



Title	工業集積地域における高校間格差と高校生の生活・意識：第4章 父母の教育意識
Author(s)	小内, 透
Citation	『調査と社会理論』・研究報告書, 16, 95-124
Issue Date	1998-03
Doc URL	https://hdl.handle.net/2115/22626
Type	departmental bulletin paper
File Information	16_P95-124.pdf



第4章 父母の教育意識

第1節 父母の学校観・社会観

これまで、高校生の過去・現在の生活実態や将来の志向性について、学校別、性別、階層別の違いに留意しながら見てきた。しかし、その背後に、父母の教育意識のあり方が存在していることも見逃してはならない。したがって、本章では、こうした問題意識から父母の教育意識について、父母の学校観・社会観と、子どもに対する期待の両面から明らかにしていく。

表67、表68は、このうちまず、父母の学校観を検討するため、高校生にふさわしい生活とはどんなものかを尋ねた結果である。ここから、父母とも学校、性別、階層の違いにかかわらず、共通して「勉強に打ち込む」、「友人づきあいが大切」、「自分の将来を考える」が多いことがわかる。すべての学校の男女、すべての階層で過半数の父母がこの三つの項目をあげ、その割合は、多くの場合、6割から8割台に達している。そこには、高校生をもつ父母の共通した意識が見出せる。

しかし、学校や性別、父親か母親によって異なる特徴が存在することも事実である。

第一に、「スポーツに励む」を高校生にふさわしい生活ととらえる者の割合が、A校、B校の父母とC校の父母の間で異なる傾向を示している。A校、B校の場合、男女の父母とも「スポーツに励む」をあげる者が多く、いずれも過半数になっている。B校男子の母親のように、75.0%に達する場合も見られる。これに対し、C校だけは男女とも、「スポーツに励む」をあげる父母は過半数に達しない。これは、A校が「文武両道」を教育方針とし、B校が部活動に熱心であるのに対し、C校では、部活動が必ずしも盛んでないことと結びついている。高校生たちや父母の志向性と学校の方針のどちらが原因でどちらが結果であるかは明確にしがたいが、いずれにしても、両者が深く結びついてここで見た現実が生み出されていることは間違いない。

第二に、子どもが女子であるか男子であるかによって、高校生にふさわしい生活として「家の手伝いをする」をあげる父母の割合が大きく異なっている。父親の場合、子どもが男子であれば、「家の手伝いをする」をあげる者はいずれの学校でも1割から2割程度にすぎないのに対し、子どもが女子であればB校、C校とも約4割になる。これに対し、母親の場合、父親を上回り、子どもが男子であっても2割から3割の者が「家の手伝いをする」のが高校生にふさわしいと答えている。しかし、子どもが女子であれば、その割合はずっと高くなり、B校、C校とも過半数に達している。とくに、C校女子の母親の場合、その割合は60.5%にまでなっている。ここから、父親より母親の方が「家の手伝いをする」のが高校生にふさわしい生活と考える傾向が強くなり、同じ高校生であっても、男子生徒より女子生徒に対しての方が、「家の手伝いをする」のがふさわしいと考える親が父母ともに多いことが明らかになる。そこには、期待される行動様式に関して親子の双方にジェンダー的差異が存在しているといえる。

第三に、学校や性別に関係なく多くの父母が高校生にふさわしい生活としてあげていた「勉強に打ち込む」が、男女いずれに関しても、父母ともにC校生→B校生→A校生になるに従って増加していることにも注意する必要がある。これは、子どもの通う学校が進学校としての性格を強くもてばもつほど、勉強を中心とした生活が高校生にふさわしいと考える父母が多くなることを物語っている。しかも、男子に限れば、ほぼいずれの階層の場合にもA校生を子どもにもつ父母が同一階層内でもっとも「勉強に打ち込む」とする者の割合が高い。そのため、同一階層であっても、子どもが進学校へ通うかどうかによって父母の高校生活に関する考え方も異なる傾向が存在することがわかる。その意味で、高校生活に関する父母の考え方は、父母の階層よりも子どもの通う学校の性格に強く関連していると考えられる。

学校、父母による相違は、表69、表70のように、高校生の生活のうち学校生活で大切なことに対する考え方の中にも存在している。

たしかに、父母ともに、学校、性別に関係なく、学校生活で大切なこととして、「友だちが多いこと」、「授業をまじめに聴くこと」、「学校の規則を守ること」、「学校行事への参加」をあげる者がほぼ5~7

表67 学校別階層別高校生にふさわしい生活に関する父の意識

単位：%

		勉強に 打ち込 む	塾・予 備校へ 通う	アルバ イトを する	友人づ きあい が大切	家の手 伝いを する	スポー ツに励 む	自分の 将来を 考える	社会人 とつき あう	趣味に 打ち込 む	N	一人当 たり項 目数	
A	男	安定的経営・管理層	87.8	0.0	0.0	73.5	26.5	63.3	73.5	0.0	12.2	49	336.7
		不安定経営・管理層	68.8	0.0	0.0	87.5	21.9	68.8	78.1	9.4	12.5	32	346.9
		自営業層	86.2	0.0	1.5	76.9	20.0	60.0	73.8	0.0	7.7	65	326.2
		安定的労働者層	82.0	3.3	1.6	73.8	24.6	54.1	72.1	0.0	16.4	61	327.9
		不安定労働者層	72.7	0.0	0.0	72.7	21.2	72.7	63.6	3.0	24.2	33	330.3
	校	小計	81.3	0.8	0.8	76.3	22.9	62.1	72.5	1.7	13.8	240	332.1
B	男	安定的経営・管理層	60.0	0.0	0.0	80.0	0.0	80.0	60.0	0.0	20.0	5	300.0
		不安定経営・管理層	42.9	0.0	0.0	42.9	14.3	42.9	42.9	0.0	0.0	7	185.7
		自営業層	50.0	0.0	4.5	68.2	13.6	63.6	77.3	4.5	13.6	22	295.5
		安定的労働者層	71.0	0.0	3.2	80.6	22.6	71.0	58.1	0.0	9.7	31	316.1
		不安定労働者層	33.3	0.0	0.0	50.0	5.6	66.7	61.1	0.0	11.1	18	227.8
	校	小計	54.2	0.0	2.4	67.5	14.5	66.3	62.7	1.2	10.8	83	279.5
校	女	安定的経営・管理層	60.0	0.0	0.0	60.0	20.0	20.0	80.0	0.0	0.0	10	240.0
		不安定経営・管理層	83.3	0.0	0.0	66.7	50.0	50.0	66.7	0.0	16.7	6	333.3
		自営業層	63.3	0.0	4.1	79.6	34.7	53.1	53.1	2.0	16.3	49	306.1
		安定的労働者層	76.2	0.0	4.8	88.1	38.1	59.5	71.4	2.4	23.8	42	364.3
		不安定労働者層	77.5	0.0	5.0	67.5	45.0	47.5	57.5	2.5	15.0	40	317.5
	校	小計	71.4	0.0	4.1	76.9	38.1	51.0	61.9	2.0	17.0	147	322.4
C	男	安定的経営・管理層	75.0	0.0	0.0	75.0	25.0	25.0	25.0	25.0	0.0	4	250.0
		不安定経営・管理層	40.0	0.0	20.0	80.0	40.0	60.0	20.0	20.0	60.0	5	340.0
		自営業層	42.1	5.3	5.3	68.4	26.3	36.8	78.9	5.3	15.8	19	284.2
		安定的労働者層	56.3	0.0	6.3	50.0	0.0	37.5	56.3	6.3	18.8	16	231.3
		不安定労働者層	53.6	0.0	14.3	75.0	14.3	50.0	50.0	14.3	17.9	28	289.3
	校	小計	51.4	1.4	9.7	68.1	16.7	43.1	55.6	11.1	19.4	72	276.4
校	女	安定的経営・管理層	50.0	0.0	0.0	100.0	50.0	100.0	100.0	0.0	0.0	2	400.0
		不安定経営・管理層	100.0	0.0	0.0	100.0	100.0	100.0	50.0	0.0	0.0	2	450.0
		自営業層	61.5	0.0	7.7	76.9	30.8	23.1	53.8	7.7	15.4	13	276.9
		安定的労働者層	75.0	8.3	16.7	91.7	41.7	25.0	75.0	8.3	8.3	12	350.0
		不安定労働者層	33.3	0.0	0.0	50.0	50.0	0.0	16.7	16.7	0.0	6	166.7
	校	小計	62.9	2.9	8.6	80.0	42.9	28.6	57.1	8.6	8.6	35	300.0
階 層	男	安定的経営・管理層	84.5	0.0	0.0	74.1	24.1	62.1	69.0	1.7	12.1	58	327.6
		不安定経営・管理層	61.4	0.0	2.3	79.5	22.7	63.6	65.9	9.1	15.9	44	320.5
		自営業層	70.8	0.9	2.8	73.6	19.8	56.6	75.5	1.9	10.4	106	312.3
		安定的労働者層	75.0	1.9	2.8	72.2	20.4	56.5	65.7	0.9	14.8	108	310.2
		不安定労働者層	57.0	0.0	5.1	68.4	15.2	63.3	58.2	6.3	19.0	79	292.4
	女	安定的経営・管理層	58.3	0.0	0.0	66.7	25.0	33.3	83.3	0.0	0.0	12	266.7
		不安定経営・管理層	87.5	0.0	0.0	75.0	62.5	62.5	62.5	0.0	12.5	8	362.5
		自営業層	62.9	0.0	4.8	79.0	33.9	46.8	53.2	3.2	16.1	62	300.0
		安定的労働者層	75.9	1.9	7.4	88.9	38.9	51.9	72.2	3.7	20.4	54	361.1
		不安定労働者層	71.7	0.0	4.3	65.2	45.7	41.3	52.2	4.3	13.0	46	297.8

表68 学校別階層別高校生にふさわしい生活に関する母の意識

単位：%

		勉強に 打ち込 む	塾・予 備校へ 通う	アルバ イトを する	友人づ きあい が大切	家の手 伝いを する	スポー ツに励 む	自分の 将来を 考える	社会人 とつき あう	趣味に 打ち込 む	N	一人当 たり項 目数	
A	男	安定的経営・管理層	83.7	0.0	0.0	79.6	30.6	69.4	83.7	0.0	18.4	49	365.3
		不安定経営・管理層	90.9	3.0	0.0	90.9	42.4	78.8	93.9	6.1	21.2	33	427.3
		自営業層	90.8	0.0	1.5	76.9	30.8	60.0	76.9	1.5	12.3	65	350.8
		安定的労働者層	83.1	1.5	0.0	87.7	36.9	53.8	80.0	0.0	12.3	65	355.4
		不安定労働者層	77.1	0.0	0.0	82.9	37.1	82.9	77.1	0.0	20.0	35	377.1
	校	小計	85.4	0.8	0.4	83.0	34.8	66.0	81.4	1.2	15.8	247	368.8
B	男	安定的経営・管理層	60.0	0.0	20.0	80.0	60.0	80.0	80.0	0.0	0.0	5	380.0
		不安定経営・管理層	37.5	0.0	0.0	50.0	12.5	75.0	37.5	0.0	0.0	8	212.5
		自営業層	69.6	0.0	4.3	82.6	17.4	69.6	65.2	0.0	8.7	23	317.4
		安定的労働者層	82.8	0.0	3.4	75.9	31.0	79.3	69.0	0.0	17.2	29	358.6
		不安定労働者層	52.2	0.0	0.0	78.3	17.4	73.9	43.5	0.0	8.7	23	273.9
	校	小計	65.9	0.0	3.4	76.1	23.9	75.0	59.1	0.0	10.2	88	313.6
校	女	安定的経営・管理層	50.0	0.0	10.0	70.0	60.0	40.0	80.0	0.0	10.0	10	320.0
		不安定経営・管理層	66.7	0.0	0.0	83.3	33.3	66.7	66.7	0.0	0.0	6	316.7
		自営業層	60.4	1.9	3.8	81.1	47.2	47.2	64.2	0.0	9.4	53	315.1
		安定的労働者層	68.1	0.0	8.5	93.6	57.4	57.4	70.2	0.0	17.0	47	372.3
		不安定労働者層	63.8	0.0	4.3	87.2	55.3	48.9	63.8	6.4	21.3	47	351.1
	校	小計	63.2	0.6	5.5	85.9	52.8	50.9	66.9	1.8	14.7	163	342.3
C	男	安定的経営・管理層	60.0	0.0	0.0	100.0	20.0	40.0	80.0	0.0	40.0	5	340.0
		不安定経営・管理層	100.0	0.0	40.0	60.0	40.0	20.0	80.0	0.0	0.0	5	340.0
		自営業層	60.0	10.0	10.0	75.0	30.0	35.0	70.0	5.0	15.0	20	310.0
		安定的労働者層	52.9	0.0	5.9	76.5	17.6	35.3	58.8	11.8	11.8	17	270.6
		不安定労働者層	57.6	0.0	9.1	87.9	33.3	39.4	75.8	3.0	15.2	33	321.2
	校	小計	60.0	2.5	10.0	81.3	28.8	36.3	71.3	5.0	15.0	80	310.0
校	女	安定的経営・管理層	100.0	0.0	0.0	100.0	100.0	100.0	100.0	0.0	0.0	2	500.0
		不安定経営・管理層	100.0	0.0	0.0	100.0	100.0	66.7	66.7	0.0	0.0	3	433.3
		自営業層	41.7	0.0	8.3	83.3	50.0	33.3	58.3	8.3	25.0	12	308.3
		安定的労働者層	75.0	8.3	8.3	83.3	66.7	50.0	75.0	8.3	16.7	12	391.7
		不安定労働者層	44.4	0.0	11.1	66.7	44.4	44.4	44.4	0.0	0.0	9	255.6
	校	小計	60.5	2.6	7.9	81.6	60.5	47.4	63.2	5.3	13.2	38	342.1
階 層	男	安定的経営・管理層	79.7	0.0	1.7	81.4	32.2	67.8	83.1	0.0	18.6	59	364.4
		不安定経営・管理層	82.6	2.2	4.3	80.4	37.0	71.7	82.6	4.3	15.2	46	380.4
		自営業層	80.6	1.9	3.7	77.8	27.8	57.4	73.1	1.9	12.0	108	336.1
		安定的労働者層	78.4	0.9	1.8	82.9	32.4	57.7	73.9	1.8	13.5	111	343.2
		不安定労働者層	63.7	0.0	3.3	83.5	30.8	64.8	68.1	1.1	15.4	91	330.8
	女	安定的経営・管理層	58.3	0.0	8.3	75.0	66.7	50.0	83.3	0.0	8.3	12	350.0
		不安定経営・管理層	77.8	0.0	0.0	88.9	55.6	66.7	66.7	0.0	0.0	9	355.6
		自営業層	56.9	1.5	4.6	81.5	47.7	44.6	63.1	1.5	12.3	65	313.8
		安定的労働者層	69.5	1.7	8.5	91.5	59.3	55.9	71.2	1.7	16.9	59	376.3
		不安定労働者層	60.7	0.0	5.4	83.9	53.6	48.2	60.7	5.4	17.9	56	335.7

