しかし、やがてこの年功序列賃金体系も批判される時期をむかえる。年功賃金体系が検討されるようになるのは、もちろん戦後の段階であるが、しかもそれはここ数年という最近のことである。年功賃金にたいする反省が生ずるようになったけい機は、2つある。その1つは、経営組織の合理化、近代化にともなつて、労務管理組織を、これまでの人間本位の属人的組織から、職階、職務を中心とした仕事本位の組織にきり替えるようになったためである。このような管理を確立するために、賃金体系もこれに呼応して職階給ないし職務給の要素を取り入れるようになったことである。その2つは、技術革新の進展にともなつて、これにかわつて新種の労働力を中心とした労働力構成に変質していき、これとともに、年功賃金にたいする批判がでて、職務中心的な賃金体系に移行しようとしつつあることである。この点については、のちにのべたい。ただ、こんにちの賃金体系、賃金格差にたいするかんがえ方が、これまでの年功中心の体系や戦後の電産型体系から脱皮して、あたらしい賃金体系、賃金格差のあり方をもとめているということを指摘しておきたい。

企業内における個別労働者相互の間の賃金の格差は、すでにのべたように、欧米では職種、職務に基いてき

製造業技能職種の平均年令と賃金（1954年）



- (注) A (大企業技能職種)→製鋼工, 操炉工, 圧延工, 旋盤工, 鋳鉄工, 化学反応工  
 B (中小企業技能職種)→板金工, ガラス吹工, ゴムロール工, 手仕上工, 等  
 C (単純労務職種)→調木工  
 D (女子年少労務職種)→繰糸工, 粗傍工, 精紡工, 織布工, 製本工

められるのが通常である。しかし、わが国ではその他の要素で賃金がきめられるばあいがある。それは、労働者のもつ属性、たとえば、性、年令、勤続年数、学歴などによるばあいである。わが国における従来の賃金体系は、きわめてこの性格がつよかつた。とくに、大企業における年功序列型賃金体系は、その典型であつたといつてよい。年功賃金は、本来は、年功による技能の蓄積、経験の高まりを考慮にいれていた。したがつて、経験年数にはほぼ比例した技能の高低をもつて賃金の序列基準とかがえていた。終身雇用制を採用するわが国の大企業においては、労働者は、はじめての初頭就業時から定年になつて退職するまでの期間において、その特定企業にのみ勤務するので、経験年数と勤続年数は、ほぼ一致する。したがつて、技能度合のバロメーターである経験年数は、勤続年数や年令とは併行的な関係にあることになる。とくに、大企業において勤続年数を重視するゆえには、わが国では、技能は、勤務先の企業内の施設、工程にのみ通用するばあが多く、他の企業や業種に通用しない。労働者の技能、経験は特定企業に固定するがゆえに、ますます

労働者の移動は困難となりしたがつて初頭就業の企業にますます終身的に定着化することとなる。

年功賃金体系が確立するのは、わが国においては、すでに述べたように、日本の産業が重工業化の段階に入つてからである。とくに、役付工、基幹工を中心とした労働管理体制を確立した頃からであつて、このような年功賃金体系が、戦前の賃金体系の典型であつたとともに、戦後もこんにちの段階にいたるまで、ながく支配的な型として存続した。それでは、なぜ、わが国の賃金体系が、職種や職務を中心とせず、むしろ年功やその他属人的要素を賃金決定の要素として重視したのであるか、その理由としては、つぎの諸点がかんがえられる。

まず第1に、職業別労働市場がじゅうぶんに確立していなかつたことである。たとえば、職業別労働市場が確立するためには、労働の供給側の組織、すなわち職業別労働組合が形成されていて、組合の手を通じて労働力の育成、供給がおこなわれ、また、雇主との取引交渉がなされ、そこで企業間に共通した賃金相場がきめられるというような仕組みがひつようである。しかし、このような労働組合や市場組織はわが国では、存在しなかつた。それ以前の職人的賃金の決定方式は、資本制企業の内にじゅうぶんに浸透していかないままに消失してしまつていた。

第2には、企業内における職種、職務の作業内容、権限範囲がそれほど明確に確立していなかつた。企業内における職種、職務の明確化のためには、職種の分化、職能の専門化がなされ、標準作業が確立し、しかもこれを受容する経営組織全体としても、合理的な組織としての分化の統合の機能を完全に果す体制が完備していなければならない。しかしこのような条件は、わが国の企業では、十分に具備されておらず、したがつて従業員の経験や資質をもととして作業を分担し、その賃金を支給するにさいしても従業員の属性を中心としてきめる慣行をとつていた。

第3には、労働者の技能養成がわが国では、企業を単位しておこなわれていたことである。欧米では、むしろ職業別組合を単位として技能養成がなされてきた。にもかかわらず、わが国では、企業内技能養成施設を中心として行なわれてきた。このため、その技能は、特定企業にのみ固着したもので、いわば融通性に乏しい性質になつている、ということである。

以上の理由によつて、わが国の年功賃金の性格が欧

米にくらべかなり特殊なものであることがわかるであろう。

## 第5節 技術革新と賃金体系

ところで、こんにち行なわれている技術革新は、とりわけ、生産工程の自動制御化をさしてオートメーションを中心としたものである。オートメーションには色々あるが、その典型は、化学工業のような装置産業にみられるフィード・バック方式による完全自動制御化である。このほか、自動車製造業にみられるような組立工程における部分的自動制御化したオートメーションもみられる。また、事務の機械化をさして、ビジネス・オートションとよんでいるばあいもある。

技術革新にもなる労働の分野における変化の過程は、まずなによりも、つぎのような形をとつてあらわれる。

その第1は、技術革新にもなる労働資質の変化である。作業を機械自体により制御化することによつて、人間は作業の主體的活動から去つてゆき、補助的、側面的労働に従事するようになる。そして作業それ自体は、作業機およびこれにたいする指令的制御機械によつておこなわれる。したがつて機械操作のための熟練、技能は、機械によつて代えられ、人間の技能は単純化する。たとえば、電機工業や自動車工業のように、トランスファーマシンの導入がおこなわれたばあいは、孔あけ、面削り、リーマ通し等々の一連の切削工程は完全に自動化され、これまで、うでやかんによつていた熟練工の仕事は、いちじるしく単純化するようになる。そして、オートメーションの工程では、計器監視工や機械修理保全工の作業が代つて重要な仕事となる。

また、オートメーションの段階では、管理的業務がたいせつとなる。なぜならば、万一機械が不調であつたばあいは、迅速かつ適切な処理をしなかつたときは、装置全体として大きな損害をうけるからである。このためには、機械装置の全体構造を知り、いちはやく適確な処理をくだすような能力、すなわち、手工的技能よりも科学的知識をもつような労働資質が要求される。イギリスのL・L・グッドマンは、こうのべている。すなわち、オートメーションの段階において要求される労働資質とは、従来のような人間の感覚器官にうつたえる技能(motor skill)たとえば、

視覚、聴覚、臭覚、味覚、接触感覚による技能、熟練でなく、生産工程の進行、変化にかんする情報を正確に受容する技能、すなわち情報受理技能(Perceptual skill)と、そして、この情報にもとずいて、なにをなすべきかの適正な判断を下し、かつ、この判断にもとづいて、迅速かつ正確な処理をなす能力をもつたいわば構成的技能(conceptual skill)を労働資質として具備することがたいせつだとのべている。そして、グッドマンは、さらに、従来のような個別労働者の個人的技能、個性にもとづく個別作業にかわつて、職場集団における作業の協力関係がより一層重要となり、このためには、集団内の人間関係において構成相互の協同、団結に伍していける適応性、態度をもつことがたいせつとなり、この意味でのヒューマン・リレーションズを中心とした社会的技能(social skill)を習得した労働資質をもつことが要求される、と指摘している。すなわち、技術革新の段階においては、これまでの手工的熟練や機械操作的技能、すなわち長年の経験や技能養成訓練にもとづいて体得された技能に代つて、より一層高度の技術知識をもつた労働資質が要求されてくるわけである。

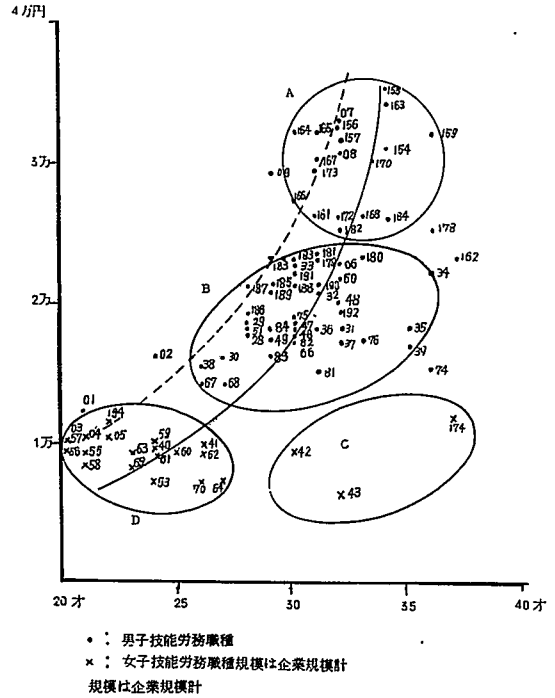
第2には、技術革新にもなつて企業内の労働力構成が変質してきていることである。すなわち、職場の労働力構成の変質は、なによりも新旧職種の変替によつてひきおこされる。たとえば、造船業においては、鋸打工から、電気溶接工、ガス接断工、モノポール工にとつて代り、これまで、もつとも基幹的職種とみられていた鋸打工の存在意義はいちじるしく減退する。また鉄鋼業においては、圧延工程におけるオートメーション化、すなわち、ストリップ・ミルの採用によつて、これまで鍛造工、圧延工が果していた作業は、作業管理をする技術員と監視的作業につく工員によつてとつて代えられる。また、装置工業としての製紙業においては、たとえば抄紙工程では自動式連続作業化によつて、これまでのウエット、ドライ、ワインダーという職種の分担は解消し、あらたに計器監視工と捲取工にかわつている。このように、技術革新下のあたらしい生産工程においては、熟練労働の職種に代つて監視工、保全工を中心とし、これに技術者を加えたあたらしい労働力編制ができあがってきている。

また、従来、組長、伍長などの役付工が果してきた機能も再検討されつつあり、長期の経験にもとづく作業技能の指導と作業監督というこれまでの職務に代つ

て、新技術の導入と職務責任体制の確立という新事態に対応した科学的知識と指導性のある資質をもったあたらしいリーダーであることが要求される。そして、これにもとづいて、現在、役付工制度も検討されつつあり、たとえば、鉄鋼業におけるような作業長制度というあたらしいいきかたが試みられている。このほか、事務部門の機械化の進展にともなつて、非現業部門にも職種の変化が生じてきており、たとえば、従来のタイピスト、帳簿整理、経理計算などに代つて、キーパンチャー、プログラマー、プランナー、事務機械オペレーターなどが生じてきている。また、企画研究部門の拡充にともなつて、スタッフや研究員の職種が増大してきている。こうして、企業内の全体的労働力編成がしだいに変容してきており、しかも今后さらに一層変化していくことが予想される。

このような労働力構成の変化、新旧職種の交替にともなつて、また労働者の地位、序列がしだいに変化してきている。すなわち、従来の年功序列を中心とした職制から、職務の内容、重要性を中心とした体制に代りつつある。企業内の地位、職階職務の職種にもとづいて、地位、権限、責任をさだめ、そしてさらにこれを基準として賃金を支給しようとする管理方式をとるようになってきている。そして、これにともなつて、これまで長年の経験や技術、そして年齢の高さや勤続年数の長さに依存していた中高年齢の技能工の占めていた地位の重要性は減退して、これに代つて新しい技術知識を身につけた若年工のウエイトが増してくる。

第3には、労働者の意識、態度の変化である。これまでの経験をもととした技能中心の作業方式に代つて技術知識を重視する作業になるようになり、しかも、新しい労働資質をもつ若年労働力がどしどし職場に採用されるようになってくる。しかもこれら若年労働力が生産工程の主要部署をしめ、基幹的作業に位置するようになるとともに、新旧労働者層の間に意識のずれが生じ、職場全体としての作業意識が変わってくる。年功、経験を重視するかんがえ方に代つて、近代的合理的な労働者意識がめばえ、職種を中心として経験的非合理性を排除する態度がしだいに生ずる。競争の公正、機会の平等、旧来の家族主義的の団結意識、個人の自由と権利を主張する意識態度が、人事管理の側面、採用、昇進、人員配置、賃金格差などの諸側面において、あたらしい管理方式をとることがひつようとなる



- : 男子技能労働職種
  - × : 女子技能労働職種規模は企業規模計
- 規模は企業規模計
- 01 ラジオテレビ組立工（男）
  - 02 通信機組立工（男）
  - 03 ラジオテレビ組立工（女）
  - 04 通信機組立工（女）
  - 05 捲線工（女）
  - 06 自動車組立工（男）
  - 07 石油ポンプ工
  - 08 石油洗滌工
  - 09 石油計量工

以上の新職種の傾向は-----で示す。

(注1) 掲記した職種は、つぎの業種の分野に属するものである。食料品製造業、繊維工業、衣服その他繊維製品製造業、木材、木製品製造業、家具装備品製造業、鉄鋼業、機械製造業

(注2) A (大企業技能職種) → 焼結工、操炉工、製鋼工、処理工、鍛工、旋盤工、  
B (大企業技能職種) → 木工機械工、建具組立工、家具仕上工、紡績精練工、精練漂白工、受乳処理工、洋菓子製造工、製粉工、機械組立工、鋳物工、伸線工、板金工、裁断工、縫製工、C (女子高令労働職種) → 中子工、びん詰工、かん詰材料調理師、D (女子年少職種) → 操糸工、粗防工、精紡工、洋干菓子製造工、綿、絹布仕上工、メリヤス編立工、縫製工、食品包装工

ようになる。とりわけ、問題であるのは、賃金格差付問題である。こんにちでは、賃金格付を年功によらず

能力本位や職務本位にすべきだといふかんがえ方は、すでにかなり一般に普及しつつある。昭和37年に、全国労働組合生産性企画実践委員会が1万2千人の労働者について実態調査したところによると、「仕事の内容や能力によつて給料を高くした方がよい」とこたえたものは10才代や20才代の若年令層では、過半数(53%)をこえている。これに反して、45才以上の高年令層では、「年令が高くなるにつれて給料も段々たかくなる方がよい」とこたえたものが過半数(63%)をこえる、というぐあいで、新旧世代でかなりの対極的態度をしめしている。しかし労働者全体としては、年令別人員構成が若年令層へ重点移行するにつれて、やはり仕事本位、能力本位的な賃金意識がひろくに普及するようになる。

技術革新をけい機として、企業の内部では賃金の個人差にたいする再検討すべき段階がおとずれる。とくに、従来の年功賃金体系にたいする批判がたかまつてくるにつれて、あたらしい賃金体系のあり方が検討されるようになってきた。賃金格差の公正を期するための賃金体系はいかにあるべきかが問題となつてきた。

ところで、このばあい賃金格差の公正化の問題は、賃金決定のさいの前提である労働用役の商品的性質、もしくはその価格の性質を再認識することであり、経済的合理性をとりもどすことである。賃金が労働用役という商品の価格である以上、その商品の質、銘柄によつて格付されることがたいせつである。いかえれば、労働の質と量に見合う賃金を支払うことでなければならぬ。したがつて同一の労働の質にたいしては同一の賃金が支給されるべきであり、また異質の労働にたいしては、それぞれの格差をもつた賃金とその質に応じて支給されるべきであるということである。そしてここでいう労働の質とは、職務の内容によつて判断され、また職務を遂行する人間の能力によつてみることである。

従来の年功賃金体系が、さいきんになつて批判の対象となつたのは、さいきんの技術の変化の下では、労働の質が変化し、これまで、年功を中心とした技能序列に基く労働力の質的構造が変形して、しだいに新しい資質に基く労働力の質的構造に代わつてきており、このため年功による序列は、しだいに賃金格付の公正な基準たりえなくなつてきているからであり、年令や勤続年数や学歴はそれ自体では、正しい格付基準とされなくなつてきたからである。

あたらしい賃金格付の基準は、労働の質であり、その内容である。労働の質の内容を規定するものは、その労働力が投下される作業職務の内容によつてきまつてくる。

職務の内容にもとずいて賃金をきめるばあいにも、いろいろな仕方がある。その一つは、労働力が市場で取引されるさいに、あらかじめ取引当事者、すなわち労使間でその仕事内容が共通的に理解され、しかもこれにもとずいてその仕事の内容ごとに賃金の相場がたてられるようなばあいである。市場で横断的にきめられる職種毎の賃金率がこれである。このような職種は、市場的にその存在が確立しているものである。たとえば、機械工とか、レンガ積工とかボイラー工とかがそうである。これらの賃金格差は、企業ごとに人為的にきめられるものではなく、市場的慣行の中で成立するものである。その二つは、企業の中における職能の分化にもとずき、職務ごとにそれぞれの内容に応じて賃金をきめるもので、このばあいには、企業内で技術的分業のため発生した個別の職務ごとに職務の内容を分析して、この分析の結果判明した要素を評価の基準として賃金をきめる。前者が職業給、職種給とすれば、後者は、職務給といわれるものである。前者がおもに市場における競争関係の中で一括的にきめられるものであるとすれば、後者は企業ごとに、それぞれの職務を分析して格付するやり方できめられる。

以上のほかに、こんにち、わが国では、職務遂行の能力を基準として賃金をきめるかんがえ方がある。これは、職能給といわれている。これは、これまでの属人給から職務給や職種給への移行の過渡的形態といふべきもので、属人的要素と職務的要素の折衷的なかたちをとるものである。職務を分析せず包括的なものとしてとらえ、これを等級づけて、人間の能力を分類する。このばあい、能力の判定は、資格、その他人間資質を判断するにひつような属性についてかんがえる。このさい、とくに職業上の資格が重視され、この結果賃金のきめ方として資格給的要素を加味することになる。しかし、資格には、企業内だけで設けられている資格と、市場でひろく通用する資格とがある。社会的にいえば公認された資格には、たとえば、国の技能検定やプロフェッショナルな専門技術の資格の認定や、あるいは、同業組合がみとめる資格認定のようなものがある。そしてこのような資格にうらずけられた職種、職業の賃金の相場は、市場的にはほぼ固定しており、安



定している。欧米では、資格は、職業給、職種給の賃金決定の判断基準となつている。しかし、わが国でいう職能給には、このような客観化し、市場的に通用性をもつ資格によつて賃金がきめられることはすくなくない。むしろ、企業内で職能給算定の判断材料とされる資格とは、その企業だけで恣意的にきめられた属人的要素にもとづくものであり、企業への勤続年数や学歴などで昇進資格がきめられている。そして、実際には、年功序列による賃金の変形であつたりする。

ところで、賃金の格付を労働の質に見合うようにするため、職務を中心としてかながえるというばあいにも、こんにちの職務給体系がこの意味でけつして完全であるわけではない。

まず職務内容を中心とした賃金体系を採用するばあいは、あらかじめつぎの諸前提が必要であるとされている。

第1には、企業における経営組織が確立して、これにもとづいて、職務、権限がさい然と明確に分化、専門化していることである。経営組織内における職務内容が不明でその権限範囲や責任の所在もあきらかでなく、職能が未分化であるところに、職務にもとづく分析や評価は成立しない。各人の経営組織内における位置だけがきめられ、その仕事の内容がはつきりされ、その作業遂行の責任と権限が明らかになつてはじめて、職務中心の賃金の決定が可能になるのである。

第2には、職務中心主義的なかながえかたは、賃金の格付をするときばかりでなく、労働市場における雇用慣行としてもたいせつである。すなわち、あらたに従業員を採用するさいにも、また人員の配置をしたり、昇進、降任をしたりするさいにも、人間の属性に支配されず、職務を中心としてきめていく。経営は、仕事を中心とした人間のあつまりであり、職務中心の組織であるからであり、能率の増進を企図し、利潤の増大を期待する。資本主義的採算性を貫くかぎり、利潤追求のためには、きわめて合理的な、職務を構成単位とする企業の組織の手によつて行なわれるものであるべきだからである。職務中心主義的雇用慣行は、一種の実力中心主義である。実力あるものは、どしどし昇進することが公正な競争条件にたつ雇用慣行である。職務の変更、交替があれば、とうぜん人員の交替、編成がえが行なわれる。職務の変化に応じて人間の移動は、流動的であるべきである。したがつて、このようなゆきかたは、企業別に終身雇用的な慣行とは相いれない。

第3に、労働者の賃金にたいする意識、態度が職務中心主義的なゆきかたに対応するようなあらたな意識や態度をもつことである。これまでの身分差や地位差、男女差、学校差などいゆる経済外的な諸要素や社会的差別によつて賃金の序列をきめるかながえ方を排して、公正競争による実力中心に賃金意識を合理化していくことである。

附表 I

産業別・学歴別・賃金曲線算出式（常数值）

産業計

| 番号 | 企業規模    | 労働者種類 | 性 | 学歴   | a        | b        | c          |
|----|---------|-------|---|------|----------|----------|------------|
| 1  | 計       | 労働者   | 計 | 区分なし | 11390.29 | 1480.354 | - 12.46598 |
| 2  | "       | "     | 男 | "    | 14347.09 | 1460.410 | - 15.76023 |
| 3  | "       | "     | 女 | "    | 8009.59  | 800.121  | - 4.30326  |
| 4  | 1000人以上 | "     | 計 | "    | 11921.08 | 1556.948 | - 15.68673 |
| 5  | "       | "     | 男 | "    | 14745.65 | 1498.978 | - 17.49309 |
| 6  | "       | "     | 女 | "    | 9049.70  | 914.346  | - 5.112681 |
| 7  | 500～999 | "     | 計 | "    | 11189.17 | 1843.707 | - 21.45958 |
| 8  | "       | "     | 男 | "    | 14604.49 | 1839.245 | - 25.46110 |
| 9  | "       | "     | 女 | "    | 7715.92  | 917.822  | - 15.06615 |
| 10 | 100～499 | "     | 計 | "    | 11505.87 | 1683.848 | - 20.32446 |
| 11 | "       | "     | 男 | "    | 14689.15 | 1711.758 | - 24.47926 |
| 12 | "       | "     | 女 | "    | 8102.90  | 740.520  | - 13.35323 |
| 13 | 30～99   | "     | 計 | "    | 11199.87 | 1514.802 | - 26.45265 |
| 14 | "       | "     | 男 | "    | 14110.91 | 1540.572 | - 29.92119 |
| 15 | "       | "     | 女 | "    | 8120.24  | 610.736  | - 14.03616 |
| 16 | 10～29   | "     | 計 | "    | 10741.09 | 1215.754 | - 25.95059 |
| 17 | "       | "     | 男 | "    | 13448.87 | 1181.962 | - 26.08325 |
| 18 | "       | "     | 女 | "    | 8012.20  | 376.525  | - 5.68840  |

註：但し学歴は下記の通り区分する

- Ⅱ<sub>0</sub> 計
- Ⅱ<sub>1</sub> 小卒・新中卒
- Ⅱ<sub>2</sub> 旧中卒・新高卒
- Ⅱ<sub>3</sub> 高専・短大卒
- Ⅱ<sub>4</sub> 大学卒

