



Title	工業集積地域における高校間格差と高校生の生活・意識：第3章 高校生の将来像
Author(s)	小内, 透
Citation	『調査と社会理論』・研究報告書, 16, 85-94
Issue Date	1998-03
Doc URL	https://hdl.handle.net/2115/22625
Type	departmental bulletin paper
File Information	16_P85-94.pdf



第3章 高校生の将来像

これまで、高校生たちの過去と現在の生活実態の特徴を見てきた。そこで、最後に、高校生たちの将来に関する考え方について、検討してみよう。

表60、表61、表62は、この点を見るために、卒業後の進路について、高校生自身の考え方をまとめたものである。ここから、彼らの進路に関する考え方は、学校、性別、階層によって大きく異なっていることがわかる。

進学校のA校では「未定」の者を除く、94.8%が進学希望で、そのほとんど(88.3%)が国公立大学を中心とした4年制大学を目指している。しかも、面接調査によれば、志望校が明確な者が多く、大学院まで展望している者もいる。^(補注)これに対し、B校では進学希望者が男子で50.5%、女子で44.4%しかおらず、進学先も約半数(男子:50.0%、女子:53.4%)が専門学校となる。ただし、専門学校以外の進学先は男子が4年制大学(29.2%)、女子が短大(24.7%)という違いがある。また、女子に比べ、男子に進路「未定」が比較的多くいるため、就職希望者も男子では30.1%、女子では46.9%と異なっている。さらに、C校では、進学希望者が男子で33.3%、女子で45.0%で、そのうち約6割(男子:60.7%、女子:57.9%)が専門学校を進学先と考えている。専門学校以外の進学先は男子が大学ないし未定(ともに17.9%)であるのに対し、女子は短大(26.3%)が比較的多くなっている。就職希望者は男子が44.0%、女子が30.0%で、進路未定が男女とも約2割存在している。つまり、C校では、B校と異なり、女子の方が男子より進学希望者の割合が高いこと、しかし進学先は男女とも専門学校志向がより強くなることが特徴的となる。これは、一方で、高校がトラッキング・システム(=序列化された社会的選抜システム)として社会的に機能している現状では当然の結果であること、だが他方で、同じ「レベル」の学校の中でも、男女によって進路志向が異なっていることを示している。

(補注)たとえば、面接調査の対象になったA校生の中には、「東工大・宇宙工学。大学院にも進みたい」(A男・安定的経営・管理層)、「東北大学・文学部歴史学。大学院へも行きたい」(A男・安定的労働者)、「北海道大学。大学院にも行きたい」(A男・自営業)、「茨城大学。大学院も行けたら」(A男・不安定労働者)などのように、大学院まで展望した明確な志望校をもっている者が少なからず見受けられた。また、A校には留学を考えている生徒もいる。「日本の4年制大学ということで考えていたが、今は留学も考えていてまだ決まっていない」(A男・安定的労働者)、「兄が米へ留学、自分も留学希望」(A男・自営業)というように、進学先として外国の大学を考えている生徒もいれば、「とりあえず北海道大学。外国に留学してみたい」(A男・自営業)と、日本の大学へ進学した後、留学を考えている者もいる。しかし、B校、C校生には、このような生徒はまったく存在していない。

ところが、高校生の進路についての考え方には階層差も見られる。男子の場合、安定的経営・管理層、不安定経営・管理層の子弟の8割台が進学希望であるのに対し、自営業、安定的労働者層では7割台、不安定労働者層では5割台となっている。明らかに階層によって進学希望者の割合は異なっている。しかも、進学先として専門学校を選ぶ生徒も、安定的経営・管理層、不安定経営・管理層→自営業層、安定的労働者層→不安定労働者層になるに従って増加している。高校生の進路志向には明らかに階層差が存在している。女子の場合、男子ほど明確な階層差は見られないが、安定的経営・管理層に進学希望者が相対的に多い点は男子と共通している。だが、こうした階層差も学校別に見ると異なった姿を示し、学校内に階層全体の傾向と一致する階層差が見られるのは、C校の男子だけである。A校ではすべての階層の子弟が共通してほとんど進学希望であり、⁽¹⁾C校の女子やB校でも、B校の安定的経営・管理層の女子に進学希望者が多い点を除くと、階層全体と一致する傾向は必ずしも存在しない。したがって、高校生たちの進路に関する考え方には階層差はあるが、学校内にその階層差が明確に見られるのは、「底辺校」の男子の場合に限られていることがわかる。いいかえれば、このことは、全体として進学志向に関する階層的な規定性があ

る中で、進学校の生徒は階層的規定性を乗り越え、4年制大学を主とした進学を目指すこと、逆に、「底辺校」の男子では階層的な規定性を乗り越えることはできないこと、また、中間的な位置にある高校では、階層的規定性はある程度乗り越えられているが、生徒たちが全体として特定の方向へ水路づけられていくまでに至っていないことを物語っている。