表69 学校別階層別学校で大切なこと(父)

単位: %

		成績が 良い事	友達が 多い事	学校の 規則を 守る事	先生に 認めら れる事	生徒に 認めら れる事	学校行 事への 参加	授業を まじめ に聴く	N	M.T 計	
A	男	安定的経営・管理層	42.9	79.6	36.7	4.1	26.5	59.2	75.5	49	324.5
		不安定経営・管理層	40.6	68.8	46.9	3.1	31.3	46.9	65.6	32	315.6
		自営業層	49.3	85.1	43.3	11.9	19.4	58.2	70.1	67	340.3
		安定的労働者層	39.3	67.2	50.8	6.6	14.8	55.7	73.8	61	309.8
		不安定労働者層	39.4	78.8	60.6	9.1	18.2	48.5	75.8	33	330.3
	校	小計	43.0	76.4	46.7	7.4	21.1	55.0	72.3	242	324.8
B	男	安定的経営・管理層	0.0	100.0	60.0	20.0	0.0	80.0	60.0	5	320.0
		不安定経営・管理層	14.3	85.7	57.1	14.3	42.9	57.1	57.1	7	328.6
		自営業層	16.7	83.3	62.5	8.3	33.3	70.8	62.5	24	341.7
		安定的労働者層	19.4	77.4	71.0	16.1	32.3	64.5	64.5	31	345.2
		不安定労働者層	21.1	63.2	36.8	21.1	10.5	42.1	52.6	19	252.6
	校	小計	17.4	77.9	59.3	15.1	26.7	61.6	60.5	86	320.9
校	女	安定的経営・管理層	20.0	90.0	50.0	10.0	10.0	60.0	100.0	10	340.0
		不安定経営・管理層	33.3	66.7	50.0	0.0	33.3	50.0	66.7	6	316.7
		自営業層	28.6	73.5	61.2	16.3	20.4	55.1	69.4	49	326.5
		安定的労働者層	16.7	81.0	73.8	7.1	31.0	83.3	64.3	42	359.5
		不安定労働者層	22.5	65.0	70.0	2.5	15.0	45.0	60.0	40	280.0
	校	小計	23.1	74.1	66.0	8.8	21.8	60.5	67.3	147	323.8
C	男	安定的経営・管理層	25.0	75.0	75.0	0.0	0.0	0.0	75.0	4	275.0
		不安定経営・管理層	20.0	40.0	20.0	0.0	40.0	60.0	80.0	5	300.0
		自営業層	15.0	70.0	50.0	15.0	25.0	55.0	80.0	20	310.0
		安定的労働者層	23.5	76.5	52.9	17.6	0.0	29.4	76.5	17	276.5
		不安定労働者層	17.9	71.4	53.6	7.1	10.7	42.9	78.6	28	282.1
	校	小計	18.9	70.3	51.4	10.8	13.5	41.9	78.4	74	289.2
校	女	安定的経営・管理層	50.0	100.0	50.0	50.0	50.0	100.0	50.0	2	450.0
		不安定経営・管理層	0.0	100.0	50.0	0.0	0.0	100.0	100.0	2	350.0
		自営業層	30.8	61.5	53.8	0.0	23.1	46.2	61.5	13	276.9
		安定的労働者層	25.0	91.7	75.0	0.0	8.3	58.3	75.0	12	333.3
		不安定労働者層	0.0	83.3	16.7	0.0	0.0	50.0	50.0	6	200.0
	校	小計	22.9	80.0	54.3	2.9	14.3	57.1	65.7	35	297.1
階層	男	安定的経営・管理層	37.9	81.0	41.4	5.2	22.4	56.9	74.1	58	320.7
		不安定経営・管理層	34.1	68.2	45.5	4.5	34.1	50.0	65.9	44	315.9
		自営業層	36.0	82.0	48.6	11.7	23.4	60.4	70.3	111	335.1
		安定的労働者層	31.2	71.6	56.9	11.0	17.4	54.1	71.6	109	314.7
		不安定労働者層	27.5	72.5	52.5	11.3	13.8	45.0	71.3	80	295.0
	女	安定的経営・管理層	25.0	91.7	50.0	16.7	16.7	66.7	91.7	12	358.3
		不安定経営・管理層	25.0	75.0	50.0	0.0	25.0	62.5	75.0	8	325.0
		自営業層	29.0	71.0	59.7	12.9	21.0	53.2	67.7	62	316.1
		安定的労働者層	18.5	83.3	74.1	5.6	25.9	77.8	66.7	54	353.7
		不安定労働者層	19.6	67.4	63.0	2.2	13.0	45.7	58.7	46	269.6

表70 学校別階層別学校で大切なこと(母)

単位：%

		成績が 良い事	友達が 多い事	学校の 規則を 守る事	先生に 認めら れる事	生徒に 認めら れる事	学校行 事への 参加	授業を まじめ に聴く	N	M.T 計	
A	男	安定的経営・管理層	38.8	77.6	44.9	10.2	14.3	71.4	95.9	49	353.1
		不安定経営・管理層	33.3	84.8	66.7	3.0	27.3	72.7	81.8	33	378.8
		自営業層	44.1	69.1	45.6	16.2	19.1	63.2	85.3	68	344.1
		安定的労働者層	41.5	72.3	55.4	9.2	13.8	63.1	83.1	65	340.0
		不安定労働者層	31.4	80.0	57.1	2.9	14.3	57.1	85.7	35	328.6
校	小計	39.2	75.2	52.4	9.6	17.2	65.2	86.4	250	347.2	
B	男	安定的経営・管理層	20.0	100.0	60.0	0.0	0.0	60.0	80.0	5	320.0
		不安定経営・管理層	12.5	87.5	50.0	0.0	25.0	87.5	75.0	8	337.5
		自営業層	21.7	82.6	78.3	17.4	30.4	82.6	87.0	23	400.0
		安定的労働者層	20.0	66.7	66.7	13.3	20.0	80.0	83.3	30	353.3
		不安定労働者層	12.5	75.0	54.2	8.3	8.3	62.5	70.8	24	295.8
校	小計	17.8	76.7	64.4	11.1	18.9	75.6	80.0	90	346.7	
校	女	安定的経営・管理層	10.0	100.0	50.0	10.0	10.0	60.0	90.0	10	330.0
		不安定経営・管理層	16.7	83.3	100.0	16.7	0.0	66.7	83.3	6	366.7
		自営業層	22.6	81.1	67.9	7.5	20.8	69.8	81.1	53	350.9
		安定的労働者層	12.8	78.7	74.5	10.6	27.7	80.9	78.7	47	366.0
		不安定労働者層	12.8	72.3	70.2	10.6	21.3	68.1	76.6	47	331.9
校	小計	16.0	79.1	70.6	9.8	21.5	71.8	79.8	163	349.1	
C	男	安定的経営・管理層	0.0	83.3	66.7	16.7	16.7	50.0	100.0	6	333.3
		不安定経営・管理層	20.0	60.0	80.0	20.0	20.0	80.0	80.0	5	360.0
		自営業層	28.6	66.7	71.4	28.6	23.8	47.6	81.0	21	347.6
		安定的労働者層	23.5	76.5	64.7	5.9	0.0	52.9	76.5	17	300.0
		不安定労働者層	24.2	66.7	60.6	9.1	12.1	63.6	87.9	33	324.2
校	小計	23.2	69.5	65.9	14.6	13.4	57.3	84.1	82	328.0	
校	女	安定的経営・管理層	50.0	100.0	100.0	50.0	50.0	100.0	100.0	2	550.0
		不安定経営・管理層	0.0	66.7	100.0	0.0	0.0	66.7	100.0	3	333.3
		自営業層	25.0	75.0	66.7	25.0	8.3	58.3	83.3	12	341.7
		安定的労働者層	25.0	91.7	66.7	8.3	16.7	66.7	91.7	12	366.7
		不安定労働者層	22.2	88.9	55.6	11.1	11.1	77.8	88.9	9	355.6
校	小計	23.7	84.2	68.4	15.8	13.2	68.4	89.5	38	363.2	
階	男	安定的経営・管理層	33.3	80.0	48.3	10.0	13.3	68.3	95.0	60	348.3
		不安定経営・管理層	28.3	82.6	65.2	4.3	26.1	76.1	80.4	46	369.6
		自営業層	36.6	71.4	57.1	18.8	22.3	64.3	84.8	112	356.3
		安定的労働者層	33.0	71.4	59.8	9.8	13.4	66.1	82.1	112	337.5
		不安定労働者層	23.9	73.9	57.6	6.5	12.0	60.9	82.6	92	318.5
層	女	安定的経営・管理層	16.7	100.0	58.3	16.7	16.7	66.7	91.7	12	366.7
		不安定経営・管理層	11.1	77.8	100.0	11.1	0.0	66.7	88.9	9	355.6
		自営業層	23.1	80.0	67.7	10.8	18.5	67.7	81.5	65	349.2
		安定的労働者層	15.3	81.4	72.9	10.2	25.4	78.0	81.4	59	366.1
		不安定労働者層	14.3	75.0	67.9	10.7	19.6	69.6	78.6	56	335.7

割合と共通して高く、「先生に認められること」、「生徒に認められること」がせいぜい1~2割合と共通して低い。しかし、もっとも多くの者によって指摘される項目が父親と母親の間で異なっていることも事実である。実際、C校の女子を除くすべてで「友だちが多いこと」がもっとも多くの父親によって指摘され、学校、男女問わず「授業をまじめに聴くこと」がもっとも多くの母親によって指摘されている。また、「授業をまじめに聴くこと」、「学校の規則を守ること」、「学校行事への参加」といった学校に順応した生活に関して、すべての学校の男女で、母親の方が父親より学校生活で大切であるとする者が多くなっている。そこには、母親の方が父親より学校への順応性を重視する志向性が垣間みられる。しかも、A校生の父母に「成績が良いこと」を選ぶ者（ほぼ4割）が他校の生徒の父母（1~2割合）と比べ、相対的に多いという特徴も見られる。ここからも、進学校であるか否かといった学校の性格の違いが父母の意識に少なからぬ影響を与えていることが明らかになる。

こうして、学校生活で大切なことに関する考え方に関しても、学校、父母による違いが見られた。しかし、ここで見逃してはならないことは、学校生活で大切なことに関しては、子どもの性別による差異は見られないということである。いいかえれば、生活全般に関してみれば、高校生にふさわしい生活は男女で異なるという見方が父母ともに存在するが、学校生活だけに限定すれば、父母の考え方には子どもの性別による違いは見られない。その意味で、父母が学校生活で大切だと思っていることは、学校と親の性によって違いが見られるにすぎないといえる。

これに対して、子どもを今の学校に通わせている理由を尋ねると（表7 1、表7 2）、親子とも性による違いはなく、子どもの通っている学校による違いだけが鮮明になる。つまり、A校の場合、父母ともに「進学に有利だから」に特化（約8割）し、B校では父母ともに男女の別なく「社会に必要な知識が学べる」、「就職に有利だから」がそれぞれ5割合、6~7割合、C校も父母ともに男女の別なく「社会に必要な知識が学べる」、「高校くらいは出た方がよい」が約5割と主要なものになっている。同じく高校へ通わせているといっても、子どもを学校に通わせている親の理由は子どもが通っている学校によって、明らかに大きく異なっている。

逆にいえば、このことは、「進学校」から「底辺校」まで格差づけられた高校の学校システムを親自身が事実上受け入れ、自らの子弟が格差づけられた学校システムのどの学校に入るかを結果的に正当なものとして認めていることを示している。そこには、メリトクラティックな考え方を受容する意識が貫かれている。子どもを今の学校に通わせている理由が学校によって異なるのは、これらの点を反映した結果であるといえる。その背後に、現在通う学校が基本的に成績によって、決まったものであるという現実が横たわっている。

しかも、その場合、学校、性別、階層、父母の違いなく、8~9割といったほぼすべての親が、勉強の「でき」を決める重要な要因として本人の「やる気」をあげている点も特徴的である（表7 3、表7 4）。これ以外に過半数の父母があげる要因は学校、性別、階層を問わずほとんど存在しない。成績の規定要因として従来社会科学の分野で議論されてきた遺伝、家庭の経済的環境や文化的環境などは多くても1割程度にとどまっている。したがって、そこでは、子どもたちが現在の学校に通うようになったのは、基本的には、本人の「やる気」にもとづくものであるというメリトクラティックな考え方しか成立しない。その意味で、この点に、^(補注)トラッキング・システム化した高校システムがこうした父母の意識に支えられていることが明らかになる。