(D 鉱業)

| 番号 | 企業規模 | 労働者種類 | 性 | 学歴             | a        | b        | c          |
|----|------|-------|---|----------------|----------|----------|------------|
| 19 | 計    | 労働者   | 計 | 区分なし           | 15075.29 | 919.5295 | - 9.53269  |
| 20 | "    | "     | 男 | "              | 17057.19 | 794.4100 | - 7.15069  |
| 21 | "    | "     | 女 | "              | 6930.44  | 536.1765 | - 9.36852  |
| 22 | "    | "     | 男 | Ⅱ <sub>3</sub> | 16490.62 | 891.7119 | - 20.79119 |
| 23 | "    | "     | " | Ⅱ <sub>1</sub> | 16662.66 | 900.4635 | - 21.46354 |
| 24 | "    | "     | " | Ⅱ <sub>2</sub> | 15390.48 | 781.3184 | - 14.96229 |
| 25 | "    | "     | 女 | Ⅱ <sub>0</sub> | 6714.42  | 525.6037 | - 11.41058 |
| 26 | "    | "     | " | Ⅱ <sub>1</sub> | 6619.26  | 502.8016 | - 10.35604 |
| 27 | "    | 職員    | 男 | Ⅱ <sub>0</sub> | 20314.89 | 788.9691 | + 7.86482  |

| 番号 | 企業規模    | 労働者種類 | 性 | 学歴             | a        | b          | c          |
|----|---------|-------|---|----------------|----------|------------|------------|
| 28 | 計       | 職員    | 男 | E <sub>1</sub> | 21468.54 | 2790531    | + 1520833  |
| 29 | "       | "     | " | E <sub>2</sub> | 17788.17 | 571.5057   | + 1856034  |
| 30 | "       | "     | " | E <sub>3</sub> | 32873.45 | -314.8399  | + 60.95255 |
| 31 | "       | "     | " | E <sub>4</sub> | 21820.66 | 132.6167   | + 34.26694 |
| 32 | "       | "     | 女 | E <sub>0</sub> | 7637.91  | 615.9728   | - 0.312672 |
| 33 | "       | "     | " | E <sub>1</sub> | 7237.98  | 646.2170   | - 4.62841  |
| 34 | "       | "     | " | E <sub>2</sub> | 7846.17  | 552.4340   | + 8.09569  |
| 35 | 100人以上  | 労働者   | 計 | E <sub>0</sub> | 15335.95 | 1013.2370  | - 13.48347 |
| 37 | "       | "     | 男 | "              | 17377.26 | 8629.020   | - 10.17808 |
| 38 | "       | "     | 女 | "              | 7831.28  | 5128.025   | - 8.85770  |
| 39 | "       | 労働者   | 男 | "              | 17005.84 | 941.7689   | - 23.67161 |
| 40 | "       | "     | " | E <sub>1</sub> | 17622.66 | 920.9527   | - 23.91605 |
| 41 | "       | "     | " | E <sub>2</sub> | 14732.92 | 893.8364   | - 18.84360 |
| 42 | "       | "     | 女 | E <sub>0</sub> | 7677.06  | 491.6595   | - 10.99556 |
| 43 | "       | "     | " | E <sub>1</sub> | 7684.77  | 470.2329   | - 9.85343  |
| 44 | "       | 職員    | 男 | E <sub>0</sub> | 20280.78 | 909.6223   | + 3.87380  |
| 45 | "       | "     | " | E <sub>1</sub> | 22703.01 | 196.0259   | + 17.65003 |
| 46 | "       | "     | " | E <sub>2</sub> | 15741.36 | 814.7720   | + 12.36230 |
| 47 | "       | "     | " | E <sub>3</sub> | 39235.76 | -1281.1660 | + 91.31342 |
| 48 | "       | "     | " | E <sub>4</sub> | 22122.00 | 1330.6350  | + 34.43980 |
| 49 | "       | "     | 女 | E <sub>0</sub> | 8143.34  | 656.3256   | - 2.57926  |
| 50 | "       | "     | " | E <sub>1</sub> | 8500.81  | 625.0432   | - 5.55721  |
| 51 | "       | "     | " | E <sub>2</sub> | 8063.06  | 632.1279   | + 4.19119  |
| 52 | 500～999 | 労働者   | 計 | 区分なし           | 16214.18 | 800.5365   | - 13.20539 |
| 53 | "       | "     | 男 | "              | 17953.83 | 689.3321   | - 10.49401 |
| 54 | "       | "     | 女 | "              | 6603.91  | 630.3919   | - 17.45243 |
| 55 | "       | 労働者   | 男 | E <sub>0</sub> | 17193.21 | 725.0919   | - 16.04467 |
| 56 | "       | "     | " | E <sub>1</sub> | 17293.73 | 734.0655   | - 16.71932 |
| 57 | "       | "     | " | E <sub>2</sub> | 17681.12 | -96.5589   | + 35.50941 |
| 58 | "       | "     | 女 | E <sub>0</sub> | 6405.96  | 584.4006   | - 16.69930 |
| 59 | "       | "     | " | E <sub>1</sub> | 6269.91  | 585.7017   | - 16.59401 |
| 60 | "       | 職員    | 男 | 計              | 23290.74 | 442.3846   | + 4.28219  |
| 61 | "       | "     | " | E <sub>0</sub> | 26833.97 | -634.2513  | + 36.97908 |
| 62 | "       | "     | " | E <sub>2</sub> | 18788.36 | 561.6419   | + 14.29742 |
| 63 | "       | "     | " | E <sub>3</sub> | 34716.55 | 248.5316   | - 0.90553  |
| 64 | "       | "     | " | E <sub>4</sub> | 23085.10 | 1575.2780  | + 3.67856  |
| 65 | "       | "     | 女 | E <sub>0</sub> | 9410.33  | -237.1339  | + 52.25319 |
| 66 | "       | "     | " | E <sub>2</sub> | 9585.17  | -21.88918  | + 50.76500 |
| 67 | 100～499 | 労働者   | 計 | 区分なし           | 16033.17 | 698.2117   | - 10.96827 |
| 68 | "       | "     | 男 | "              | 17603.66 | 641.8216   | - 9.67193  |
| 69 | "       | "     | 女 | "              | 6997.67  | 372.0647   | - 8.42051  |

| 番号  | 企業規模    | 労働者種<br>類 | 性 | 学 歴            | a        | b          | c          |
|-----|---------|-----------|---|----------------|----------|------------|------------|
| 70  | 100～499 | 労働者       | 男 | Ⅱ <sub>0</sub> | 16691.22 | 7999.694   | - 273.7030 |
| 71  | "       | "         | " | Ⅱ <sub>1</sub> | 16825.30 | 783.8869   | - 23.3439  |
| 72  | "       | "         | 女 | Ⅱ <sub>0</sub> | 6890.09  | 298.9625   | - 8.1917   |
| 73  | "       | "         | " | Ⅱ <sub>1</sub> | 6856.41  | 300.7044   | - 8.2159   |
| 74  | "       | 職 員       | 男 | Ⅱ <sub>0</sub> | 2208.081 | 274.4498   | + 12.4292  |
| 75  | "       | "         | " | Ⅱ <sub>1</sub> | 2190.41  | 294.9081   | - 1.0763   |
| 76  | "       | "         | " | Ⅱ <sub>2</sub> | 1995.430 | 93.382     | + 30.3950  |
| 77  | "       | "         | " | Ⅱ <sub>3</sub> | 3440.286 | -924.0579  | + 89.0588  |
| 78  | "       | "         | " | Ⅱ <sub>4</sub> | 2497.320 | 149.7287   | + 46.7082  |
| 79  | "       | "         | 女 | Ⅱ <sub>0</sub> | 7832.90  | 498.9808   | - 0.3165   |
| 80  | "       | "         | " | Ⅱ <sub>1</sub> | 6676.38  | 540.9611   | - 0.9228   |
| 81  | "       | "         | " | Ⅱ <sub>2</sub> | 8126.06  | 501.0069   | + 2.0085   |
| 82  | 30～99   | 労働者       | 計 | 区分なし           | 14902.90 | 448.8242   | - 1.0164   |
| 83  | "       | "         | 男 | "              | 1755.418 | 199.6229   | + 7.5535   |
| 84  | "       | "         | 女 | "              | 623.747  | 529.5927   | - 17.1946  |
| 85  | "       | 労働者       | 男 | Ⅱ <sub>0</sub> | 1667.850 | 404.6099   | - 10.3520  |
| 86  | "       | "         | " | Ⅱ <sub>1</sub> | 1675.638 | 39.11025   | - 9.9283   |
| 87  | "       | "         | 女 | Ⅱ <sub>0</sub> | 626.338  | 379.6750   | - 3.4540   |
| 88  | "       | "         | " | Ⅱ <sub>1</sub> | 624.805  | 377.1469   | + 13.3140  |
| 89  | "       | 職 員       | 男 | Ⅱ <sub>0</sub> | 2055.583 | 284.2881   | + 8.502    |
| 90  | "       | "         | " | Ⅱ <sub>1</sub> | 2127.227 | - 46.1744  | + 12.162   |
| 91  | "       | "         | " | Ⅱ <sub>2</sub> | 1798.927 | 962.0688   | - 13.399   |
| 92  | "       | "         | " | Ⅱ <sub>3</sub> | 3220.345 | -2287.6590 | + 142.5316 |
| 93  | "       | "         | 女 | Ⅱ <sub>0</sub> | 761.800  | 521.6010   | - 9.842    |
| 94  | "       | "         | " | Ⅱ <sub>1</sub> | 748.873  | 363.3938   | - 3.427    |
| 95  | 10～29   | 労働者       | 計 | 区分なし           | 13345.77 | 574.3888   | - 12.413   |
| 96  | "       | "         | 男 | "              | 1566.811 | 413.6160   | - 9.668    |
| 97  | "       | 労働者       | " | Ⅱ <sub>0</sub> | 1527.716 | 456.1915   | - 15.257   |
| 98  | "       | "         | " | Ⅱ <sub>1</sub> | 1506.529 | 479.0049   | - 15.813   |
| 99  | "       | 職 員       | " | Ⅱ <sub>0</sub> | 1845.479 | 188.0799   | + 9.795    |
| 100 | "       | "         | " | Ⅱ <sub>1</sub> | 1700.360 | 786.0052   | - 34.947   |
| 101 | "       | "         | " | Ⅱ <sub>2</sub> | 1692.904 | 457.3718   | + 4.084    |
| 102 | "       | "         | " | Ⅱ <sub>3</sub> | 3042.790 | -1998.0610 | + 126.7994 |

(Ⅱ 建設業)

|     |   |     |   |                |          |           |            |
|-----|---|-----|---|----------------|----------|-----------|------------|
| 103 | 計 | 労働者 | 計 | 区分なし           | 14851.31 | 1009.4240 | + 1.69396  |
| 104 | " | "   | 男 | "              | 1647.021 | 898.4883  | + 3.93549  |
| 105 | " | "   | 女 | "              | 649.160  | 1388.3280 | - 42.25262 |
| 106 | " | 労働者 | 男 | Ⅱ <sub>0</sub> | 1687.844 | 588.9769  | - 5.21853  |
| 107 | " | "   | " | Ⅱ <sub>1</sub> | 1692.064 | 524.6073  | - 2.93388  |
| 108 | " | "   | " | Ⅱ <sub>2</sub> | 1592.905 | 1219.7100 | - 21.87748 |

| 番号  | 企業規模      | 労働者種類 | 性 | 学歴             | a        | b         | c           |
|-----|-----------|-------|---|----------------|----------|-----------|-------------|
| 109 | 計         | 労働者   | 女 | E <sub>0</sub> | 6793.78  | 987.8524  | - 29.47865  |
| 110 | "         | "     | " | E <sub>1</sub> | 6632.64  | 922.2868  | - 26.43863  |
| 111 | "         | 職員    | 男 | E <sub>0</sub> | 16338.97 | 1308.3510 | - 3.54782   |
| 112 | "         | "     | " | E <sub>1</sub> | 16434.82 | 1021.1560 | - 14.45071  |
| 113 | "         | "     | " | E <sub>2</sub> | 14273.62 | 1182.3400 | + 5.04224   |
| 114 | "         | "     | " | E <sub>3</sub> | 28171.80 | 471.0243  | + 26.26431  |
| 115 | "         | "     | " | E <sub>4</sub> | 16925.17 | 2464.9470 | - 24.47461  |
| 116 | "         | "     | 女 | E <sub>0</sub> | 6595.48  | 1491.7000 | - 44.35140  |
| 117 | "         | "     | " | E <sub>1</sub> | 5129.83  | 1758.3320 | - 62.82004  |
| 118 | "         | "     | " | E <sub>2</sub> | 7850.13  | 946.3916  | - 8.40466   |
| 119 | 1000 ~    | 労働者   | 計 | 区分なし           | 14822.04 | 1031.4520 | + 7.60172   |
| 120 | "         | "     | 男 | "              | 16313.37 | 953.0078  | + 84.4973   |
| 121 | "         | "     | 女 | "              | 7870.12  | 1070.4620 | - 13.84064  |
| 122 | "         | 労働者   | 男 | E <sub>0</sub> | 17097.73 | 838.5127  | - 9.84064   |
| 123 | "         | "     | " | E <sub>1</sub> | 17523.12 | 767.9781  | - 7.29005   |
| 124 | "         | "     | " | E <sub>2</sub> | 16760.76 | 414.5363  | + 32.06830  |
| 125 | "         | "     | 女 | E <sub>0</sub> | 7672.72  | 990.0655  | - 17.96190  |
| 126 | "         | "     | " | E <sub>1</sub> | 7585.77  | 940.5415  | - 15.70787  |
| 127 | "         | 職員    | 男 | E <sub>0</sub> | 14517.80 | 1323.2470 | + 3.70907   |
| 128 | "         | "     | " | E <sub>1</sub> | 15762.28 | 887.3202  | - 1.12194   |
| 129 | "         | "     | " | E <sub>2</sub> | 12063.69 | 1226.6010 | + 8.63391   |
| 130 | "         | "     | " | E <sub>3</sub> | 27137.16 | 394.6622  | + 32.60483  |
| 131 | "         | "     | " | E <sub>4</sub> | 16156.49 | 2278.7240 | - 11.49195  |
| 132 | "         | "     | 女 | E <sub>0</sub> | 8349.12  | 934.6802  | - 2.36481   |
| 133 | "         | "     | " | E <sub>2</sub> | 8008.77  | 1101.4890 | - 8.14110   |
| 134 | 500 ~ 999 | 労働者   | 計 | 区分なし           | 15051.15 | 1496.0920 | - 10.04927  |
| 135 | "         | "     | 男 | "              | 16793.62 | 1428.4680 | - 10.02495  |
| 136 | "         | 労働者   | " | E <sub>0</sub> | 18393.20 | 620.5633  | + 2.730345  |
| 137 | "         | "     | " | E <sub>1</sub> | 18659.36 | 403.4553  | + 11.51286  |
| 138 | "         | "     | " | E <sub>2</sub> | 13668.84 | 3209.5530 | - 12.133250 |
| 139 | "         | 職員    | " | E <sub>0</sub> | 16066.71 | 1864.9160 | - 19.84574  |
| 140 | "         | "     | " | E <sub>1</sub> | 21089.77 | - 8.58190 | + 34.51465  |
| 141 | "         | "     | " | E <sub>2</sub> | 12885.59 | 2151.3930 | - 34.67409  |
| 142 | "         | "     | " | E <sub>3</sub> | 24566.60 | 1429.7160 | + 0.86380   |
| 143 | "         | "     | " | E <sub>4</sub> | 19624.81 | 2122.4910 | - 14.14577  |
| 144 | 100 ~ 499 | 労働者   | 計 | 区分なし           | 14981.56 | 1643.7600 | - 2.779496  |
| 145 | "         | "     | 男 | "              | 16677.59 | 1571.8670 | - 2.757063  |
| 146 | "         | "     | 女 | "              | 10254.50 | -269.3124 | + 45.56111  |
| 147 | "         | 労働者   | 男 | E <sub>0</sub> | 18418.73 | 505.6293  | - 0.20153   |
| 148 | "         | "     | " | E <sub>1</sub> | 18307.72 | 513.4146  | - 1.93515   |
| 149 | "         | "     | " | E <sub>2</sub> | 18943.56 | 399.8057  | + 2.221247  |
| 150 | "         | "     | 女 | E <sub>0</sub> | 9814.10  | -328.5279 | + 51.64797  |

| 区分  | 企業規模    | 労働者<br>種類 | 性 | 学 歴            | a        | b         | c          |
|-----|---------|-----------|---|----------------|----------|-----------|------------|
| 151 | 100～499 | 労働者       | 女 | Ⅱ <sub>1</sub> | 9725.81  | -4659765  | + 5740356  |
| 152 | "       | 職 員       | 男 | Ⅱ <sub>0</sub> | 16068.16 | 2206.1060 | - 4991510  |
| 153 | "       | "         | " | Ⅱ <sub>1</sub> | 17859.42 | 1308.0920 | - 37.27844 |
| 154 | "       | "         | " | Ⅱ <sub>2</sub> | 15293.91 | 1141.2400 | + 16.85465 |
| 155 | "       | "         | " | Ⅱ <sub>3</sub> | 30897.45 | 1041.9120 | - 11.57240 |
| 156 | "       | "         | " | Ⅱ <sub>4</sub> | 13614.78 | 3890.6040 | - 73.60303 |
| 157 | "       | "         | 女 | Ⅱ <sub>0</sub> | 10389.46 | -1869.255 | + 40.92774 |
| 158 | "       | "         | " | Ⅱ <sub>1</sub> | 9359.35  | -400.4000 | + 60.01077 |
| 159 | "       | "         | " | Ⅱ <sub>2</sub> | 9536.65  | 4180.615  | + 7.260104 |
| 160 | 30～99   | 労働者       | 計 | 区分なし           | 14712.61 | 1160.2720 | - 27.38057 |
| 161 | "       | "         | 男 | "              | 16468.12 | 1006.1860 | - 23.93678 |
| 162 | "       | "         | 女 | "              | 5781.88  | 1527.7420 | - 56.68188 |
| 163 | "       | 労働者       | 男 | Ⅱ <sub>0</sub> | 17007.18 | 533.7631  | - 17.29451 |
| 164 | "       | "         | " | Ⅱ <sub>1</sub> | 17241.20 | 365.4397  | - 9.47695  |
| 165 | "       | "         | " | Ⅱ <sub>2</sub> | 12690.50 | 2862.2230 | -115.09780 |
| 166 | "       | "         | 女 | Ⅱ <sub>0</sub> | 8029.85  | 110.6335  | - 7.84667  |
| 167 | "       | "         | " | Ⅱ <sub>1</sub> | 7871.10  | 120.6644  | - 7.96918  |
| 168 | "       | 職 員       | 男 | Ⅱ <sub>0</sub> | 16695.41 | 1566.9490 | - 39.01812 |
| 169 | "       | "         | " | Ⅱ <sub>1</sub> | 17779.32 | 1040.0950 | - 30.26128 |
| 170 | "       | "         | " | Ⅱ <sub>2</sub> | 15035.01 | 1361.0800 | - 23.71827 |
| 171 | "       | "         | " | Ⅱ <sub>3</sub> | 26644.40 | 1178.0530 | - 11.35469 |
| 172 | "       | "         | " | Ⅱ <sub>4</sub> | 18771.89 | 2289.7810 | - 58.40182 |
| 173 | 10～29   | 労働者       | 計 | 区分なし           | 13919.90 | 991.3415  | - 28.94340 |
| 174 | "       | "         | 男 | "              | 15494.35 | 833.6821  | - 23.81451 |
| 175 | "       | "         | 女 | "              | 7042.63  | 785.1887  | - 30.34700 |
| 176 | "       | 労働者       | 男 | Ⅱ <sub>0</sub> | 15486.82 | 624.6949  | - 22.11373 |
| 177 | "       | "         | " | Ⅱ <sub>1</sub> | 15290.67 | 637.1702  | - 22.63752 |
| 178 | "       | "         | 女 | Ⅱ <sub>0</sub> | 7713.37  | 156.5825  | - 5.61604  |
| 179 | "       | "         | " | Ⅱ <sub>1</sub> | 7642.64  | 146.1814  | - 5.02099  |
| 180 | "       | 職 員       | 男 | Ⅱ <sub>0</sub> | 15180.36 | 1647.5940 | - 58.07451 |
| 181 | "       | "         | " | Ⅱ <sub>1</sub> | 13793.24 | 1473.5070 | - 38.86174 |
| 182 | "       | "         | " | Ⅱ <sub>2</sub> | 14904.92 | 1171.0090 | - 27.35132 |
| 183 | "       | "         | " | Ⅱ <sub>3</sub> | 23102.04 | 682.9694  | - 31.42672 |
| 184 | "       | "         | " | Ⅱ <sub>4</sub> | 22407.73 | 907.5067  | - 6.29766  |
| 185 | "       | "         | 女 | Ⅱ <sub>0</sub> | 7037.86  | 923.9684  | - 6.54316  |
| 186 | "       | "         | " | Ⅱ <sub>1</sub> | 5941.23  | 1139.7960 | - 4.618347 |
| 187 | "       | "         | " | Ⅱ <sub>2</sub> | 8385.06  | 333.4570  | - 0.95577  |

(F 製造業)

|     |   |     |   |      |          |           |            |
|-----|---|-----|---|------|----------|-----------|------------|
| 188 | 計 | 労働者 | 計 | 区分なし | 10344.08 | 1545.7490 | - 4.58005  |
| 189 | " | "   | 男 | "    | 13529.86 | 1629.6210 | - 11.74323 |
| 190 | " | "   | 女 | "    | 7417.09  | 753.6706  | - 7.53828  |

| 番号  | 企業規模    | 労働者種類 | 性 | 学歴             | a        | b         | c          |
|-----|---------|-------|---|----------------|----------|-----------|------------|
| 191 | 計       | 労働者   | 男 | E <sub>0</sub> | 1294.137 | 1519.7770 | - 14.49993 |
| 192 | "       | "     | " | E <sub>1</sub> | 12468.32 | 1528.6920 | - 14.53719 |
| 193 | "       | "     | " | E <sub>2</sub> | 13808.48 | 1511.3670 | - 10.91646 |
| 194 | "       | "     | 女 | E <sub>0</sub> | 7206.62  | 704.4996  | - 8.47109  |
| 195 | "       | "     | " | E <sub>1</sub> | 7121.94  | 686.1726  | - 7.67719  |
| 196 | "       | "     | " | E <sub>2</sub> | 7870.98  | 960.8464  | - 18.00083 |
| 197 | "       | 職員    | 男 | E <sub>0</sub> | 17088.70 | 1805.9020 | - 9.57603  |
| 198 | "       | "     | " | E <sub>1</sub> | 1765.113 | 1332.0430 | - 9.75355  |
| 199 | "       | "     | " | E <sub>2</sub> | 14160.21 | 1697.6250 | - 4.67009  |
| 200 | "       | "     | " | E <sub>3</sub> | 29543.99 | 800.6060  | + 31.52252 |
| 201 | "       | "     | " | E <sub>4</sub> | 19076.52 | 2144.2440 | + 18.09026 |
| 202 | "       | "     | 女 | E <sub>0</sub> | 8855.77  | 967.6452  | - 9.07317  |
| 203 | "       | "     | " | E <sub>1</sub> | 7540.76  | 917.7499  | - 8.49321  |
| 204 | "       | "     | " | E <sub>3</sub> | 9106.11  | 994.9777  | - 6.17403  |
| 205 | 1000人以上 | 労働者   | 計 | 区分なし           | 10164.36 | 1899.4530 | - 13.88794 |
| 206 | "       | "     | 男 | "              | 13425.45 | 1959.3310 | - 20.91496 |
| 207 | "       | "     | 女 | "              | 7385.51  | 927.3611  | - 5.57014  |
| 208 | "       | 労働者   | 男 | E <sub>0</sub> | 12773.11 | 1890.7340 | - 25.26055 |
| 209 | "       | "     | " | E <sub>1</sub> | 12416.59 | 1944.1150 | - 27.08760 |
| 210 | "       | "     | " | E <sub>2</sub> | 13699.21 | 1646.6440 | - 10.94345 |
| 211 | "       | "     | 女 | E <sub>0</sub> | 6951.95  | 913.1696  | - 7.07286  |
| 212 | "       | "     | " | E <sub>1</sub> | 6752.58  | 900.8485  | - 6.40814  |
| 213 | "       | "     | " | E <sub>2</sub> | 8722.78  | 987.2797  | - 7.77675  |
| 214 | "       | 職員    | 男 | E <sub>0</sub> | 15750.46 | 2185.3960 | - 18.51418 |
| 215 | "       | "     | " | E <sub>1</sub> | 16719.82 | 1617.4380 | - 16.71258 |
| 216 | "       | "     | " | E <sub>2</sub> | 12106.16 | 1906.5470 | - 6.78490  |
| 217 | "       | "     | " | E <sub>3</sub> | 35050.14 | 400.3881  | + 42.16889 |
| 218 | "       | "     | " | E <sub>4</sub> | 18933.67 | 2375.5050 | + 13.46151 |
| 219 | "       | "     | 女 | E <sub>0</sub> | 9925.35  | 945.4221  | - 2.74691  |
| 220 | "       | "     | " | E <sub>1</sub> | 8026.55  | 953.1986  | - 3.54688  |
| 221 | "       | "     | " | E <sub>2</sub> | 10056.32 | 975.4172  | + 0.52188  |
| 222 | 500~999 | 労働者   | 計 | 区分なし           | 9565.00  | 1956.3920 | - 22.79836 |
| 223 | "       | "     | 男 | "              | 12931.86 | 2064.3580 | - 31.21202 |
| 224 | "       | "     | 女 | "              | 7318.06  | 850.3743  | - 12.17806 |
| 225 | "       | 労働者   | 男 | E <sub>0</sub> | 12103.65 | 1971.8690 | - 33.74230 |
| 226 | "       | "     | " | E <sub>1</sub> | 11822.80 | 1998.8210 | - 34.53805 |
| 227 | "       | "     | " | E <sub>2</sub> | 12671.52 | 1905.2980 | - 28.63611 |
| 228 | "       | "     | 女 | E <sub>0</sub> | 7035.75  | 820.3152  | - 14.24081 |
| 229 | "       | "     | " | E <sub>1</sub> | 6881.55  | 813.1947  | - 13.55776 |
| 230 | "       | "     | " | E <sub>2</sub> | 7286.19  | 1467.611  | - 53.80997 |
| 231 | "       | 職員    | 男 | E <sub>0</sub> | 16645.57 | 2108.892  | - 26.39101 |

| 番号  | 企業規模    | 労働者種類 | 性 | 学 歴            | a        | b        | c          |
|-----|---------|-------|---|----------------|----------|----------|------------|
| 232 | 500～999 | 職 員   | 男 | Ⅱ <sub>1</sub> | 19529.03 | 1444.000 | - 1903658  |
| 233 | "       | "     | " | Ⅱ <sub>2</sub> | 12840.24 | 1994.876 | - 1740363  |
| 234 | "       | "     | " | Ⅱ <sub>3</sub> | 3185.083 | 776.111  | + 1784895  |
| 235 | "       | "     | " | Ⅱ <sub>4</sub> | 18466.94 | 2302.183 | - 3.42278  |
| 236 | "       | "     | 女 | Ⅱ <sub>0</sub> | 9557.71  | 828.394  | + 0.71656  |
| 237 | "       | "     | " | Ⅱ <sub>1</sub> | 8336.07  | 658.848  | + 7.63726  |
| 238 | "       | "     | " | Ⅱ <sub>2</sub> | 9403.40  | 1010.188 | - 3.83705  |
| 239 | 100～499 | 労働者   | 計 | 区分なし           | 10058.01 | 1770.493 | - 2521277  |
| 240 | "       | "     | 男 | "              | 13250.72 | 1904.720 | - 33.52836 |
| 241 | "       | "     | 女 | "              | 7692.31  | 717.457  | - 14.96539 |
| 242 | "       | 労務者   | 男 | Ⅱ <sub>0</sub> | 12611.37 | 1718.302 | - 33.41588 |
| 243 | "       | "     | " | Ⅱ <sub>1</sub> | 12367.63 | 1725.440 | - 33.51244 |
| 244 | "       | "     | " | Ⅱ <sub>2</sub> | 12859.94 | 1887.677 | - 37.16700 |
| 245 | "       | "     | 女 | Ⅱ <sub>0</sub> | 7548.15  | 645.487  | - 14.45856 |
| 246 | "       | "     | " | Ⅱ <sub>1</sub> | 7436.70  | 646.085  | - 14.35065 |
| 247 | "       | "     | " | Ⅱ <sub>2</sub> | 8543.00  | 673.323  | - 15.18102 |
| 248 | "       | 職 員   | 男 | Ⅱ <sub>0</sub> | 16905.89 | 2103.921 | - 34.39327 |
| 249 | "       | "     | " | Ⅱ <sub>1</sub> | 18139.96 | 1710.984 | - 33.28932 |
| 250 | "       | "     | " | Ⅱ <sub>2</sub> | 13747.83 | 2054.256 | - 26.57664 |
| 251 | "       | "     | " | Ⅱ <sub>3</sub> | 28952.75 | 1142.323 | + 2.44505  |
| 252 | "       | "     | " | Ⅱ <sub>4</sub> | 18815.61 | 2176.876 | - 1.05779  |
| 253 | "       | "     | 女 | Ⅱ <sub>0</sub> | 8738.84  | 1090.907 | - 20.50332 |
| 254 | "       | "     | " | Ⅱ <sub>1</sub> | 7527.72  | 1115.562 | - 25.54788 |
| 255 | "       | "     | " | Ⅱ <sub>2</sub> | 9208.65  | 951.827  | - 6.64525  |
| 256 | 30～99   | 労働者   | 計 | 区分なし           | 10829.87 | 1449.398 | - 25.24281 |
| 257 | "       | "     | 男 | "              | 14028.39 | 1524.491 | - 30.47838 |
| 258 | "       | "     | 女 | "              | 8043.14  | 520.362  | - 13.28528 |
| 259 | "       | 労務者   | 男 | Ⅱ <sub>0</sub> | 13674.75 | 1314.960 | - 29.40790 |
| 260 | "       | "     | " | Ⅱ <sub>1</sub> | 13445.78 | 1296.090 | - 28.40444 |
| 261 | "       | "     | " | Ⅱ <sub>2</sub> | 14169.86 | 1615.869 | - 39.04373 |
| 262 | "       | "     | 女 | Ⅱ <sub>0</sub> | 7871.09  | 479.830  | - 14.53977 |
| 263 | "       | "     | " | Ⅱ <sub>1</sub> | 7834.39  | 468.896  | - 14.06055 |
| 264 | "       | "     | " | Ⅱ <sub>2</sub> | 8123.46  | 664.337  | - 21.43487 |
| 265 | "       | 職 員   | 男 | Ⅱ <sub>0</sub> | 18190.29 | 1769.862 | - 31.37401 |
| 266 | "       | "     | " | Ⅱ <sub>1</sub> | 17443.70 | 1521.498 | - 28.91738 |
| 267 | "       | "     | " | Ⅱ <sub>2</sub> | 15987.97 | 1740.394 | - 21.20729 |
| 268 | "       | "     | " | Ⅱ <sub>3</sub> | 28582.91 | 871.096  | + 11.71579 |
| 269 | "       | "     | " | Ⅱ <sub>4</sub> | 19097.58 | 2683.219 | - 55.90688 |
| 270 | "       | "     | 女 | Ⅱ <sub>0</sub> | 8828.44  | 872.047  | - 14.98493 |
| 271 | "       | "     | " | Ⅱ <sub>1</sub> | 8188.78  | 712.282  | - 11.75387 |
| 272 | "       | "     | " | Ⅱ <sub>2</sub> | 8901.64  | 982.2095 | - 15.71246 |