表60 学校別階層別卒業後進路

単位：%

		進学	就職	未定	その他	N		
A	校 男	安定的経営・管理層	93.9	0.0	4.1	2.0	49	
		不安定経営・管理層	96.9	0.0	3.1	0.0	32	
		自営業層	95.6	0.0	4.4	0.0	68	
		安定的労働者層	92.3	0.0	7.7	0.0	65	
		不安定労働者層	97.1	0.0	2.9	0.0	35	
	校	小計	94.8	0.0	4.8	0.4	249	
	B	校 男	安定的経営・管理層	20.0	40.0	40.0	0.0	5
			不安定経営・管理層	50.0	25.0	25.0	0.0	8
			自営業層	56.0	24.0	20.0	0.0	25
			安定的労働者層	58.1	25.8	16.1	0.0	31
不安定労働者層			41.7	41.7	16.7	0.0	24	
校		小計	50.5	30.1	19.4	0.0	93	
C		校 女	安定的経営・管理層	60.0	40.0	0.0	0.0	10
			不安定経営・管理層	16.7	50.0	33.3	0.0	6
			自営業層	49.1	41.5	9.4	0.0	53
			安定的労働者層	41.3	50.0	8.7	0.0	46
	不安定労働者層		42.6	51.1	6.4	0.0	47	
	校	小計	44.4	46.9	8.6	0.0	162	
	D	校 男	安定的経営・管理層	50.0	16.7	33.3	0.0	6
			不安定経営・管理層	40.0	40.0	20.0	0.0	5
			自営業層	40.9	40.9	18.2	0.0	22
			安定的労働者層	35.3	29.4	35.3	0.0	17
不安定労働者層			23.5	58.8	17.6	0.0	34	
校		小計	33.3	44.0	22.6	0.0	84	
E		校 女	安定的経営・管理層	50.0	50.0	0.0	0.0	2
			不安定経営・管理層	33.3	66.7	0.0	0.0	3
			自営業層	46.2	38.5	15.4	0.0	13
			安定的労働者層	50.0	8.3	41.7	0.0	12
	不安定労働者層		40.0	30.0	30.0	0.0	10	
	校	小計	45.0	30.0	25.0	0.0	40	
	F	階 男	安定的経営・管理層	83.3	5.0	10.0	1.7	60
			不安定経営・管理層	82.2	8.9	8.9	0.0	45
			自営業層	76.5	13.0	10.4	0.0	115
			安定的労働者層	74.3	11.5	14.2	0.0	113
不安定労働者層			55.9	32.3	11.8	0.0	93	
層 女		安定的経営・管理層	58.3	41.7	0.0	0.0	12	
不安定経営・管理層		22.2	55.6	22.2	0.0	9		
自営業層		48.5	40.9	10.6	0.0	66		
安定的労働者層		43.1	41.4	15.5	0.0	58		
不安定労働者層		42.1	47.4	10.5	0.0	57		

表6 1 学校別階層別進学先

単位：%

		大 学	短 大	専 門 学 校	未 定	そ の 他	N		
A	男	安定的経営・管理層	93.3	0.0	0.0	4.4	2.2	45	
		不安定経営・管理層	80.6	0.0	0.0	16.1	3.2	31	
		自 営 業 層	85.7	0.0	0.0	12.7	1.6	63	
		安定的労働者層	88.1	0.0	0.0	11.9	0.0	59	
		不安定労働者層	93.9	0.0	0.0	6.1	0.0	33	
	校	小 計	88.3	0.0	0.0	10.4	1.3	231	
B	男	安定的経営・管理層	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	1	
		不安定経営・管理層	0.0	25.0	50.0	25.0	0.0	4	
		自 営 業 層	35.7	0.0	50.0	14.3	0.0	14	
		安定的労働者層	31.6	5.3	47.4	21.1	0.0	19	
		不安定労働者層	30.0	0.0	60.0	10.0	0.0	10	
	校	小 計	29.2	4.2	50.0	18.8	0.0	48	
校	女	安定的経営・管理層	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0	6	
		不安定経営・管理層	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	1	
		自 営 業 層	16.0	20.0	48.0	20.0	0.0	25	
		安定的労働者層	10.0	35.0	55.0	5.0	0.0	20	
		不安定労働者層	0.0	14.3	57.1	23.8	4.8	21	
	校	小 計	8.2	24.7	53.4	15.1	1.4	73	
C	男	安定的経営・管理層	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	3	
		不安定経営・管理層	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	2	
		自 営 業 層	25.0	0.0	37.5	37.5	0.0	8	
		安定的労働者層	0.0	0.0	83.3	16.7	0.0	6	
		不安定労働者層	22.2	0.0	66.7	11.1	0.0	9	
	校	小 計	17.9	3.6	60.7	17.9	0.0	28	
校	女	安定的経営・管理層	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	1	
		不安定経営・管理層	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	1	
		自 営 業 層	0.0	14.3	71.4	0.0	14.3	7	
		安定的労働者層	0.0	16.7	66.7	16.7	0.0	6	
		不安定労働者層	0.0	50.0	25.0	25.0	0.0	4	
	校	小 計	0.0	26.3	57.9	10.5	5.3	19	
階	男	安定的経営・管理層	85.7	0.0	6.1	6.1	2.0	49	
		不安定経営・管理層	70.3	5.4	5.4	16.2	2.7	37	
		自 営 業 層	71.8	0.0	11.8	15.3	1.2	85	
		安定的労働者層	69.0	1.2	16.7	14.3	0.0	84	
		不安定労働者層	69.2	0.0	23.1	7.7	0.0	52	
	層	女	安定的経営・管理層	0.0	42.9	57.1	0.0	0.0	7
			不安定経営・管理層	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0	2
			自 営 業 層	12.5	18.8	53.1	15.6	3.1	32
			安定的労働者層	7.7	30.8	57.7	7.7	0.0	26
			不安定労働者層	0.0	20.0	52.0	24.0	4.0	25