(補注)なお、「やる気」が勉強の「でき」を決めるという考え方は、表7 5のように、生徒の場合にも基本的にあてはまる。それは、面接調査の中で、「気力がなければ始まらないですからね」（A男・安定的労働者）、「勉強量よりやる気。やる気があれば時間がなくても」（C女・安定的労働者）、「やる気が決め手。自分はない」（C男・安定的経営・管理）という形で表現されている。ただし、「要領の良さ」をあげる者が、父母の場合、学校、男女、階層の別なく、ほぼ1割合であるのに対し、高校生自身になると、いずれの学校の男女とも3割を超えており、この点で、親子の考え方に大きな隔たりが見られる。しかも、高校生の間でも、とくにA校生に、「要領の良さ」をあげる

表7-1 学校別階層別今の学校に子どもを通わせる理由(父)

単位: %

		進学に 有利だ から	就職に 有利だ から	社会で 必要な 知識が 学べる	高卒の 学歴を 得るた め	高校く らいは 出た方 がよい	みんな が行く から	高校へ 行くの は当然 だから	本人の 希望だ から	N	一人当 たり項 目数	
A	男	安定的経営・管理層	89.8	2.0	24.5	0.0	4.1	0.0	18.4	8.2	49	146.9
		不安定経営・管理層	78.1	0.0	25.0	3.1	3.1	0.0	9.4	18.8	32	146.9
		自営業層	77.6	6.0	32.8	7.5	4.5	0.0	9.0	17.9	67	164.2
		安定的労働者層	76.7	1.7	38.3	5.0	5.0	1.7	10.0	10.0	60	160.0
		不安定労働者層	65.6	3.1	43.8	3.1	15.6	0.0	21.9	9.4	32	168.8
校	小計	78.3	2.9	32.9	4.2	5.8	0.4	12.9	12.9	240	157.9	
B	男	安定的経営・管理層	0.0	0.0	80.0	0.0	0.0	0.0	20.0	20.0	5	120.0
		不安定経営・管理層	0.0	71.4	57.1	0.0	14.3	0.0	42.9	0.0	7	214.3
		自営業層	4.2	41.7	62.5	8.3	12.5	4.2	12.5	12.5	24	170.8
		安定的労働者層	6.5	38.7	64.5	6.5	32.3	0.0	16.1	6.5	31	180.6
		不安定労働者層	0.0	45.0	55.0	5.0	30.0	0.0	20.0	5.0	20	160.0
校	小計	3.4	41.4	62.1	5.7	23.0	1.1	18.4	8.0	87	172.4	
校	女	安定的経営・管理層	40.0	60.0	90.0	0.0	10.0	0.0	20.0	0.0	10	220.0
		不安定経営・管理層	0.0	16.7	83.3	0.0	50.0	16.7	0.0	16.7	6	216.7
		自営業層	8.2	46.9	63.3	4.1	12.2	4.1	20.4	4.1	49	171.4
		安定的労働者層	9.5	61.9	76.2	2.4	11.9	0.0	7.1	4.8	42	173.8
		不安定労働者層	0.0	65.0	55.0	5.0	15.0	0.0	7.5	7.5	40	157.5
校	小計	8.2	55.8	67.3	3.4	14.3	2.0	12.2	5.4	147	173.5	
C	男	安定的経営・管理層	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	75.0	0.0	4	125.0
		不安定経営・管理層	20.0	0.0	20.0	20.0	80.0	0.0	0.0	0.0	5	160.0
		自営業層	14.3	14.3	47.6	9.5	52.4	4.8	9.5	4.8	21	166.7
		安定的労働者層	6.3	18.8	68.8	12.5	37.5	0.0	12.5	6.3	16	162.5
		不安定労働者層	0.0	25.0	64.3	14.3	39.3	3.6	10.7	0.0	28	160.7
校	小計	6.8	17.6	56.8	12.2	43.2	2.7	13.5	2.7	74	160.8	
校	女	安定的経営・管理層	50.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	50.0	0.0	2	200.0
		不安定経営・管理層	0.0	50.0	100.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2	200.0
		自営業層	0.0	15.4	38.5	15.4	53.8	0.0	23.1	0.0	13	153.8
		安定的労働者層	0.0	8.3	58.3	25.0	58.3	0.0	25.0	0.0	12	175.0
		不安定労働者層	14.3	0.0	28.6	42.9	42.9	0.0	0.0	0.0	7	142.9
校	小計	5.6	11.1	44.4	25.0	52.8	0.0	19.4	0.0	36	163.9	
階	男	安定的経営・管理層	75.9	1.7	31.0	0.0	3.4	0.0	22.4	8.6	58	143.1
		不安定経営・管理層	59.1	11.4	29.5	4.5	13.6	0.0	13.6	13.6	44	159.1
		自営業層	50.0	15.2	42.0	8.0	15.2	1.8	9.8	14.3	112	166.1
		安定的労働者層	45.8	15.0	50.5	6.5	17.8	0.9	12.1	8.4	107	166.4
		不安定労働者層	26.3	21.3	53.8	7.5	27.5	1.3	17.5	5.0	80	163.8
層	女	安定的経営・管理層	41.7	50.0	75.0	0.0	25.0	0.0	25.0	0.0	12	216.7
		不安定経営・管理層	0.0	25.0	87.5	12.5	37.5	12.5	0.0	12.5	8	212.5
		自営業層	6.5	40.3	58.1	6.5	21.0	3.2	21.0	3.2	62	167.7
		安定的労働者層	7.4	50.0	72.2	7.4	22.2	0.0	11.1	3.7	54	174.1
		不安定労働者層	2.1	55.3	51.1	10.6	19.1	0.0	6.4	6.4	47	155.3

表72 学校別階層別今の学校に子どもを通わせる理由(母)

単位：%

		進学に 有利だ から	就職に 有利だ から	社会で 必要な 知識が 学べる	高卒の 学歴を 得るた め	高校く らいは 出た方 がよい	みんな が行く から	高校へ 行くの は当然 だから	本人の 希望だ から	N	一人当 たり項 目数			
A	男	安定的経営・管理層	87.8	2.0	16.3	0.0	8.2	0.0	24.5	14.3	49	155.1		
		不安定経営・管理層	69.7	3.0	39.4	0.0	6.1	0.0	9.1	21.2	33	154.5		
		自営業層	83.8	2.9	23.5	2.9	5.9	1.5	17.6	19.1	68	163.2		
		安定的労働者層	81.5	1.5	32.3	3.1	4.6	1.5	10.8	12.3	65	156.9		
		不安定労働者層	77.1	2.9	34.3	5.7	5.7	0.0	20.0	5.7	35	157.1		
	小計	小計	81.2	2.4	28.0	2.4	6.0	0.8	16.4	14.8	250	158.0		
		B	男	安定的経営・管理層	0.0	0.0	80.0	0.0	0.0	0.0	20.0	20.0	5	140.0
				不安定経営・管理層	0.0	50.0	100.0	0.0	25.0	0.0	12.5	12.5	8	225.0
				自営業層	13.0	43.5	65.2	13.0	17.4	0.0	8.7	8.7	23	182.6
				安定的労働者層	3.3	53.3	73.3	10.0	16.7	0.0	16.7	3.3	30	186.7
不安定労働者層	0.0			66.7	54.2	8.3	29.2	0.0	16.7	4.2	24	179.2		
小計	小計	4.4	51.1	68.9	8.9	20.0	0.0	14.4	6.7	90	184.4			
	校	女	安定的経営・管理層	40.0	30.0	70.0	10.0	0.0	0.0	10.0	10.0	10	170.0	
			不安定経営・管理層	0.0	33.3	83.3	0.0	0.0	16.7	33.3	16.7	6	216.7	
			自営業層	3.9	49.0	70.6	13.7	21.6	0.0	7.8	2.0	51	176.5	
			安定的労働者層	8.5	61.7	83.0	2.1	10.6	0.0	2.1	4.3	47	174.5	
不安定労働者層			8.5	70.2	76.6	6.4	17.0	2.1	4.3	4.3	47	191.5		
小計	小計	8.7	57.1	76.4	7.5	14.9	1.2	6.2	4.3	161	181.4			
	C	男	安定的経営・管理層	0.0	0.0	33.3	16.7	16.7	0.0	33.3	16.7	6	116.7	
			不安定経営・管理層	20.0	0.0	40.0	20.0	60.0	0.0	20.0	0.0	5	160.0	
			自営業層	13.6	9.1	45.5	4.5	50.0	4.5	13.6	4.5	22	154.5	
			安定的労働者層	11.8	5.9	70.6	11.8	41.2	0.0	11.8	5.9	17	164.7	
不安定労働者層			0.0	21.9	50.0	15.6	56.3	0.0	12.5	3.1	32	162.5		
小計	小計	7.3	12.2	51.2	12.2	48.8	1.2	14.6	4.9	82	157.3			
	校	女	安定的経営・管理層	50.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	2	150.0	
			不安定経営・管理層	0.0	33.3	100.0	33.3	33.3	0.0	0.0	0.0	3	200.0	
			自営業層	0.0	16.7	75.0	8.3	33.3	0.0	41.7	0.0	12	175.0	
			安定的労働者層	0.0	8.3	75.0	16.7	58.3	0.0	25.0	0.0	12	191.7	
不安定労働者層			11.1	11.1	0.0	22.2	55.6	0.0	11.1	11.1	9	133.3		
小計	小計	5.3	13.2	55.3	15.8	50.0	0.0	23.7	2.6	38	171.1			
	階	男	安定的経営・管理層	71.7	1.7	23.3	1.7	8.3	0.0	25.0	15.0	60	150.0	
			不安定経営・管理層	52.2	10.9	50.0	2.2	15.2	0.0	10.9	17.4	46	167.4	
			自営業層	55.8	12.4	36.3	5.3	16.8	1.8	15.0	14.2	113	165.5	
			安定的労働者層	50.0	16.1	49.1	6.3	13.4	0.9	12.5	8.9	112	166.1	
不安定労働者層			29.7	26.4	45.1	9.9	29.7	0.0	16.5	4.4	91	164.8		
層	女	安定的経営・管理層	41.7	25.0	58.3	8.3	16.7	0.0	8.3	8.3	12	166.7		
		不安定経営・管理層	0.0	33.3	88.9	11.1	11.1	11.1	22.2	11.1	9	211.1		
		自営業層	3.2	42.9	71.4	12.7	23.8	0.0	14.3	1.6	63	176.2		
		安定的労働者層	6.8	50.8	81.4	5.1	20.3	0.0	6.8	3.4	59	178.0		
		不安定労働者層	8.9	60.7	64.3	8.9	23.2	1.8	5.4	5.4	56	182.1		

表73 学校別階層別勉強ができる要因(父)

単位：%

		先生の 教え方	要領の 良さ	勉強量	やる気	遺 伝	就学前 教 育	家庭の 経済的 環境	家庭の 文化的 環境	N	
A	男	安定的経営・管理層	22.4	8.2	44.9	87.8	18.4	0.0	0.0	18.4	49
		不安定経営・管理層	34.4	18.8	43.8	87.5	12.5	3.1	0.0	9.4	32
		自 営 業 層	26.9	9.0	41.8	82.1	10.4	6.0	4.5	9.0	67
		安定的労働者層	31.1	11.5	50.8	77.0	11.5	0.0	1.6	9.8	61
		不安定労働者層	18.8	9.4	53.1	75.0	9.4	3.1	3.1	12.5	32
校	小	計	27.0	10.8	46.5	81.7	12.4	2.5	2.1	11.6	241
B	男	安定的経営・管理層	0.0	20.0	60.0	80.0	20.0	0.0	0.0	0.0	5
		不安定経営・管理層	71.4	0.0	28.6	85.7	14.3	0.0	0.0	0.0	7
		自 営 業 層	25.0	20.8	29.2	79.2	8.3	4.2	4.2	12.5	24
		安定的労働者層	22.6	3.2	41.9	96.8	6.5	0.0	0.0	16.1	31
		不安定労働者層	15.0	10.0	30.0	95.0	5.0	0.0	5.0	5.0	20
校	小	計	24.1	10.3	35.6	89.7	8.0	1.1	2.3	10.3	87
校	女	安定的経営・管理層	10.0	20.0	50.0	90.0	10.0	0.0	0.0	20.0	10
		不安定経営・管理層	33.3	16.7	33.3	100.0	0.0	0.0	0.0	16.7	6
		自 営 業 層	42.9	8.2	42.9	81.6	8.2	2.0	0.0	6.1	49
		安定的労働者層	19.5	7.3	36.6	87.8	4.9	2.4	9.8	14.6	41
		不安定労働者層	45.0	12.5	27.5	80.0	5.0	0.0	5.0	10.0	40
校	小	計	34.2	10.3	37.0	84.2	6.2	1.4	4.1	11.0	146
C	男	安定的経営・管理層	50.0	25.0	0.0	75.0	0.0	0.0	0.0	25.0	4
		不安定経営・管理層	40.0	0.0	40.0	60.0	0.0	0.0	0.0	20.0	5
		自 営 業 層	23.8	9.5	38.1	90.5	9.5	9.5	0.0	4.8	21
		安定的労働者層	47.1	5.9	29.4	94.1	0.0	0.0	5.9	5.9	17
		不安定労働者層	32.1	3.6	39.3	89.3	7.1	3.6	0.0	7.1	28
校	小	計	34.7	6.7	34.7	88.0	5.3	4.0	1.3	8.0	75
校	女	安定的経営・管理層	50.0	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	50.0	2
		不安定経営・管理層	50.0	0.0	0.0	100.0	0.0	50.0	0.0	0.0	2
		自 営 業 層	33.3	33.3	25.0	91.7	8.3	16.7	8.3	0.0	12
		安定的労働者層	50.0	8.3	33.3	75.0	16.7	8.3	0.0	8.3	12
		不安定労働者層	28.6	0.0	28.6	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	7
校	小	計	40.0	14.3	28.6	85.7	8.6	11.4	2.9	5.7	35
階	男	安定的経営・管理層	22.4	10.3	43.1	86.2	17.2	0.0	0.0	17.2	58
		不安定経営・管理層	40.9	13.6	40.9	84.1	11.4	2.3	0.0	9.1	44
		自 営 業 層	25.9	11.6	38.4	83.0	9.8	6.3	3.6	8.9	112
		安定的労働者層	31.2	8.3	45.0	85.3	8.3	0.0	1.8	11.0	109
		不安定労働者層	22.5	7.5	42.5	85.0	7.5	2.5	2.5	8.8	80
層	女	安定的経営・管理層	16.7	16.7	50.0	83.3	8.3	0.0	0.0	25.0	12
		不安定経営・管理層	37.5	12.5	25.0	100.0	0.0	12.5	0.0	12.5	8
		自 営 業 層	41.0	13.1	39.3	83.6	8.2	4.9	1.6	4.9	61
		安定的労働者層	26.4	7.5	35.8	84.9	7.5	3.8	7.5	13.2	53
		不安定労働者層	42.6	10.6	27.7	83.0	4.3	0.0	4.3	8.5	47