| 番号  | 企業規模  | 労働者種類 | 性 | 学 歴            | a        | b        | c          |
|-----|-------|-------|---|----------------|----------|----------|------------|
| 273 | 10～29 | 労働者   | 計 | 区分なし           | 10819.42 | 1056.692 | - 22.52843 |
| 274 | "     | "     | 男 | "              | 14039.36 | 1008.354 | - 22.53403 |
| 275 | "     | "     | 女 | "              | 7965.60  | 279.7982 | - 5.21221  |
| 276 | "     | 労務者   | 男 | Ⅱ <sub>0</sub> | 13926.53 | 813.2088 | - 18.28849 |
| 277 | "     | "     | " | Ⅱ <sub>1</sub> | 13742.29 | 780.7798 | - 17.17562 |
| 278 | "     | "     | " | Ⅱ <sub>2</sub> | 15062.64 | 916.0623 | - 12.24094 |
| 279 | "     | "     | 女 | Ⅱ <sub>0</sub> | 7954.14  | 180.6984 | - 2.90435  |
| 280 | "     | "     | " | Ⅱ <sub>1</sub> | 7842.35  | 207.7011 | - 4.70829  |
| 281 | "     | "     | " | Ⅱ <sub>2</sub> | 8972.16  | 14.73019 | + 9.24679  |
| 282 | "     | 職 員   | 男 | Ⅱ <sub>0</sub> | 17865.67 | 1294.134 | - 28.38667 |
| 283 | "     | "     | " | Ⅱ <sub>1</sub> | 16827.44 | 1168.544 | - 26.19867 |
| 284 | "     | "     | " | Ⅱ <sub>2</sub> | 16532.24 | 1269.223 | - 21.18677 |
| 285 | "     | "     | " | Ⅱ <sub>3</sub> | 24589.18 | 956.1536 | - 14.06194 |
| 286 | "     | "     | " | Ⅱ <sub>4</sub> | 19956.72 | 1610.880 | - 31.54238 |
| 287 | "     | "     | 女 | Ⅱ <sub>0</sub> | 8489.74  | 640.6823 | - 15.51343 |
| 288 | "     | "     | " | Ⅱ <sub>1</sub> | 7774.42  | 618.5364 | - 17.96786 |
| 289 | "     | "     | " | Ⅱ <sub>2</sub> | 8874.97  | 598.8921 | - 9.83667  |

(G 卸売業小売業)

|     |         |     |   |                |          |          |            |
|-----|---------|-----|---|----------------|----------|----------|------------|
| 290 | 計       | 労働者 | 計 | 区分なし           | 9441.90  | 1719.558 | - 3.96140  |
| 291 | "       | "   | 男 | Ⅱ <sub>0</sub> | 11248.92 | 1924.153 | - 11.69553 |
| 292 | "       | "   | " | Ⅱ <sub>1</sub> | 8627.26  | 1748.963 | - 23.02142 |
| 293 | "       | "   | " | Ⅱ <sub>2</sub> | 11399.98 | 1775.640 | - 4.12348  |
| 294 | "       | "   | " | Ⅱ <sub>3</sub> | 25515.43 | 1216.725 | + 20.63514 |
| 295 | "       | "   | " | Ⅱ <sub>4</sub> | 16173.43 | 2547.133 | - 7.40425  |
| 296 | "       | "   | 女 | Ⅱ <sub>0</sub> | 8469.87  | 749.520  | - 1.52846  |
| 297 | "       | "   | " | Ⅱ <sub>1</sub> | 8174.35  | 446.088  | + 8.82833  |
| 298 | "       | "   | " | Ⅱ <sub>2</sub> | 8524.74  | 977.977  | - 7.34311  |
| 299 | 1000人以上 | "   | 計 | 区分なし           | 11306.15 | 1833.473 | + 1.11442  |
| 300 | "       | "   | 男 | Ⅱ <sub>0</sub> | 14691.47 | 1985.566 | - 7.21004  |
| 301 | "       | "   | " | Ⅱ <sub>1</sub> | 14392.97 | 1500.571 | - 8.14399  |
| 302 | "       | "   | " | Ⅱ <sub>2</sub> | 12494.86 | 1699.211 | + 0.04286  |
| 303 | "       | "   | " | Ⅱ <sub>3</sub> | 25212.74 | 1780.881 | - 0.01259  |
| 304 | "       | "   | " | Ⅱ <sub>4</sub> | 17052.19 | 2717.335 | - 7.77947  |
| 305 | "       | "   | 女 | Ⅱ <sub>0</sub> | 9981.02  | 837.808  | + 3.80864  |
| 306 | "       | "   | " | Ⅱ <sub>1</sub> | 10278.94 | 611.006  | + 10.50576 |
| 307 | "       | "   | " | Ⅱ <sub>2</sub> | 9500.60  | 1039.869 | + 0.69443  |
| 308 | 500～999 | "   | 計 | 区分なし           | 9651.21  | 2178.831 | - 17.73872 |
| 309 | "       | "   | 男 | Ⅱ <sub>0</sub> | 12377.04 | 2443.827 | - 31.43355 |
| 310 | "       | "   | " | Ⅱ <sub>1</sub> | 10305.00 | 2213.136 | - 43.08057 |
| 311 | "       | "   | " | Ⅱ <sub>2</sub> | 11550.19 | 1729.577 | + 4.44118  |

| 番号  | 企業規模    | 労働者種類 | 性 | 学 歴            | a        | b        | c           |
|-----|---------|-------|---|----------------|----------|----------|-------------|
| 312 | 500～999 | 労働者   | 男 | Ⅲ <sub>3</sub> | 35134.96 | -331.455 | + 56.42500  |
| 313 | "       | "     | " | Ⅲ <sub>4</sub> | 14781.72 | 3309.247 | - 45.27537  |
| 314 | "       | "     | 女 | Ⅲ <sub>0</sub> | 8948.35  | 977.971  | - 193.5543  |
| 315 | "       | "     | " | Ⅲ <sub>1</sub> | 9973.54  | 460.382  | - 1.46981   |
| 316 | "       | "     | " | Ⅲ <sub>2</sub> | 8981.29  | 950.959  | - 11.62898  |
| 317 | 100～499 | "     | 計 | 区分なし           | 10361.01 | 1911.053 | - 809823    |
| 318 | "       | "     | 男 | Ⅲ <sub>0</sub> | 12475.07 | 2087.215 | - 15.75595  |
| 319 | "       | "     | " | Ⅲ <sub>1</sub> | 10413.84 | 1630.365 | - 10.39510  |
| 320 | "       | "     | " | Ⅲ <sub>2</sub> | 10414.86 | 2281.956 | - 19.00531  |
| 321 | "       | "     | " | Ⅲ <sub>3</sub> | 26376.66 | 1472.199 | + 16.51312  |
| 322 | "       | "     | " | Ⅲ <sub>4</sub> | 16544.76 | 2342.021 | - 17.08824  |
| 323 | "       | "     | 女 | Ⅲ <sub>0</sub> | 8737.31  | 959.698  | - 14.47507  |
| 324 | "       | "     | " | Ⅲ <sub>1</sub> | 9496.51  | 551.527  | - 2.87681   |
| 325 | "       | "     | " | Ⅲ <sub>2</sub> | 8526.57  | 1074.963 | - 15.43347  |
| 326 | 30～99   | "     | 計 | 区分なし           | 8582.90  | 2053.757 | - 33.32132  |
| 327 | "       | "     | 男 | Ⅲ <sub>0</sub> | 10064.52 | 2268.305 | - 42.57068  |
| 328 | "       | "     | " | Ⅲ <sub>1</sub> | 7081.62  | 2134.191 | - 41.86951  |
| 329 | "       | "     | " | Ⅲ <sub>2</sub> | 11364.37 | 1787.327 | - 11.85036  |
| 330 | "       | "     | " | Ⅲ <sub>3</sub> | 28098.98 | 340.069  | + 44.81835  |
| 331 | "       | "     | " | Ⅲ <sub>4</sub> | 12486.02 | 4250.482 | - 129.18300 |
| 332 | "       | "     | 女 | Ⅲ <sub>0</sub> | 8264.86  | 808.273  | - 11.47571  |
| 333 | "       | "     | " | Ⅲ <sub>1</sub> | 8083.46  | 584.722  | - 8.68378   |
| 334 | "       | "     | " | Ⅲ <sub>2</sub> | 7556.67  | 1225.145 | - 24.09554  |
| 335 | 10～29   | "     | 計 | 区分なし           | 8448.38  | 1735.658 | - 35.48973  |
| 336 | "       | "     | 男 | Ⅲ <sub>0</sub> | 10164.81 | 1884.254 | - 40.87419  |
| 337 | "       | "     | " | Ⅲ <sub>1</sub> | 8399.65  | 1715.686 | - 38.21988  |
| 338 | "       | "     | " | Ⅲ <sub>2</sub> | 11782.24 | 1599.978 | - 17.80001  |
| 339 | "       | "     | " | Ⅲ <sub>3</sub> | 24023.92 | 359.571  | + 30.19773  |
| 340 | "       | "     | 女 | Ⅲ <sub>0</sub> | 8021.71  | 546.420  | - 4.95641   |
| 341 | "       | "     | " | Ⅲ <sub>1</sub> | 7644.68  | 371.235  | - 2.98263   |
| 342 | "       | "     | " | Ⅲ <sub>2</sub> | 8462.98  | 691.460  | - 4.06351   |

(H 金融保険業)

|     |   |     |   |                |          |          |            |
|-----|---|-----|---|----------------|----------|----------|------------|
| 343 | 計 | 労働者 | 計 | 区分なし           | 13914.17 | 1420.843 | + 11.30747 |
| 344 | " | "   | 男 | Ⅲ <sub>0</sub> | 16156.91 | 1659.229 | + 5.52881  |
| 345 | " | "   | " | Ⅲ <sub>1</sub> | 18923.09 | 1468.209 | - 21.04537 |
| 346 | " | "   | " | Ⅲ <sub>2</sub> | 14397.44 | 1459.517 | + 12.65621 |
| 347 | " | "   | " | Ⅲ <sub>3</sub> | 25326.79 | 1075.038 | + 28.38041 |
| 348 | " | "   | " | Ⅲ <sub>4</sub> | 16223.88 | 2363.885 | + 19.11691 |
| 349 | " | "   | 女 | Ⅲ <sub>0</sub> | 12078.72 | 1253.317 | - 22.80723 |
| 350 | " | "   | " | Ⅲ <sub>1</sub> | 13863.67 | 852.338  | - 11.10513 |

| 番号  | 企業規模      | 労働者種類 | 性 | 学歴             | a        | b         | c           |
|-----|-----------|-------|---|----------------|----------|-----------|-------------|
| 351 | 計         | 労働者   | 女 | Ⅱ <sub>2</sub> | 11615.76 | 1386.688  | - 25.22716  |
| 352 | 1000 ~    | "     | 計 | 区分なし           | 14305.39 | 1415.664  | + 11.72849  |
| 353 | "         | "     | 男 | Ⅱ <sub>0</sub> | 16669.43 | 1653.296  | + 6.12367   |
| 354 | "         | "     | " | Ⅱ <sub>1</sub> | 19146.24 | 1450.533  | - 20.27706  |
| 355 | "         | "     | " | Ⅱ <sub>2</sub> | 15243.75 | 1401.052  | + 14.40595  |
| 356 | "         | "     | " | Ⅱ <sub>3</sub> | 24677.95 | 1173.231  | + 25.50178  |
| 357 | "         | "     | " | Ⅱ <sub>4</sub> | 16263.44 | 2402.631  | + 17.91073  |
| 358 | "         | "     | 女 | Ⅱ <sub>0</sub> | 12749.04 | 1308.990  | - 26.54222  |
| 359 | "         | "     | " | Ⅱ <sub>1</sub> | 14761.56 | 930.421   | - 16.27762  |
| 360 | "         | "     | " | Ⅱ <sub>2</sub> | 12213.62 | 144.8023  | - 29.05057  |
| 361 | 500 ~ 999 | "     | 計 | 区分なし           | 13878.47 | 1516.010  | + 0.86483   |
| 362 | "         | "     | 男 | Ⅱ <sub>0</sub> | 15670.19 | 1763.380  | - 6.32732   |
| 363 | "         | "     | " | Ⅱ <sub>1</sub> | 20738.73 | 1752.300  | - 38.52473  |
| 364 | "         | "     | " | Ⅱ <sub>2</sub> | 12895.66 | 1676.844  | + 2.68816   |
| 365 | "         | "     | " | Ⅱ <sub>3</sub> | 29487.35 | 499.958   | + 46.08570  |
| 367 | "         | "     | " | Ⅱ <sub>4</sub> | 22577.27 | - 520.627 | + 139.35760 |
| 368 | "         | "     | 女 | Ⅱ <sub>0</sub> | 10129.62 | 1091.842  | - 16.43113  |
| 369 | "         | "     | " | Ⅱ <sub>1</sub> | 6908.67  | 1322.824  | - 23.28616  |
| 370 | "         | "     | " | Ⅱ <sub>2</sub> | 10098.00 | 1150.440  | - 17.07512  |
| 371 | 100 ~ 499 | "     | 計 | 区分なし           | 12704.27 | 1752.359  | - 15.7691   |
| 372 | "         | "     | 男 | Ⅱ <sub>0</sub> | 15753.18 | 1761.228  | - 11.99451  |
| 373 | "         | "     | " | Ⅱ <sub>1</sub> | 17966.25 | 1778.647  | - 26.12488  |
| 374 | "         | "     | " | Ⅱ <sub>2</sub> | 13626.78 | 1702.607  | - 11.18812  |
| 375 | "         | "     | " | Ⅱ <sub>3</sub> | 28973.11 | 425.77    | + 97.89568  |
| 376 | "         | "     | " | Ⅱ <sub>4</sub> | 17286.28 | 1796.438  | + 16.45584  |
| 377 | "         | "     | 女 | Ⅱ <sub>0</sub> | 10014.24 | 894.947   | + 1.60700   |
| 378 | "         | "     | " | Ⅱ <sub>1</sub> | 6712.06  | 1707.691  | - 49.74632  |
| 379 | "         | "     | " | Ⅱ <sub>2</sub> | 10355.65 | 809.779   | + 9.29345   |
| 380 | 30 ~ 99   | "     | 計 | 区分なし           | 11135.67 | 1813.578  | - 28.16211  |
| 381 | "         | "     | 男 | Ⅱ <sub>0</sub> | 13354.02 | 2071.466  | - 41.44907  |
| 382 | "         | "     | " | Ⅱ <sub>1</sub> | 16888.96 | 1546.795  | - 28.77974  |
| 383 | "         | "     | " | Ⅱ <sub>2</sub> | 11543.95 | 2002.309  | - 32.17588  |
| 384 | "         | "     | " | Ⅱ <sub>3</sub> | 22637.88 | 1078.810  | - 19.05997  |
| 385 | "         | "     | " | Ⅱ <sub>4</sub> | 13867.80 | 3548.158  | - 95.90128  |
| 386 | "         | "     | 女 | Ⅱ <sub>0</sub> | 10981.92 | 34.454    | + 45.25575  |
| 387 | "         | "     | " | Ⅱ <sub>1</sub> | 10598.51 | - 108.583 | + 52.10041  |
| 388 | 10 ~ 29   | "     | 計 | 区分なし           | 11758.42 | 1135.781  | - 15.68581  |
| 389 | "         | "     | 男 | Ⅱ <sub>0</sub> | 15272.56 | 1061.279  | - 15.97031  |
| 390 | "         | "     | " | Ⅱ <sub>1</sub> | 19120.71 | - 99.390  | + 20.24480  |
| 391 | "         | "     | " | Ⅱ <sub>2</sub> | 10465.69 | 1830.430  | - 32.54774  |
| 392 | "         | "     | " | Ⅱ <sub>3</sub> | 16758.59 | 2414.966  | - 79.35932  |

| 番号  | 企業規模  | 労働者種類 | 性 | 学 歴            | a       | b       | c         |
|-----|-------|-------|---|----------------|---------|---------|-----------|
| 393 | 10～29 | 労働者   | 女 | Ⅱ <sub>0</sub> | 8372.76 | 641.509 | - 5.87444 |
| 394 | "     | "     | " | Ⅱ <sub>2</sub> | 8561.55 | 660.731 | - 6.95795 |

( I 不 動 産 業 )

|     |         |     |   |                |          |          |            |
|-----|---------|-----|---|----------------|----------|----------|------------|
| 395 | 計       | 労働者 | 計 | 区分なし           | 14962.90 | 1778.750 | - 14.72867 |
| 396 | "       | "   | 男 | Ⅱ <sub>0</sub> | 20193.30 | 1747.908 | - 15.08588 |
| 397 | "       | "   | " | Ⅱ <sub>1</sub> | 18575.43 | 1391.840 | - 32.55521 |
| 398 | "       | "   | " | Ⅱ <sub>2</sub> | 18760.22 | 1391.417 | - 2.74397  |
| 399 | "       | "   | " | Ⅱ <sub>3</sub> | 35858.81 | 2206.726 | + 48.41573 |
| 400 | "       | "   | " | Ⅱ <sub>4</sub> | 22367.45 | 2073.639 | + 11.10747 |
| 401 | "       | "   | 女 | Ⅱ <sub>0</sub> | 8969.08  | 852.096  | - 5.73000  |
| 402 | "       | "   | " | Ⅱ <sub>1</sub> | 8145.06  | 769.921  | - 5.09966  |
| 403 | "       | "   | " | Ⅱ <sub>2</sub> | 10186.65 | 448.802  | + 31.31692 |
| 404 | 1000～   | "   | 計 | 区分なし           | 19182.94 | 1766.680 | - 14.38751 |
| 405 | "       | "   | 男 | Ⅱ <sub>0</sub> | 20145.73 | 2028.753 | - 25.43973 |
| 406 | "       | "   | " | Ⅱ <sub>1</sub> | 22134.25 | 954.188  | - 13.82317 |
| 407 | "       | "   | " | Ⅱ <sub>2</sub> | 16098.44 | 2204.600 | - 34.84729 |
| 408 | "       | "   | " | Ⅱ <sub>3</sub> | 35817.56 | 626.157  | + 31.88135 |
| 409 | "       | "   | " | Ⅱ <sub>4</sub> | 22832.56 | 2060.626 | + 8.06682  |
| 410 | 500～999 | "   | 計 | 区分なし           | 24433.08 | 726.025  | - 6.48728  |
| 411 | "       | "   | 男 | Ⅱ <sub>0</sub> | 31173.56 | -305.954 | + 80.93221 |
| 412 | "       | "   | 女 | Ⅱ <sub>0</sub> | 9806.33  | 1154.684 | - 12.72593 |
| 413 | "       | "   | " | Ⅱ <sub>1</sub> | 7062.30  | 1917.818 | - 39.12750 |
| 414 | 100～499 | "   | 計 | 区分なし           | 11186.35 | 2239.659 | - 30.57900 |
| 415 | "       | "   | 男 | Ⅱ <sub>0</sub> | 17371.89 | 2138.293 | - 30.52201 |
| 416 | "       | "   | " | Ⅱ <sub>1</sub> | 15780.29 | 1882.867 | - 43.20319 |
| 417 | "       | "   | " | Ⅱ <sub>2</sub> | 15463.52 | 1881.083 | - 23.59103 |
| 418 | "       | "   | " | Ⅱ <sub>3</sub> | 34659.47 | - 72.930 | + 68.98181 |
| 419 | "       | "   | " | Ⅱ <sub>4</sub> | 19265.99 | 2759.846 | - 15.14590 |
| 420 | "       | "   | 女 | Ⅱ <sub>0</sub> | 8646.60  | 857.864  | - 5.16749  |
| 421 | "       | "   | " | Ⅱ <sub>1</sub> | 7169.27  | 1227.246 | - 34.50295 |
| 422 | "       | "   | " | Ⅱ <sub>2</sub> | 9456.10  | 569.624  | + 28.76068 |
| 423 | 30～99   | "   | 計 | 区分なし           | 15972.62 | 1380.500 | + 6.22639  |
| 424 | "       | "   | 男 | Ⅱ <sub>0</sub> | 20866.75 | 1622.562 | - 5.81676  |
| 425 | "       | "   | " | Ⅱ <sub>1</sub> | 20884.19 | 735.576  | - 16.13993 |
| 426 | "       | "   | " | Ⅱ <sub>2</sub> | 20675.30 | 873.372  | - 0.80089  |
| 427 | "       | "   | " | Ⅱ <sub>3</sub> | 31824.64 | 1043.529 | + 23.93950 |
| 428 | "       | "   | " | Ⅱ <sub>4</sub> | 26088.51 | 1125.973 | + 49.28783 |
| 429 | "       | "   | 女 | Ⅱ <sub>0</sub> | 9172.90  | 585.325  | + 5.82002  |
| 430 | "       | "   | " | Ⅱ <sub>1</sub> | 9018.94  | 353.537  | + 14.61042 |
| 431 | 10～29   | "   | 計 | 区分なし           | 16385.57 | 818.730  | + 10.37881 |

| 番号  | 企業規模  | 労働者種類 | 性 | 学歴             | a        | b        | c          |
|-----|-------|-------|---|----------------|----------|----------|------------|
| 432 | 10～29 | 労働者   | 男 | Ⅱ <sub>0</sub> | 21537.53 | 868.824  | + 12.31344 |
| 433 | "     | "     | " | Ⅱ <sub>1</sub> | 18920.48 | 923.191  | - 33.76162 |
| 434 | "     | "     | " | Ⅱ <sub>2</sub> | 23013.20 | - 41.824 | + 75.24254 |
| 435 | "     | "     | " | Ⅱ <sub>3</sub> | 32145.33 | 160.330  | + 44.94132 |
| 436 | "     | "     | " | Ⅱ <sub>4</sub> | 22238.10 | 1015.842 | + 37.17709 |
| 437 | "     | "     | 女 | Ⅱ <sub>0</sub> | 9327.18  | 545.961  | - 9.00448  |
| 438 | "     | "     | " | Ⅱ <sub>1</sub> | 8002.75  | 685.501  | - 12.46441 |