表62 学校別階層別進学先具体的内容

単位：％

		有名国立大学	他の国立大学	有名私立大学	他の私立大学	短大	情報系専門学校	理美容系専門学校	福祉医療系専門学校	経理事務系専門学校	他の専門学校	大学校	N	M.T 計	
A	男	安定的経営・管理層	68.0	20.0	4.0	8.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	25	100.0
		不安定経営・管理層	15.0	70.0	5.0	10.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	20	100.0
		自営業層	43.2	45.9	2.7	8.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.7	37	102.7
		安定的労働者層	47.6	45.2	2.4	4.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	42	100.0
		不安定労働者層	31.0	65.5	0.0	10.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	29	106.9
校	小計	42.5	48.4	2.6	7.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.7	153	102.0	
B	男	安定的経営・管理層	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-
		不安定経営・管理層	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	1	100.0
		自営業層	16.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	16.7	0.0	33.3	0.0	6	100.0
		安定的労働者層	10.0	10.0	0.0	10.0	10.0	10.0	0.0	20.0	20.0	20.0	0.0	10	110.0
		不安定労働者層	0.0	12.5	0.0	25.0	0.0	25.0	0.0	25.0	0.0	12.5	0.0	8	100.0
校	小計	8.0	8.0	0.0	12.0	4.0	12.0	8.0	20.0	8.0	24.0	0.0	25	104.0	
校	女	安定的経営・管理層	0.0	20.0	0.0	0.0	20.0	0.0	20.0	0.0	0.0	40.0	0.0	5	100.0
		不安定経営・管理層	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1	100.0
		自営業層	0.0	0.0	0.0	9.1	9.1	0.0	36.4	27.3	9.1	27.3	0.0	11	118.2
		安定的労働者層	0.0	9.1	0.0	0.0	18.2	9.1	27.3	18.2	9.1	27.3	0.0	11	118.2
		不安定労働者層	0.0	7.7	0.0	0.0	15.4	0.0	15.4	30.8	7.7	23.1	0.0	13	100.0
校	小計	0.0	7.3	0.0	2.4	14.6	2.4	24.4	24.4	7.3	26.8	0.0	41	109.8	
C	男	安定的経営・管理層	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	2	100.0
		不安定経営・管理層	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-
		自営業層	0.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	75.0	0.0	4	100.0
		安定的労働者層	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	3	100.0
		不安定労働者層	20.0	0.0	0.0	20.0	0.0	20.0	0.0	0.0	0.0	40.0	0.0	5	100.0
校	小計	7.1	7.1	0.0	7.1	0.0	7.1	0.0	0.0	0.0	71.4	0.0	14	100.0	
校	女	安定的経営・管理層	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	1	100.0
		不安定経営・管理層	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1	100.0
		自営業層	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	20.0	40.0	0.0	40.0	0.0	5	100.0
		安定的労働者層	0.0	0.0	0.0	0.0	20.0	0.0	20.0	60.0	0.0	20.0	0.0	5	120.0
		不安定労働者層	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	2	100.0
校	小計	0.0	0.0	0.0	0.0	21.4	0.0	14.3	35.7	7.1	28.6	0.0	14	107.1	
階	男	安定的経営・管理層	63.0	18.5	3.7	7.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	7.4	0.0	27	100.0
		不安定経営・管理層	14.3	66.7	4.8	9.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	4.8	0.0	21	100.0
		自営業層	36.2	38.3	2.1	6.4	0.0	0.0	4.3	2.1	0.0	10.6	2.1	47	102.1
		安定的労働者層	38.2	36.4	1.8	5.5	1.8	1.8	0.0	3.6	3.6	9.1	0.0	55	101.8
		不安定労働者層	23.8	47.6	0.0	14.3	0.0	7.1	0.0	4.8	0.0	7.1	0.0	42	104.8
層	女	安定的経営・管理層	0.0	16.7	0.0	0.0	16.7	0.0	16.7	0.0	16.7	33.3	0.0	6	100.0
		不安定経営・管理層	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	2	100.0
		自営業層	0.0	0.0	0.0	6.3	6.3	0.0	31.3	31.3	6.3	31.3	0.0	16	112.5
		安定的労働者層	0.0	6.3	0.0	0.0	18.8	6.3	25.0	31.3	6.3	25.0	0.0	16	118.8
		不安定労働者層	0.0	6.7	0.0	0.0	20.0	0.0	13.3	26.7	6.7	26.7	0.0	15	100.0