表74 学校別階層別勉強ができる要因(母)

単位: %

		先生の 教え方	要領の 良さ	勉強量	やる気	遺 伝	就学前 教 育	家庭の 経済的 環境	家庭の 文化的 環境	N	
A	男	安定的経営・管理層	26.5	12.2	38.8	85.7	12.2	0.0	0.0	22.4	49
		不安定経営・管理層	24.2	15.2	54.5	90.9	9.1	3.0	3.0	9.1	33
		自 営 業 層	27.9	8.8	39.7	86.8	13.2	4.4	2.9	11.8	68
		安定的労働者層	24.6	6.2	46.2	93.8	16.9	0.0	3.1	15.4	65
		不安定労働者層	28.6	8.6	54.3	91.4	5.7	2.9	0.0	2.9	35
	校	小	計	26.4	9.6	45.2	89.6	12.4	2.0	2.0	13.2
B	男	安定的経営・管理層	20.0	20.0	60.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	5
		不安定経営・管理層	37.5	25.0	12.5	100.0	0.0	12.5	0.0	25.0	8
		自 営 業 層	26.1	0.0	43.5	91.3	13.0	0.0	8.7	17.4	23
		安定的労働者層	26.7	6.7	56.7	90.0	10.0	0.0	3.3	6.7	30
		不安定労働者層	12.5	4.2	50.0	83.3	8.3	4.2	4.2	12.5	24
	校	小	計	23.3	6.7	47.8	90.0	8.9	2.2	4.4	12.2
校	女	安定的経営・管理層	20.0	0.0	50.0	100.0	10.0	0.0	0.0	10.0	10
		不安定経営・管理層	50.0	0.0	33.3	83.3	0.0	0.0	0.0	16.7	6
		自 営 業 層	36.5	3.8	40.4	96.2	1.9	1.9	3.8	3.8	52
		安定的労働者層	19.1	6.4	36.2	91.5	10.6	2.1	4.3	17.0	47
		不安定労働者層	36.2	6.4	29.8	91.5	4.3	2.1	6.4	12.8	47
	校	小	計	30.9	4.9	36.4	93.2	5.6	1.9	4.3	11.1
C	男	安定的経営・管理層	66.7	0.0	16.7	83.3	0.0	16.7	0.0	0.0	6
		不安定経営・管理層	40.0	0.0	20.0	80.0	0.0	0.0	0.0	0.0	5
		自 営 業 層	31.8	4.5	40.9	95.5	0.0	13.6	0.0	9.1	22
		安定的労働者層	35.3	5.9	29.4	100.0	0.0	0.0	5.9	0.0	17
		不安定労働者層	27.3	3.0	42.4	93.9	6.1	3.0	3.0	9.1	33
	校	小	計	33.7	3.6	36.1	94.0	2.4	6.0	2.4	6.0
校	女	安定的経営・管理層	50.0	0.0	50.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2
		不安定経営・管理層	0.0	0.0	66.7	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	3
		自 営 業 層	60.0	30.0	40.0	70.0	10.0	10.0	10.0	0.0	10
		安定的労働者層	33.3	0.0	33.3	91.7	16.7	0.0	0.0	8.3	12
		不安定労働者層	33.3	11.1	11.1	88.9	0.0	0.0	0.0	0.0	9
	校	小	計	38.9	11.1	33.3	86.1	8.3	2.8	2.8	2.8
階 層	男	安定的経営・管理層	30.0	11.7	38.3	86.7	10.0	1.7	0.0	18.3	60
		不安定経営・管理層	28.3	15.2	43.5	91.3	6.5	4.3	2.2	10.9	46
		自 営 業 層	28.3	6.2	40.7	89.4	10.6	5.3	3.5	12.4	113
		安定的労働者層	26.8	6.3	46.4	93.8	12.5	0.0	3.6	10.7	112
		不安定労働者層	23.9	5.4	48.9	90.2	6.5	3.3	2.2	7.6	92
	女	安定的経営・管理層	25.0	0.0	50.0	100.0	8.3	0.0	0.0	8.3	12
		不安定経営・管理層	33.3	0.0	44.4	88.9	0.0	0.0	0.0	11.1	9
		自 営 業 層	40.3	8.1	40.3	91.9	3.2	3.2	4.8	3.2	62
		安定的労働者層	22.0	5.1	35.6	91.5	11.9	1.7	3.4	15.3	59
		不安定労働者層	35.7	7.1	26.8	91.1	3.6	1.8	5.4	10.7	56

表75 学校別階層別勉強ができる要因(本人)

単位：%

		先生の 教え方	要領の 良さ	勉強量	やる気	遺 伝	就学前 教 育	家庭の 経済的 環境	家庭の 文化的 環境	N	
A	男	安定的経営・管理層	36.7	75.5	79.6	89.8	8.2	4.1	4.1	29.2	49
		不安定経営・管理層	33.3	54.5	66.7	90.9	6.1	6.1	6.1	9.1	33
		自 営 業 層	45.6	77.6	76.5	92.6	10.3	16.2	10.3	29.4	68
		安定的労働者層	46.9	65.6	59.4	90.6	12.5	20.3	20.3	31.3	64
		不安定労働者層	40.0	77.1	82.9	97.1	8.8	14.3	8.6	22.9	35
	校	小 計	41.8	71.0	72.3	92.0	9.7	13.3	10.8	26.2	249
B	男	安定的経営・管理層	60.0	40.0	60.0	100.0	20.0	0.0	0.0	0.0	5
		不安定経営・管理層	37.5	42.9	62.5	62.5	25.0	0.0	0.0	0.0	8
		自 営 業 層	36.0	48.0	48.0	84.0	12.0	12.0	12.0	16.0	25
		安定的労働者層	48.4	32.3	77.4	93.5	6.5	9.7	12.9	9.7	31
		不安定労働者層	39.1	56.5	47.8	87.0	4.3	8.7	0.0	4.3	23
	校	小 計	42.4	44.0	59.8	87.0	9.8	8.7	7.6	8.7	92
校	女	安定的経営・管理層	70.0	70.0	70.0	100.0	0.0	10.0	10.0	30.0	10
		不安定経営・管理層	66.7	50.0	66.7	100.0	0.0	0.0	16.7	16.7	6
		自 営 業 層	59.3	39.6	59.3	85.2	11.1	9.3	9.4	11.3	54
		安定的労働者層	55.3	46.8	51.1	80.9	17.0	8.5	6.4	8.5	47
		不安定労働者層	48.9	42.6	72.3	87.2	4.3	4.3	13.0	6.4	47
	校	小 計	56.1	44.8	61.6	86.0	9.8	7.4	9.9	10.4	164
C	男	安定的経営・管理層	20.0	40.0	20.0	80.0	0.0	20.0	20.0	20.0	5
		不安定経営・管理層	80.0	40.0	40.0	60.0	20.0	20.0	20.0	20.0	5
		自 営 業 層	40.9	36.4	59.1	77.3	9.1	4.5	4.5	4.5	22
		安定的労働者層	17.6	29.4	47.1	76.5	0.0	5.9	11.8	11.8	17
		不安定労働者層	31.3	43.8	51.6	81.8	6.5	6.5	12.5	15.6	32
	校	小 計	33.3	38.3	50.0	78.0	6.3	7.5	11.1	12.3	81
校	女	安定的経営・管理層	100.0	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	50.0	0.0	2
		不安定経営・管理層	66.7	33.3	33.3	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	3
		自 営 業 層	46.2	38.5	23.1	76.9	7.7	0.0	7.7	7.7	13
		安定的労働者層	33.3	9.1	33.3	83.3	9.1	0.0	25.0	8.3	12
		不安定労働者層	30.0	50.0	60.0	100.0	30.0	40.0	10.0	20.0	10
	校	小 計	42.5	35.9	35.0	87.5	12.8	10.0	15.0	10.0	40
階	男	安定的経営・管理層	37.3	69.5	72.9	89.8	8.5	5.1	5.1	25.9	59
		不安定経営・管理層	39.1	51.1	63.0	82.6	10.9	6.5	6.5	8.7	46
		自 営 業 層	42.6	63.2	67.0	87.8	10.4	13.0	9.6	21.7	115
		安定的労働者層	42.9	50.9	62.5	89.3	8.9	15.2	17.0	22.3	112
		不安定労働者層	36.7	60.0	62.9	89.0	6.8	10.1	7.8	15.6	90
	層	女	安定的経営・管理層	75.0	75.0	58.3	100.0	0.0	8.3	16.7	25.0
	不安定経営・管理層	66.7	44.4	55.6	100.0	0.0	0.0	11.1	11.1	9	
	自 営 業 層	56.7	39.4	52.2	83.6	10.4	7.5	9.1	10.6	67	
	安定的労働者層	50.8	39.7	47.5	81.4	15.5	6.8	10.2	8.5	59	
	不安定労働者層	45.6	43.9	70.2	89.5	8.8	10.7	12.5	8.8	57	

注) ここでの数値は、表頭のそれぞれの項目について、勉強ができるできないを決める要因として、「あてはまる」、「ややあてはまる」、「余りあてはまらない」、「あてはまらない」の4つから選んでもらった結果のうち、「あてはまる」と答えた者の割合である。

者が多く、実に71.0%にまで達している。ここから、彼らには、自らが獲得したA校生という地位も、単なる「やる気」だけでなく、「要領の良さ」に支えられているという意識が強いことが分かる。

そのうえ、こうしたメリトクラティックな考え方は、社会の見方にも貫かれている。たしかに、現代日本社会をメリトクラシーが貫徹していない学歴偏重社会と考える父母が学校、性別、階層を問わず、6~7割台に達し(表76)、とくに子どもがB校、C校の場合、今後も学歴が偏重される社会が続くとする父母やこれまで以上に学歴が偏重される社会になるとする父母が過半数に及んでいる(表77)。にもかかわらず、表78のように、社会で成功する要因として「学歴」をあげる父母はほとんどいない。もっとも多いC校女子の父母であっても2割台にすぎず、それ以外の学校では1割台にとどまっている。むしろ、社会で成功する要因として「個人の努力」と「個人の才能」をあげる者が多い。この二つの要因、つまりまさにメリトクラティックな要因をあげる父母はほぼいずれの学校、性別、階層でも過半数に達し、なかでも「個人の努力」が、^(補注)いずれの場合にも、ほぼ6~7割台ともっとも多くの父母からあげられているのが特徴的である。

(補注) 父母と同様、高校生の場合にも、表79のように、「学歴による扱い」に関して強い不公平感をもっている。それは、「底辺校」に通う生徒だけでなく、進学校に通うA校生にも共通している。いずれの高校の男女とも、60%以上の者が「学歴による扱い」が不公平(「あまり公平でない」+「公平でない」)だと答えており、その水準は、「人種・民族による扱い」、「貧富の差による扱い」に並ぶものとなっている。とくに女子に、その傾向が強く、B校女子(82.3%)、C校女子(82.1%)とも8割を超えている。

高校生の場合、社会で成功する要因に関しても、「個人の努力」と「個人の才能」をあげる者が主流になっており、その割合も父母と変わらない(表80)。ただし、A校生の場合、「運やチャンス」をあげる者も過半数に達し(54.0%)、「個人の才能」(51.6%)とほぼ同じ割合になっている。彼らの場合、少なくとも現時点までは、自らの「努力」と「才能」によって、進学校まで進めたが、これ以降の人生においては、それだけでは「成功」が決まらないと考えている様子が垣間見られる。いいかえれば、「努力」と「才能」だけでは決まらない部分を、「運やチャンス」として受けとめていて考えることもできる。これに対し、B校→C校になるに従って、「努力」(男：B校=69.9%、C校=77.1%、女：B校=75.5%、C校=79.5%)と「才能」(男：B校=39.8%、C校=51.8%、女：B校=53.4%、C校=59.0%)をあげる者の割合が増加し、「運やチャンス」(男：B校=44.1%、C校=28.9%、女：B校=40.5%、C校=33.3%)をあげる者は少なくなっている。したがって、「底辺校」の生徒の場合、いかなる学校へ進学したかという現段階における自らの到達点が自らの「努力」と「才能」に由来しており、将来的に社会で成功するかどうかも、ひとえに自らの「努力」と「才能」にかかっているという考え方が存在しているといえる。そこには、「運やチャンス」の入り込む余地はない。したがって、A校生とは異なり、自らの「努力」と「才能」だけにしか頼ることのできないC校生の考え方が読みとれる。そこでは、もし自らが「成功」しようとするなら、彼ら独自の領域や方向で新たな「才能」を発揮すべく、「努力」することが必要となろう。この点で、A校生とC校生の考え方は対照的である。

以上のように、父母の学校観は子どもの通う学校や性別によって異なる点があるが、メリトクラティックな社会観はほとんどの父母に共通していることが明らかになる。逆にいえば、メリトクラティックな社会観が根強く存在しているため、格差のある学校に振り分けられている子どもたちがいても、子どもの努力ややる気の結果として受けとめ、学校のおかれた位置に対応した形で学校の意味を把握しようとする学校観が生まれることになる。その意味で、父母の学校観と社会観は、子どもたちが社会的に振り分けられ、高校がトラッキング・システム化している現状を正当化し追認する機能を果たしていることが浮き彫りになる。