( J 運輸通信業 )

|     |         |     |   |                |          |          |            |
|-----|---------|-----|---|----------------|----------|----------|------------|
| 439 | 計       | 労働者 | 計 | 区分なし           | 16234.49 | 862.922  | - 7.93702  |
| 440 | "       | "   | 男 | Ⅱ <sub>0</sub> | 18446.49 | 755.795  | - 7.20783  |
| 441 | "       | "   | " | Ⅱ <sub>1</sub> | 19944.58 | 606.809  | - 6.50499  |
| 442 | "       | "   | " | Ⅱ <sub>2</sub> | 15437.04 | 832.689  | - 2.06186  |
| 443 | "       | "   | " | Ⅱ <sub>3</sub> | 28628.33 | 258.265  | + 15.33974 |
| 444 | "       | "   | " | Ⅱ <sub>4</sub> | 20600.58 | 1078.759 | + 21.25073 |
| 445 | "       | "   | 女 | Ⅱ <sub>0</sub> | 9001.18  | 781.262  | + 2.20698  |
| 446 | "       | "   | " | Ⅱ <sub>1</sub> | 8626.35  | 773.989  | + 2.17876  |
| 447 | "       | "   | " | Ⅱ <sub>2</sub> | 9165.04  | 823.077  | + 3.70145  |
| 448 | 1000人以上 | "   | 計 | 区分なし           | 12807.51 | 1086.420 | - 11.28444 |
| 449 | "       | "   | 男 | Ⅱ <sub>0</sub> | 14446.73 | 1033.400 | - 11.82219 |
| 450 | "       | "   | " | Ⅱ <sub>1</sub> | 17238.03 | 787.506  | - 9.21108  |
| 451 | "       | "   | " | Ⅱ <sub>2</sub> | 11636.05 | 1086.231 | - 6.27278  |
| 452 | "       | "   | " | Ⅱ <sub>3</sub> | 24076.84 | 401.258  | + 17.02864 |
| 453 | "       | "   | " | Ⅱ <sub>4</sub> | 19204.92 | 908.193  | + 28.91643 |
| 454 | "       | "   | 女 | Ⅱ <sub>0</sub> | 9416.86  | 768.812  | + 2.40251  |
| 455 | "       | "   | " | Ⅱ <sub>1</sub> | 9665.64  | 713.236  | + 3.29577  |
| 456 | "       | "   | " | Ⅱ <sub>2</sub> | 9157.90  | 843.044  | + 3.16438  |
| 457 | 500～999 | "   | 計 | 区分なし           | 16714.39 | 1494.445 | - 22.74601 |
| 458 | "       | "   | 男 | Ⅱ <sub>0</sub> | 20158.92 | 1257.191 | - 17.98279 |
| 459 | "       | "   | " | Ⅱ <sub>1</sub> | 20282.72 | 1115.057 | - 18.78288 |
| 460 | "       | "   | " | Ⅱ <sub>2</sub> | 18605.94 | 1151.365 | - 2.03200  |
| 461 | "       | "   | " | Ⅱ <sub>3</sub> | 29257.83 | 1614.767 | - 28.60773 |
| 462 | "       | "   | " | Ⅱ <sub>4</sub> | 15273.60 | 4630.452 | - 72.32765 |
| 463 | "       | "   | 女 | Ⅱ <sub>0</sub> | 8366.27  | 1128.529 | - 26.11783 |
| 464 | "       | "   | " | Ⅱ <sub>1</sub> | 6943.52  | 1232.065 | - 33.52996 |
| 465 | "       | "   | " | Ⅱ <sub>2</sub> | 9883.36  | 855.841  | - 4.83668  |
| 466 | 100～499 | "   | 計 | 区分なし           | 19139.06 | 1032.493 | - 9.24902  |
| 467 | "       | "   | 男 | Ⅱ <sub>0</sub> | 21655.25 | 898.135  | - 7.17979  |
| 468 | "       | "   | " | Ⅱ <sub>1</sub> | 22042.88 | 829.989  | - 16.78502 |
| 469 | "       | "   | " | Ⅱ <sub>2</sub> | 20012.33 | 894.052  | + 12.99158 |
| 470 | "       | "   | " | Ⅱ <sub>3</sub> | 30596.06 | 892.607  | - 2.38048  |

| 番号  | 企業規模    | 労働者種類 | 性 | 学歴             | a        | b        | c          |
|-----|---------|-------|---|----------------|----------|----------|------------|
| 471 | 100～499 | 労働者   | 男 | Ⅱ <sub>4</sub> | 22172.20 | 998.997  | + 46.34793 |
| 472 | "       | "     | 女 | Ⅱ <sub>0</sub> | 8818.33  | 795.241  | - 13.52493 |
| 473 | "       | "     | " | Ⅱ <sub>1</sub> | 8215.34  | 529.769  | - 4.09186  |
| 474 | "       | "     | " | Ⅱ <sub>2</sub> | 9190.36  | 1042.931 | - 18.74199 |
| 475 | 30～99   | "     | 計 | 区分なし           | 19219.80 | 998.983  | - 24.09258 |
| 476 | "       | "     | 男 | Ⅱ <sub>0</sub> | 21155.65 | 898.242  | - 22.87069 |
| 477 | "       | "     | " | Ⅱ <sub>1</sub> | 21572.49 | 663.856  | - 19.84484 |
| 478 | "       | "     | " | Ⅱ <sub>2</sub> | 20455.63 | 958.638  | - 4.27158  |
| 479 | "       | "     | " | Ⅱ <sub>3</sub> | 26678.20 | 1573.283 | - 47.69508 |
| 480 | "       | "     | " | Ⅱ <sub>4</sub> | 18265.56 | 2713.442 | - 58.61604 |
| 481 | "       | "     | 女 | Ⅱ <sub>0</sub> | 8541.13  | 650.032  | - 10.58484 |
| 482 | "       | "     | " | Ⅱ <sub>1</sub> | 8255.13  | 425.370  | - 1.01277  |
| 483 | 10～29   | "     | 計 | 区分なし           | 15853.06 | 1010.604 | - 18.74657 |
| 484 | "       | "     | 男 | Ⅱ <sub>0</sub> | 16928.00 | 1050.991 | - 21.20786 |
| 485 | "       | "     | " | Ⅱ <sub>1</sub> | 17386.99 | 714.302  | - 17.53048 |
| 486 | "       | "     | " | Ⅱ <sub>2</sub> | 17686.29 | 934.138  | - 6.01299  |
| 487 | "       | "     | 女 | Ⅱ <sub>0</sub> | 8354.44  | 341.095  | + 1.82080  |
| 488 | "       | "     | " | Ⅱ <sub>1</sub> | 8017.64  | 75.932   | + 13.63341 |

(K 電気, ガス, 水道業)

|     |         |     |   |                |          |          |            |
|-----|---------|-----|---|----------------|----------|----------|------------|
| 489 | 計       | 労働者 | 計 | 区分なし           | 11783.92 | 1515.600 | - 11.65510 |
| 490 | "       | "   | 男 | Ⅱ <sub>0</sub> | 12328.50 | 1571.494 | - 14.43998 |
| 491 | "       | "   | " | Ⅱ <sub>1</sub> | 12070.56 | 1643.175 | - 25.58486 |
| 492 | "       | "   | " | Ⅱ <sub>2</sub> | 11789.39 | 133.0512 | + 0.13991  |
| 493 | "       | "   | " | Ⅱ <sub>3</sub> | 23226.56 | 841.221  | + 27.57450 |
| 494 | "       | "   | " | Ⅱ <sub>4</sub> | 16104.17 | 1697.664 | + 33.98585 |
| 495 | "       | "   | 女 | Ⅱ <sub>0</sub> | 8970.80  | 922.905  | - 2.92833  |
| 496 | "       | "   | " | Ⅱ <sub>1</sub> | 7952.13  | 894.321  | - 3.51037  |
| 497 | "       | "   | " | Ⅱ <sub>2</sub> | 9278.67  | 960.837  | - 1.70975  |
| 498 | 1000人以上 | "   | 計 | 区分なし           | 12053.28 | 1505.743 | - 11.66195 |
| 499 | "       | "   | 男 | Ⅱ <sub>0</sub> | 12573.24 | 1570.250 | - 14.76733 |
| 500 | "       | "   | " | Ⅱ <sub>1</sub> | 12662.91 | 1635.459 | - 26.32682 |
| 501 | "       | "   | " | Ⅱ <sub>2</sub> | 12018.58 | 1322.759 | - 0.12029  |
| 502 | "       | "   | " | Ⅱ <sub>3</sub> | 22436.93 | 866.800  | + 28.14524 |
| 503 | "       | "   | " | Ⅱ <sub>4</sub> | 15950.79 | 1679.138 | + 35.58398 |
| 504 | "       | "   | 女 | Ⅱ <sub>0</sub> | 9230.04  | 899.689  | - 2.47354  |
| 505 | "       | "   | " | Ⅱ <sub>1</sub> | 7928.71  | 886.680  | - 2.67781  |
| 506 | "       | "   | " | Ⅱ <sub>2</sub> | 9659.34  | 940.901  | - 2.12475  |
| 507 | 500～999 | "   | 計 | 区分なし           | 10047.71 | 1489.968 | - 4.50782  |
| 508 | "       | "   | 男 | Ⅱ <sub>0</sub> | 10363.96 | 1542.255 | - 6.72472  |
| 509 | "       | "   | " | Ⅱ <sub>1</sub> | 9734.66  | 1558.553 | - 13.41685 |

| 番号  | 企業規模    | 労働者種類 | 性 | 学歴             | a        | b        | c          |
|-----|---------|-------|---|----------------|----------|----------|------------|
| 510 | 500～999 | 労働者   | 男 | Ⅱ <sub>2</sub> | 10334.36 | 1202.182 | + 15.38399 |
| 511 | "       | "     | " | Ⅱ <sub>3</sub> | 13746.40 | 2153.635 | - 11.36102 |
| 512 | "       | "     | " | Ⅱ <sub>4</sub> | 12204.50 | 2794.921 | - 18.32981 |
| 513 | "       | "     | 女 | Ⅱ <sub>0</sub> | 7757.44  | 1231.502 | - 15.61421 |
| 514 | "       | "     | " | Ⅱ <sub>1</sub> | 6542.46  | 1804.180 | - 57.45097 |
| 515 | "       | "     | " | Ⅱ <sub>2</sub> | 8565.67  | 758.631  | + 23.10890 |
| 516 | 100～499 | "     | 計 | 区分なし           | 10956.45 | 1569.510 | - 14.19665 |
| 517 | "       | "     | 男 | Ⅱ <sub>0</sub> | 11622.47 | 1590.348 | - 1.608514 |
| 518 | "       | "     | " | Ⅱ <sub>1</sub> | 10109.57 | 1634.479 | - 23.39714 |
| 519 | "       | "     | " | Ⅱ <sub>2</sub> | 11050.38 | 1330.399 | + 5.12681  |
| 520 | "       | "     | " | Ⅱ <sub>3</sub> | 22013.07 | 1439.270 | - 0.20258  |
| 521 | "       | "     | " | Ⅱ <sub>4</sub> | 17270.93 | 1475.082 | + 62.77679 |
| 522 | "       | "     | 女 | Ⅱ <sub>0</sub> | 10091.25 | 107.718  | + 46.40134 |
| 523 | "       | "     | " | Ⅱ <sub>1</sub> | 9085.97  | 443.010  | + 16.19466 |
| 524 | "       | "     | " | Ⅱ <sub>2</sub> | 10875.85 | -264.025 | + 78.70690 |
| 525 | 30～99   | "     | 計 | 区分なし           | 10844.97 | 1664.116 | - 26.39621 |
| 526 | "       | "     | 男 | Ⅱ <sub>0</sub> | 11660.16 | 1677.213 | - 27.98663 |
| 527 | "       | "     | " | Ⅱ <sub>1</sub> | 11091.98 | 1584.457 | - 29.10164 |
| 528 | "       | "     | " | Ⅱ <sub>2</sub> | 10299.23 | 1622.273 | - 11.37631 |
| 529 | "       | "     | " | Ⅱ <sub>3</sub> | 26252.71 | 1727.168 | - 50.47893 |
| 530 | "       | "     | 女 | Ⅱ <sub>0</sub> | 9103.41  | 41.8069  | + 13.54874 |
| 531 | "       | "     | " | Ⅱ <sub>1</sub> | 8004.45  | 84.1624  | - 16.93539 |
| 532 | "       | "     | " | Ⅱ <sub>2</sub> | 10469.63 | -35.3865 | + 74.41890 |
| 533 | 10～29   | "     | 計 | 区分なし           | 11613.32 | 118.4636 | - 34.15724 |
| 534 | "       | "     | 男 | Ⅱ <sub>0</sub> | 13168.69 | 105.7424 | - 31.42372 |
| 535 | "       | "     | " | Ⅱ <sub>1</sub> | 13042.88 | 72.8934  | - 18.28441 |
| 536 | "       | "     | " | Ⅱ <sub>2</sub> | 9654.83  | 193.1264 | - 55.60753 |

附表 II 産業別・職種別経験・勤続年数別賃金曲線算出式(常数值)

| 番号   | 産 業           | 労働者種類      | 性別      | a        | b          | c           |
|------|---------------|------------|---------|----------|------------|-------------|
| c 1  | D11 石炭鉱業      | 管 理 職 員    | 男       | 14401.88 | 2233.838   | + 11.93800  |
| c 2  |               | 事 務 員      | "       | 8417.09  | 1610.785   | - 12.22052  |
| c 3  |               | 技 術 員      | "       | 9025.26  | 2661.025   | - 57.36129  |
| c 4  |               | 採 炭 夫      | "       | 19858.01 | 1568.851   | - 67.02793  |
| c 5  |               | 掘 進 夫      | "       | 18604.30 | 1407.475   | - 64.63133  |
| c 6  |               | 仕 繰 夫      | "       | 17630.26 | 1149.131   | - 55.71524  |
| c 7  |               | 充 填 夫      | "       | 16428.86 | 2229.902   | - 111.53390 |
| c 8  |               | 坑 内 運 搬 夫  | "       | 13374.45 | 2072.940   | - 93.61756  |
| c 9  |               | 坑内機械運転工    | "       | 13524.72 | 1649.185   | - 69.87951  |
| c 10 |               | " 設備夫      | "       | 14804.40 | 1432.123   | - 58.24305  |
| c 11 |               | 坑 外 運 搬 夫  | "       | 8171.42  | 2306.139   | -122.97230  |
| c 12 | E15 総合工事業     | 管 理 職 員    | "       | 15841.55 | 1965.288   | + 39.50613  |
| c 13 |               | 事 務 職 員    | "       | 9187.64  | 1706.100   | + 31.25725  |
| c 14 |               | 技 術 職 員    | "       | 9503.93  | 1859.188   | + 16.26846  |
| c 15 |               | 機 械 運 転 工  | "       | 13947.77 | 1971.767   | - 106.49700 |
| c 16 |               | 電 気 工      | "       | 13195.05 | 1423.058   | - 34.08410  |
| c 19 |               | トラック運転手    | "       | 14549.85 | 646.905    | - 8.99482   |
| c 20 |               | 型 わ く 工    | "       | 11042.89 | 1564.218   | - 47.98665  |
| c 21 |               | コンクリート工    | "       | 8783.38  | 2097.964   | -104.82830  |
| c 22 |               | 坑 夫        | "       | 26756.09 | 915.849    | - 43.42782  |
| c 23 |               | 上 乗 作 業 員  | "       | 2951.39  | 6583.921   | -403.194600 |
| c 25 |               | F18 食料品製造業 | 管 理 職 員 | "        | 1725.20    | 4784.034    |
| c 26 | 事 務 員         |            | "       | 8059.09  | 2608.753   | - 40.13667  |
| c 27 | 技 術 員         |            | "       | 7875.82  | 3408.471   | - 89.62144  |
| c 28 | 受 乳 処 理 工     |            | "       | 2880.33  | 4626.676   | -229.45420  |
| c 29 | パ タ ー 製 造 工   |            | "       | 3214.40  | 4499.972   | -221.95200  |
| c 30 | 洋 菜 子 製 造 工   |            | "       | 5054.47  | 2682.472   | - 84.10025  |
| c 32 | 製 粉 工         |            | "       | 7914.30  | 2558.212   | - 71.73350  |
| c 33 | ビール醸造工        |            | "       | 8882.79  | 2399.109   | + 32.72227  |
| c 34 | アルコール醸造工      |            | "       | 9538.59  | 1690.173   | - 31.17045  |
| c 35 | 醬 油 醸 造 工     |            | "       | 6146.44  | 1812.634   | - 47.64507  |
| c 36 | 機 械 瓶 詰 工     |            | "       | 6647.99  | 2186.920   | - 45.89361  |
| c 37 | 水産練製品製造工      |            | "       | 7377.82  | 1731.491   | - 55.13209  |
| c 38 | ハム・ソーセージ仕込工   |            | "       | 9583.64  | 1290.755   | - 10.06528  |
| c 40 | 洋 干 菓 子 製 造 工 |            | 女       | 6676.64  | 882.358    | - 36.98967  |
| c 41 | 食 品 包 装 工     | "          | 6126.45 | 1467.480 | -154.74330 |             |
| c 42 | 機 械 瓶 詰 工     | "          | 4467.16 | 2266.054 | -203.37820 |             |
| c 43 | 罐詰材料調理士       | "          | 5658.19 | 694.515  | - 92.27071 |             |
| c 44 | F20 繊維工業      | 管 理 職 員    | 男       | 8933.20  | 3270.856   | - 43.16745  |
| c 45 |               | 事 務 職 員    | "       | 6474.80  | 2771.625   | - 62.86525  |



| 番号    | 産 業          | 労働者種類         | 性別 | a         | b         | c           |
|-------|--------------|---------------|----|-----------|-----------|-------------|
| c 46  |              | 技 術 職 員       | 男  | 7 580.78  | 25 40.116 | — 48.55952  |
| c 47  |              | 紡 績 精 練 工     | 〃  | 5 494.35  | 26 033.46 | — 67.6025   |
| c 48  |              | 精 練 漂 白 工     | 〃  | 4 052.32  | 37 090.76 | — 163.64350 |
| c 49  |              | 浸 染 工         | 〃  | 5 435.60  | 27 80.048 | — 103.95250 |
| c 50  |              | 捺 染 工         | 〃  | 6 776.51  | 25 175.34 | — 75.61570  |
| c 51  |              | 麻 毛 織 布 仕 上 工 | 〃  | 3 696.55  | 3 185.738 | — 110.88190 |
| c 52  |              | 紡 織 機 械 保 全 工 | 〃  | 6 363.60  | 20 256.18 | — 59.61116  |
| c 53  |              | 繰 糸 工         | 女  | 6 227.87  | 5 510.84  | — 33.71653  |
| c 54  |              | 生 糸 再 繰 工     | 〃  | 6 522.40  | 4 454.37  | — 33.89608  |
| c 55  |              | 混 打 梳 工       | 〃  | 6 265.22  | 10 340.20 | — 34.73207  |
| c 56  |              | 粗 紡 工         | 〃  | 6 013.72  | 11 709.43 | — 42.77013  |
| c 57  |              | 精 紡 工         | 〃  | 6 249.20  | 11 568.64 | — 44.33841  |
| c 58  |              | 紡 績 糸 仕 上 工   | 〃  | 6 120.00  | 12 291.55 | — 75.50272  |
| c 59  |              | 織 布 工         | 〃  | 5 984.23  | 15 479.70 | — 118.47890 |
| c 60  |              | 綿・絹織布仕上工      | 〃  | 5 981.34  | 15 034.72 | — 119.98000 |
| c 61  |              | メリヤス編立工       | 〃  | 5 421.42  | 16 147.60 | — 150.58420 |
| c 62  |              | スフ・人絹織布仕上工    | 〃  | 5 132.27  | 18 966.24 | — 170.65290 |
| c 63  |              | 麻・毛織布仕上工      | 〃  | 6 288.05  | 9 116.87  | — 54.6875   |
| c 251 | F 21 衣服その他の織 | 管 理 職 員       | 男  | — 1027.09 | 5 646.036 | — 168.48320 |
| c 64  | 維製品製造業       | 事 務 〃         | 〃  | 4 295.11  | 3 651.752 | — 114.84410 |
| c 65  |              | 技 術 〃         | 〃  | 10 375.50 | 20 675.77 | — 35.98005  |
| c 66  |              | 裁 断 工         | 〃  | 4 103.91  | 2 902.670 | — 107.08740 |
| c 67  |              | 縫 製 工         | 〃  | 3 530.59  | 2 419.691 | — 76.61756  |
| c 68  |              | 仕 上 工         | 〃  | 4 217.87  | 3 078.617 | — 164.43800 |
| c 69  |              | 縫 製 工         | 女  | 5 545.46  | 1 300.027 | — 90.98181  |
| c 70  |              | 仕 上 工         | 〃  | 6 362.50  | 7 101.97  | — 69.67345  |
| c 71  | F 22 木材・木製品  | 管 理 職 員       | 男  | 1 0247.07 | 3 403.242 | — 102.11730 |
| c 72  | 製造業          | 事 務 〃         | 〃  | 4 809.00  | 3 151.798 | — 131.42790 |
| c 73  |              | 技 術 〃         | 〃  | 4 399.15  | 4 934.124 | — 260.94020 |
| c 74  |              | 製 材 工         | 〃  | 7 365.05  | 1 344.777 | — 49.22809  |
| c 75  |              | 合 板 工         | 〃  | 5 466.44  | 3 553.090 | — 159.73150 |
| c 76  |              | 木 工 機 械 工     | 〃  | 6 975.86  | 20 821.23 | — 75.51186  |
| c 77  | F 23 家具、装備品  | 管 理 職 員       | 〃  | — 797.75  | 5 292.333 | — 129.73380 |
| c 78  | 製造           | 事 務 〃         | 〃  | 7 601.23  | 2 951.337 | — 81.71984  |
| c 79  |              | 技 術 〃         | 〃  | 7 820.26  | 3 249.663 | — 96.02824  |
| c 80  |              | 木 取 工         | 〃  | 7 061.81  | 1 689.078 | — 50.54508  |
| c 81  |              | 木 工 機 械 工     | 〃  | 5 040.65  | 22 994.17 | — 87.29389  |
| c 82  |              | 家 具 建 具 組 立 工 | 〃  | 4 877.63  | 2 162.516 | — 57.89238  |
| c 83  |              | 〃 仕上工         | 〃  | 6 057.02  | 2 175.311 | — 73.97601  |
| c 84  |              | 椅 子 張 工       | 〃  | 3 550.49  | 2 962.742 | — 96.43641  |
| c 85  | F 24 パルプ、紙   | 管 理 職 員       | 〃  | — 9644.47 | 6 939.283 | — 157.93410 |
| c 86  | 加工品製造業       | 事 務 〃         | 〃  | 6 622.76  | 3 368.453 | — 72.43723  |

| 番号    | 産業          | 労働者種類     | 性別 | a         | b         | c           |
|-------|-------------|-----------|----|-----------|-----------|-------------|
| ○ 87  |             | 技術職員      | 男  | 8608.41   | 3110.606  | — 56.31700  |
| ○ 88  |             | 機械調木工     | 〃  | 8897.29   | 2060.103  | — 23.27506  |
| ○ 90  |             | 蒸解工       | 〃  | 9672.66   | 2651.169  | — 75.59828  |
| ○ 91  |             | パルプ選別工    | 〃  | 10766.86  | 1513.909  | + 13.43890  |
| ○ 92  |             | パルプ濾取工    | 〃  | 8187.37   | 2262.572  | — 18.55386  |
| ○ 93  |             | ビーター工     | 〃  | 8235.58   | 2425.086  | — 48.02943  |
| ○ 94  |             | 抄紙機工      | 〃  | 9141.03   | 2149.818  | — 29.28468  |
| ○ 96  |             | 紙断裁工      | 〃  | 7345.16   | 1653.411  | + 47.83396  |
| ○ 97  |             | 紙検査員数工    | 女  | 7438.75   | 1427.872  | — 67.76773  |
| ○ 98  | 『25 出版印刷    | 管理職員      | 男  | —5519.24  | 6297.783  | — 140.49000 |
| ○ 99  | 同 関連産業      | 事務        | 〃  | 5511.34   | 3982.996  | — 106.06510 |
| ○ 100 |             | 技術        | 〃  | 8428.27   | 3129.636  | — 6.967136  |
| ○ 101 |             | 文選工       | 〃  | 4564.43   | 2607.770  | — 6.525156  |
| ○ 102 |             | 植字工       | 〃  | 5197.17   | 2718.062  | — 6.747,94  |
| ○ 103 |             | 紙型鉛版工     | 〃  | 7189.48   | 3378.571  | — 75.08515  |
| ○ 104 |             | 写真製版工     | 〃  | 5579.18   | 3082.679  | — 77.08165  |
| ○ 105 |             | 印刷写真工     | 〃  | 4625.98   | 3919.366  | — 83.20967  |
| ○ 106 |             | 活版印刷工     | 〃  | 6484.81   | 2540.746  | — 6.170294  |
| ○ 107 |             | 平版印刷工     | 〃  | 7090.05   | 2551.820  | — 58.96898  |
| ○ 108 |             | グラビヤ印刷工   | 〃  | 5772.57   | 4349.554  | — 188.54440 |
| ○ 109 |             | 活字铸造工     | 〃  | 6796.49   | 1967.704  | — 22.72634  |
| ○ 110 |             | 製本工       | 女  | 7137.58   | 1241.501  | — 73.24387  |
| ○ 111 | 『26 化学工業    | 管理職員      | 男  | —6084.25  | 6295.149  | — 130.46560 |
| ○ 112 |             | 事務        | 〃  | 6551.50   | 3466.728  | — 84.54933  |
| ○ 113 |             | 技術        | 〃  | 8793.36   | 3224.402  | — 69.83887  |
| ○ 114 |             | 化学反応工(無機) | 〃  | 8384.85   | 2354.793  | — 41.06818  |
| ○ 115 |             | 〃 (有機)    | 〃  | 8573.42   | 2578.745  | — 63.85612  |
| ○ 116 |             | 〃 (高圧合成)  | 〃  | 9960.14   | 2605.529  | — 61.37642  |
| ○ 252 |             | 〃 (油脂製品)  | 〃  | 5581.88   | 3788.986  | — 136.87450 |
| ○ 117 |             | 化繊原液工     | 〃  | 7611.15   | 1781.063  | — 21.81181  |
| ○ 118 |             | 〃 紡糸工     | 〃  | 9952.35   | 705.964   | + 53.55025  |
| ○ 119 |             | 〃 精練工     | 〃  | 7341.13   | 1485.844  | — 11.99828  |
| ○ 120 |             | 計器操作工     | 〃  | 8835.21   | 2889.821  | — 42.50721  |
| ○ 121 |             | 分析試験工     | 〃  | 8386.62   | 1832.440  | — 14.65874  |
| ○ 122 |             | 化学機械保全工   | 〃  | 8238.05   | 1557.305  | — 32.1318   |
| ○ 123 |             | 化繊再練工     | 女  | 7477.47   | 692.347   | — 8.25587   |
| ○ 124 |             | 〃 選別工     | 〃  | 7382.63   | 697.978   | — 11.43268  |
| ○ 125 |             | 製剤工       | 〃  | 7667.51   | 728.225   | + 2.98147   |
| ○ 126 |             | 小分及び包装工   | 〃  | 6991.96   | 815.089   | — 3.74718   |
| ○ 127 | 『27 石油製品、石炭 | 管理職員      | 男  | —3575.445 | 1155.3540 | — 307.34880 |
| ○ 128 | 製品製造業       | 事務        | 〃  | 9042.07   | 3695.362  | — 82.64769  |
| ○ 129 |             | 技術        | 〃  | 8788.44   | 4654.261  | — 126.96350 |