もちろん、こうした進路に関する考え方に将来の職業に対する考え方が少なからず影響を与えていることも事実である。

そこで、将来就きたい職業について見てみると、表63のように、男子の場合、学校の違いにかかわらず、6~7割の生徒が就きたい職業があると答えている。しかも、進学希望者の進学理由をみても、「将来の職業に必要」とする者が、どの学校でも「知識を得るため」と並んで、1位か2位を占めている（表64）。なかには、就きたい職業がそれほど明確でないとしても、「大学に行くことでより選択幅が広がる」という意味で、「将来の職業に必要」と答えている者もいる（A男・不安定経営・管理）。この点を含め、明らかに、将来の職業を見据えた上で、進路が考えられていることがわかる。ただし、就きたい職業の内容を進学組、就職組を合わせて見てみると、A校生が主として教師、医師、技術者・研究者といった専門職、B校生が公務員、情報関係、商業・サービス業、C校生が公務員というように、学校によって大きな違いが見られる（表65）。しかも、C校生は、公務員以外には、特定の職業に希望が集中することがない。これは、それぞれの学校がもつ将来の職業選択の幅が異なっており、それぞれの生徒がそうした現実を了解した上で進路選択を行っている（あるいは行わざるをえない）ことを物語っている。

一方、女子になると、就きたい職業があると答えた者が男子よりも多くなり、B校女子では83.2%、C校女子では95.0%に及んでいる。しかも、進学希望者の進学理由も、「将来の職業に必要」とする者が、7割を超え、就職のための進学という傾向が男子よりも強くなっている。さらに、進学組、就職組を合わせて就きたい職業の内容を見ると、男子と大きく異なり、B校では主として事務、商業・サービス関係、医療・福祉関係、理容師・美容師、C校では医療・福祉関係、保育、理容師・美容師、マスコミ関係、ゲーム関係となっている。このうち、医療・福祉関係、理容師・美容師は両校に共通しているが、事務、商業・サービス業関係はB校、保育、マスコミ関係、ゲーム関係はC校に特有の傾向を示している。

そのうえ、就きたい職業の有無に関しては、男子の場合、階層差も見られる。安定的経営・管理層、不安定経営・管理層→自営業、安定的労働者層→不安定労働者層になるに従って、就きたい職業があるとする者の割合が約50%→約70%→76.7%と増加している。これは、階層が安定的経営・管理層から不安定労働者になるに伴って、専門学校を進学先として考える者が増えることと深く結びついている。階層が下がると、就きたい職業が明確になり、それが専門学校への進学希望につながっていると考えられる。

こうして、職業希望には、進路希望と同じく、学校、性別、階層による相違が刻印されていること、しかも将来の職業希望のあり方によって、進路希望のあり方がある程度規定されることが明らかになる。

最後に、高校生の将来像として、将来住みたい場所についてまとめてみたのが、表66である。ここから、いずれの学校においても、男女問わず「未定」が30%台でもっとも多いことがわかる。しかし、それに次ぐ居住希望地を見ると、A校生とC校女子が東京を含む南関東、B校男女とC校男子が現在地となり、学校や男女によって違いが生じる。いいかえれば、男子の場合、進学校の生徒、女子の場合、「底辺校」の生徒に東京などへの大都市志向が強いことがわかる。ただし、外国に住みたいとする者の割合を見ると、たしかにA校生がもっとも多い（13.7%）が、C校女子ではわずかに1人（2.5%、安定的経営・管理）しかいない。したがって、A校生の大都市志向はグローバルな広がりをもつが、C校女子のそれはナショナルなレベルにとどまるものであることが予測できる。

また、階層別に見ると、男子の場合、5つの階層のうち、安定的経営・管理層の子弟に独特な志向性が見られる。安定的経営・管理層の子弟には、現在地を希望する者が11.9%と全階層の中でもっとも少なく、「未定」（27.1%）を除くと、東京を含む南関東（22.0%）、関東以外の日本（23.7%）、外国（15.3%）がもっとも多くなっている。女子の場合にも、男子と同様、安定的経営・管理層に特異な傾向が見られる。ただし、その内容は男子と異なり、「未定」が50.0%ときわめて多くなり、東京を含む南関東や関東以外の日本を選ぶ者は皆無となる。しかし、現在地を希望する者は16.7%と少なく、「外国」に居住するとした者が25.0%で、「未定」を除くともっとも多くなっている。ここから、男女ともに安定的経営・管理層の子弟の場合、他の階層の子弟と比べ、より広い視野の中で居住地域を考えていこうとしていることが浮き彫りになる。そこには、この階層の子弟に居住地にこだわりをもたない傾向が少なからず存在している