表76 学校別階層別父母の学歴社会観

単位：%

			学歴偏重と思う		N	
			父	母	父	母
A	男	安定的経営・管理層	60.4	65.3	48	49
		不安定経営・管理層	78.1	81.8	32	33
		自営業層	80.3	77.9	66	68
		安定的労働者層	75.0	77.8	60	63
		不安定労働者層	65.6	68.6	32	35
	校	小計	72.7	74.6	238	248
B	男	安定的経営・管理層	60.0	60.0	5	5
		不安定経営・管理層	87.5	75.0	8	8
		自営業層	56.5	78.3	23	23
		安定的労働者層	77.4	76.7	31	30
		不安定労働者層	57.9	79.2	19	24
	校	小計	67.4	76.7	86	90
校	女	安定的経営・管理層	90.0	80.0	10	10
		不安定経営・管理層	66.7	66.7	6	6
		自営業層	62.0	67.9	50	53
		安定的労働者層	85.7	74.5	42	47
		不安定労働者層	66.7	72.3	39	47
	校	小計	72.1	71.8	147	163
C	男	安定的経営・管理層	50.0	66.7	4	6
		不安定経営・管理層	80.0	80.0	5	5
		自営業層	76.2	72.7	21	22
		安定的労働者層	70.6	76.5	17	17
		不安定労働者層	79.3	75.8	29	33
	校	小計	75.0	74.7	76	83
校	女	安定的経営・管理層	100.0	100.0	2	2
		不安定経営・管理層	100.0	66.7	2	3
		自営業層	53.8	50.0	13	12
		安定的労働者層	75.0	83.3	12	12
		不安定労働者層	40.0	55.6	5	9
	校	小計	64.7	65.8	34	38
階層	男	安定的経営・管理層	59.6	65.0	57	60
		不安定経営・管理層	80.0	80.4	45	46
		自営業層	74.5	77.0	110	113
		安定的労働者層	75.0	77.3	108	110
		不安定労働者層	68.8	73.9	80	92
	女	安定的経営・管理層	91.7	83.3	12	12
		不安定経営・管理層	75.0	66.7	8	9
		自営業層	60.3	64.6	63	65
		安定的労働者層	83.3	76.3	54	59
		不安定労働者層	63.6	69.6	44	56

表77 学校別階層別学歴社会の将来に対する親の見方

単位：%

		父 親					母 親					
		学歴は 偏重は 弱まる	今後も 学歴偏 重続く	今以上 に学歴 偏重	その他	N	学歴は 偏重は 弱まる	今後も 学歴偏 重続く	今以上 に学歴 偏重	その他	N	
A	男	安定的経営・管理層	60.7	28.6	3.6	7.1	28	63.3	33.3	3.3	0.0	30
		不安定経営・管理層	66.7	33.3	0.0	0.0	24	65.4	19.2	11.5	3.8	26
		自営業層	73.6	18.9	7.5	0.0	53	64.2	28.3	7.5	0.0	53
		安定的労働者層	66.7	26.7	4.4	2.2	45	51.0	42.9	4.1	2.0	49
		不安定労働者層	52.4	28.6	19.0	0.0	21	41.7	45.8	12.5	0.0	24
	校	小計	66.1	25.7	6.4	1.8	171	57.7	34.1	7.1	1.1	182
B	男	安定的経営・管理層	66.7	33.3	0.0	0.0	3	66.7	33.3	0.0	0.0	3
		不安定経営・管理層	42.9	57.1	0.0	0.0	7	60.0	40.0	0.0	0.0	5
		自営業層	46.2	38.5	15.4	0.0	13	41.2	47.1	11.8	0.0	17
		安定的労働者層	30.4	60.9	4.3	4.3	23	54.5	36.4	13.6	0.0	22
		不安定労働者層	27.3	54.5	18.2	0.0	11	42.1	31.6	26.3	0.0	19
	校	小計	36.8	52.6	8.8	1.8	57	48.5	37.9	15.2	0.0	66
校	女	安定的経営・管理層	55.6	33.3	11.1	0.0	9	42.9	28.6	28.6	0.0	7
		不安定経営・管理層	75.0	0.0	25.0	25.0	4	75.0	0.0	25.0	0.0	4
		自営業層	53.1	37.5	12.5	0.0	32	57.1	37.1	8.6	0.0	35
		安定的労働者層	45.7	37.1	20.0	0.0	35	42.9	45.7	11.4	0.0	35
		不安定労働者層	28.0	68.0	4.0	0.0	25	29.4	61.8	8.8	0.0	34
	校	小計	45.7	42.9	13.3	1.0	105	44.3	45.2	11.3	0.0	115
C	男	安定的経営・管理層	50.0	50.0	0.0	0.0	2	66.7	33.3	0.0	0.0	3
		不安定経営・管理層	50.0	0.0	0.0	50.0	4	66.7	0.0	0.0	33.3	3
		自営業層	62.5	31.3	6.3	0.0	16	42.9	35.7	21.4	0.0	14
		安定的労働者層	41.7	50.0	8.3	0.0	12	30.8	61.5	7.7	0.0	13
		不安定労働者層	22.7	54.5	22.7	0.0	22	20.8	45.8	29.2	4.2	24
	校	小計	41.1	42.9	12.5	3.6	56	33.3	43.9	19.3	3.5	57
校	女	安定的経営・管理層	50.0	50.0	0.0	0.0	2	0.0	100.0	0.0	0.0	2
		不安定経営・管理層	50.0	0.0	50.0	0.0	2	0.0	0.0	100.0	0.0	2
		自営業層	28.6	14.3	42.9	14.3	7	33.3	33.3	16.7	16.7	6
		安定的労働者層	55.6	44.4	0.0	0.0	9	30.0	70.0	0.0	0.0	10
		不安定労働者層	50.0	50.0	0.0	0.0	2	40.0	60.0	0.0	0.0	5
	校	小計	45.5	31.8	18.2	4.5	22	28.0	56.0	12.0	4.0	25
階 層	男	安定的経営・管理層	60.6	30.3	3.0	6.1	33	63.9	33.3	2.8	0.0	36
		不安定経営・管理層	60.0	34.3	0.0	5.7	35	64.7	20.6	8.8	5.9	34
		自営業層	67.1	24.4	8.5	0.0	82	56.0	33.3	10.7	0.0	84
		安定的労働者層	52.5	40.0	5.0	2.5	80	48.8	44.0	7.1	1.2	84
		不安定労働者層	35.2	44.4	20.4	0.0	54	34.3	41.8	22.4	1.5	67
	女	安定的経営・管理層	54.5	36.4	9.1	0.0	11	33.3	44.4	22.2	0.0	9
		不安定経営・管理層	66.7	0.0	33.3	16.7	6	50.0	0.0	50.0	0.0	6
		自営業層	48.7	33.3	17.9	2.6	39	53.7	36.6	9.8	2.4	41
		安定的労働者層	47.7	38.6	15.9	0.0	44	40.0	51.1	8.9	0.0	45
		不安定労働者層	29.6	66.7	3.7	0.0	27	30.8	61.5	7.7	0.0	39

表78 学校別階層別社会で成功する要因(二つまで)

単位: %

		父 親						N	母 親						N	
		家柄や 親の地 位	個人の 才能	個人の 努力	学 歴	運やチ ャンス	有力者 とのつ ながり		家柄や 親の地 位	個人の 才能	個人の 努力	学 歴	運やチ ャンス	有力者 とのつ ながり		
A	男	安定的経営・管理層	2.1	70.2	76.6	8.5	34.0	6.4	47	0.0	66.7	66.7	10.4	54.2	2.1	48
		不安定経営・管理層	0.0	73.3	66.7	3.3	46.7	6.7	30	0.0	66.7	63.6	6.1	57.6	0.0	33
		自 営 業 層	4.7	60.9	71.9	7.8	39.1	7.8	64	3.1	60.0	55.4	12.3	53.8	1.5	65
		安定的労働者層	6.7	56.7	55.0	18.3	43.3	6.7	60	4.7	54.7	70.3	12.5	48.4	4.7	64
		不安定労働者層	0.0	56.3	71.9	12.5	53.1	0.0	32	0.0	65.7	60.0	20.0	42.9	8.6	35
		小 計	3.4	62.7	67.8	10.7	42.1	6.0	233	2.0	61.6	63.3	12.2	51.4	3.3	245
B	男	安定的経営・管理層	0.0	40.0	60.0	0.0	60.0	20.0	5	0.0	60.0	60.0	0.0	40.0	20.0	5
		不安定経営・管理層	12.5	50.0	75.0	25.0	25.0	0.0	8	12.5	50.0	87.5	0.0	37.5	12.5	8
		自 営 業 層	4.2	54.2	79.2	8.3	29.2	20.8	24	4.3	47.8	52.2	17.4	47.8	13.0	23
		安定的労働者層	0.0	58.1	87.1	12.9	29.0	6.5	31	3.6	57.1	82.1	17.9	32.1	3.6	28
		不安定労働者層	5.3	63.2	52.6	21.1	26.3	21.1	19	0.0	41.7	79.2	25.0	41.7	4.2	24
		小 計	3.4	56.3	74.7	13.8	29.9	13.8	87	3.4	50.0	72.7	17.0	39.8	8.0	88
校 女	女	安定的経営・管理層	0.0	66.7	55.6	22.2	33.3	11.1	9	0.0	70.0	70.0	30.0	20.0	0.0	10
		不安定経営・管理層	0.0	33.3	66.7	33.3	33.3	33.3	6	16.7	66.7	66.7	16.7	16.7	0.0	6
		自 営 業 層	0.0	58.3	81.3	14.6	29.2	2.1	48	1.9	55.8	88.5	5.8	32.7	1.9	52
		安定的労働者層	0.0	62.5	72.5	15.0	35.0	7.5	40	2.2	73.9	73.9	10.9	32.6	0.0	46
		不安定労働者層	5.4	62.2	62.2	13.5	35.1	5.4	37	0.0	67.4	71.7	2.2	41.3	4.3	46
		小 計	1.4	60.0	71.4	15.7	32.9	6.4	140	1.9	65.6	77.5	8.1	33.8	1.9	160
C	男	安定的経営・管理層	0.0	50.0	75.0	0.0	0.0	25.0	4	16.7	66.7	66.7	0.0	16.7	0.0	6
		不安定経営・管理層	0.0	40.0	80.0	20.0	60.0	0.0	5	0.0	60.0	60.0	40.0	20.0	0.0	5
		自 営 業 層	9.5	33.3	81.0	4.8	42.9	19.0	21	14.3	47.6	81.0	9.5	28.6	4.8	21
		安定的労働者層	5.9	52.9	70.6	0.0	41.2	11.8	17	6.3	43.8	81.3	0.0	43.8	6.3	16
		不安定労働者層	6.9	55.2	75.9	13.8	34.5	10.3	29	9.1	57.6	69.7	21.2	30.3	6.1	33
		小 計	6.6	47.4	76.3	7.9	38.2	13.2	76	9.9	53.1	74.1	13.6	30.9	4.9	81
校 女	女	安定的経営・管理層	0.0	0.0	50.0	50.0	50.0	50.0	2	0.0	50.0	50.0	50.0	50.0	0.0	2
		不安定経営・管理層	0.0	100.0	50.0	50.0	0.0	0.0	2	0.0	66.7	100.0	33.3	0.0	0.0	3
		自 営 業 層	7.7	46.2	69.2	30.8	23.1	15.4	13	0.0	50.0	70.0	30.0	30.0	10.0	10
		安定的労働者層	8.3	50.0	75.0	8.3	50.0	8.3	12	0.0	58.3	75.0	16.7	33.3	16.7	12
		不安定労働者層	0.0	60.0	80.0	20.0	20.0	0.0	5	0.0	55.6	66.7	11.1	44.4	11.1	9
		小 計	5.9	50.0	70.6	23.5	32.4	11.8	34	0.0	55.6	72.2	22.2	33.3	11.1	36
階 男	男	安定的経営・管理層	1.8	66.1	75.0	7.1	33.9	8.9	56	1.7	66.1	66.1	8.5	49.2	3.4	59
		不安定経営・管理層	2.3	65.1	69.8	9.3	44.2	4.7	43	2.2	63.0	67.4	8.7	50.0	2.2	46
		自 営 業 層	5.5	54.1	75.2	7.3	37.6	12.8	109	5.5	55.0	59.6	12.8	47.7	4.6	109
		安定的労働者層	4.6	56.5	66.7	13.9	38.9	7.4	108	4.6	53.7	75.0	12.0	43.5	4.6	108
		不安定労働者層	3.8	57.5	68.8	15.0	40.0	8.8	80	3.3	56.5	68.5	21.7	38.0	6.5	92
		小 計	4.6	60.0	71.0	10.0	37.0	9.0	400	4.6	60.0	71.0	10.0	37.0	9.0	400
層 女	女	安定的経営・管理層	0.0	54.5	54.5	27.3	36.4	18.2	11	0.0	66.7	66.7	33.3	25.0	0.0	12
		不安定経営・管理層	0.0	50.0	62.5	37.5	25.0	25.0	8	11.1	66.7	77.8	22.2	11.1	0.0	9
		自 営 業 層	1.6	55.7	78.7	18.0	27.9	4.9	61	1.6	54.8	85.5	9.7	32.3	3.2	62
		安定的労働者層	1.9	59.6	73.1	13.5	38.5	7.7	52	1.7	70.7	74.1	12.1	32.8	3.4	58
		不安定労働者層	4.8	61.9	64.3	14.3	33.3	4.8	42	0.0	65.5	70.9	3.6	41.8	5.5	55
		小 計	1.6	55.0	65.0	18.0	28.0	5.0	232	1.6	55.0	65.0	18.0	28.0	5.0	232