| 番号    | 産 業                | 労働者種類     | 性別       | a        | b           | c           |
|-------|--------------------|-----------|----------|----------|-------------|-------------|
| ○ 130 | F 28 ゴム製品製造業       | 石油ポンプ工    | 男        | 3232.70  | 5069.960    | - 130.35990 |
| ○ 131 |                    | 石油洗滌工     | 〃        | 13519.51 | 12548.20    | + 104.80370 |
| ○ 132 |                    | 石油計量工     | 〃        | 11515.52 | 2956.658    | - 25.24678  |
| ○ 133 |                    | 管理職員      | 〃        | 15033.79 | 2518.545    | + 1.883119  |
| ○ 134 |                    | 事務職員      | 〃        | 5740.57  | 3672.815    | - 97.95558  |
| ○ 135 |                    | 技術職員      | 〃        | 7833.05  | 3358.948    | - 73.77595  |
| ○ 136 |                    | ゴム原料工     | 〃        | 8277.14  | 1843.537    | + 45.66275  |
| ○ 137 |                    | ロール工      | 〃        | 6620.96  | 2939.847    | - 100.75960 |
| ○ 138 |                    | 糊引工       | 〃        | 4101.16  | 3928.788    | - 245.12380 |
| ○ 139 |                    | ゴムカレンダー工  | 〃        | 6372.22  | 2789.232    | - 103.09940 |
| ○ 140 |                    | ゴム押出工     | 〃        | 6286.05  | 3140.772    | - 85.35000  |
| ○ 141 |                    | ゴム加硫罐工    | 〃        | 6932.92  | 2975.274    | - 72.08907  |
| ○ 142 |                    | ゴムベルト成型工  | 〃        | 6187.20  | 4740.332    | - 250.43620 |
| ○ 143 |                    | タイヤ成型工    | 〃        | 10567.84 | 2791.649    | - 79.21641  |
| ○ 144 | ホース成型工             | 〃         | 7081.18  | 2666.722 | - 66.60432  |             |
| ○ 145 | チューブ成型工            | 〃         | 4872.70  | 2255.588 | - 138.60710 |             |
| ○ 146 | ゴム靴成型工             | 〃         | 3156.09  | 2416.616 | - 124.02680 |             |
| ○ 147 | ゴム引布縫製工            | 〃         | 7713.73  | 3660.045 | + 39.98844  |             |
| ○ 148 | F 30 窯業土石製品<br>製造業 | セメント焼成工   | 〃        | 10048.76 | 2537.295    | + 23.46133  |
| ○ 149 |                    | セメント粉碎工   | 〃        | 11099.06 | 3025.202    | - 42.75456  |
| ○ 150 |                    | セメント製品製造工 | 〃        | 5801.78  | 4105.725    | - 264.26250 |
| ○ 151 | F 31 鉄 鋼 業         | 管理職員      | 〃        | 2542.573 | 910.124     | + 106.96820 |
| ○ 152 |                    | 事務        | 〃        | 1063.423 | 3012.966    | - 37.72675  |
| ○ 153 |                    | 技術        | 〃        | 1139.611 | 3328.628    | - 50.91896  |
| ○ 154 |                    | 製鉄工       | 〃        | 14866.46 | 1777.664    | + 7.11876   |
| ○ 155 |                    | 焼結工       | 〃        | 979.513  | 3277.079    | - 49.60332  |
| ○ 156 |                    | 製鋼工       | 〃        | 13790.64 | 2631.989    | - 24.44994  |
| ○ 157 |                    | 造塊工       | 〃        | 11692.10 | 3255.309    | - 66.20775  |
| ○ 158 |                    | 金属庇取精整工   | 〃        | 11917.40 | 3568.813    | - 91.35149  |
| ○ 159 |                    | 木型工       | 〃        | 5639.66  | 2585.464    | - 35.81301  |
| ○ 160 |                    | 溶解工       | 〃        | 8779.81  | 4213.511    | - 206.67330 |
| ○ 161 |                    | 鑄物工       | 〃        | 8221.51  | 2913.872    | - 77.05631  |
| ○ 162 |                    | 鑄はり取工     | 〃        | 6240.05  | 5192.001    | - 299.23060 |
| ○ 163 |                    | 操炉工       | 〃        | 13801.90 | 2838.949    | - 51.38176  |
| ○ 164 |                    | 圧延工       | 〃        | 15564.90 | 2544.057    | - 27.92921  |
| ○ 165 |                    | 鍛造工       | 〃        | 11142.65 | 3300.364    | - 76.83582  |
| ○ 166 |                    | 熱処理工      | 〃        | 10147.21 | 3735.400    | - 101.44730 |
| ○ 167 |                    | 剪断工       | 〃        | 12368.33 | 3748.276    | - 99.48129  |
| ○ 168 | 研磨盤工               | 〃         | 5739.59  | 5425.093 | - 269.71260 |             |
| ○ 169 | 鍍金工                | 〃         | 12577.40 | 3089.918 | - 49.93803  |             |
| ○ 170 | 現図工                | 〃         | 7924.67  | 2761.486 | - 43.21278  |             |
| ○ 171 | 金属材料試験工            | 〃         | 10090.30 | 2727.171 | - 29.81405  |             |

| 番号    | 産 業                  | 労働者種類      | 性別       | a        | b           | c           |
|-------|----------------------|------------|----------|----------|-------------|-------------|
| c 172 | F 3 4 機械製造業<br>(除電機) | プレス工       | 男        | 5814.79  | 3491.239    | - 93.31729  |
| c 173 |                      | 施盤, 同工作機械工 | "        | 8331.45  | 2623.549    | - 44.57602  |
| c 174 |                      | 中子工        | 女        | 9836.94  | - 273.746   | + 104.04130 |
| c 175 |                      | 管理職員       | 男        | 11318.83 | 4573.052    | - 101.52270 |
| c 176 |                      | 事務 "       | "        | 5385.75  | 4638.070    | - 166.15820 |
| c 177 |                      | 技術 "       | "        | 8875.37  | 3312.602    | - 61.21612  |
| c 178 |                      | 溶解工        | "        | 7706.41  | 3151.933    | - 109.68490 |
| c 179 |                      | 鑄物工        | "        | 6922.80  | 2423.053    | - 55.97862  |
| c 180 |                      | 鍛造工        | "        | 8476.12  | 2430.613    | - 62.43375  |
| c 181 |                      | 伸線工        | "        | 7421.19  | 2106.286    | + 60.77550  |
| c 182 |                      | 熱処理工       | "        | 7016.67  | 3309.991    | - 88.14913  |
| c 183 |                      | 現図工        | "        | 7260.73  | 2377.016    | - 32.57443  |
| c 184 |                      | 罫書工        | "        | 5849.80  | 2853.422    | - 68.78265  |
| c 185 |                      | 施盤同工作機械工   | "        | 6654.63  | 2492.167    | - 59.52842  |
| c 186 |                      | プレス工       | "        | 5980.54  | 2611.769    | - 52.56336  |
| c 187 |                      | 研磨盤工       | "        | 5971.07  | 3030.795    | - 74.96106  |
| c 188 |                      | 板金工        | "        | 6886.73  | 2593.079    | - 67.00786  |
| c 189 |                      | ガス・電気溶接工   | "        | 6384.59  | 2782.428    | - 77.77301  |
| c 190 |                      | 手仕上工       | "        | 6844.25  | 2513.738    | - 68.02369  |
| c 191 |                      | 機械組立工      | "        | 6198.90  | 2748.204    | - 71.80459  |
| c 192 |                      | 塗装工        | "        | 4458.67  | 3374.036    | - 118.33400 |
| c 193 | 内燃機関組立工              | "          | 6438.08  | 2601.877 | - 57.21615  |             |
| c 194 | 写図工                  | 女          | 6645.37  | 1556.211 | - 47.76566  |             |
| c 195 | G 4 0—4 2 卸売業        | 管理職員       | 男        | 5826.67  | 3896.242    | - 14.74191  |
| c 196 | 事務 "                 | "          | 6290.37  | 3187.693 | - 40.83360  |             |
| c 197 | 販売店員                 | "          | 6016.67  | 2163.413 | + 30.29594  |             |
| c 198 | 外交仕入販売員              | "          | 5553.56  | 2503.333 | + 59.66585  |             |
| c 299 | G 4 3—4 9 小売業        | 管理職員       | "        | 10550.78 | 3530.615    | - 63.56809  |
| c 200 | 事務 "                 | "          | 4292.17  | 3735.623 | - 108.12320 |             |
| c 201 | 販売店員(百貨店)            | "          | 7145.04  | 1644.045 | + 54.36943  |             |
| c 202 | " (除百貨店)             | "          | 3734.83  | 3225.875 | - 102.99790 |             |
| c 203 | 販売店員(百貨店)            | 女          | 5848.90  | 1727.695 | - 70.67682  |             |
| c 204 | " (除百貨店)             | "          | 5813.86  | 1451.081 | - 84.78258  |             |
| c 205 | 飲食店給仕                | "          | 5268.70  | 2979.116 | - 367.17860 |             |
| c 206 | H 5 0 銀行信託業          | 管理職員       | 男        | 2644.92  | 4356.537    | - 60.69406  |
| c 207 | 事務 "                 | "          | 10878.98 | 1807.681 | + 19.80560  |             |
| c 253 | H 5 4 証券業, 商品        | 管理職員       | "        | -2456.75 | 5391.311    | - 68.23054  |
| c 208 | 取引業                  | 事務 "       | "        | 6093.00  | 5257.122    | - 283.75150 |
| c 254 | H 5 5 保険業            | 管理職員       | "        | 18065.38 | 1381.218    | + 32.54560  |
| c 209 | 事務 "                 | "          | 8354.76  | 1931.357 | + 1.42019   |             |
| c 210 | 保険外交員                | "          | 9990.59  | 5249.335 | - 367.02220 |             |
| c 211 | 集金人                  | "          | 6848.07  | 6681.546 | - 659.26050 |             |

| 番号    | 産 業           | 労働者種類               | 性別            | a         | b          | c           |              |
|-------|---------------|---------------------|---------------|-----------|------------|-------------|--------------|
| ○ 212 | J 6 1 1 民営鉄道業 | 保 險 外 交 員           | 男             | -849.53   | 12073.660  | - 1427.5610 |              |
| ○ 255 |               | 管 理 職 員             | "             | -19608.43 | 6161.548   | - 132.52040 |              |
| ○ 213 |               | 事 務 "               | "             | 8180.38   | 1664.992   | - 10.34943  |              |
| ○ 214 |               | 技 術 "               | "             | 8893.34   | 1992.122   | - 21.97681  |              |
| ○ 256 |               | 助 役                 | "             | - 1585.76 | 2386.767   | - 31.89373  |              |
| ○ 215 |               | 電 車 運 転 手           | "             | 4257.23   | 1755.140   | - 11.28531  |              |
| ○ 216 |               | 電 車 車 掌             | "             | - 7745.40 | 1497.974   | - 21.80376  |              |
| ○ 217 |               | 出 札 掛               | "             | 12568.34  | 450.561    | + 28.10309  |              |
| ○ 218 |               | 検 車 掛               | "             | 7781.12   | 1313.030   | - 7.05157   |              |
| ○ 219 |               | 電 路 工 手             | "             | 5876.01   | 1815.622   | - 28.78895  |              |
| ○ 220 |               | 改 札 掛               | "             | 9355.76   | 1066.904   | + 7.43888   |              |
| ○ 221 |               | 線 路 工 手             | "             | 9399.87   | 1001.318   | + 13.10898  |              |
| ○ 222 |               | 電 車 技 工             | "             | 6830.27   | 1140.244   | + 6.80056   |              |
| ○ 223 |               | 踏 切 警 手             | "             | 7285.03   | 3869.786   | - 163.01900 |              |
| ○ 224 |               | 駅 手                 | "             | 8133.27   | 899.010    | + 4.40156   |              |
| ○ 225 |               | J 6 2 道路旅客運送業       | 管 理 職 員       | "         | 16408.46   | 2535.219    | - 51.97299   |
| ○ 226 |               |                     | 事 務 "         | "         | 7181.05    | 2442.388    | - 45.93751   |
| ○ 227 |               |                     | 技 術 "         | "         | 5905.21    | 3665.626    | - 115.53150  |
| ○ 228 |               |                     | バ ス 運 転 手     | "         | 8428.76    | 2104.009    | - 43.24860   |
| ○ 229 |               |                     | タ ク シ ー 運 転 手 | "         | 3713.82    | 4617.396    | - 164.960900 |
| ○ 230 | 自 動 車 技 工     |                     | "             | 6006.39   | 2339.385   | - 54.68251  |              |
| ○ 231 | バ ス 車 掌       |                     | 女             | 4864.97   | 4221.421   | - 475.47370 |              |
| ○ 232 | J 6 3 道路貨物運送業 |                     | 管 理 職 員       | 男         | 13199.77   | 2066.532    | - 72.38584   |
| ○ 233 |               | 事 務 "               | "             | 8700.99   | 3051.498   | - 98.71818  |              |
| ○ 234 |               | 技 術 "               | "             | 15950.63  | 1080.746   | + 13.16137  |              |
| ○ 235 |               | 大 型 ト ラ ッ ク 運 転 手   | "             | 16400.08  | 2118.923   | - 93.11566  |              |
| ○ 236 |               | 小 型 ト ラ ッ ク 運 転 手   | "             | 12355.98  | 2544.906   | - 163.00940 |              |
| ○ 237 |               | 上 乗 作 業 員           | "             | 9003.39   | 4628.518   | - 446.01410 |              |
| ○ 238 |               | 積 卸 作 業 員           | "             | 9709.22   | 3590.109   | - 222.07080 |              |
| ○ 239 | K 7 0 電 気 業   | 管 理 職 員             | "             | -35952.50 | 7508.927   | - 134.36730 |              |
| ○ 240 |               | 事 務 "               | "             | 9392.26   | 1135.955   | + 19.32123  |              |
| ○ 241 |               | 技 術 "               | "             | 9036.34   | 1371.263   | + 3.56268   |              |
| ○ 242 |               | 水 路 保 守 員           | "             | 9001.88   | 1013.032   | + 12.19751  |              |
| ○ 243 |               | 配 電 盤 勤 務 員         | "             | 6866.83   | 1737.044   | - 17.53521  |              |
| ○ 244 |               | 汽 罐 運 転 員           | "             | 12276.68  | 1092.614   | + 21.28443  |              |
| ○ 245 |               | 汽 機 運 転 員           | "             | 10951.88  | 1224.390   | + 11.60820  |              |
| ○ 246 |               | 給 電 通 信 機 械 所 勤 務 員 | "             | 10493.75  | 538.311    | + 48.00076  |              |
| ○ 247 |               | 送 電 保 守 員           | "             | 6604.40   | 1663.469   | - 17.74728  |              |
| ○ 248 |               | 配 電 線 保 守 員         | "             | 7233.31   | 1323.637   | + 1.50816   |              |
| ○ 249 |               | 検 針 員               | "             | 11898.40  | 652.816    | + 26.10292  |              |
| ○ 250 | 集 金 人         | "                   | 1863.19       | 2933.329  | - 59.16194 |             |              |

附表 Ⅲ

勤続年数別賃金（理論値）

（単位円）

| 年<br>番号 | 0      | 1      | 2      | 3~4    | 5~9    | 10~14  | 15~19  | 20~29  |
|---------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 1       | 12,127 | 13,583 | 15,013 | 17,112 | 21,792 | 27,947 | 33,479 | 40,608 |
| 2       | 15,073 | 16,502 | 17,900 | 19,937 | 24,414 | 30,140 | 35,078 | 41,007 |
| 3       | 8,408  | 9,200  | 9,983  | 11,141 | 13,763 | 17,339 | 20,694 | 25,323 |
| 4       | 12,696 | 14,221 | 15,715 | 17,898 | 22,716 | 28,932 | 34,364 | 41,041 |
| 5       | 15,491 | 16,955 | 18,384 | 20,462 | 25,004 | 30,750 | 35,621 | 41,287 |
| 6       | 9,505  | 10,410 | 11,304 | 12,625 | 15,620 | 19,680 | 23,485 | 28,713 |
| 7       | 12,106 | 13,906 | 15,664 | 18,221 | 23,810 | 30,882 | 36,882 | 43,870 |
| 8       | 15,518 | 17,306 | 19,043 | 21,554 | 26,967 | 33,617 | 38,994 | 44,672 |
| 9       | 8,171  | 9,058  | 9,916  | 11,146 | 13,752 | 16,835 | 19,164 | 21,245 |
| 10      | 12,343 | 13,986 | 15,588 | 17,916 | 22,991 | 29,378 | 34,749 | 40,899 |
| 11      | 15,539 | 17,202 | 18,816 | 21,145 | 26,150 | 32,261 | 37,148 | 42,184 |
| 12      | 8,469  | 9,183  | 9,870  | 10,851 | 12,906 | 15,273 | 16,973 | 18,270 |
| 13      | 11,951 | 13,413 | 14,822 | 16,836 | 21,073 | 26,002 | 29,608 | 32,537 |
| 14      | 14,874 | 16,354 | 17,775 | 19,794 | 23,982 | 28,693 | 31,908 | 33,924 |
| 15      | 8,422  | 9,004  | 9,559  | 10,339 | 11,911 | 13,561 | 14,510 | 14,616 |
| 16      | 11,342 | 12,506 | 13,618 | 15,189 | 18,400 | 21,883 | 24,069 | 24,916 |
| 17      | 14,033 | 15,163 | 16,241 | 17,759 | 20,846 | 24,148 | 26,145 | 26,696 |
| 18      | 8,199  | 8,564  | 8,918  | 9,427  | 10,516 | 11,830 | 12,859 | 13,870 |
| 19      | 15,533 | 16,433 | 17,315 | 18,601 | 21,436 | 25,080 | 28,248 | 32,106 |
| 20      | 17,453 | 18,233 | 18,999 | 20,120 | 22,613 | 25,870 | 28,769 | 32,448 |
| 21      | 7,196  | 7,713  | 8,212  | 8,925  | 10,425 | 12,169 | 13,444 | 14,480 |
| 22      | 16,931 | 17,781 | 18,590 | 19,725 | 22,009 | 24,388 | 25,728 | 25,789 |
| 23      | 17,108 | 17,965 | 18,780 | 19,921 | 22,209 | 24,565 | 25,848 | 25,760 |
| 24      | 15,777 | 16,529 | 17,250 | 18,276 | 20,409 | 22,819 | 24,481 | 25,572 |
| 25      | 6,974  | 7,477  | 7,957  | 8,634  | 10,015 | 11,502 | 12,418 | 12,723 |
| 26      | 6,868  | 7,350  | 7,811  | 8,464  | 9,807  | 11,286 | 12,247 | 22,717 |
| 27      | 20,711 | 21,516 | 22,336 | 23,597 | 26,675 | 31,406 | 36,530 | 44,955 |
| 28      | 21,612 | 21,921 | 22,261 | 22,828 | 24,417 | 27,333 | 31,010 | 37,950 |
| 29      | 18,079 | 18,687 | 19,333 | 20,371 | 23,118 | 27,832 | 33,474 | 43,676 |
| 30      | 32,731 | 32,538 | 32,467 | 32,589 | 33,941 | 38,462 | 46,030 | 63,098 |
| 31      | 22,492 | 23,887 | 25,350 | 27,674 | 33,694 | 43,752 | 55,523 | 76,792 |
| 32      | 7,945  | 8,561  | 9,175  | 10,097 | 12,240 | 15,287 | 18,319 | 22,836 |
| 33      | 7,559  | 8,196  | 8,824  | 9,748  | 11,824 | 14,593 | 17,129 | 20,501 |
| 34      | 8,124  | 8,693  | 9,277  | 10,185 | 12,445 | 16,017 | 19,993 | 26,717 |
| 35      | 15,839 | 16,825 | 17,785 | 19,173 | 22,177 | 25,895 | 28,938 | 32,240 |
| 37      | 17,806 | 18,649 | 19,471 | 20,666 | 23,277 | 26,573 | 29,361 | 32,589 |
| 38      | 8,085  | 8,580  | 9,057  | 9,740  | 11,179 | 12,857 | 14,093 | 15,115 |
| 39      | 17,471 | 18,365 | 19,212 | 20,394 | 22,738 | 25,079 | 26,237 | 25,755 |
| 40      | 18,077 | 18,950 | 19,776 | 20,924 | 23,185 | 25,398 | 26,415 | 25,699 |
| 41      | 15,175 | 16,031 | 16,850 | 18,007 | 20,377 | 22,962 | 24,604 | 25,302 |

| 年<br>番<br>号 | 0      | 1      | 2      | 3~4    | 5~9    | 10~14  | 15~19  | 20~29  |
|-------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 42          | 7,924  | 8,401  | 8,857  | 9,499  | 10,806 | 12,205 | 13,054 | 13,296 |
| 43          | 7,917  | 8,368  | 7,978  | 9,408  | 10,657 | 12,023 | 12,896 | 13,282 |
| 44          | 20,737 | 21,654 | 22,579 | 23,981 | 27,321 | 32,256 | 37,386 | 45,442 |
| 45          | 22,805 | 23,037 | 23,303 | 23,770 | 25,166 | 27,911 | 31,539 | 38,635 |
| 46          | 16,152 | 16,991 | 17,856 | 19,198 | 22,548 | 27,858 | 33,786 | 43,837 |
| 47          | 38,618 | 37,519 | 36,604 | 35,572 | 34,763 | 37,489 | 44,780 | 64,277 |
| 48          | 22,796 | 24,195 | 25,664 | 27,996 | 34,039 | 44,136 | 55,955 | 76,913 |
| 49          | 8,470  | 9,122  | 9,768  | 10,727 | 12,921 | 15,944 | 18,839 | 22,939 |
| 50          | 8,811  | 9,425  | 10,029 | 10,912 | 12,876 | 15,446 | 17,737 | 20,654 |
| 51          | 8,380  | 9,020  | 9,669  | 10,659 | 13,040 | 16,620 | 20,409 | 26,486 |
| 52          | 16,611 | 17,385 | 18,133 | 19,205 | 21,475 | 24,158 | 26,179 | 27,974 |
| 53          | 18,296 | 18,964 | 19,612 | 20,543 | 22,534 | 24,931 | 26,803 | 28,628 |
| 54          | 6,914  | 7,510  | 8,070  | 8,846  | 10,350 | 11,757 | 12,291 | 11,456 |
| 55          | 17,552 | 18,245 | 18,906 | 19,837 | 21,729 | 23,750 | 24,969 | 25,293 |
| 56          | 17,657 | 18,357 | 19,024 | 19,962 | 21,859 | 23,857 | 25,020 | 25,196 |
| 57          | 17,642 | 17,616 | 17,662 | 17,863 | 18,954 | 22,022 | 26,866 | 37,461 |
| 58          | 6,694  | 7,245  | 7,762  | 8,476  | 9,849  | 11,102 | 11,519 | 10,579 |
| 59          | 5,558  | 7,111  | 7,630  | 8,347  | 9,729  | 10,998 | 11,438 | 10,541 |
| 60          | 23,513 | 23,964 | 24,423 | 25,129 | 26,850 | 29,490 | 32,344 | 37,027 |
| 61          | 26,526 | 25,966 | 25,479 | 24,889 | 24,157 | 24,684 | 27,059 | 34,090 |
| 62          | 19,073 | 19,663 | 20,282 | 21,264 | 23,805 | 28,043 | 32,996 | 41,765 |
| 63          | 34,841 | 35,087 | 35,332 | 35,696 | 36,530 | 37,682 | 38,789 | 40,364 |
| 65          | 9,304  | 9,172  | 9,144  | 9,297  | 10,571 | 14,611 | 21,263 | 36,140 |
| 66          | 9,488  | 9,371  | 9,355  | 9,521  | 10,799 | 14,781 | 21,301 | 35,841 |
| 67          | 16,380 | 17,056 | 17,710 | 18,651 | 20,653 | 23,047 | 24,893 | 26,633 |
| 68          | 17,922 | 18,545 | 19,148 | 20,016 | 21,873 | 24,115 | 25,874 | 27,604 |
| 69          | 7,181  | 7,536  | 7,875  | 8,351  | 9,314  | 10,332 | 10,928 | 11,032 |
| 70          | 17,085 | 17,837 | 18,542 | 19,511 | 21,356 | 22,984 | 23,427 | 21,869 |
| 71          | 17,211 | 17,949 | 18,639 | 19,587 | 21,391 | 22,976 | 23,394 | 21,833 |
| 72          | 7,037  | 7,320  | 7,586  | 7,954  | 8,671  | 9,347  | 9,613  | 9,244  |
| 73          | 7,004  | 7,289  | 7,556  | 7,927  | 8,649  | 9,331  | 9,602  | 9,239  |
| 74          | 22,221 | 22,520 | 22,845 | 23,377 | 24,838 | 27,454 | 30,690 | 36,710 |
| 75          | 22,057 | 22,349 | 22,640 | 23,072 | 24,061 | 25,428 | 26,741 | 28,609 |
| 76          | 20,009 | 20,163 | 20,378 | 20,814 | 22,364 | 25,871 | 30,897 | 41,286 |
| 79          | 8,082  | 8,580  | 9,078  | 9,823  | 11,557 | 14,021 | 16,463 | 20,110 |
| 80          | 6,946  | 7,485  | 8,022  | 8,824  | 10,679 | 13,288 | 15,846 | 19,599 |
| 81          | 8,377  | 8,882  | 9,391  | 10,162 | 11,997 | 14,702 | 17,509 | 21,907 |
| 82          | 15,127 | 15,574 | 16,019 | 16,682 | 18,212 | 20,354 | 22,446 | 25,488 |
| 83          | 17,656 | 17,871 | 18,100 | 18,474 | 19,476 | 21,230 | 23,361 | 27,266 |
| 84          | 6,498  | 6,993  | 7,454  | 8,080  | 9,242  | 10,171 | 10,240 | 8,730  |
| 85          | 16,878 | 17,262 | 17,625 | 18,131 | 19,131 | 20,119 | 20,589 | 20,324 |
| 86          | 16,949 | 17,321 | 17,672 | 18,162 | 19,131 | 20,094 | 20,560 | 20,329 |