ことがうかがえる。

こうして、学校、性別、階層によって、将来の居住地に対する考え方が異なることが明らかになる。

表63 学校別階層別就きたい職業の有無

単位：%

		実 数			構 成 比				
		あ	る	な	い	合	計		
A	男	安定的経営・管理層	25	22	47	53.2	46.8	100.0	
		不安定経営・管理層	15	14	29	51.7	48.3	100.0	
		自営業層	41	23	64	64.1	35.9	100.0	
		安定的労働者層	43	15	58	74.1	25.9	100.0	
		不安定労働者層	23	11	34	67.6	32.4	100.0	
	校	小計	147	85	232	63.4	36.6	100.0	
	B	男	安定的経営・管理層	3	0	3	100.0	0.0	100.0
			不安定経営・管理層	3	3	6	50.0	50.0	100.0
			自営業層	11	5	16	68.8	31.3	100.0
			安定的労働者層	14	7	21	66.7	33.3	100.0
不安定労働者層			14	2	16	87.5	12.5	100.0	
校		小計	45	17	62	72.6	27.4	100.0	
C		女	安定的経営・管理層	8	1	9	88.9	11.1	100.0
			不安定経営・管理層	2	0	2	100.0	0.0	100.0
			自営業層	27	8	35	77.1	22.9	100.0
			安定的労働者層	27	6	33	81.8	18.2	100.0
	不安定労働者層		30	4	34	88.2	11.8	100.0	
	校	小計	94	19	113	83.2	16.8	100.0	
	D	男	安定的経営・管理層	1	2	3	33.3	66.7	100.0
			不安定経営・管理層	0	2	2	0.0	100.0	100.0
			自営業層	11	3	14	78.6	21.4	100.0
			安定的労働者層	4	4	8	50.0	50.0	100.0
不安定労働者層			9	1	10	90.0	10.0	100.0	
校		小計	25	12	37	67.6	32.4	100.0	
E		女	安定的経営・管理層	1	0	1	100.0	0.0	100.0
			不安定経営・管理層	1	0	1	100.0	0.0	100.0
			自営業層	7	1	8	87.5	12.5	100.0
			安定的労働者層	6	0	6	100.0	0.0	100.0
	不安定労働者層		4	0	4	100.0	0.0	100.0	
	校	小計	19	1	20	95.0	5.0	100.0	
	F	男	安定的経営・管理層	29	24	53	54.7	45.3	100.0
			不安定経営・管理層	18	19	37	48.6	51.4	100.0
			自営業層	63	31	94	67.0	33.0	100.0
			安定的労働者層	61	26	87	70.1	29.9	100.0
不安定労働者層			46	14	60	76.7	23.3	100.0	
階		小計	237	114	351	67.5	32.5	100.0	
層		女	安定的経営・管理層	9	1	10	90.0	10.0	100.0
			不安定経営・管理層	3	0	3	100.0	0.0	100.0
			自営業層	34	9	43	79.1	20.9	100.0
			安定的労働者層	33	6	39	84.6	15.4	100.0
	不安定労働者層		34	4	38	89.5	10.5	100.0	

表64 学校が理解を深める理由

単位：%

		知識を得るため	友人関係を広げるため	将来の就職に必要	良い就職のため	就職したくないから	まだ就職先が決まらないから	先生が勧めたから	やりたいことが不明	両親が望むから	大学院に進みたい	親と同じ職業につく	みんながやるから	教わりたくない	何となく	自分にあってるから	その他	N	一人当たり項目数
A	安定経営・管理層	57.4	21.3	68.1	29.8	6.4	0.0	19.1	19.1	8.5	0.0	8.5	2.1	8.5	6.4	8.5	47	263.8	
	不安定経営・管理層	54.8	29.0	71.0	22.6	9.7	3.2	16.1	12.9	19.4	0.0	6.5	0.0	0.0	0.0	0.0	31	245.2	
	自営業層	45.3	31.3	57.8	26.6	14.1	3.1	23.4	18.8	6.3	0.0	12.5	0.0	12.5	0.0	4.7	64	236.3	
	安定労働者層	56.7	30.0	70.0	26.7	8.3	0.0	18.3	13.3	6.7	3.3	10.0	0.0	10.0	1.7	10.0	60	255.0	
	不安定労働者層	50.0	23.5	67.6	23.5	8.8	2.9	17.6	8.8	0.0	2.9	20.6	0.0	5.9	0.0	2.9	34	235.3	
校	小計	52.5	27.5	66.1	26.3	9.7	1.7	19.5	15.3	7.6	1.3	11.4	0.4	8.5	1.7	5.9	236	256.5	
B	安定経営・管理層	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1	100.0	
	不安定経営・管理層	50.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	4	175.0	
	自営業層	42.9	28.6	14.3	0.0	21.4	0.0	28.6	21.4	0.0	7.1	0.0	0.0	0.0	7.1	0.0	14	171.4	
	安定労働者層	47.4	21.1	63.2	5.3	15.8	0.0	26.3	10.5	0.0	0.0	0.0	5.3	0.0	0.0	0.0	19	194.7	
	不安定労働者層	50.0	0.0	60.0	10.0	10.0	0.0	0.0	10.0	0.0	0.0	0.0	10.0	10.0	10.0	0.0	10	170.0	