表79 学校別階層別不公平感(あまり公平でない+公平でない) 単位:%

		学歴に よる扱 い	貧富の 差によ る扱い	家柄の 差によ る扱い	地域の 差によ る扱い	人種・ 民族の 扱い	世の中 全体と して		
A	男	安定的経営・管理層	61.2	51.0	55.1	49.0	75.5	59.2	
		不安定経営・管理層	75.0	71.9	53.1	50.0	81.2	75.0	
		自営業層	58.8	70.6	63.2	57.4	83.8	70.6	
		安定的労働者層	76.9	73.8	66.2	52.4	76.9	73.4	
		不安定労働者層	77.1	82.9	77.1	71.4	91.4	91.2	
	校	小計	68.7	69.5	63.1	55.5	81.1	72.5	
	B	男	安定的経営・管理層	60.0	40.0	60.0	40.0	80.0	80.0
			不安定経営・管理層	62.5	75.0	50.0	50.0	75.0	87.5
			自営業層	64.0	56.0	52.0	28.0	56.0	64.0
			安定的労働者層	51.6	67.7	60.0	45.2	77.4	64.5
不安定労働者層			70.8	75.0	66.7	50.0	79.2	50.0	
校		小計	61.3	65.6	58.7	41.9	72.0	63.4	
女		安定的経営・管理層	80.0	50.0	50.0	50.0	100.0	80.0	
		不安定経営・管理層	83.3	83.3	83.3	83.3	100.0	100.0	
		自営業層	83.3	66.7	66.7	51.9	83.3	77.8	
		安定的労働者層	89.4	76.6	74.5	59.6	91.5	91.5	
	不安定労働者層	74.5	76.6	83.0	50.0	83.0	78.7		
校	小計	82.3	72.0	73.2	54.6	87.2	82.9		
C	男	安定的経営・管理層	100.0	100.0	20.0	40.0	100.0	80.0	
		不安定経営・管理層	60.0	100.0	80.0	40.0	100.0	100.0	
		自営業層	81.8	68.2	59.1	45.5	77.3	81.8	
		安定的労働者層	58.8	64.7	64.7	35.3	64.7	64.7	
		不安定労働者層	78.8	69.7	84.4	62.5	81.2	81.8	
	校	小計	75.6	72.0	69.1	49.4	79.0	79.3	
	女	安定的経営・管理層	100.0	50.0	50.0	50.0	100.0	100.0	
		不安定経営・管理層	50.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		自営業層	84.6	76.9	76.9	61.5	69.2	84.6	
		安定的労働者層	83.3	75.0	58.3	41.7	91.7	83.3	
不安定労働者層		80.0	100.0	70.0	30.0	100.0	80.0		
校	小計	82.1	82.1	64.1	43.6	81.6	79.5		
階層	男	安定的経営・管理層	64.4	54.2	52.5	47.5	78.0	62.7	
		不安定経営・管理層	71.1	75.6	55.6	48.9	82.2	80.0	
		自営業層	64.3	67.0	60.0	48.7	76.5	71.3	
		安定的労働者層	67.3	70.8	64.3	47.7	75.2	69.6	
		不安定労働者層	76.1	76.1	76.9	62.6	84.6	76.9	
	女	安定的経営・管理層	83.3	50.0	50.0	50.0	100.0	83.3	
	不安定経営・管理層	75.0	87.5	62.5	62.5	75.0	75.0		
	自営業層	83.6	68.7	68.7	53.7	80.6	79.1		
	安定的労働者層	88.1	76.3	71.2	55.9	91.5	89.8		
	不安定労働者層	75.4	80.7	80.7	46.4	86.0	78.9		

表80 学校別階層別社会で成功する要因(二つまで)(本人)

単位: %

		家柄や 親の地位	個人の 才能	個人の 努力	学 歴	運やチ ャンス	有力者 とのつ ながり	N	
A	男	安定的経営・管理層	2.0	55.1	69.4	14.3	57.1	10.2	49
		不安定経営・管理層	0.0	50.0	75.0	28.1	43.8	9.4	32
		自 営 業 層	7.4	50.0	51.5	14.7	54.4	17.6	68
		安 定 的 労 働 者 層	9.4	51.6	60.9	17.2	60.9	7.8	64
		不 安 定 労 働 者 層	0.0	51.4	71.4	20.0	45.7	14.3	35
	校	小 計	4.8	51.6	63.3	17.7	54.0	12.1	248
B	男	安定的経営・管理層	0.0	40.0	60.0	20.0	60.0	20.0	5
		不安定経営・管理層	12.5	25.0	37.5	25.0	37.5	37.5	8
		自 営 業 層	8.0	36.0	76.0	12.0	48.0	12.0	25
		安 定 的 労 働 者 層	0.0	41.9	71.0	29.0	45.2	3.2	31
		不 安 定 労 働 者 層	0.0	45.8	75.0	8.3	37.5	16.7	24
	校	小 計	3.2	39.8	69.9	18.3	44.1	12.9	93
校	女	安定的経営・管理層	0.0	40.0	60.0	20.0	60.0	0.0	10
		不安定経営・管理層	16.7	33.3	83.3	50.0	66.7	16.7	6
		自 営 業 層	1.9	62.3	69.8	20.8	34.0	3.8	53
		安 定 的 労 働 者 層	2.1	53.2	78.7	14.9	48.9	2.1	47
		不 安 定 労 働 者 層	2.1	48.9	80.9	19.1	31.9	6.4	47
	校	小 計	2.5	53.4	75.5	19.6	40.5	4.3	163
C	男	安定的経営・管理層	0.0	80.0	80.0	40.0	40.0	0.0	5
		不安定経営・管理層	0.0	60.0	60.0	0.0	20.0	0.0	5
		自 営 業 層	9.1	50.0	81.8	4.5	31.8	18.2	22
		安 定 的 労 働 者 層	5.9	58.8	76.5	29.4	5.9	11.8	17
		不 安 定 労 働 者 層	2.9	44.1	76.5	35.3	38.2	17.6	34
	校	小 計	4.8	51.8	77.1	24.1	28.9	14.5	83
校	女	安定的経営・管理層	0.0	0.0	100.0	0.0	50.0	0.0	2
		不安定経営・管理層	0.0	50.0	50.0	50.0	0.0	0.0	2
		自 営 業 層	15.4	53.8	61.5	7.7	30.8	7.7	13
		安 定 的 労 働 者 層	0.0	58.3	83.3	8.3	33.3	16.7	12
		不 安 定 労 働 者 層	0.0	80.0	100.0	20.0	40.0	30.0	10
	校	小 計	5.1	59.0	79.5	12.8	33.3	15.4	39
階	男	安定的経営・管理層	1.7	55.9	69.5	16.9	55.9	10.2	59
		不安定経営・管理層	2.2	46.7	66.7	24.4	40.0	13.3	45
		自 営 業 層	7.8	47.0	62.6	12.2	48.7	16.5	115
		安 定 的 労 働 者 層	6.3	50.0	66.1	22.3	48.2	7.1	112
		不 安 定 労 働 者 層	1.1	47.3	74.2	22.6	40.9	16.1	93
	層	女	安定的経営・管理層	0.0	33.3	66.7	16.7	58.3	0.0
不安定経営・管理層	12.5	37.5	75.0	50.0	50.0	12.5	8		
自 営 業 層	4.5	60.6	68.2	18.2	33.3	4.5	66		
安 定 的 労 働 者 層	1.7	54.2	79.7	13.6	45.8	5.1	59		
不 安 定 労 働 者 層	1.8	54.4	84.2	19.3	33.3	10.5	57		

第2節 父母の子どもに対する期待

高校がトラッキング・システム化している現状を追認する志向性は、父母の子どもに対する学歴期待や職業期待にも貫かれている。

まず、表81、表82から父母の学歴期待を見ると、明らかに子どもの通う学校と性別によって異なる特徴が見出せる。

子どもが男子である場合、A校生の父母は75.8%（父）、75.2%（母）が4年制大学、22.9%（父）、21.5%（母）が大学院を期待し、両者を合わせると父母ともに95%を超えている。A校生の父母の場合、4年制大学進学への期待は当然で、大学院を望むかどうかで迷う水準になってきているといえる。これに対し、B校、C校では、大学院を期待しているのはB校の父親1人にすぎず、4年制大学の期待も、B校生で約50%、C校生では20%台にまで減少する。A校生とC校生の父母の間には、4年制大学・大学院の学歴期待に関して、70%以上の開きがある。逆に、高校までの学歴期待しかもっていない父母は、A校では父母ともにわずか1人（0.4%）しかいない。これに対し、B校では1~2割、C校になると3割まで増える。専門学校までの学歴期待しかもたない父母も、高校までの場合と同じ結果を示している。明らかに、学校の「ランク」によって父母の学歴期待は大きく異なっている。

これを、階層別に見ると、父親の場合、安定的経営・管理層がもっとも学歴期待が高く、不安定経営・管理層→安定的労働者層→自営業層→不安定労働者層になるに従って、学歴期待が低くなる。ちなみに、安定的経営・管理層の93.0%が大学・大学院を期待しているのに対し、不安定経営・管理層=83.7%、安定的労働者層=72.3%、自営業層=71.6%、不安定労働者層=63.8%でトップの安定的経営・管理層とボトム不安定労働者層の間には約30%の開きがある。しかし、いずれの階層でも、C校→B校→A校と学校の「ランク」が上がれば、大学・大学院を期待する父親の割合は高くなる。したがって、大学・大学院を期待する父親の割合は、A校のすべての階層で、同一階層内の最高水準を示している。その意味では、父親の学歴期待の水準は、直接的には階層による影響より、学校の「ランク」の違いによってもたらされているといえる。

ただし、同じA校生でも、大学院まで期待する父親の割合をみると、安定的経営・管理層（32.7%）・不安定経営・管理層（29.0%）→自営業層（23.1%）・安定的労働者層（22.4%）→不安定労働者層（3.0%）になるに従って低下している。トップの安定的経営・管理層とボトム不安定労働者層の間には、約30%の開きがある。明らかに、同じ進学校であっても、大学院レベルのより高い学歴期待について見ると、明確な階層差が存在している。しかし、大学院レベル以外の学歴期待では、いずれの学校の場合にも、学校内部の明確な階層差は見出せない。その意味で、父親の学歴期待は基本的に、階層よりも学校の「ランク」によって異なるが、大学院レベルのより高い学歴期待の場合、学校「ランク」には解消できない階層差が存在しているといえる。

なお、母親の場合にも、階層の順位が多少入れ代わる以外には、父親とほぼ共通した傾向が見られる。

女子の場合、男子と比べ全体として学歴期待が低くなる形で、男子と同じ傾向が貫かれている。たしかに、進学校に通う女子が対象者の中に存在しないため、男子ほど明確な特徴は見られない。両校女子の場合、大学院への進学期待をもつ父母はまったく存在せず、大学への期待さえせいぜい1割台にとどまっている。高等教育への進学という点では、共通して短大どまりである。しかし、短大と大学を合わせた進学期待を見てみると、進学期待は父母ともにかなりの学校差があることも事実である。B校女子では父親の39.0%、母親の35.7%が短大ないし大学までとなっている。これに対し、C校で同水準の学歴期待をもつのは父親の20.6%、母親の13.9%しかいない。両校の間には、父母ともに20%前後の開きが見られる。

階層別に見ると、安定的経営・管理層の場合、父母ともにもっとも学歴期待が高く（父=63.6%、母=58.3%）、もっとも学歴期待が低いのは不安定労働者層の父親（25.6%）と自営業層の母親（26.3%）である。トップとボトムの差は約30%前後になる。しかし、同一の学校内における階層ごとの学歴期待を検討すると、男子以上に明確な階層差があることに気づく。B校の場合、短大と大学を合わせた学歴期待は、父母ともに、安定的経営・管理層が60%を超え、他の階層よりも格段に高い。もっとも低い不安定労働者

表81 学校別階層別父の学歴期待

単位：％

		高 校	専 門 学 校	短 大	大 学	大学院	本人の 自 由	その他	N	
A	男	安定的経営・管理層	0.0	0.0	0.0	67.3	32.7	0.0	0.0	49
		不安定経営・管理層	0.0	0.0	0.0	71.0	29.0	0.0	0.0	31
		自 営 業 層	1.5	0.0	0.0	75.4	23.1	3.1	0.0	65
		安定的労働者層	0.0	0.0	0.0	74.1	22.4	3.4	0.0	58
		不安定労働者層	0.0	0.0	0.0	97.0	3.0	0.0	0.0	33
	校	小 計	0.4	0.0	0.0	75.8	22.9	1.7	0.0	236
B	男	安定的経営・管理層	40.0	0.0	0.0	60.0	0.0	0.0	0.0	5
		不安定経営・管理層	14.3	14.3	14.3	42.9	0.0	14.3	0.0	7
		自 営 業 層	21.7	17.4	0.0	43.5	0.0	13.0	4.3	23
		安定的労働者層	19.4	25.8	6.5	48.4	3.2	0.0	0.0	31
		不安定労働者層	21.1	15.8	0.0	57.9	0.0	5.3	0.0	19
	校	小 計	21.2	18.8	3.5	49.4	1.2	5.9	1.2	85
校	女	安定的経営・管理層	0.0	33.3	55.6	11.1	0.0	0.0	0.0	9
		不安定経営・管理層	0.0	50.0	33.3	16.7	0.0	0.0	0.0	6
		自 営 業 層	29.2	33.3	27.1	10.4	0.0	2.1	0.0	48
		安定的労働者層	15.0	37.5	27.5	15.0	0.0	7.5	0.0	40
		不安定労働者層	31.6	31.6	15.8	13.2	0.0	7.9	0.0	38
	校	小 計	22.7	34.8	26.2	12.8	0.0	5.0	0.0	141
C	男	安定的経営・管理層	33.3	0.0	33.3	33.3	0.0	0.0	0.0	3
		不安定経営・管理層	20.0	20.0	0.0	40.0	0.0	0.0	20.0	5
		自 営 業 層	42.9	38.1	4.8	19.0	0.0	0.0	0.0	21
		安定的労働者層	31.3	37.5	0.0	25.0	0.0	0.0	6.3	16
		不安定労働者層	46.4	32.1	0.0	25.0	0.0	0.0	0.0	28
	校	小 計	39.7	32.9	2.7	24.7	0.0	0.0	2.7	73
校	女	安定的経営・管理層	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	50.0	0.0	2
		不安定経営・管理層	0.0	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	2
		自 営 業 層	53.8	46.2	0.0	7.7	0.0	0.0	0.0	13
		安定的労働者層	41.7	41.7	16.7	8.3	0.0	0.0	0.0	12
		不安定労働者層	40.0	60.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	5
	校	小 計	41.2	41.2	11.8	8.8	0.0	2.9	0.0	34
階 層	男	安定的経営・管理層	5.3	0.0	1.8	64.9	28.1	0.0	0.0	57
		不安定経営・管理層	4.7	4.7	2.3	62.8	20.9	2.3	2.3	43
		自 営 業 層	13.8	11.0	0.9	57.8	13.8	4.6	0.9	109
		安定的労働者層	10.5	13.3	1.9	59.0	13.3	1.9	1.0	105
		不安定労働者層	21.3	15.0	0.0	62.5	1.3	1.3	0.0	80
	女	安定的経営・管理層	0.0	27.3	54.5	9.1	0.0	9.1	0.0	11
		不安定経営・管理層	0.0	37.5	37.5	25.0	0.0	0.0	0.0	8
		自 営 業 層	34.4	36.1	21.3	9.8	0.0	1.6	0.0	61
		安定的労働者層	21.2	38.5	25.0	13.5	0.0	5.8	0.0	52
		不安定労働者層	32.6	34.9	14.0	11.6	0.0	7.0	0.0	43