| 年<br>番<br>号 | 0      | 1      | 2      | 3~4    | 5~9    | 10~14  | 15~19  | 20~29  |
|-------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 87          | 6,449  | 6,802  | 7,128  | 7,566  | 8,354  | 8,907  | 8,787  | 7,346  |
| 88          | 6,433  | 6,783  | 7,107  | 7,543  | 8,327  | 8,882  | 8,770  | 7,355  |
| 89          | 20,700 | 21,001 | 21,320 | 21,829 | 23,166 | 25,438 | 28,135 | 32,977 |
| 90          | 21,252 | 21,230 | 21,233 | 21,282 | 21,610 | 22,596 | 24,189 | 27,720 |
| 91          | 18,467 | 19,402 | 20,311 | 21,623 | 24,451 | 27,921 | 30,722 | 33,666 |
| 92          | 31,095 | 29,093 | 27,375 | 25,333 | 23,063 | 25,878 | 35,820 | 64,094 |
| 93          | 7,876  | 8,378  | 8,860  | 9,546  | 10,976 | 12,600 | 13,732 | 14,507 |
| 94          | 7,669  | 8,026  | 8,375  | 8,887  | 10,021 | 11,496 | 12,799 | 14,431 |
| 95          | 13,630 | 14,179 | 14,704 | 15,445 | 16,955 | 18,586 | 19,596 | 19,947 |
| 96          | 15,872 | 16,267 | 16,642 | 17,168 | 18,226 | 19,328 | 19,945 | 19,966 |
| 97          | 15,501 | 15,927 | 16,322 | 16,858 | 17,840 | 18,596 | 18,588 | 17,146 |
| 98          | 15,301 | 15,748 | 16,164 | 16,728 | 17,768 | 18,582 | 18,605 | 17,157 |
| 99          | 18,551 | 18,759 | 18,986 | 19,364 | 20,416 | 22,336 | 24,746 | 29,279 |
| 100         | 17,388 | 18,104 | 18,750 | 19,588 | 20,933 | 21,368 | 20,056 | 14,812 |
| 101         | 17,159 | 17,624 | 18,098 | 18,824 | 20,589 | 23,284 | 26,184 | 30,916 |
| 103         | 15,356 | 16,369 | 17,385 | 18,916 | 22,517 | 27,734 | 33,035 | 41,146 |
| 104         | 16,920 | 17,827 | 18,741 | 20,127 | 23,430 | 28,316 | 33,399 | 41,392 |
| 105         | 7,175  | 8,479  | 9,698  | 11,369 | 14,527 | 17,244 | 17,847 | 14,792 |
| 106         | 17,172 | 17,750 | 18,318 | 19,151 | 21,002 | 23,425 | 25,587 | 28,341 |
| 107         | 17,182 | 17,701 | 18,214 | 18,972 | 20,690 | 23,020 | 25,203 | 28,202 |
| 108         | 16,533 | 17,709 | 18,842 | 20,458 | 23,846 | 27,757 | 30,574 | 32,748 |
| 111         | 16,992 | 18,294 | 19,587 | 21,516 | 25,952 | 32,139 | 38,149 | 46,830 |
| 112         | 16,942 | 17,934 | 18,897 | 20,288 | 23,281 | 26,941 | 29,880 | 32,932 |
| 113         | 14,866 | 16,058 | 17,261 | 19,084 | 23,425 | 29,841 | 36,509 | 46,984 |
| 114         | 28,414 | 28,937 | 29,514 | 30,476 | 33,182 | 38,163 | 44,458 | 56,363 |
| 115         | 18,152 | 20,568 | 22,935 | 26,393 | 34,036 | 43,913 | 52,566 | 63,252 |
| 116         | 7,330  | 8,733  | 10,048 | 11,853 | 15,288 | 18,312 | 19,118 | 16,168 |
| 118         | 8,321  | 9,250  | 10,164 | 11,501 | 14,475 | 18,367 | 21,838 | 26,257 |
| 119         | 15,340 | 16,386 | 17,448 | 19,069 | 22,986 | 28,903 | 35,200 | 45,359 |
| 120         | 16,792 | 17,762 | 18,749 | 20,261 | 23,936 | 29,546 | 35,579 | 45,420 |
| 121         | 8,401  | 9,444  | 10,460 | 11,931 | 15,120 | 19,088 | 22,365 | 25,981 |
| 122         | 17,515 | 18,335 | 19,138 | 20,308 | 22,880 | 26,172 | 29,014 | 32,432 |
| 123         | 17,905 | 18,659 | 19,398 | 20,478 | 22,873 | 25,984 | 28,730 | 32,166 |
| 124         | 16,976 | 17,455 | 17,998 | 18,932 | 21,674 | 26,953 | 33,836 | 47,167 |
| 125         | 8,163  | 9,117  | 10,036 | 11,346 | 14,088 | 17,242 | 19,498 | 21,198 |
| 126         | 8,052  | 8,961  | 9,839  | 11,097 | 13,756 | 16,888 | 19,235 | 21,282 |
| 127         | 15,180 | 16,511 | 17,849 | 19,870 | 24,651 | 31,638 | 38,811 | 49,917 |
| 128         | 16,206 | 17,091 | 17,974 | 19,294 | 22,354 | 26,678 | 30,947 | 37,244 |
| 129         | 12,679 | 13,924 | 15,186 | 17,112 | 21,762 | 28,781 | 36,244 | 48,268 |
| 130         | 27,343 | 27,803 | 28,328 | 29,237 | 31,931 | 37,165 | 44,029 | 57,382 |
| 131         | 17,293 | 19,549 | 21,781 | 25,088 | 32,600 | 42,845 | 52,515 | 65,942 |
| 132         | 8,815  | 9,745  | 10,671 | 12,050 | 15,226 | 19,663 | 23,982 | 30,238 |



| 年<br>番号 | 0      | 1      | 2      | 3~4    | 5~9    | 10~14  | 15~19  | 20~29  |
|---------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 133     | 8,557  | 9,642  | 10,712 | 12,284 | 15,812 | 20,505 | 24,792 | 30,458 |
| 134     | 15,797 | 17,273 | 18,729 | 20,875 | 25,707 | 32,183 | 38,157 | 46,176 |
| 135     | 17,505 | 18,914 | 20,302 | 22,347 | 26,943 | 33,083 | 38,722 | 46,240 |
| 136     | 18,704 | 19,330 | 19,962 | 20,919 | 23,201 | 26,577 | 30,089 | 35,614 |
| 137     | 18,864 | 19,290 | 19,740 | 20,457 | 22,333 | 25,501 | 29,246 | 35,941 |
| 139     | 16,994 | 18,819 | 20,605 | 23,209 | 28,937 | 36,277 | 42,625 | 50,286 |
| 140     | 21,094 | 21,155 | 21,284 | 21,608 | 22,968 | 26,377 | 31,512 | 42,450 |
| 141     | 13,953 | 16,035 | 18,047 | 20,936 | 27,071 | 34,360 | 39,916 | 44,999 |
| 142     | 25,282 | 26,713 | 28,146 | 30,299 | 35,338 | 42,573 | 49,851 | 60,849 |
| 144     | 15,796 | 17,385 | 18,917 | 21,112 | 25,746 | 31,186 | 35,235 | 38,704 |
| 145     | 17,457 | 18,973 | 20,435 | 22,524 | 26,916 | 32,018 | 35,742 | 38,743 |
| 147     | 18,671 | 19,177 | 19,682 | 20,438 | 22,200 | 24,708 | 27,206 | 30,934 |
| 148     | 18,564 | 19,073 | 19,579 | 20,330 | 22,049 | 24,423 | 26,700 | 29,934 |
| 149     | 19,149 | 19,593 | 20,082 | 20,898 | 23,192 | 27,412 | 32,743 | 42,822 |
| 150     | 9,662  | 9,437  | 9,315  | 9,326  | 10,255 | 13,777 | 19,882 | 33,881 |
| 151     | 9,507  | 9,156  | 8,919  | 8,780  | 9,459  | 12,870 | 19,151 | 33,954 |
| 152     | 17,159 | 19,265 | 21,271 | 24,094 | 29,806 | 35,845 | 39,389 | 40,024 |
| 153     | 18,504 | 19,738 | 20,897 | 22,495 | 25,573 | 28,386 | 29,335 | 27,263 |
| 154     | 15,869 | 17,044 | 18,252 | 20,129 | 24,801 | 32,193 | 40,427 | 54,359 |
| 155     | 31,416 | 32,434 | 33,430 | 34,880 | 38,061 | 42,113 | 45,587 | 49,712 |
| 158     | 9,174  | 8,893  | 8,733  | 8,717  | 9,732  | 13,731 | 20,731 | 36,856 |
| 160     | 15,286 | 16,391 | 17,442 | 18,916 | 21,874 | 24,938 | 26,632 | 26,607 |
| 161     | 16,965 | 17,924 | 18,834 | 20,110 | 22,668 | 25,305 | 26,746 | 26,662 |
| 163     | 17,270 | 17,769 | 18,233 | 18,866 | 20,038 | 20,977 | 21,052 | 19,542 |
| 164     | 17,422 | 17,768 | 18,096 | 18,551 | 19,449 | 20,328 | 20,734 | 20,454 |
| 166     | 8,083  | 8,178  | 8,257  | 8,346  | 8,418  | 8,186  | 7,562  | 7,891  |
| 167     | 7,929  | 8,034  | 8,123  | 8,226  | 8,327  | 8,134  | 7,542  | 5,907  |
| 168     | 17,469 | 18,958 | 20,369 | 22,339 | 26,253 | 30,186 | 32,168 | 31,483 |
| 169     | 18,292 | 19,271 | 20,190 | 21,456 | 23,878 | 26,052 | 26,713 | 24,868 |
| 170     | 15,710 | 17,023 | 18,289 | 20,100 | 23,909 | 28,343 | 31,590 | 34,238 |
| 171     | 27,231 | 28,386 | 29,519 | 31,175 | 34,841 | 39,596 | 43,783 | 48,999 |
| 172     | 19,902 | 22,075 | 24,131 | 26,997 | 32,660 | 38,269 | 40,975 | 39,515 |
| 173     | 14,407 | 15,341 | 16,216 | 17,421 | 19,726 | 21,788 | 22,404 | 20,613 |
| 174     | 15,905 | 16,691 | 17,430 | 18,448 | 20,407 | 22,194 | 22,791 | 21,452 |
| 175     | 7,427  | 8,152  | 8,815  | 9,697  | 11,225 | 12,116 | 11,490 | 7,705  |
| 176     | 15,794 | 16,374 | 16,910 | 17,632 | 18,928 | 19,840 | 19,647 | 17,283 |
| 177     | 15,604 | 16,195 | 16,742 | 17,477 | 18,796 | 19,717 | 19,507 | 17,070 |
| 178     | 7,790  | 7,935  | 8,069  | 8,249  | 8,571  | 8,793  | 8,733  | 8,117  |
| 179     | 7,714  | 7,850  | 7,976  | 8,147  | 8,456  | 8,685  | 8,663  | 8,159  |
| 180     | 15,990 | 17,521 | 18,936 | 20,842 | 24,271 | 26,701 | 26,228 | 20,074 |
| 181     | 14,520 | 15,916 | 17,234 | 19,065 | 22,659 | 26,140 | 27,678 | 26,342 |
| 182     | 15,484 | 16,600 | 17,662 | 19,151 | 22,149 | 25,269 | 27,021 | 27,086 |

| 年<br>番<br>号 | 0      | 1      | 2      | 3~4    | 5~9    | 10~14  | 15~19  | 20~29  |
|-------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 183         | 23,336 | 24,056 | 24,613 | 25,331 | 26,457 | 26,729 | 25,430 | 20,535 |
| 185         | 7,490  | 8,341  | 9,119  | 10,149 | 11,912 | 12,878 | 12,016 | 72,976 |
| 186         | 6,499  | 7,547  | 8,502  | 9,761  | 11,892 | 12,973 | 11,744 | 5,571  |
| 187         | 8,551  | 8,883  | 9,212  | 9,703  | 10,832 | 12,464 | 13,928 | 16,124 |
| 188         | 11,116 | 12,652 | 14,180 | 16,454 | 21,680 | 28,950 | 35,992 | 46,125 |
| 189         | 14,342 | 15,948 | 17,531 | 19,860 | 25,091 | 32,065 | 38,452 | 46,931 |
| 190         | 7,792  | 8,530  | 9,252  | 10,308 | 12,633 | 15,626 | 18,232 | 21,413 |
| 191         | 13,698 | 15,188 | 16,650 | 18,788 | 23,524 | 29,673 | 35,097 | 41,873 |
| 192         | 13,409 | 14,909 | 16,379 | 18,530 | 23,296 | 29,486 | 34,948 | 41,780 |
| 193         | 14,561 | 16,051 | 17,519 | 19,679 | 24,530 | 30,995 | 36,914 | 44,770 |
| 194         | 7,556  | 8,244  | 8,914  | 9,889  | 12,014 | 14,689 | 16,941 | 19,525 |
| 195         | 7,463  | 8,133  | 8,789  | 9,743  | 11,836 | 14,500 | 16,779 | 19,478 |
| 196         | 8,346  | 9,271  | 10,161 | 11,426 | 14,065 | 17,069 | 19,173 | 20,642 |
| 197         | 17,989 | 19,776 | 27,544 | 24,159 | 30,094 | 38,166 | 45,759 | 56,251 |
| 198         | 18,315 | 19,627 | 20,920 | 22,823 | 27,093 | 32,778 | 37,975 | 44,856 |
| 199         | 15,008 | 16,696 | 18,375 | 20,876 | 26,630 | 34,651 | 42,438 | 53,682 |
| 200         | 29,952 | 30,816 | 31,743 | 33,251 | 37,322 | 44,477 | 53,208 | 69,261 |
| 201         | 20,153 | 22,334 | 24,550 | 27,943 | 36,176 | 48,706 | 62,141 | 83,989 |
| 202         | 9,337  | 10,287 | 11,218 | 12,581 | 15,603 | 19,534 | 23,011 | 27,376 |
| 203         | 7,997  | 8,898  | 9,782  | 11,076 | 13,946 | 17,686 | 21,000 | 25,176 |
| 204         | 9,602  | 10,585 | 11,555 | 12,987 | 16,221 | 20,579 | 24,627 | 30,122 |
| 205         | 11,111 | 12,982 | 14,826 | 17,540 | 23,629 | 31,738 | 39,152 | 48,971 |
| 206         | 14,400 | 16,317 | 18,193 | 20,928 | 26,944 | 34,649 | 41,309 | 49,337 |
| 207         | 7,847  | 8,764  | 9,669  | 11,006 | 14,027 | 18,107 | 21,908 | 27,088 |
| 208         | 13,712 | 15,552 | 17,342 | 19,932 | 25,533 | 32,460 | 38,125 | 44,254 |
| 209         | 13,382 | 15,272 | 17,108 | 19,760 | 25,474 | 32,486 | 38,143 | 44,090 |
| 210         | 14,520 | 16,145 | 17,747 | 20,111 | 25,433 | 32,572 | 39,164 | 48,026 |
| 211         | 7,406  | 8,305  | 9,190  | 10,491 | 13,403 | 17,261 | 20,766 | 25,361 |
| 212         | 7,201  | 8,089  | 8,964  | 10,253 | 13,148 | 17,012 | 20,555 | 25,269 |
| 213         | 9,214  | 10,186 | 11,142 | 12,547 | 15,690 | 19,849 | 23,619 | 28,544 |
| 214         | 16,839 | 18,987 | 21,098 | 24,196 | 31,100 | 40,175 | 48,325 | 58,814 |
| 215         | 17,524 | 19,108 | 20,659 | 22,922 | 27,911 | 34,326 | 39,907 | 46,710 |
| 216         | 13,058 | 14,951 | 16,830 | 19,624 | 26,024 | 34,878 | 43,393 | 55,529 |
| 217         | 35,261 | 35,746 | 36,315 | 37,326 | 40,425 | 46,644 | 54,971 | 71,415 |
| 218         | 20,125 | 22,527 | 24,957 | 28,651 | 37,507 | 50,731 | 64,628 | 86,735 |
| 219         | 10,397 | 11,337 | 12,272 | 13,663 | 16,862 | 21,314 | 25,629 | 31,844 |
| 220         | 8,502  | 9,448  | 10,387 | 11,783 | 14,976 | 19,387 | 23,621 | 29,640 |
| 221         | 10,554 | 11,521 | 12,498 | 13,966 | 17,401 | 22,331 | 27,286 | 34,786 |
| 222         | 10,538 | 12,448 | 14,313 | 17,026 | 22,956 | 30,458 | 36,820 | 44,226 |
| 223         | 13,956 | 15,958 | 17,898 | 20,690 | 26,659 | 33,859 | 39,499 | 45,033 |
| 224         | 7,740  | 8,566  | 9,367  | 10,525 | 13,011 | 16,045 | 18,470 | 20,966 |
| 225         | 13,081 | 14,986 | 16,822 | 19,451 | 24,995 | 31,480 | 36,278 | 40,311 |

| 年<br>序号 | 0       | 1      | 2      | 3~4    | 5~9    | 10~14  | 15~19  | 20~29  |
|---------|---------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 226     | 1,281.4 | 14,743 | 16,604 | 19,265 | 24,871 | 31,411 | 36,225 | 40,207 |
| 227     | 13,617  | 15,465 | 17,256 | 19,835 | 25,350 | 32,013 | 37,244 | 42,406 |
| 228     | 7,442   | 8,234  | 8,997  | 10,089 | 12,387 | 15,067 | 17,030 | 18,643 |
| 229     | 7,284   | 8,070  | 8,829  | 9,917  | 12,218 | 14,928 | 16,960 | 18,738 |
| 230     | 8,006   | 9,366  | 10,619 | 12,296 | 15,266 | 17,224 | 16,490 | 10,345 |
| 231     | 17,693  | 19,750 | 21,753 | 24,659 | 30,978 | 38,883 | 45,469 | 52,873 |
| 232     | 20,246  | 21,652 | 23,020 | 25,000 | 29,288 | 34,605 | 38,969 | 43,731 |
| 233     | 13,833  | 15,793 | 17,719 | 20,541 | 26,823 | 35,057 | 42,421 | 51,835 |
| 234     | 32,243  | 33,055 | 33,903 | 35,241 | 38,676 | 44,341 | 50,899 | 62,409 |
| 235     | 19,617  | 21,913 | 24,201 | 27,621 | 35,541 | 46,709 | 57,707 | 73,882 |
| 236     | 9,972   | 10,802 | 11,633 | 12,883 | 15,811 | 20,025 | 24,274 | 30,715 |
| 237     | 8,667   | 9,341  | 10,031 | 11,094 | 13,707 | 17,765 | 22,205 | 29,581 |
| 238     | 9,907   | 10,910 | 11,905 | 13,383 | 16,764 | 21,431 | 25,907 | 32,260 |
| 239     | 10,937  | 12,657 | 14,327 | 16,737 | 21,918 | 28,250 | 33,320 | 38,562 |
| 240     | 14,195  | 16,032 | 17,803 | 20,333 | 25,650 | 31,821 | 36,315 | 39,913 |
| 241     | 8,047   | 8,734  | 9,392  | 10,323 | 12,231 | 14,322 | 15,665 | 16,275 |
| 242     | 13,462  | 15,114 | 16,698 | 18,950 | 23,619 | 28,869 | 32,448 | 34,684 |
| 243     | 13,222  | 14,880 | 16,472 | 18,733 | 23,423 | 28,699 | 32,300 | 34,558 |
| 244     | 13,794  | 15,608 | 17,347 | 19,816 | 24,927 | 30,649 | 34,512 | 36,822 |
| 245     | 7,867   | 8,483  | 9,071  | 9,898  | 11,576 | 13,358 | 14,416 | 14,649 |
| 246     | 7,756   | 8,373  | 8,962  | 9,791  | 11,475 | 13,270 | 14,348 | 14,620 |
| 247     | 8,875   | 9,518  | 10,131 | 10,993 | 12,739 | 14,588 | 15,677 | 15,888 |
| 248     | 17,949  | 19,984 | 21,951 | 24,771 | 30,751 | 37,831 | 43,192 | 48,008 |
| 249     | 18,987  | 20,632 | 22,209 | 24,451 | 29,100 | 34,326 | 37,887 | 40,109 |
| 250     | 14,768  | 16,769 | 18,717 | 21,540 | 27,600 | 35,273 | 41,558 | 48,494 |
| 251     | 29,525  | 30,672 | 31,824 | 33,561 | 37,658 | 43,614 | 49,692 | 59,039 |
| 252     | 19,904  | 22,079 | 24,251 | 27,506 | 35,083 | 45,861 | 56,587 | 72,576 |
| 253     | 9,279   | 10,329 | 11,338 | 12,774 | 15,767 | 19,172 | 21,551 | 23,197 |
| 254     | 8,079   | 9,143  | 10,157 | 11,581 | 14,457 | 17,480 | 19,226 | 19,449 |
| 255     | 9,682   | 10,621 | 11,547 | 12,910 | 15,974 | 20,068 | 23,831 | 28,851 |
| 256     | 11,548  | 12,947 | 14,296 | 16,224 | 20,280 | 25,003 | 28,464 | 31,288 |
| 257     | 14,783  | 16,247 | 17,649 | 19,639 | 23,748 | 28,322 | 31,373 | 33,092 |
| 258     | 8,300   | 8,793  | 9,261  | 9,912  | 11,199 | 12,472 | 13,081 | 12,749 |
| 259     | 14,325  | 15,581 | 16,778 | 18,464 | 21,883 | 25,517 | 27,680 | 28,169 |
| 260     | 14,087  | 15,326 | 16,508 | 18,176 | 21,569 | 25,209 | 27,428 | 28,095 |
| 261     | 14,968  | 16,506 | 17,966 | 20,009 | 24,093 | 28,268 | 30,490 | 30,164 |
| 262     | 8,107   | 8,558  | 8,979  | 9,557  | 10,652 | 11,597 | 11,815 | 10,779 |
| 263     | 8,065   | 8,506  | 8,918  | 9,485  | 10,560 | 11,499 | 11,734 | 10,769 |
| 264     | 8,450   | 9,071  | 9,650  | 10,438 | 11,900 | 13,078 | 13,185 | 11,335 |
| 265     | 19,067  | 20,774 | 22,419 | 24,768 | 29,699 | 35,411 | 39,555 | 42,828 |
| 266     | 18,197  | 19,661 | 21,067 | 23,067 | 27,228 | 31,944 | 35,214 | 37,408 |
| 267     | 16,853  | 18,551 | 20,206 | 22,610 | 27,848 | 34,429 | 39,950 | 46,243 |

| 年<br>号 | 0      | 1      | 2      | 3~4    | 5~9    | 10~14  | 15~19  | 20~29  |
|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 268    | 29.021 | 29.916 | 30.834 | 32.255 | 35.775 | 41.302 | 47.415 | 57.683 |
| 269    | 20.425 | 22.997 | 25.456 | 28.936 | 36.077 | 43.902 | 48.932 | 51.236 |
| 270    | 9.260  | 10.103 | 10.915 | 12.077 | 14.526 | 17.388 | 19.500 | 21.264 |
| 271    | 8.542  | 9.230  | 9.896  | 10.850 | 12.870 | 15.256 | 17.054 | 18.650 |
| 272    | 9.387  | 10.337 | 11.254 | 12.571 | 15.369 | 18.699 | 21.243 | 23.587 |
| 273    | 11.342 | 12.354 | 13.320 | 14.686 | 17.477 | 20.508 | 22.412 | 23.156 |
| 274    | 14.538 | 15.501 | 16.419 | 17.712 | 20.334 | 23.123 | 24.785 | 25.164 |
| 275    | 8.104  | 8.373  | 8.632  | 9.001  | 9.770  | 10.649 | 11.266 | 11.703 |
| 276    | 14.329 | 15.105 | 15.845 | 16.887 | 18.997 | 21.234 | 22.557 | 22.826 |
| 277    | 14.128 | 14.875 | 15.587 | 16.591 | 18.632 | 20.818 | 22.146 | 22.527 |
| 278    | 15.518 | 16.409 | 17.276 | 18.531 | 21.245 | 24.601 | 27.345 | 30.374 |
| 279    | 8.043  | 8.213  | 8.387  | 8.630  | 9.146  | 9.759  | 10.227 | 10.656 |
| 280    | 7.945  | 8.143  | 8.332  | 8.597  | 9.135  | 9.703  | 10.035 | 10.092 |
| 281    | 8.981  | 9.015  | 9.066  | 9.179  | 9.602  | 10.601 | 12.062 | 15.120 |
| 282    | 18.506 | 19.743 | 20.924 | 22.588 | 25.975 | 29.607 | 31.820 | 32.477 |
| 283    | 17.405 | 18.521 | 19.585 | 21.082 | 24.118 | 27.341 | 29.254 | 29.667 |
| 284    | 17.162 | 18.388 | 19.573 | 21.270 | 24.860 | 29.087 | 32.255 | 35.021 |
| 285    | 25.064 | 25.992 | 26.892 | 28.189 | 30.969 | 34.344 | 37.015 | 39.704 |
| 286    | 20.754 | 22.302 | 23.787 | 25.896 | 30.264 | 35.164 | 38.487 | 40.515 |
| 287    | 8.806  | 9.415  | 9.904  | 10.804 | 12.422 | 14.074 | 14.951 | 14.811 |
| 288    | 8.079  | 8.661  | 9.208  | 9.961  | 11.403 | 12.699 | 13.096 | 12.008 |
| 289    | 9.172  | 9.751  | 10.311 | 11.113 | 12.813 | 14.824 | 16.343 | 17.699 |
| 290    | 10.301 | 12.012 | 13.716 | 16.257 | 22.116 | 30.317 | 38.321 | 49.955 |
| 291    | 12.208 | 14.109 | 15.986 | 18.758 | 25.022 | 33.473 | 41.340 | 52.043 |
| 292    | 9.496  | 11.199 | 12.856 | 15.255 | 20.450 | 26.892 | 32.184 | 37.963 |
| 293    | 12.287 | 14.054 | 15.813 | 18.437 | 24.485 | 32.951 | 41.211 | 53.214 |
| 294    | 26.129 | 27.387 | 28.686 | 30.712 | 35.802 | 43.949 | 53.128 | 68.830 |
| 295    | 17.445 | 19.977 | 22.495 | 26.243 | 34.860 | 46.856 | 58.481 | 75.224 |
| 296    | 8.844  | 9.590  | 10.334 | 11.444 | 14.005 | 17.600 | 21.118 | 26.253 |
| 297    | 8.399  | 8.863  | 9.344  | 10.100 | 12.017 | 15.130 | 18.685 | 24.844 |
| 298    | 9.011  | 9.975  | 10.924 | 12.319 | 15.447 | 19.602 | 23.391 | 28.385 |
| 299    | 12.223 | 14.059 | 15.897 | 18.658 | 25.120 | 34.399 | 43.733 | 57.839 |
| 300    | 15.682 | 17.654 | 19.610 | 22.518 | 29.178 | 38.384 | 47.231 | 59.824 |
| 301    | 15.141 | 16.625 | 18.093 | 20.265 | 25.189 | 31.878 | 38.159 | 46.817 |
| 302    | 13.344 | 15.044 | 16.743 | 19.292 | 25.241 | 33.742 | 42.244 | 55.002 |
| 303    | 26.103 | 27.883 | 29.663 | 32.333 | 38.563 | 47.462 | 56.360 | 69.707 |
| 304    | 18.409 | 21.111 | 23.797 | 27.797 | 36.995 | 49.803 | 62.223 | 80.123 |
| 305    | 10.401 | 11.246 | 12.099 | 13.393 | 16.479 | 21.049 | 25.809 | 33.307 |
| 306    | 10.587 | 11.219 | 11.872 | 12.891 | 15.452 | 19.558 | 24.189 | 32.120 |
| 307    | 10.021 | 11.062 | 12.105 | 13.671 | 17.339 | 22.607 | 27.911 | 35.931 |
| 308    | 10.736 | 12.880 | 14.987 | 18.083 | 24.995 | 34.115 | 42.348 | 53.035 |
| 309    | 13.591 | 15.972 | 18.290 | 21.649 | 28.938 | 38.813 | 45.517 | 53.827 |