校	小計	45.8	20.8	47.9	4.2	14.6	0.0	20.8	12.5	0.0	2.1	0.0	4.2	2.1	4.2	0.0	48	179.2	
校	安定経営・管理層	33.3	33.3	66.7	33.3	0.0	0.0	0.0	16.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	6	183.3	
	不安定経営・管理層	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1	100.0	
	自営業層	42.3	11.5	69.2	7.7	19.2	0.0	15.4	19.2	0.0	3.8	0.0	0.0	3.8	3.8	3.8	26	200.0	
	安定労働者層	42.9	28.6	76.2	14.3	19.0	0.0	9.5	19.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	4.8	0.0	21	214.3	
	不安定労働者層	19.0	4.8	66.7	9.5	14.3	0.0	19.0	14.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	9.5	21	157.1	
校	小計	34.7	16.0	70.7	12.0	16.0	0.0	13.3	17.3	0.0	1.3	0.0	0.0	1.3	2.7	4.0	75	189.3	
C	安定経営・管理層	66.7	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0	3	133.3	
	不安定経営・管理層	0.0	50.0	0.0	0.0	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	2	200.0	
	自営業層	62.5	25.0	50.0	0.0	25.0	0.0	25.0	12.5	12.5	12.5	0.0	0.0	25.0	0.0	12.5	8	262.5	
	安定労働者層	66.7	16.7	66.7	33.3	0.0	0.0	16.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	16.7	16.7	6	233.3	
	不安定労働者層	44.4	33.3	55.6	0.0	33.3	0.0	11.1	0.0	0.0	11.1	11.1	0.0	0.0	0.0	0.0	9	200.0	
校	小計	53.6	25.0	50.0	7.1	21.4	0.0	17.9	3.6	3.6	7.1	3.6	0.0	10.7	7.1	7.1	28	217.9	
校	安定経営・管理層	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	1	100.0	
	不安定経営・管理層	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1	200.0	
	自営業層	28.6	14.3	100.0	14.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	14.3	7	171.4	
	安定労働者層	16.7	16.7	50.0	0.0	16.7	0.0	0.0	0.0	0.0	16.7	0.0	0.0	0.0	0.0	16.7	6	150.0	
	不安定労働者層	25.0	0.0	75.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	25.0	0.0	4	175.0	
校	小計	26.3	10.5	73.7	10.5	10.5	0.0	0.0	0.0	0.0	5.3	0.0	0.0	0.0	10.5	15.8	19	163.2	
階	安定経営・管理層	56.9	19.6	66.7	27.5	5.9	0.0	17.6	17.6	7.8	0.0	7.8	2.0	7.8	7.8	7.8	51	252.9	
	不安定経営・管理層	51.4	32.4	64.9	18.9	10.8	2.7	18.9	10.8	16.2	0.0	5.4	0.0	2.7	0.0	0.0	37	235.1	
	自営業層	46.5	30.2	50.0	19.8	16.3	2.3	24.4	18.6	5.8	2.3	9.3	0.0	11.6	1.2	4.7	86	243.0	
	安定労働者層	55.3	27.1	68.2	22.4	9.4	0.0	20.0	11.8	4.7	2.4	7.1	1.2	7.1	2.4	8.2	85	247.1	
	不安定労働者層	49.1	20.8	64.2	17.0	13.2	1.9	13.2	7.5	0.0	3.8	15.1	1.9	5.7	1.9	1.9	53	217.0	
層	安定経営・管理層	28.6	28.6	57.1	28.6	0.0	0.0	0.0	14.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	14.3	7	171.4	
	不安定経営・管理層	50.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2	150.0	
	自営業層	39.4	12.1	75.8	9.1	15.2	0.0	12.1	15.2	0.0	3.0	0.0	0.0	3.0	3.0	6.1	33	133.9	
	安定労働者層	37.0	25.9	70.4	11.1	18.5	0.0	7.4	14.8	0.0	3.7	0.0	0.0	0.0	7.4	3.7	27	200.0	
	不安定労働者層	20.0	4.0	68.0	12.0	16.0	0.0	16.0	12.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	4.0	8.0	25	160.0	