表82 学校別階層別母の学歴期待

単位：%

		高 校	専 門 学 校	短 大	大 学	大学院	本人の 自 由	その他	N	
A	男	安定的経営・管理層	0.0	0.0	0.0	68.8	33.3	0.0	0.0	48
		不安定経営・管理層	0.0	0.0	0.0	72.7	24.2	3.0	0.0	33
		自 営 業 層	1.5	0.0	0.0	77.6	19.4	3.0	0.0	67
		安定的労働者層	0.0	0.0	0.0	71.4	22.2	4.8	3.2	63
		不安定労働者層	0.0	0.0	0.0	88.6	5.7	2.9	2.9	35
	校	小 計	0.4	0.0	0.0	75.2	21.5	2.8	1.2	246
B	男	安定的経営・管理層	20.0	20.0	0.0	40.0	0.0	0.0	20.0	5
		不安定経営・管理層	12.5	25.0	12.5	50.0	0.0	0.0	0.0	8
		自 営 業 層	9.1	22.7	4.5	59.1	0.0	4.5	0.0	22
		安定的労働者層	7.1	25.0	7.1	64.3	0.0	0.0	0.0	28
		不安定労働者層	20.8	29.2	0.0	41.7	0.0	4.2	4.2	24
	校	小 計	12.6	25.3	4.6	54.0	0.0	2.3	2.3	87
校	女	安定的経営・管理層	0.0	30.0	50.0	10.0	0.0	10.0	0.0	10
		不安定経営・管理層	33.3	33.3	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	6
		自 営 業 層	32.0	38.0	24.0	8.0	0.0	0.0	0.0	50
		安定的労働者層	21.3	36.2	25.5	10.6	0.0	6.4	0.0	47
		不安定労働者層	25.5	38.3	31.9	2.1	0.0	4.3	0.0	47
	校	小 計	25.0	36.9	28.8	6.9	0.0	3.8	0.0	160
C	男	安定的経営・管理層	20.0	20.0	20.0	20.0	0.0	20.0	0.0	5
		不安定経営・管理層	20.0	40.0	0.0	40.0	0.0	0.0	0.0	5
		自 営 業 層	22.7	50.0	0.0	27.3	0.0	0.0	0.0	22
		安定的労働者層	29.4	58.8	0.0	11.8	0.0	0.0	0.0	17
		不安定労働者層	50.0	34.4	0.0	18.8	0.0	0.0	0.0	32
	校	小 計	34.6	43.2	1.2	21.0	0.0	1.2	0.0	81
校	女	安定的経営・管理層	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2
		不安定経営・管理層	33.3	33.3	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	3
		自 営 業 層	63.6	45.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	11
		安定的労働者層	50.0	33.3	16.7	8.3	0.0	0.0	0.0	12
		不安定労働者層	37.5	62.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	8
	校	小 計	47.2	44.4	11.1	2.8	0.0	0.0	0.0	36
階 層	男	安定的経営・管理層	3.4	3.4	1.7	62.1	27.6	1.7	1.7	58
		不安定経営・管理層	4.3	8.7	2.2	65.2	17.4	2.2	0.0	46
		自 営 業 層	7.2	14.4	0.9	64.0	11.7	2.7	0.0	111
		安定的労働者層	6.5	15.7	1.9	60.2	13.0	2.8	1.9	108
		不安定労働者層	23.1	19.8	0.0	51.6	2.2	2.2	2.2	91
	女	安定的経営・管理層	0.0	33.3	50.0	8.3	0.0	8.3	0.0	12
		不安定経営・管理層	33.3	33.3	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	9
		自 営 業 層	37.7	39.3	19.7	6.6	0.0	0.0	0.0	61
		安定的労働者層	27.1	35.6	23.7	10.2	0.0	5.1	0.0	59
		不安定労働者層	27.3	41.8	27.3	1.8	0.0	3.6	0.0	55

層の父親（29.0%）と自営業の母親（34.0%）との間には2割から3割の差が見られる。

C校になると、ケース数の少ない階層があるため、全体的な階層差は明確に示せないものの、自営業層と不安定労働者層の学歴期待が他の階層と比べ、極端に低いことだけは明らかである。父親の場合、不安定労働者層には娘に短大以上の学歴を期待する者はまったく存在せず、自営業層の場合にも1人（7.7%）しかいない。母親の場合、娘に対して短大以上の学歴期待をもつ者は、不安定労働者層、自営業層のどちらにもまったく存在しなくなる。したがって、子どもが女子の場合、男子と比べ、全体的に学歴期待が低い中で、同一の学校内であっても、学歴期待の階層差が明確になりやすいと考えられる。

このように、父母の学歴期待は、基本的に、男女ともA校→B校→C校になるに従って、低くなることが明らかになる。そのうえ、男の子の場合、階層間に存在する学歴期待の差は、学歴期待の学校間格差よりも小さなものであることがうかがえる。その意味で、高校のトラッキング・システム化は本人だけではなく、親自身の学歴期待に関しても、加熱と冷却の機能を果たしているといえる。たとえ、いかなる階層出身の子どもであっても、進学校へ進めば、父母はほぼ例外なく、大学以上の学歴を期待し、「底辺校」になれば高い学歴を断念することになる。

だが、それは必ずしも、完全にメリトクラティックなシステムが形成されていることを意味していない。なぜなら、いずれの学校でも女の子より男の子の方が父母ともに高い学歴期待を示しており、学歴期待そのものにジェンダー的な偏りがあるからである。また、学校の「ランク」だけでは説明しえない、同一学校内における独特の階層差も存在していた。男子の場合、大学院レベルのより高い学歴期待に関して、A校に通う子弟の親の間に階層差が存在し、女子の場合、短大以上の学歴期待に関して、同一学校内における階層差が明確に存在していた。

いいかえれば、高校システム自体は一定の範囲で階層的規定性を乗り越えた学歴期待を生み出すが、ジェンダーによる制約を乗り越えるまでには至らず、男子に対する大学院レベルの学歴期待と女子への高等教育レベルの学歴期待に関して、階層的な制約も明確に存在し続けているのである。その意味で、高校のトラッキング・システムは、完全にメリトクラティックなものにはなっておらず、階層や性といった属性の規定性を内包した形で再生産されているといえる。

（補注）こうした父母の学歴期待に関して、男女、学校、階層の違いにかかわらず、ほとんどすべての子どもたちが実際より低く予想している（表83、表84）。実際より高い学歴期待を予想しているのは、B校女子の母親の期待に対してだけである。そこには、自らの「学力」からいえば、親はそれほど高い学歴期待をもたないであろうという理解が多くの高校生に共通して存在することが見出せる。

こうした学歴期待とは対照的に、父母の子どもに対する職業期待の場合、父親と母親の間に、異なる傾向が見出せる。

まず、父親の職業期待をみると、表85の如く、男の子の場合、A校では教員（22.6%）、公務事務（16.0%）、管理職（14.2%）、B校では公務事務（36.1%）、一般事務（10.8%）、C校では商業・サービス業自営（18.8%）、公務事務（15.9%）が10%を超え、主要なものとなっている。学校の違いなく、公務事務が比較的多くの父親から男の子に期待される職業として指摘されていること、しかし、それ以外は、A校＝教員、管理職、B校＝一般事務、C校＝商業・サービス業自営といった、学校ごとに異なる職業があげられていることが特徴的である。また、A校では、医師（開業医＋勤務医）（8.4%）、弁護士（8.9%）を1割近くの父親が期待している点でも、他の高校とまったく異なった傾向を示している。

これを階層別に見ると、安定的経営・管理層では、管理職（26.8%）、教員（17.9%）、公務事務（12.5%）、不安定経営・管理層で教員（23.0%）、公務事務（17.9%）、管理職（15.4%）、弁護士（10.3%）、自営業層で公務事務（15.9%）、教員（14.0%）、商業・サービス業自営（11.2%）、安定的労働者層で公務事務（26.5%）、教員（16.7%）、不安定労働者層で公務事務（26.0%）、教員（13.7%）となる。公務事務、教員が全階層に共通し、それ以外は安定的経営・管理層が管理職、不安定経営・管理層

表 8 3 学校別階層別父の進路期待の予想

単位：%

		進学			就職		わから ない	本人ま かせ	その他	N	
		大 学	短 大	専 門 学 校	事務職	他の職 業					
A	男	安定的経営・管理層	89.8	0.0	0.0	0.0	2.0	4.1	6.1	0.0	49
		不安定経営・管理層	78.1	0.0	0.0	0.0	0.0	12.5	9.4	0.0	32
		自 営 業 層	81.8	0.0	0.0	0.0	0.0	7.6	12.1	0.0	66
		安 定 的 労 働 者 層	84.1	0.0	0.0	0.0	1.6	9.5	4.8	0.0	63
		不 安 定 労 働 者 層	79.4	0.0	0.0	0.0	0.0	11.8	8.8	0.0	34
校	小 計	83.2	0.0	0.0	0.0	0.8	8.6	8.2	0.0	244	
B	男	安定的経営・管理層	20.0	0.0	0.0	0.0	20.0	60.0	0.0	0.0	5
		不安定経営・管理層	12.5	0.0	25.0	0.0	12.5	37.5	12.5	0.0	8
		自 営 業 層	26.1	0.0	8.7	0.0	26.1	26.1	13.0	0.0	23
		安 定 的 労 働 者 層	45.2	3.2	12.9	3.2	6.5	16.1	19.4	0.0	31
		不 安 定 労 働 者 層	45.5	0.0	4.5	0.0	13.6	31.8	4.5	0.0	22
校	小 計	36.0	1.1	10.1	1.1	14.6	27.0	12.4	0.0	89	
校	女	安定的経営・管理層	10.0	50.0	10.0	30.0	0.0	10.0	0.0	0.0	10
		不安定経営・管理層	16.7	16.7	16.7	16.7	16.7	16.7	16.7	16.7	6
		自 営 業 層	6.1	8.2	18.4	8.2	24.5	34.7	4.1	0.0	49
		安 定 的 労 働 者 層	9.3	9.3	11.6	14.0	14.0	25.6	20.9	0.0	43
		不 安 定 労 働 者 層	7.5	10.0	15.0	20.0	22.5	20.0	7.5	0.0	40
校	小 計	8.1	12.2	14.9	14.9	18.9	25.7	10.1	0.7	148	
C	男	安定的経営・管理層	0.0	0.0	75.0	0.0	0.0	0.0	25.0	0.0	4
		不安定経営・管理層	20.0	0.0	0.0	0.0	40.0	40.0	0.0	0.0	5
		自 営 業 層	14.3	0.0	4.8	0.0	14.3	52.4	14.3	0.0	21
		安 定 的 労 働 者 層	12.5	6.3	18.8	0.0	31.3	37.5	0.0	12.5	16
		不 安 定 労 働 者 層	11.5	0.0	11.5	0.0	42.3	19.2	11.5	3.8	26
校	小 計	12.5	1.4	13.9	0.0	29.2	33.3	9.7	4.2	72	
校	女	安定的経営・管理層	0.0	0.0	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	2
		不安定経営・管理層	0.0	50.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	2
		自 営 業 層	7.7	0.0	15.4	0.0	30.8	23.1	15.4	7.7	13
		安 定 的 労 働 者 層	0.0	8.3	16.7	16.7	16.7	25.0	25.0	0.0	12
		不 安 定 労 働 者 層	14.3	28.6	14.3	0.0	42.9	14.3	14.3	0.0	7
校	小 計	5.6	11.1	16.7	5.6	30.6	19.4	16.7	2.8	36	
階	男	安定的経営・管理層	77.6	0.0	5.2	0.0	3.4	8.6	6.9	0.0	58
		不安定経営・管理層	60.0	0.0	4.4	0.0	6.7	20.0	8.9	0.0	45
		自 営 業 層	57.3	0.0	2.7	0.0	8.2	20.0	12.7	0.0	110
		安 定 的 労 働 者 層	62.7	1.8	6.4	0.9	7.3	15.5	8.2	1.8	110
		不 安 定 労 働 者 層	48.8	0.0	4.9	0.0	17.1	19.5	8.5	1.2	82
層	女	安定的経営・管理層	8.3	41.7	16.7	25.0	8.3	8.3	0.0	0.0	12
		不安定経営・管理層	12.5	25.0	12.5	12.5	25.0	12.5	12.5	12.5	8
		自 営 業 層	6.5	6.5	17.7	6.5	25.8	32.3	6.5	1.6	62
		安 定 的 労 働 者 層	7.3	9.1	12.7	14.5	14.5	25.5	21.8	0.0	55
		不 安 定 労 働 者 層	8.5	12.8	14.9	17.0	25.5	19.1	8.5	0.0	47