| 年<br>番<br>号 | 0      | 1      | 2      | 3~4    | 5~9    | 10~14  | 15~19  | 20~29  |
|-------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 310         | 11,401 | 13,528 | 15,569 | 18,468 | 24,480 | 31,238 | 35,841 | 38,708 |
| 311         | 12,416 | 14,155 | 15,902 | 18,540 | 24,772 | 33,864 | 43,178 | 57,565 |
| 314         | 9,432  | 10,372 | 11,272 | 12,551 | 15,194 | 18,149 | 20,135 | 21,301 |
| 315         | 10,203 | 10,661 | 11,115 | 11,792 | 13,344 | 15,499 | 17,580 | 20,564 |
| 316         | 9,453  | 10,382 | 11,286 | 12,599 | 15,459 | 19,051 | 22,062 | 25,487 |
| 317         | 11,315 | 13,209 | 15,088 | 17,876 | 24,238 | 32,984 | 41,324 | 53,076 |
| 318         | 13,515 | 15,570 | 17,595 | 20,572 | 27,243 | 36,103 | 44,176 | 54,808 |
| 319         | 11,226 | 12,836 | 14,425 | 16,769 | 22,057 | 29,169 | 35,762 | 44,676 |
| 320         | 11,551 | 13,795 | 16,001 | 19,239 | 26,460 | 35,970 | 44,529 | 55,585 |
| 322         | 17,711 | 20,019 | 22,293 | 25,639 | 33,149 | 43,150 | 52,297 | 64,415 |
| 323         | 9,213  | 10,144 | 11,046 | 12,345 | 15,121 | 18,472 | 21,099 | 23,683 |
| 324         | 9,771  | 10,317 | 10,857 | 11,657 | 13,471 | 15,941 | 18,267 | 21,487 |
| 325         | 9,060  | 10,104 | 11,118 | 12,579 | 15,721 | 19,552 | 22,612 | 25,755 |
| 326         | 9,601  | 11,589 | 13,509 | 16,265 | 22,112 | 29,048 | 34,319 | 39,101 |
| 327         | 11,188 | 13,371 | 15,469 | 18,457 | 24,682 | 31,767 | 36,723 | 40,165 |
| 328         | 8,138  | 10,189 | 12,155 | 14,948 | 20,733 | 27,217 | 31,607 | 34,268 |
| 329         | 12,255 | 14,019 | 15,759 | 18,324 | 24,103 | 31,854 | 39,013 | 48,641 |
| 331         | 14,579 | 18,571 | 22,305 | 27,421 | 37,098 | 45,432 | 47,307 | 38,009 |
| 332         | 8,666  | 9,451  | 10,214 | 11,314 | 13,681 | 16,575 | 18,895 | 21,299 |
| 333         | 8,373  | 8,941  | 9,491  | 10,283 | 11,980 | 14,036 | 15,657 | 17,274 |
| 334         | 8,463  | 9,640  | 10,769 | 12,372 | 15,690 | 19,406 | 21,917 | 23,426 |
| 335         | 9,307  | 10,972 | 12,566 | 14,823 | 19,470 | 24,599 | 27,954 | 29,659 |
| 336         | 11,097 | 12,899 | 14,620 | 17,048 | 21,998 | 27,331 | 30,622 | 31,725 |
| 337         | 9,247  | 10,887 | 12,450 | 14,651 | 19,117 | 23,874 | 26,719 | 27,404 |
| 338         | 12,578 | 14,142 | 15,671 | 17,897 | 22,781 | 29,001 | 34,331 | 40,657 |
| 339         | 24,211 | 24,631 | 25,112 | 25,945 | 28,419 | 33,237 | 39,564 | 51,887 |
| 340         | 8,293  | 8,830  | 9,356  | 10,128 | 11,841 | 14,078 | 16,066 | 18,584 |
| 341         | 7,829  | 8,194  | 8,554  | 9,081  | 10,261 | 11,819 | 13,228 | 15,061 |
| 342         | 8,807  | 9,491  | 10,166 | 11,164 | 13,421 | 16,472 | 19,320 | 23,212 |
| 343         | 14,627 | 16,071 | 17,537 | 19,778 | 25,207 | 33,442 | 42,242 | 56,502 |
| 344         | 16,988 | 18,658 | 20,340 | 22,882 | 28,912 | 37,761 | 46,887 | 61,093 |
| 345         | 19,652 | 21,078 | 22,462 | 24,459 | 28,751 | 33,987 | 38,172 | 42,475 |
| 346         | 15,130 | 16,615 | 18,125 | 20,438 | 26,056 | 34,619 | 43,815 | 58,795 |
| 347         | 25,871 | 27,003 | 28,192 | 30,081 | 34,986 | 43,199 | 52,832 | 69,941 |
| 348         | 17,411 | 19,813 | 22,253 | 25,985 | 35,028 | 48,759 | 63,446 | 87,269 |
| 349         | 12,700 | 13,907 | 15,069 | 16,727 | 20,196 | 24,182 | 27,027 | 29,157 |
| 350         | 14,287 | 15,117 | 15,925 | 17,095 | 19,632 | 22,783 | 25,379 | 28,231 |
| 351         | 12,303 | 13,639 | 14,925 | 16,759 | 20,597 | 25,008 | 28,157 | 30,516 |
| 352         | 15,016 | 16,455 | 17,918 | 20,156 | 25,583 | 33,834 | 42,671 | 57,027 |
| 353         | 17,498 | 19,163 | 20,841 | 23,381 | 29,414 | 38,292 | 47,477 | 61,829 |
| 354         | 19,866 | 21,276 | 22,646 | 24,624 | 28,885 | 34,110 | 38,321 | 42,736 |
| 355         | 15,948 | 17,378 | 18,836 | 21,078 | 26,562 | 35,008 | 44,174 | 59,274 |

| 年<br>番<br>号 | 0      | 1      | 2      | 3~4    | 5~9    | 10~14  | 15~19  | 20~29  |
|-------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 356         | 25,271 | 26,495 | 27,770 | 29,779 | 34,912 | 43,328 | 53,019 | 69,947 |
| 357         | 17,469 | 19,908 | 22,382 | 26,161 | 35,291 | 49,095 | 63,795 | 87,523 |
| 358         | 13,397 | 14,653 | 15,856 | 17,560 | 21,073 | 24,964 | 27,528 | 28,885 |
| 360         | 12,930 | 14,320 | 15,652 | 17,541 | 21,440 | 25,775 | 28,657 | 30,258 |
| 361         | 14,637 | 16,154 | 17,674 | 19,956 | 25,297 | 32,964 | 40,673 | 52,319 |
| 362         | 16,550 | 18,301 | 20,039 | 22,622 | 28,540 | 36,724 | 44,592 | 55,800 |
| 363         | 21,605 | 23,280 | 24,879 | 27,132 | 31,714 | 36,623 | 39,606 | 40,468 |
| 364         | 13,735 | 15,417 | 17,104 | 19,645 | 25,620 | 34,267 | 43,046 | 56,460 |
| 368         | 10,671 | 11,730 | 12,757 | 14,234 | 17,394 | 21,210 | 24,205 | 27,156 |
| 369         | 7,564  | 8,840  | 10,070 | 11,827 | 15,520 | 19,806 | 22,927 | 25,425 |
| 370         | 10,672 | 11,794 | 12,882 | 14,451 | 17,811 | 21,886 | 25,106 | 28,337 |
| 371         | 13,578 | 15,307 | 17,013 | 19,528 | 25,196 | 32,800 | 39,825 | 49,278 |
| 372         | 16,631 | 18,368 | 20,081 | 22,606 | 28,288 | 35,894 | 42,901 | 52,287 |
| 373         | 18,849 | 20,575 | 22,250 | 24,663 | 29,837 | 36,117 | 41,092 | 46,104 |
| 374         | 14,475 | 16,156 | 17,813 | 20,258 | 25,767 | 33,161 | 39,996 | 49,199 |
| 376         | 18,189 | 20,018 | 21,880 | 24,735 | 31,685 | 42,313 | 53,764 | 72,482 |
| 377         | 10,462 | 11,360 | 12,262 | 13,620 | 16,817 | 21,452 | 26,168 | 33,392 |
| 378         | 7,553  | 9,161  | 10,670 | 12,747 | 16,722 | 20,285 | 21,362 | 18,313 |
| 379         | 10,763 | 11,591 | 12,438 | 13,743 | 16,952 | 21,930 | 27,373 | 36,409 |
| 380         | 12,035 | 13,793 | 15,494 | 17,939 | 23,153 | 29,405 | 34,249 | 38,874 |
| 381         | 14,379 | 16,368 | 18,274 | 20,977 | 26,559 | 32,771 | 36,911 | 39,235 |
| 382         | 17,655 | 19,144 | 20,576 | 22,616 | 26,871 | 31,727 | 35,144 | 37,571 |
| 383         | 12,537 | 14,475 | 16,349 | 19,038 | 24,751 | 31,545 | 36,730 | 41,492 |
| 385         | 15,618 | 18,974 | 22,139 | 26,526 | 35,085 | 43,235 | 46,591 | 42,633 |
| 386         | 11,010 | 11,135 | 11,351 | 11,844 | 13,786 | 18,484 | 25,444 | 40,128 |
| 387         | 10,557 | 10,553 | 10,653 | 10,998 | 12,715 | 17,382 | 24,654 | 40,447 |
| 388         | 12,322 | 13,427 | 14,500 | 16,051 | 19,394 | 23,505 | 26,831 | 30,349 |
| 389         | 15,799 | 16,829 | 17,826 | 19,262 | 22,334 | 26,043 | 28,954 | 31,823 |
| 391         | 11,373 | 13,138 | 14,838 | 17,267 | 22,363 | 28,260 | 32,530 | 35,884 |
| 393         | 8,692  | 9,321  | 9,939  | 10,845 | 12,854 | 15,474 | 17,800 | 20,739 |
| 394         | 8,890  | 9,537  | 10,170 | 11,093 | 13,126 | 15,734 | 17,993 | 20,731 |
| 395         | 15,849 | 17,598 | 19,318 | 21,842 | 27,475 | 34,896 | 41,580 | 50,226 |
| 396         | 21,063 | 22,781 | 24,469 | 26,944 | 32,454 | 39,685 | 46,162 | 54,462 |
| 397         | 19,263 | 20,590 | 21,852 | 23,622 | 27,183 | 30,887 | 32,963 | 33,025 |
| 398         | 19,455 | 20,841 | 22,222 | 24,282 | 29,041 | 35,724 | 42,270 | 51,831 |
| 399         | 35,981 | 36,299 | 36,713 | 37,516 | 40,237 | 46,182 | 54,548 | 71,635 |
| 400         | 23,407 | 25,503 | 27,621 | 30,840 | 38,545 | 50,023 | 62,058 | 81,151 |
| 401         | 9,393  | 10,234 | 11,064 | 12,286 | 15,037 | 18,725 | 22,126 | 26,690 |
| 402         | 8,528  | 9,288  | 10,038 | 11,143 | 13,633 | 16,972 | 20,057 | 24,206 |
| 403         | 10,419 | 10,930 | 11,504 | 12,483 | 15,314 | 20,690 | 27,631 | 40,980 |
| 406         | 22,608 | 23,534 | 24,433 | 25,730 | 28,513 | 31,902 | 34,599 | 37,349 |
| 409         | 23,867 | 25,964 | 28,097 | 31,364 | 39,304 | 51,413 | 64,426 | 85,640 |

| 年<br>号 | 0      | 1      | 2      | 3~4    | 5~9    | 10~14  | 15~19  | 20~29  |
|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 414    | 12,299 | 14,477 | 16,594 | 19,656 | 26,264 | 34,404 | 41,016 | 48,066 |
| 415    | 18,433 | 20,511 | 22,527 | 25,437 | 31,692 | 39,331 | 45,445 | 51,753 |
| 416    | 16,711 | 18,507 | 20,217 | 22,621 | 27,472 | 32,566 | 35,499 | 35,850 |
| 417    | 16,398 | 18,232 | 20,019 | 22,610 | 28,245 | 35,291 | 41,158 | 47,746 |
| 419    | 20,642 | 23,372 | 26,071 | 30,063 | 39,113 | 51,398 | 62,925 | 78,796 |
| 420    | 9,074  | 9,921  | 10,759 | 11,995 | 14,790 | 18,562 | 22,077 | 26,864 |
| 421    | 7,774  | 8,932  | 10,022 | 11,526 | 14,433 | 17,119 | 18,080 | 16,286 |
| 422    | 9,748  | 10,375 | 11,060 | 12,195 | 15,346 | 21,070 | 28,232 | 41,672 |
| 423    | 16,664 | 18,057 | 19,463 | 21,594 | 26,677 | 34,202 | 42,038 | 54,377 |
| 424    | 21,677 | 23,288 | 24,887 | 27,264 | 32,709 | 40,240 | 47,480 | 57,795 |
| 425    | 21,248 | 21,951 | 22,622 | 23,568 | 25,493 | 27,557 | 28,814 | 29,186 |
| 429    | 9,467  | 10,064 | 10,673 | 11,607 | 13,890 | 17,399 | 21,198 | 27,444 |
| 431    | 16,798 | 17,637 | 18,497 | 19,827 | 23,110 | 28,241 | 33,892 | 43,341 |
| 432    | 21,975 | 22,868 | 23,787 | 25,210 | 28,746 | 34,322 | 40,513 | 50,954 |
| 433    | 19,374 | 20,229 | 21,017 | 22,073 | 23,945 | 25,185 | 24,737 | 20,899 |
| 434    | 23,011 | 23,120 | 23,379 | 24,050 | 26,932 | 34,247 | 45,324 | 68,994 |
| 437    | 9,597  | 10,126 | 10,636 | 11,367 | 12,915 | 14,745 | 16,124 | 17,348 |
| 438    | 8,342  | 9,003  | 9,638  | 10,545 | 12,443 | 14,624 | 16,182 | 17,350 |
| 439    | 16,664 | 17,511 | 18,342 | 19,559 | 22,260 | 25,781 | 28,905 | 32,847 |
| 440    | 18,823 | 19,564 | 20,291 | 21,354 | 23,710 | 26,768 | 29,466 | 32,836 |
| 441    | 20,246 | 20,840 | 21,421 | 22,268 | 24,130 | 26,513 | 28,572 | 31,049 |
| 442    | 15,853 | 16,681 | 17,506 | 18,735 | 21,566 | 25,523 | 29,378 | 34,966 |
| 443    | 28,761 | 29,050 | 29,370 | 29,907 | 31,428 | 34,253 | 37,846 | 44,672 |
| 444    | 21,145 | 22,267 | 23,430 | 25,256 | 29,887 | 37,405 | 45,987 | 60,851 |
| 445    | 9,392  | 10,178 | 10,968 | 12,162 | 14,985 | 19,112 | 23,349 | 29,912 |
| 446    | 9,013  | 9,792  | 10,575 | 11,757 | 14,554 | 18,642 | 22,838 | 29,338 |
| 447    | 9,577  | 10,408 | 11,246 | 12,517 | 15,546 | 20,032 | 24,702 | 32,055 |
| 448    | 13,348 | 14,412 | 15,453 | 16,973 | 20,321 | 24,625 | 28,364 | 32,915 |
| 449    | 14,960 | 15,970 | 16,956 | 18,391 | 21,532 | 25,517 | 28,911 | 32,893 |
| 450    | 17,629 | 18,399 | 19,149 | 20,241 | 22,626 | 25,643 | 28,198 | 31,169 |
| 451    | 12,178 | 13,251 | 14,312 | 15,881 | 19,430 | 24,234 | 28,724 | 34,871 |
| 452    | 24,282 | 24,717 | 25,186 | 25,954 | 28,044 | 31,753 | 36,314 | 44,751 |
| 453    | 19,666 | 20,632 | 21,656 | 23,300 | 27,643 | 35,076 | 43,954 | 59,983 |
| 454    | 9,801  | 10,575 | 11,354 | 12,531 | 15,318 | 19,402 | 23,607 | 30,139 |
| 455    | 10,023 | 10,743 | 11,469 | 12,571 | 15,200 | 19,096 | 23,157 | 29,556 |
| 456    | 9,580  | 10,430 | 11,285 | 12,581 | 15,659 | 20,190 | 24,880 | 32,212 |
| 457    | 17,456 | 18,905 | 20,308 | 22,328 | 26,643 | 31,841 | 35,901 | 39,859 |
| 458    | 20,783 | 22,004 | 23,190 | 24,900 | 28,576 | 33,064 | 36,653 | 40,349 |
| 459    | 20,836 | 21,913 | 22,953 | 24,442 | 27,589 | 31,286 | 34,044 | 36,420 |
| 460    | 19,181 | 20,328 | 21,472 | 23,179 | 27,127 | 32,680 | 38,133 | 46,120 |
| 463    | 8,924  | 10,000 | 11,024 | 12,462 | 15,361 | 18,392 | 20,117 | 20,256 |
| 464    | 7,551  | 8,716  | 9,814  | 11,335 | 14,298 | 17,105 | 18,236 | 16,789 |

| 年<br>番<br>号 | 0      | 1      | 2      | 3~4    | 5~9    | 10~14  | 15~19  | 20~29  |
|-------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 465         | 10,310 | 11,156 | 11,993 | 13,229 | 16,030 | 19,826 | 23,379 | 28,256 |
| 466         | 19,653 | 20,667 | 21,662 | 23,121 | 26,363 | 30,600 | 34,375 | 39,171 |
| 467         | 22,103 | 22,986 | 23,856 | 25,133 | 27,987 | 31,760 | 35,174 | 39,621 |
| 468         | 22,454 | 23,250 | 24,013 | 25,094 | 27,324 | 29,795 | 31,427 | 32,302 |
| 469         | 20,463 | 21,383 | 22,329 | 23,796 | 27,448 | 33,218 | 39,637 | 50,483 |
| 472         | 9,212  | 9,980  | 10,722 | 11,783 | 14,022 | 16,646 | 18,593 | 20,246 |
| 473         | 8,479  | 9,000  | 9,514  | 10,269 | 11,958 | 14,198 | 16,233 | 18,902 |
| 474         | 9,707  | 10,713 | 11,681 | 13,062 | 15,958 | 19,299 | 21,702 | 23,550 |
| 475         | 19,713 | 20,664 | 21,567 | 22,830 | 25,357 | 27,943 | 29,324 | 29,137 |
| 476         | 21,599 | 22,452 | 23,258 | 24,383 | 26,606 | 28,810 | 29,871 | 29,318 |
| 477         | 21,899 | 22,524 | 23,108 | 23,910 | 23,435 | 26,770 | 27,112 | 25,776 |
| 478         | 20,934 | 21,884 | 22,826 | 24,222 | 27,405 | 31,771 | 35,924 | 41,752 |
| 479         | 27,453 | 28,931 | 30,313 | 32,208 | 35,795 | 38,892 | 39,604 | 36,201 |
| 480         | 19,608 | 22,204 | 24,683 | 28,181 | 35,319 | 43,025 | 47,800 | 49,467 |
| 481         | 8,863  | 9,492  | 10,100 | 10,972 | 12,821 | 15,013 | 16,675 | 18,176 |
| 482         | 8,467  | 8,890  | 9,312  | 9,940  | 11,388 | 13,414 | 15,389 | 18,256 |
| 483         | 16,354 | 17,327 | 18,262 | 19,596 | 22,378 | 25,556 | 27,797 | 29,402 |
| 484         | 17,448 | 18,457 | 19,423 | 20,793 | 23,617 | 26,752 | 28,825 | 29,948 |
| 485         | 17,740 | 18,419 | 19,063 | 19,964 | 21,758 | 23,577 | 24,519 | 24,288 |
| 486         | 18,152 | 19,074 | 19,984 | 21,327 | 24,354 | 28,423 | 32,192 | 37,282 |
| 488         | 8,059  | 8,162  | 8,292  | 8,539  | 9,354  | 11,097 | 13,522 | 18,437 |
| 489         | 12,539 | 14,031 | 15,500 | 17,660 | 22,495 | 28,908 | 34,738 | 42,389 |
| 490         | 13,111 | 14,653 | 16,167 | 18,383 | 23,302 | 29,716 | 35,407 | 42,591 |
| 491         | 12,886 | 14,478 | 16,019 | 18,234 | 22,955 | 28,613 | 32,991 | 37,159 |
| 492         | 12,455 | 13,785 | 15,117 | 17,114 | 21,776 | 28,443 | 35,116 | 45,140 |
| 493         | 23,654 | 24,550 | 25,502 | 27,033 | 31,087 | 38,050 | 46,393 | 61,491 |
| 494         | 16,962 | 18,727 | 20,561 | 23,439 | 30,748 | 42,635 | 56,221 | 79,787 |
| 495         | 9,431  | 10,349 | 11,260 | 12,616 | 15,728 | 20,050 | 24,225 | 30,213 |
| 496         | 8,398  | 9,285  | 10,166 | 11,473 | 14,462 | 18,583 | 22,528 | 28,116 |
| 497         | 9,758  | 10,716 | 11,670 | 13,095 | 16,389 | 21,022 | 25,570 | 32,231 |
| 498         | 12,803 | 14,286 | 15,745 | 17,890 | 22,690 | 29,053 | 34,832 | 42,408 |
| 499         | 13,355 | 14,895 | 16,407 | 18,618 | 23,519 | 29,894 | 35,530 | 42,600 |
| 500         | 13,474 | 15,057 | 16,587 | 18,784 | 23,448 | 28,993 | 33,221 | 37,095 |
| 501         | 12,680 | 14,002 | 15,325 | 17,308 | 21,933 | 28,534 | 35,130 | 45,012 |
| 503         | 16,799 | 18,550 | 20,371 | 23,237 | 30,546 | 42,500 | 56,233 | 80,169 |
| 504         | 9,679  | 10,574 | 11,464 | 12,789 | 15,839 | 20,090 | 24,217 | 30,176 |
| 505         | 8,371  | 9,252  | 10,129 | 11,433 | 14,428 | 18,594 | 22,626 | 28,422 |
| 506         | 10,129 | 11,066 | 11,998 | 13,389 | 16,597 | 21,089 | 25,474 | 31,854 |
| 507         | 10,792 | 12,273 | 13,744 | 15,935 | 20,969 | 27,968 | 34,742 | 44,480 |
| 508         | 11,133 | 12,662 | 14,178 | 16,425 | 21,553 | 28,591 | 35,294 | 44,717 |
| 509         | 10,511 | 12,042 | 13,547 | 15,754 | 20,669 | 27,120 | 32,900 | 40,313 |
| 510         | 10,939 | 12,772 | 13,436 | 15,389 | 20,216 | 27,765 | 36,084 | 50,004 |



| 年<br>番<br>号 | 0      | 1      | 2      | 3~4    | 5~9    | 10~15  | 15~19  | 20~29  |
|-------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 513         | 8,369  | 9,569  | 10,739 | 12,434 | 16,115 | 20,711 | 24,527 | 28,786 |
| 514         | 7,430  | 9,119  | 10,694 | 12,840 | 16,842 | 20,118 | 20,521 | 15,740 |
| 515         | 8,950  | 9,755  | 10,607 | 11,970 | 15,555 | 21,659 | 28,919 | 41,975 |
| 516         | 11,738 | 13,279 | 14,791 | 17,007 | 21,929 | 28,357 | 34,075 | 41,321 |
| 517         | 12,414 | 13,972 | 15,498 | 17,726 | 22,645 | 28,989 | 34,527 | 41,328 |
| 518         | 10,921 | 12,509 | 14,050 | 16,273 | 21,052 | 26,885 | 31,548 | 36,348 |
| 519         | 11,717 | 13,058 | 14,408 | 16,454 | 21,317 | 28,481 | 35,902 | 47,515 |
| 522         | 10,157 | 10,357 | 10,651 | 11,265 | 13,509 | 18,688 | 26,187 | 41,785 |
| 523         | 9,311  | 9,786  | 10,295 | 11,117 | 13,320 | 17,154 | 21,798 | 30,283 |
| 524         | 10,764 | 10,657 | 10,708 | 11,079 | 13,323 | 19,873 | 30,359 | 53,467 |
| 525         | 11,670 | 13,282 | 14,840 | 17,079 | 21,841 | 27,522 | 31,883 | 35,950 |
| 526         | 12,492 | 14,113 | 15,678 | 17,921 | 22,665 | 28,252 | 32,440 | 36,099 |
| 527         | 11,877 | 13,403 | 14,871 | 16,964 | 21,338 | 26,351 | 29,908 | 32,515 |
| 528         | 11,108 | 12,707 | 14,284 | 16,606 | 21,826 | 28,800 | 35,205 | 43,746 |
| 530         | 9,315  | 9,761  | 10,233 | 10,992 | 13,001 | 16,446 | 20,569 | 28,023 |
| 531         | 8,421  | 9,228  | 10,003 | 11,100 | 13,364 | 15,879 | 17,546 | 18,460 |
| 533         | 12,197 | 13,313 | 14,361 | 15,805 | 18,577 | 21,084 | 21,884 | 19,881 |
| 534         | 13,690 | 14,684 | 15,616 | 16,896 | 19,332 | 21,477 | 22,050 | 19,964 |
| 535         | 13,403 | 14,095 | 14,751 | 15,666 | 17,481 | 19,298 | 20,200 | 19,838 |
| 536         | 10,607 | 12,427 | 14,135 | 16,490 | 21,011 | 25,107 | 26,422 | 23,182 |