表65 学外労働の従事したい職業（就く予定の職業を含む）

単位：%

		医 師	看 護	保 育	教 師	法 律	技 師	諸 公 務 員	情 報 理 容	サ ビ ス	ゲ ー ム	マ ス コ	事 務	そ の 他	N	
		福 祉 関 係	保 育 関 係	教 師 関 係	法 律 関 係	技 師 関 係	諸 公 務 員 関 係	情 報 理 容 関 係	サ ビ ス 関 係	ゲ ー ム 関 係	マ ス コ 関 係	事 務 関 係	そ の 他 関 係			
A	安 定 的 経 営 ・ 管 理 層	12.5	8.3	0.0	16.7	8.3	16.7	12.5	4.2	0.0	0.0	12.5	0.0	20.8	24	
	不 安 定 経 営 ・ 管 理 層	20.0	13.3	0.0	26.7	0.0	20.0	6.7	0.0	0.0	6.7	0.0	0.0	26.7	15	
	自 営 業 層	13.5	2.7	0.0	27.0	2.7	13.5	8.1	5.4	0.0	2.7	5.4	2.7	0.0	21.6	
	安 定 的 労 働 者 層	14.6	2.4	0.0	12.2	12.2	4.9	4.9	0.0	0.0	2.4	9.8	0.0	31.7	41	
	不 安 定 労 働 者 層	27.3	13.6	0.0	31.8	9.1	9.1	4.5	9.1	0.0	0.0	0.0	0.0	9.1	22	
校	小 計	16.5	6.5	0.0	21.6	7.2	13.7	7.2	5.0	0.0	1.4	2.2	5.8	0.0	23.0	139
B 男	安 定 的 経 営 ・ 管 理 層	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	66.7	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0	3	
	不 安 定 経 営 ・ 管 理 層	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	3	
	自 営 業 層	9.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	18.2	9.1	18.2	0.0	0.0	9.1	36.4	11	
	安 定 的 労 働 者 層	0.0	7.1	0.0	7.1	14.3	0.0	14.3	14.3	0.0	14.3	7.1	7.1	14.3	14	
	不 安 定 労 働 者 層	0.0	0.0	0.0	14.3	0.0	0.0	14.3	14.3	7.1	0.0	14.3	0.0	7.1	42.9	14
校	小 計	2.2	2.2	0.0	6.7	4.4	0.0	15.6	15.6	4.4	11.1	8.9	2.2	6.7	28.9	45
校 女	安 定 的 経 営 ・ 管 理 層	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	12.5	25.0	0.0	12.5	25.0	50.0	8	
	不 安 定 経 営 ・ 管 理 層	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2	
	自 営 業 層	0.0	16.0	4.0	0.0	0.0	0.0	8.0	0.0	20.0	12.0	0.0	4.0	24.0	16.0	25
	安 定 的 労 働 者 層	0.0	3.7	14.8	3.7	3.7	0.0	0.0	11.1	11.1	25.9	0.0	3.7	18.5	14.8	27
	不 安 定 労 働 者 層	0.0	26.7	0.0	0.0	0.0	0.0	3.3	0.0	6.7	16.7	0.0	0.0	26.7	23.3	30
校	小 計	0.0	15.2	5.4	1.1	1.1	0.0	3.3	3.3	12.0	19.6	0.0	3.3	22.8	20.7	92
C 男	安 定 的 経 営 ・ 管 理 層	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	1	
	不 安 定 経 営 ・ 管 理 層	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	
	自 営 業 層	0.0	9.1	0.0	9.1	0.0	0.0	18.2	9.1	0.0	0.0	0.0	0.0	54.5	11	
	安 定 的 労 働 者 層	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	50.0	4	
	不 安 定 労 働 者 層	0.0	11.1	0.0	0.0	0.0	0.0	11.1	0.0	0.0	11.1	11.1	0.0	55.6	9	
校	小 計	0.0	8.0	0.0	4.0	0.0	0.0	12.0	4.0	0.0	8.0	4.0	4.0	56.0	25	
校 女	安 定 的 経 営 ・ 管 理 層	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1	
	不 安 定 経 営 ・ 管 理 層	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	1	
	自 営 業 層	0.0	14.3	14.3	0.0	0.0	0.0	0.0	28.6	14.3	0.0	14.3	14.3	28.6	7	
	安 定 的 労 働 者 層	0.0	50.0	50.0	16.7	0.0	0.0	0.0	16.7	0.0	16.7	16.7	0.0	16.7	6	
	不 安 定 労 働 者 層	0.0	25.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	25.0	0.0	50.0	4	
校	小 計	0.0	26.3	26.3	5.3	0.0	0.0	0.0	5.3	15.8	5.3	10.5	15.8	5.3	26.3	19
階 男	安 定 的 経 営 ・ 管 理 層	10.7	7.1	0.0	14.3	7.1	14.3	17.9	3.6	0.0	3.6	0.0	10.7	0.0	21.4	28
	不 安 定 経 営 ・ 管 理 層	16.7	11.1	0.0	22.2	0.0	16.7	11.1	5.6	0.0	5.6	0.0	0.0	27.8	18	
	自 営 業 層	10.2	3.4	0.0	18.6	1.7	8.5	8.5	1.7	5.1	3.4	1.7	1.7	30.5	59	
	安 定 的 労 働 者 層	10.2	3.4	0.0	10.2	11.9	8.5	6.8	6.8	0.0	6.8	5.1	8.5	1.7	28.8	59
	不 安 定 労 働 者 層	13.3	8.9	0.0	20.0	4.4	4.4	8.9	8.9	2.2	0.0	6.7	2.2	2.2	28.9	45
階 女	安 定 的 経 営 ・ 管 理 層	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	11.1	11.1	22.2	0.0	11.1	22.2	44.4	9	
	不 安 定 経 営 ・ 管 理 層	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	33.3	0.0	0.0	0.0	3	
	自 営 業 層	0.0	15.6	6.3	0.0	0.0	0.0	6.3	0.0	21.9	12.5	0.0	6.3	21.9	18.8	32
	安 定 的 労 働 者 層	0.0	12.1	21.2	6.1	3.0	0.0	0.0	9.1	12.1	21.2	3.0	6.1	15.2	15.2	33
	不 安 定 労 働 者 層	0.0	26.5	2.9	0.0	0.0	0.0	2.9	0.0	5.9	14.7	0.0	2.9	23.5	26.5	34