附表Ⅳ

産業別・職種別・経験（勤続）年数別賃金（理論値）

| 年<br>号<br>/\n番<br>号 | 単位円    |        |        |        |        |        |        |        |
|---------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
|                     | 0      | 1      | 2      | 3~4    | 5~9    | 10~14  | 15~19  | 20~29  |
| c 1                 |        |        |        |        | 31,827 | 44,190 | 57,150 |        |
| c 2                 |        | 10,806 | 12,368 | 14,665 | 19,811 | 26,642 | 32,863 |        |
| c 3                 |        | 12,888 | 15,319 | 18,752 | 25,756 | 33,325 | 38,026 |        |
| c 4                 |        | 22,060 | 23,361 | 25,061 | 27,854 | 28,996 | 26,786 |        |
| c 5                 | 19,292 | 20,570 | 21,719 | 23,200 | 25,525 | 26,099 | 23,442 |        |
| c 6                 | 18,191 | 19,229 | 20,155 | 21,336 | 23,116 | 23,091 | 20,680 |        |
| c 7                 | 17,516 | 19,523 | 21,307 | 23,564 | 26,879 | 26,875 | 21,295 |        |
| c 8                 | 14,388 | 16,273 | 17,972 | 20,168 | 23,656 | 24,658 | 20,981 |        |
| c 9                 |        | 15,841 | 17,211 | 19,003 | 21,963 | 23,221 |        |        |
| c 10                |        | 16,822 | 18,021 | 19,601 | 22,269 | 23,605 | 22,030 |        |
| c 11                |        | 11,354 | 13,168 | 15,428 | 18,550 | 17,784 |        |        |
| c 12                | 16,834 | 18,878 | 21,002 | 24,335 | 32,803 | 46,580 |        |        |
| c 13                |        | 11,817 | 13,648 | 16,512 | 23,742 | 35,398 |        |        |
| c 14                | 10,438 | 12,329 | 14,254 | 17,201 | 24,363 | 35,286 | 47,022 |        |
| c 15                | 14,907 | 16,666 | 18,212 | 20,131 | 22,746 | 21,955 |        |        |
| c 16                |        |        | 16,540 | 18,342 | 21,951 | 25,658 | 27,660 | 27,469 |
| c 19                | 14,871 | 15,500 | 16,111 | 16,994 | 18,896 | 21,231 | 23,116 | 25,101 |
| c 20                | 11,813 | 13,281 | 14,654 | 16,532 | 20,075 | 23,098 | 23,721 | 20,157 |
| c 21                | 9,806  | 11,694 | 13,373 | 15,498 | 18,622 | 18,629 |        |        |
| c 22                | 21,203 | 22,032 | 22,774 | 23,725 | 25,182 | 25,419 | 23,484 |        |
| c 23                |        | 10,505 | 12,962 | 12,776 |        |        |        |        |
| c 25                |        |        |        | 19,240 | 31,907 | 45,697 | 54,421 | 58,011 |
| c 26                | 9,353  | 11,882 | 14,330 | 17,852 | 25,367 | 34,397 | 41,420 |        |
| c 27                | 9,557  | 12,787 | 15,837 | 20,076 | 28,398 | 36,478 | 40,077 |        |
| c 28                |        | 9,304  | 13,013 | 17,716 | 24,674 |        |        |        |
| c 29                |        | 9,465  | 13,077 | 17,663 | 24,479 | 24,784 |        |        |
| c 30                |        | 8,889  | 11,235 | 14,439 | 20,442 | 25,445 |        |        |
| c 32                |        | 11,590 | 13,861 | 16,999 | 23,066 | 28,684 | 30,715 |        |
| c 33                | 10,074 | 12,408 | 14,676 | 17,956 | 25,035 | 33,759 | 40,846 | 48,409 |
| c 34                |        | 12,004 | 13,569 | 15,801 | 20,462 | 25,795 | 29,571 |        |
| c 35                |        | 8,758  | 10,380 | 12,635 | 17,061 | 21,360 | 23,276 | 21,684 |
| c 36                | 7,730  | 9,825  | 11,828 | 14,661 | 20,468 | 26,814 | 30,864 | 32,637 |
| c 37                |        | 9,851  | 11,362 | 13,422 | 17,263 | 20,407 | 20,745 | 16,208 |
| c 38                | 10,227 | 11,497 | 12,748 | 14,586 | 18,698 | 24,145 | 29,089 |        |
| c 40                |        | 7,917  | 8,651  | 9,614  | 11,214 |        |        |        |
| c 41                |        | 7,979  | 8,828  | 9,520  | 8,428  |        |        |        |
| c 42                |        | 7,408  | 8,861  | 10,277 | 10,023 |        |        |        |
| c 43                |        | 6,493  | 6,818  | 6,960  |        |        |        |        |
| c 44                |        |        |        | 21,326 | 31,036 | 43,074 |        |        |

| 年<br>番<br>号 | 0 | 1      | 2      | 3~4    | 5~9    | 10~14  | 15~19  | 20~29  |
|-------------|---|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| c 45        |   | 10,491 | 13,011 | 16,555 | 23,726 | 31,297 |        |        |
| c 46        |   | 11,282 | 13,628 | 16,964 | 23,900 | 31,745 | 37,161 |        |
| c 47        |   | 9,247  | 11,580 | 14,825 | 21,212 | 27,460 |        |        |
| c 48        |   | 9,247  | 12,302 | 16,270 | 22,665 | 24,846 |        |        |
| c 49        |   | 9,371  | 11,736 | 14,893 | 20,439 | 23,944 | 22,251 |        |
| c 50        |   | 10,383 | 12,598 | 15,637 | 21,405 | 26,431 | 27,676 |        |
| c 51        |   | 8,225  | 10,968 | 14,666 | 21,353 | 26,194 | 25,490 |        |
| c 52        |   | 9,267  | 11,055 | 13,512 | 18,203 | 22,370 | 23,556 |        |
| c 53        |   | 6,978  | 7,394  | 7,892  | 8,464  | 7,848  |        |        |
| c 54        |   | 7,114  | 7,424  | 7,761  | 7,956  | 6,794  |        |        |
| c 55        |   | 7,738  | 8,633  | 9,845  | 12,067 |        |        |        |
| c 56        |   | 7,673  | 8,673  | 10,013 | 12,390 |        |        |        |
| c 57        |   | 7,884  | 8,864  | 10,167 | 12,432 |        |        |        |
| c 58        |   | 7,793  | 8,721  | 9,828  | 11,092 |        |        |        |
| c 59        |   | 8,039  | 9,113  | 10,280 | 10,930 |        |        |        |
| c 60        |   | 7,966  | 8,990  | 10,075 | 10,508 |        |        |        |
| c 61        |   | 7,504  | 8,517  | 9,471  |        |        |        |        |
| c 62        |   | 7,593  | 8,807  | 9,988  | 9,757  |        |        |        |
| c 63        |   | 7,643  | 8,533  | 9,847  |        |        |        |        |
| c251        |   |        |        | 18,861 | 31,841 | 43,223 |        |        |
| c 64        |   | 9,514  | 12,707 | 17,065 | 25,223 |        |        |        |
| c 65        |   | 13,396 | 15,320 | 18,070 | 23,858 | 30,598 | 35,539 |        |
| c 66        |   | 8,217  | 10,691 | 14,001 | 19,850 | 23,655 | 22,105 |        |
| c 67        |   | 6,987  | 9,101  | 11,983 | 17,369 | 21,805 | 27,411 |        |
| c 68        |   | 8,465  | 10,887 | 13,901 | 18,058 |        |        |        |
| c 69        |   | 7,290  | 8,226  | 9,289  | 10,178 |        |        |        |
| c 70        |   |        | 7,702  | 8,088  | 7,769  |        |        |        |
| c 71        |   |        | 18,117 | 22,226 | 30,027 | 36,832 |        |        |
| c 72        |   | 9,241  | 11,867 | 15,313 | 21,055 |        |        |        |
| c 73        |   | 11,213 | 15,104 | 19,961 | 26,727 | 25,304 |        |        |
| c 74        |   | 9,271  | 10,419 | 11,957 | 14,682 | 16,483 |        |        |
| c 75        |   | 10,437 | 13,351 | 17,123 | 23,130 | 24,922 |        |        |
| c 76        |   | 9,929  | 11,709 | 14,096 | 18,344 | 21,204 | 20,288 |        |
| c 77        |   |        |        | 18,296 | 31,597 | 45,085 |        |        |
| c 78        |   | 11,844 | 14,469 | 18,099 | 25,140 | 31,724 |        |        |
| c 79        |   | 12,479 | 15,344 | 19,282 | 26,791 | 33,437 |        |        |
| c 80        |   | 9,481  | 10,969 | 13,009 | 16,887 | 20,277 | 21,141 |        |
| c 81        |   | 8,293  | 10,244 | 12,842 | 17,376 | 20,144 |        |        |
| c 82        |   | 7,920  | 9,921  | 12,601 | 17,839 | 22,863 | 24,992 | 22,757 |
| c 83        |   | 9,154  | 11,034 | 13,575 | 18,211 | 21,690 | 21,470 |        |
| c 84        |   | 7,777  | 10,355 | 13,858 | 20,347 | 25,517 | 25,865 |        |
| c 85        |   |        |        | 15,586 | 33,516 | 52,419 | 63,426 |        |

| 年<br>番<br>号 | 0      | 1      | 2      | 3~4    | 5~9    | 10~14  | 15~19  | 20~29  |
|-------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| c 86        |        | 11,512 | 14,591 | 18,938 | 27,812 | 37,410 | 43,387 |        |
| c 87        |        | 13,148 | 16,033 | 20,150 | 28,770 | 38,691 | 45,797 | 51,175 |
| c 88        |        | 11,935 | 13,902 | 16,765 | 23,039 | 31,012 | 37,821 |        |
| c 90        |        | 13,479 | 15,828 | 19,068 | 25,304 | 31,000 |        |        |
| c 91        | 11,527 | 13,068 | 14,636 | 17,038 | 22,877 | 31,791 | 41,376 |        |
| c 92        | 9,314  | 11,539 | 13,728 | 16,941 | 24,113 | 33,570 | 42,100 |        |
| c 93        |        | 11,765 | 13,998 | 17,167 | 23,722 | 31,045 | 35,966 |        |
| c 94        |        | 12,300 | 14,333 | 17,272 | 23,617 | 31,438 | 37,794 | 44,584 |
| c 96        |        | 9,932  | 11,778 | 14,724 | 22,436 | 35,487 | 50,929 |        |
| c 97        |        | 9,428  | 10,585 | 12,066 | 14,336 | 14,698 |        |        |
| c 98        |        |        |        |        | 33,812 | 51,251 | 61,667 |        |
| c 99        |        | 11,247 | 14,806 | 19,746 | 29,418 | 38,726 | 42,731 |        |
| c100        |        | 12,966 | 15,817 | 19,832 | 27,982 | 36,663 | 41,860 | 43,125 |
| c101        |        | 8,329  | 10,676 | 13,951 | 20,452 | 26,966 | 30,217 |        |
| c102        |        | 9,122  | 11,571 | 14,990 | 21,787 | 28,630 | 32,098 | 30,975 |
| c103        |        | 12,088 | 15,167 | 19,502 | 28,305 | 37,690 | 43,320 | 44,726 |
| c104        |        | 10,030 | 12,804 | 16,677 | 24,363 | 32,069 | 35,920 | 34,470 |
| c105        | 6,564  | 10,318 | 13,904 | 18,972 | 29,341 | 40,617 | 47,732 |        |
| c106        |        | 10,157 | 12,451 | 15,661 | 22,070 | 28,603 | 32,051 | 31,439 |
| c107        |        | 10,785 | 13,101 | 16,354 | 22,912 | 29,774 | 33,688 |        |
| c108        |        | 11,873 | 15,468 | 20,154 | 27,789 | 30,682 |        |        |
| c109        |        | 9,696  | 11,574 | 14,304 | 20,276 | 27,842 | 34,271 |        |
| c110        |        | 8,835  | 9,783  | 10,932 | 12,329 |        |        |        |
| c111        |        |        |        |        | 33,791 | 52,220 | 64,126 | 69,753 |
| c112        |        | 11,561 | 14,690 | 19,066 | 27,796 | 36,675 | 41,326 | 40,376 |
| c113        |        | 13,473 | 16,418 | 20,574 | 29,048 | 38,186 | 43,832 | 45,754 |
| c114        |        | 11,825 | 14,015 | 17,147 | 23,736 | 31,403 | 37,017 |        |
| c115        |        | 12,298 | 14,621 | 17,867 | 24,322 | 30,832 | 34,146 |        |
| c116        | 11,248 | 13,730 | 16,090 | 19,400 | 26,049 | 32,939 | 36,760 | 36,738 |
| c252        |        | 10,957 | 14,199 | 18,548 | 26,300 | 31,558 |        |        |
| c117        |        | 10,234 | 11,927 | 14,386 | 19,742 | 26,466 | 32,100 |        |
| c118        |        | 11,132 | 12,052 | 13,633 | 18,259 | 27,144 |        |        |
| c119        |        | 9,542  | 10,981 | 13,093 | 17,810 | 24,039 | 29,669 |        |
| c120        |        | 13,074 | 15,794 | 19,714 | 28,118 | 38,316 |        |        |
| c121        |        | 11,102 | 12,876 | 15,482 | 21,305 | 29,002 | 35,965 |        |
| c122        |        | 10,567 | 12,111 | 14,416 | 19,737 | 27,202 | 34,507 |        |
| c123        |        | 8,497  | 9,156  | 10,115 | 12,206 | 14,842 |        |        |
| c124        |        | 8,403  | 9,056  | 9,991  | 11,974 | 14,321 |        |        |
| c125        |        | 8,766  | 9,506  | 10,628 | 13,297 | 17,236 |        |        |
| c126        |        | 8,206  | 9,006  | 10,192 | 12,894 | 16,595 |        |        |
| c127        |        |        |        |        | 33,609 | 60,641 | 72,307 |        |
| c128        |        | 14,399 | 17,764 | 22,501 | 32,108 | 42,320 | 48,400 |        |

| 年<br>番<br>号 | 0      | 1      | 2      | 3~4    | 5~9    | 10~14  | 15~19  | 20~29  |
|-------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| c129        |        | 15.484 | 19.631 | 25.374 | 36.554 | 47.129 | 51.355 |        |
| c130        |        | 10.544 | 15.093 | 21.427 | 33.925 | 46.238 |        |        |
| c131        |        | 15.638 | 17.312 | 20.216 | 28.826 | 45.580 |        |        |
| c132        |        | 15.894 | 18.749 | 22.938 | 32.270 | 44.529 |        |        |
| c133        |        |        |        | 25.138 | 34.029 | 46.810 | 59.685 |        |
| c134        |        | 11.029 | 14.310 | 18.865 | 27.777 | 36.345 |        |        |
| c135        |        | 12.705 | 15.769 | 20.088 | 28.875 | 38.292 | 44.021 |        |
| c136        |        | 11.145 | 13.171 | 16.382 | 24.672 |        |        |        |
| c137        |        | 10.804 | 13.341 | 16.768 | 23.002 | 27.625 |        |        |
| c138        |        | 9.442  | 12.391 | 15.894 | 19.779 |        |        |        |
| c139        |        | 10.324 | 12.701 | 15.880 | 21.492 | 25.128 |        |        |
| c140        |        | 10.805 | 13.605 | 17.484 | 25.041 | 32.210 | 35.111 |        |
| c141        |        | 11.234 | 13.921 | 17.681 | 25.192 | 32.860 |        |        |
| c142        |        | 12.734 | 16.473 | 21.142 | 27.653 | 26.311 |        |        |
| c143        |        | 14.577 | 17.052 | 20.467 | 27.049 | 33.086 |        |        |
| c144        |        | 10.931 | 13.332 | 16.682 | 23.335 | 30.008 | 33.351 | 32.122 |
| c145        |        | 7.944  | 9.645  | 11.677 | 13.993 |        |        |        |
| c146        |        | 6.502  | 8.422  | 10.834 | 14.304 |        |        |        |
| c147        |        | 8.352  | 8.878  | 9.817  | 12.708 |        |        |        |
| c148        |        | 13.907 | 16.539 | 20.573 | 30.398 | 45.431 |        |        |
| c149        |        | 15.541 | 18.395 | 22.516 | 31.383 | 42.234 | 50.947 |        |
| c150        |        | 11.366 | 14.414 | 17.996 | 21.730 |        |        |        |
| c151        |        |        |        | 30.778 | 38.269 | 53.516 | 74.112 |        |
| c152        |        | 15.069 | 17.951 | 22.082 | 31.109 | 42.401 | 51.807 |        |
| c153        |        | 16.274 | 19.399 | 23.896 | 33.497 | 45.048 | 54.034 |        |
| c154        |        | 17.549 | 19.355 | 22.091 | 28.599 | 38.200 | 48.156 |        |
| c155        |        | 14.599 | 17.678 | 22.110 | 31.583 | 43.008 | 51.953 |        |
| c156        |        | 17.684 | 20.218 | 23.927 | 32.155 | 42.870 | 52.363 | 64.309 |
| c157        |        | 16.426 | 19.417 | 23.654 | 32.383 | 42.038 |        |        |
| c158        | 13.679 | 17.065 | 20.268 | 24.731 | 33.545 | 42.254 |        |        |
| c159        |        | 9.437  | 11.879 | 15.409 | 23.016 | 32.362 | 39.918 |        |
| c160        |        | 14.635 | 18.022 | 22.327 | 28.756 | 29.156 |        |        |
| c161        |        | 12.419 | 15.025 | 18.644 | 25.741 | 32.605 | 35.616 |        |
| c162        |        | 13.355 | 17.350 | 22.220 | 28.348 | 24.385 |        |        |
| c163        |        | 17.945 | 20.578 | 24.336 | 32.204 | 41.260 | 47.748 |        |
| c164        |        | 19.318 | 21.750 | 25.294 | 33.074 | 43.002 | 51.533 |        |
| c165        |        | 15.920 | 18.913 | 23.115 | 31.573 | 40.392 | 45.368 |        |
| c166        | 11.990 | 15.522 | 18.852 | 23.466 | 32.456 | 40.989 | 44.448 |        |
| c167        |        | 17.767 | 21.117 | 25.770 | 34.885 | 43.678 | 47.497 |        |
| c168        |        | 13.270 | 17.617 | 23.125 | 31.256 | 31.411 |        |        |
| c169        |        | 17.100 | 19.990 | 24.138 | 32.943 | 43.399 | 51.357 |        |
| c170        | 9.294  | 11.970 | 14.558 | 18.279 | 26.205 | 35.691 | 43.017 |        |

| 年<br>番<br>号 | 0      | 1      | 2      | 3~4    | 5~9    | 10~14  | 15~19  | 20~29  |
|-------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| c171        |        | 14.114 | 16.722 | 20.522 | 28.867 | 39.521 | 48.685 |        |
| c172        |        | 10.842 | 13.960 | 18.287 | 26.750 | 34.874 | 38.333 |        |
| c173        |        | 12.166 | 14.612 | 18.112 | 25.501 | 34.161 | 40.592 |        |
| c174        |        | 9.660  | 9.802  | 10.407 | 13.636 |        |        |        |
| c175        | 13.580 | 17.950 | 22.117 | 27.987 | 39.906 | 52.619 | 60.256 |        |
| c176        |        | 11.969 | 15.942 | 21.280 | 30.825 | 37.399 |        |        |
| c177        |        | 13.707 | 16.774 | 21.146 | 30.276 | 40.718 |        |        |
| c178        |        | 12.188 | 14.901 | 18.559 | 25.176 | 29.967 | 29.274 |        |
| c179        |        | 10.431 | 12.631 | 15.719 | 21.947 | 28.464 | 32.183 |        |
| c180        |        | 11.982 | 14.162 | 17.200 | 23.194 | 29.104 | 31.892 |        |
| c181        |        | 10.717 | 13.067 | 16.819 | 26.637 | 43.246 |        |        |
| c182        |        | 11.783 | 14.741 | 18.846 | 26.883 | 34.618 |        |        |
| c183        |        | 10.753 | 13.000 | 16.248 | 23.256 | 31.884 | 38.883 |        |
| c184        |        | 9.975  | 12.553 | 16.163 | 23.381 | 30.770 | 34.720 |        |
| c185        |        | 10.259 | 12.513 | 15.671 | 21.997 | 28.505 | 32.037 |        |
| c186        |        | 9.779  | 12.181 | 15.587 | 22.612 | 30.415 | 35.589 |        |
| c187        |        | 10.349 | 13.080 | 16.895 | 24.485 | 32.143 | 36.053 |        |
| c188        |        | 10.626 | 12.951 | 16.187 | 22.566 | 28.830 | 31.744 |        |
| c189        |        | 10.383 | 12.855 | 16.270 | 22.878 | 29.013 | 31.259 |        |
| c190        |        | 10.462 | 12.703 | 15.811 | 21.871 | 27.637 | 30.002 |        |
| c191        |        | 10.160 | 12.621 | 16.061 | 23.108 | 28.144 | 27.264 |        |
| c192        |        | 9.253  | 12.154 | 16.061 | 23.108 | 28.144 | 27.264 |        |
| c193        |        | 10.212 | 12.585 | 15.930 | 22.734 | 30.022 | 34.448 |        |
| c194        |        | 8.872  | 10.237 | 12.106 | 15.630 | 18.635 |        |        |
| c195        |        |        |        | 21.176 | 34.219 | 52.226 | 69.496 |        |
| c196        |        | 10.980 | 14.004 | 18.388 | 27.901 | 39.756 |        |        |
| c197        |        | 9.330  | 11.615 | 15.155 | 23.946 |        |        |        |
| c198        |        | 9.442  | 12.185 | 16.522 | 27.685 |        |        |        |
| c199        |        |        |        | 23.656 | 33.455 | 44.751 | 52.869 |        |
| c200        |        | 9.652  | 12.955 | 17.505 | 26.227 | 34.093 |        |        |
| c201        |        | 9.733  | 11.595 | 14.591 | 22.534 | 36.191 |        |        |
| c202        |        | 8.341  | 11.156 | 14.990 | 22.135 |        |        |        |
| c203        |        | 8.281  | 9.726  | 11.629 | 14.831 |        |        |        |
| c204        |        | 7.799  | 8.911  | 10.262 |        |        |        |        |
| c205        |        | 8.911  | 10.422 | 11.310 |        |        |        |        |
| c206        |        |        |        |        | 31.905 | 47.618 | 60.297 | 73.625 |
| c207        |        | 13.635 | 15.522 | 18.427 | 25.551 | 36.570 |        |        |
| c253        |        |        |        | 18.017 | 34.140 | 54.274 | 70.996 |        |
| c208        |        | 13.340 | 17.462 | 22.581 | 29.560 |        |        |        |
| c254        |        |        | 21.722 | 24.111 | 30.255 | 40.416 | 52.204 | 72.937 |
| c209        | 9.320  | 11.255 | 13.192 | 16.103 | 22.920 | 32.719 | 42.588 |        |
| c210        | 12.524 | 17.039 | 20.820 | 25.116 | 28.716 |        |        |        |

| 年<br>番<br>号 | 0     | 1      | 2      | 3~4    | 5~9    | 10~14  | 15~19  | 20~29  |
|-------------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| c211        |       | 15,387 | 19,432 | 23,026 |        |        |        |        |
| c212        |       | 14,049 | 20,412 | 24,604 |        |        |        |        |
| c255        |       |        |        |        |        | 36,705 | 47,634 | 51,605 |
| c213        |       | 10,655 | 12,278 | 14,675 | 20,086 | 27,376 | 34,148 |        |
| c214        |       | 11,832 | 13,736 | 16,510 | 22,598 | 30,361 | 37,025 |        |
| c256        |       |        |        |        |        | 23,265 | 30,415 | 38,150 |
| c215        |       |        | 8,574  | 11,097 | 16,786 | 24,333 | 31,516 |        |
| c216        |       | 9,943  | 11,354 | 13,388 | 17,754 | 23,063 |        |        |
| c217        |       | 13,307 | 13,870 | 14,820 | 17,528 | 22,591 | 29,060 |        |
| c218        |       |        | 11,020 | 12,920 | 17,232 | 23,092 | 28,600 |        |
| c219        |       |        | 10,235 | 12,678 | 17,874 | 24,073 | 28,833 |        |
| c220        |       | 10,973 | 12,070 | 13,742 | 17,776 | 23,854 | 30,305 |        |
| c221        |       | 10,931 | 11,985 | 13,615 | 17,647 | 23,965 | 30,938 |        |
| c222        |       | 8,555  | 9,723  | 11,500 | 15,765 | 22,146 | 28,867 |        |
| c223        |       |        | 15,941 | 20,156 | 27,139 | 30,186 |        |        |
| c224        |       | 9,491  | 10,408 | 11,800 | 15,123 | 20,059 | 25,214 |        |
| c225        |       |        |        | 25,718 | 32,499 | 39,978 | 44,858 |        |
| c226        |       | 10,741 | 13,000 | 16,216 | 22,915 | 30,533 |        |        |
| c227        |       | 11,144 | 14,347 | 18,719 | 26,899 | 33,674 | 34,672 |        |
| c228        |       |        |        | 16,153 | 21,776 | 27,971 | 32,004 |        |
| c229        |       |        |        | 19,544 | 29,065 | 35,656 | 33,999 |        |
| c230        |       | 9,392  | 11,513 | 14,489 | 20,476 | 26,705 | 30,199 |        |
| c231        |       | 10,127 | 12,447 | 14,143 |        |        |        |        |
| c232        |       |        | 20,414 | 24,308 | 32,127 | 40,221 |        |        |
| c233        |       | 13,056 | 15,713 | 19,327 | 26,034 | 31,420 |        |        |
| c234        |       |        |        | 20,484 | 24,797 | 31,516 |        |        |
| c235        |       | 19,369 | 21,115 | 23,386 | 27,054 | 28,337 |        |        |
| c236        |       | 15,807 | 17,699 | 19,927 | 22,273 |        |        |        |
| c237        |       | 14,943 | 17,787 | 20,381 |        |        |        |        |
| c238        |       | 14,595 | 17,297 | 20,517 | 24,144 |        |        |        |
| c239        |       |        |        |        |        | 36,914 | 54,304 | 67,791 |
| c240        |       | 11,140 | 12,353 | 14,245 | 18,999 | 26,611 | 35,189 |        |
| c241        |       | 11,101 | 12,487 | 14,578 | 19,521 | 26,734 | 34,125 |        |
| c242        | 9,511 | 10,549 | 11,611 | 13,249 | 17,286 | 23,571 | 30,465 |        |
| c243        |       | 9,432  | 11,100 | 13,534 | 18,908 | 25,840 | 31,895 |        |
| c244        |       | 13,963 | 15,141 | 16,988 | 21,669 | 29,260 | 37,916 |        |
| c245        |       | 12,815 | 14,085 | 16,035 | 20,788 | 28,071 | 35,934 |        |
| c246        |       | 11,409 | 12,140 | 13,415 | 17,231 | 24,723 | 34,614 |        |
| c247        |       | 9,059  | 10,652 | 12,974 | 18,082 | 24,625 | 30,280 |        |
| c248        |       | 9,222  | 10,552 | 12,552 | 17,245 | 24,014 | 30,859 |        |
| c249        |       | 12,936 | 13,694 | 14,927 | 18,263 | 24,137 | 31,317 |        |
| c250        |       |        |        |        | 20,535 | 29,286 | 35,078 |        |

- 研究報告書第1号 農業の近代化と農民の生産意欲 第1篇 …………… 昭和37年 6月  
— 農業未共同化グループと共同化グループの比較研究 —
- ” 第2号 農業の近代化と農民の生産意欲 第2篇 …………… 昭和38年 3月  
— 農業未共同化グループと共同化グループの比較研究 —
- ” 第3号 産業社会における教育の役割 …………… 昭和39年11月  
— 賃金決定における教育的要因の分析 —
- ” 第4号 労働類型と熟練形成過程 …………… 昭和39年11月
- ” 第5号 地域開発と学卒労働力移動 …………… 昭和39年11月  
— 北海道における中・高・大学卒業者の労働市場圏の研究 —

北海道大学教育学部 産業教育計画研究施設  
研究報告書 第3号

---

## 産業社会における教育の役割

昭和39年11月 印刷発行

発行機関 北海道大学教育学部 産業教育計画研究施設  
発行人 石原孝一  
印刷所 あかしや印刷 KK 札幌市北5西15丁目  
Tel 代表 ㊦ 7421

---