表66 学校別階層別将来居住地

単位：%

		現在地	R地或 T地或	D県内 他市町 村	B県内 他市町 村	C 県	他の南 関東	他の日 本国内	外 国	現在地 以 外	未 定	その他	N	M.T 計	
A	男	安定的経営・管理層	8.2	2.0	2.0	0.0	0.0	24.5	28.6	16.3	4.1	26.5	0.0	49	112.2
		不安定経営・管理層	15.6	3.1	3.1	0.0	3.1	15.6	21.9	9.4	6.3	34.4	0.0	32	112.5
		自 営 業 層	14.9	6.0	3.0	0.0	1.5	23.9	13.4	11.9	6.0	31.3	1.5	67	113.4
		安定的労働者層	13.8	3.1	1.5	0.0	3.1	27.7	13.8	15.4	3.1	27.7	1.5	65	110.8
		不安定労働者層	11.4	0.0	0.0	0.0	0.0	28.6	5.7	14.3	8.6	37.1	0.0	35	105.7
	校	小 計	12.9	3.2	2.0	0.0	1.6	24.6	16.5	13.7	5.2	30.6	0.8	248	111.3
B	男	安定的経営・管理層	40.0	20.0	0.0	0.0	0.0	20.0	0.0	20.0	0.0	0.0	0.0	5	100.0
		不安定経営・管理層	62.5	25.0	12.5	0.0	0.0	12.5	0.0	0.0	0.0	12.5	12.5	8	137.5
		自 営 業 層	32.0	8.0	0.0	0.0	0.0	24.0	8.0	12.0	4.0	20.0	0.0	25	108.0
		安定的労働者層	22.6	0.0	6.5	0.0	0.0	9.7	3.2	3.2	16.1	38.7	0.0	31	100.0
		不安定労働者層	29.2	4.2	4.2	0.0	0.0	4.2	4.2	0.0	4.2	50.0	0.0	24	100.0
	校	小 計	31.2	6.5	4.3	0.0	0.0	12.9	4.3	5.4	7.5	32.3	1.1	93	105.4
校	女	安定的経営・管理層	20.0	0.0	10.0	0.0	0.0	0.0	0.0	20.0	0.0	50.0	0.0	10	100.0
		不安定経営・管理層	33.3	0.0	16.7	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0	6	116.7
		自 営 業 層	15.1	9.4	3.8	0.0	3.8	15.1	1.9	13.2	17.0	32.1	0.0	53	111.3
		安定的労働者層	40.4	2.1	6.4	0.0	12.8	19.1	4.3	0.0	0.0	25.5	0.0	47	110.6
		不安定労働者層	27.7	10.6	4.3	0.0	0.0	14.9	0.0	8.5	6.4	38.3	0.0	47	110.6
	校	小 計	27.0	6.7	5.5	0.0	4.9	16.0	1.8	8.0	8.6	31.9	0.0	163	110.4
C	男	安定的経営・管理層	20.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	20.0	60.0	0.0	5	100.0
		不安定経営・管理層	20.0	0.0	20.0	0.0	0.0	40.0	0.0	20.0	0.0	0.0	0.0	5	100.0
		自 営 業 層	13.6	0.0	9.1	4.5	0.0	13.6	9.1	4.5	0.0	45.5	4.5	22	104.5
		安定的労働者層	35.3	0.0	0.0	0.0	0.0	11.8	5.9	5.9	5.9	41.2	0.0	17	105.9
		不安定労働者層	27.3	0.0	9.1	0.0	6.1	15.2	9.1	12.1	0.0	33.3	0.0	33	112.1
	校	小 計	24.4	0.0	7.3	1.2	2.4	14.6	7.3	8.5	2.4	37.8	1.2	82	107.3
校	女	安定的経営・管理層	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	50.0	0.0	2	100.0
		不安定経営・管理層	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0	33.3	33.3	0.0	3	100.0
		自 営 業 層	15.4	23.1	7.7	7.7	7.7	46.2	15.4	0.0	7.7	7.7	0.0	13	138.5
		安定的労働者層	33.3	0.0	8.3	8.3	0.0	25.0	0.0	0.0	8.3	33.3	0.0	12	116.7
		不安定労働者層	20.0	0.0	0.0	0.0	0.0	20.0	10.0	0.0	10.0	50.0	0.0	10	110.0
	校	小 計	20.0	7.5	5.0	5.0	5.0	27.5	7.5	2.5	10.0	30.0	0.0	40	120.0
階	男	安定的経営・管理層	11.9	3.4	1.7	0.0	0.0	22.0	23.7	15.3	5.1	27.1	0.0	59	110.2
		不安定経営・管理層	24.4	6.7	6.7	0.0	2.2	17.8	15.6	8.9	4.4	26.7	2.2	45	115.6
		自 営 業 層	18.4	5.3	3.5	0.9	0.9	21.9	11.4	10.5	4.4	31.6	1.8	114	110.5
		安定的労働者層	19.5	1.8	2.7	0.0	1.8	20.4	9.7	10.6	7.1	32.7	0.9	113	107.1
		不安定労働者層	21.7	1.1	4.3	0.0	2.2	17.4	6.5	9.8	4.3	39.1	0.0	92	106.5
	層	女	安定的経営・管理層	16.7	0.0	8.3	0.0	0.0	0.0	0.0	25.0	0.0	50.0	0.0	12
不安定経営・管理層	22.2		0.0	11.1	0.0	11.1	22.2	0.0	0.0	33.3	11.1	0.0	9	111.1	
自 営 業 層	15.2		12.1	4.5	1.5	4.5	21.2	4.5	10.6	15.2	27.3	0.0	66	116.7	
安定的労働者層	39.0		1.7	6.8	1.7	10.2	20.3	3.4	0.0	1.7	27.1	0.0	59	111.9	
不安定労働者層	26.3		8.8	3.5	0.0	0.0	15.8	1.8	7.0	7.0	40.4	0.0	57	110.5	

[注]

- (1)ただし、A校の場合、大学院への進学を考えているかどうかという点で、階層差が存在する可能性がある。
ちなみに、後述するように（第4章第2節参照）、父母の学歴期待の場合には、A校内部に、大学院レベルになると、一定の階層差が見出される。しかし、今回の調査では、「卒業後の進路」の選択肢の中に、「大学院」を入れなかったため、この点について、これ以上詳しく検討することはできない。