表 8 4 学校別階層別母の進路期待の予想

単位：%

		進学			就職		わから ない	本人ま かせ	その他	N	
		大 学	短 大	専 門 学 校	事務職	他の職 業					
A	男	安定的経営・管理層	95.9	0.0	2.0	0.0	2.0	4.1	0.0	0.0	49
		不安定経営・管理層	81.3	0.0	0.0	0.0	0.0	12.5	6.3	0.0	32
		自 営 業 層	87.9	0.0	0.0	0.0	0.0	3.0	6.1	4.5	66
		安定的労働者層	86.2	0.0	0.0	0.0	1.5	4.6	7.7	0.0	65
		不安定労働者層	77.1	0.0	0.0	0.0	2.9	11.4	8.6	0.0	35
	校	小 計	86.6	0.0	0.4	0.0	1.2	6.1	5.7	1.2	247
B	男	安定的経営・管理層	40.0	0.0	0.0	0.0	20.0	40.0	0.0	0.0	5
		不安定経営・管理層	50.0	12.5	0.0	0.0	12.5	25.0	12.5	0.0	8
		自 営 業 層	37.5	0.0	12.5	0.0	16.7	20.8	12.5	0.0	24
		安定的労働者層	46.7	0.0	23.3	3.3	10.0	3.3	26.7	0.0	30
		不安定労働者層	33.3	0.0	25.0	4.2	33.3	8.3	4.2	0.0	24
	校	小 計	40.7	1.1	17.6	2.2	18.7	13.2	14.3	0.0	91
校	女	安定的経営・管理層	0.0	50.0	10.0	40.0	10.0	0.0	0.0	0.0	10
		不安定経営・管理層	0.0	0.0	16.7	16.7	0.0	16.7	50.0	0.0	6
		自 営 業 層	11.5	19.2	23.1	7.7	28.8	13.5	7.7	0.0	52
		安定的労働者層	8.5	17.0	10.6	23.4	25.5	6.4	14.9	0.0	47
		不安定労働者層	4.3	15.2	30.4	19.6	23.9	8.7	4.3	0.0	46
	校	小 計	7.5	18.6	20.5	18.0	24.2	9.3	9.9	0.0	161
C	男	安定的経営・管理層	0.0	25.0	50.0	0.0	0.0	0.0	25.0	0.0	4
		不安定経営・管理層	20.0	0.0	0.0	0.0	40.0	40.0	0.0	0.0	5
		自 営 業 層	19.0	0.0	14.3	0.0	19.0	33.3	14.3	0.0	21
		安定的労働者層	6.3	0.0	25.0	0.0	31.3	31.3	6.3	6.3	16
		不安定労働者層	10.3	0.0	17.2	0.0	37.9	20.7	10.3	3.4	29
	校	小 計	12.0	1.3	18.7	0.0	29.3	26.7	10.7	2.7	75
校	女	安定的経営・管理層	0.0	0.0	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	2
		不安定経営・管理層	0.0	33.3	0.0	0.0	66.7	0.0	0.0	0.0	3
		自 営 業 層	0.0	0.0	16.7	0.0	25.0	25.0	25.0	8.3	12
		安定的労働者層	0.0	16.7	16.7	8.3	16.7	16.7	25.0	0.0	12
		不安定労働者層	0.0	0.0	11.1	0.0	44.4	44.4	11.1	0.0	9
	校	小 計	0.0	7.9	15.8	2.6	31.6	23.7	18.4	2.6	38
階 層	男	安定的経営・管理層	84.5	1.7	5.2	0.0	3.4	6.9	1.7	0.0	58
		不安定経営・管理層	68.9	2.2	0.0	0.0	6.7	17.8	6.7	0.0	45
		自 営 業 層	64.0	0.0	5.4	0.0	7.2	12.6	9.0	2.7	111
		安定的労働者層	64.0	0.0	9.9	0.9	8.1	8.1	12.6	0.9	111
		不安定労働者層	43.2	0.0	12.5	1.1	22.7	13.6	8.0	1.1	88
	女	安定的経営・管理層	0.0	41.7	16.7	33.3	16.7	0.0	0.0	0.0	12
		不安定経営・管理層	0.0	11.1	11.1	11.1	22.2	11.1	33.3	0.0	9
		自 営 業 層	9.4	15.6	21.9	6.3	28.1	15.6	10.9	1.6	64
		安定的労働者層	6.8	16.9	11.9	20.3	23.7	8.5	16.9	0.0	59
		不安定労働者層	3.6	12.7	27.3	16.4	27.3	14.5	5.5	0.0	55

表85 学校の階層別の職業期待

単位：%

		商業	一般事務	製造	調理師	美容師	看護婦	保育士	店員	保安の職員	郵便局	開業医	管理職	弁護士	N	
A	安定の経営・管理層	2.1	0.0	10.6	2.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	15.0	10.6	0.0	29.8	8.5	47
	不安定経営・管理層	3.7	0.0	14.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	23.6	7.4	0.0	18.5	14.8	27
	自営業層	7.7	0.0	15.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	20.0	4.6	3.1	7.7	7.7	65
	安定的労働者層	1.8	5.3	17.5	1.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	26.3	5.3	3.5	10.5	8.8	57
	不安定労働者層	0.0	0.0	24.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	6.9	27.5	3.4	3.4	6.9	6.9	29
校	小計	3.6	1.3	16.0	0.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.9	22.6	6.2	2.2	14.2	8.9	225
B	安定の経営・管理層	0.0	0.0	20.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	60.0	0.0	0.0	0.0	0.0	5
	不安定経営・管理層	0.0	0.0	42.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	26.6	0.0	0.0	0.0	14.3	0.0	7
	自営業層	12.5	8.3	25.0	0.0	4.2	0.0	0.0	4.2	8.3	4.2	0.0	0.0	4.2	0.0	24
	安定的労働者層	10.3	20.7	48.3	0.0	3.4	0.0	0.0	0.0	6.9	3.4	0.0	0.0	3.4	0.0	29
	不安定労働者層	5.6	5.6	33.3	0.0	5.6	0.0	0.0	0.0	11.1	5.6	0.0	0.0	11.1	0.0	18
校	小計	8.4	10.8	36.1	0.0	3.6	0.0	0.0	1.2	9.6	7.2	0.0	0.0	6.0	0.0	83
校女	安定の経営・管理層	0.0	11.1	44.4	0.0	0.0	0.0	0.0	11.1	11.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	9
	不安定経営・管理層	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	6
	自営業層	16.3	22.4	18.4	0.0	12.2	2.0	8.2	0.0	2.0	2.0	0.0	0.0	0.0	0.0	49
	安定的労働者層	5.0	35.0	20.0	0.0	10.0	0.0	0.0	12.5	2.5	0.0	2.5	0.0	0.0	0.0	40
	不安定労働者層	2.6	34.2	34.2	0.0	2.6	7.9	7.9	2.6	0.0	0.0	2.6	0.0	0.0	0.0	38
校	小計	7.7	23.6	26.1	0.0	7.7	2.8	4.9	4.2	1.4	1.4	2.1	0.0	0.0	0.0	142
C	安定の経営・管理層	25.0	0.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	25.0	0.0	4
	不安定経営・管理層	0.0	0.0	0.0	20.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	20.0	0.0	0.0	0.0	0.0	5
	自営業層	22.2	0.0	5.6	0.0	5.6	0.0	0.0	0.0	16.7	5.6	0.0	0.0	5.6	0.0	18
	安定的労働者層	31.3	0.0	18.8	6.3	0.0	6.3	0.0	0.0	0.0	6.3	0.0	0.0	18.8	0.0	16
	不安定労働者層	11.5	7.7	23.1	11.5	3.8	7.7	0.0	0.0	11.5	3.8	0.0	0.0	0.0	0.0	26
校	小計	18.8	2.9	15.9	7.2	1.4	5.8	0.0	0.0	8.7	5.8	0.0	0.0	7.2	0.0	69
校女	安定の経営・管理層	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2
	不安定経営・管理層	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	2
	自営業層	0.0	9.1	18.2	0.0	0.0	9.1	0.0	18.2	0.0	9.1	0.0	0.0	0.0	0.0	11
	安定的労働者層	8.3	16.7	25.0	0.0	8.3	8.3	8.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	12
	不安定労働者層	0.0	0.0	25.0	0.0	25.0	0.0	0.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	4
校	小計	3.2	12.9	19.4	0.0	6.5	6.5	6.5	9.7	0.0	3.2	0.0	0.0	3.2	0.0	31
階男	安定の経営・管理層	3.6	0.0	12.5	1.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	17.9	8.9	0.0	26.8	7.1	56
	不安定経営・管理層	2.6	0.0	17.9	2.6	0.0	0.0	0.0	0.0	5.1	23.0	5.1	0.0	15.4	10.3	39
	自営業層	11.2	1.9	15.9	0.0	0.9	0.9	0.0	0.9	4.7	14.0	2.8	1.9	6.5	4.7	107
	安定的労働者層	8.8	8.8	26.5	2.0	1.0	1.0	0.0	0.0	2.0	16.7	2.9	2.0	9.8	4.9	102
	不安定労働者層	5.5	4.1	26.0	4.1	2.7	2.7	0.0	0.0	9.6	13.7	1.4	1.4	5.5	2.7	73
階女	安定の経営・管理層	0.0	9.1	36.4	0.0	0.0	0.0	9.1	9.1	9.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	11
	不安定経営・管理層	0.0	50.0	37.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	12.5	0.0	8
	自営業層	13.3	20.0	18.3	0.0	10.0	3.3	6.7	3.3	0.0	3.3	1.7	0.0	0.0	0.0	60
	安定的労働者層	5.8	30.8	21.2	0.0	9.6	1.9	1.9	9.6	1.9	0.0	1.9	0.0	0.0	0.0	52
	不安定労働者層	2.4	31.0	33.3	0.0	4.8	7.1	7.1	4.8	0.0	0.0	2.4	0.0	0.0	0.0	42

が管理職ないし弁護士、自営業層が商業・サービス業自営といった職業をあげ、安定的労働者層、不安定労働者層では公務事務、教員以外にはまとまった職業期待は見られない。その意味で、A校生の父親の職業期待は安定的経営・管理層の職業期待に相似しているが、B校生、C校生の父親の職業期待は階層的に類似のパターンが見出されないことが明らかになる。逆にいえば、各階層に共通して期待される職業のうち、教員については、自らの子弟の通う学校によって実現可能性がある程度決まってしまうため、B校、C校の父親の職業期待の中には見出せなかったのである。

ただし、A校生の父親を見ると、公務事務と管理職に対する職業期待に関して一定の階層差が存在していることに気づく。つまり、A校生の父親の場合、管理職を期待する者の割合は、安定的経営・管理層の29.8%をトップに、不安定経営・管理層(18.5%)→安定的労働者層(10.5%)→自営業層(7.7%)の順に少なくなり、ボトム不安定労働者層では6.9%まで低下している。しかし、公務事務に対する期待は、これとはほぼ逆に、不安定労働者層が24.1%でトップで、安定的労働者層(17.5%)→自営業層(15.4%)→不安定経営・管理層(14.8%)の順に少なくなり、安定的経営・管理層(10.6%)がボトムになっている。いいかえれば、管理職への期待と公務事務への期待は、基本的に反比例する形を示している。その意味で、A校の場合、父親の職業期待に、一定の階層差が存在していると思なすことができる。したがって、学歴期待と同様に、職業期待の場合にも、学校「ランク」の基本的な影響力があること、にもかかわらず、進学校内の職業期待には、一定の階層差が見出されることが明確になる。

一方、女の子に対する父親の職業期待を見ると、B校、C校の場合、割合は異なるものの、一般事務(B校=29.6%、C校=12.9%)、公務事務(B校=26.1%、C校19.4%)を期待する者が多く、両校生の間に違いは見られない。これを階層別に見ると、安定的経営・管理層では、公務事務(36.4%)、不安定経営・管理層で一般事務(50.0%)、公務事務(37.5%)、管理職(12.5%)、自営業層で一般事務(20.0%)、公務事務(18.3%)、商業・サービス業自営(13.3%)、安定的労働者層で一般事務(30.8%)、公務事務(21.2%)、不安定労働者層で公務事務(33.3%)、一般事務(31.0%)となる。男子に対する職業期待と同様、公務事務が全階層に共通している。しかし、男子とは異なり、教員を期待する者が少なくなり、一般事務が安定的経営・管理層を除くすべての階層で高い割合になっている。しかも、公務事務、一般事務以外には、不安定経営・管理層の管理職と、自営業の商業・サービス業自営が1割を超えているのみで、全体的に似通った職業期待になっていることがわかる。そこには、学校別に見た特徴と共通した傾向が見出される。なお、女子に対しては、学歴期待とは異なり、同一学校内の明確な階層差は見出すことができない。

次に、母親の職業期待を見てみると、表86のように、男の子の場合、A校では教員(27.9%)、公務事務(16.3%)、管理職(11.2%)、B校では公務事務(38.1%)、一般事務(13.1%)、保安職(10.7%)、C校では公務事務(18.7%)、保安職(13.3%)、商業・サービス業自営(12.0%)が10%を超え、主要なものとなっている。ここから、父親の場合と同様、学校の違いに関わりなく、多くの母親が公務事務を期待していることがわかる。しかし、それ以外には、学校ごとに異なる職業があげられている点に変わりはないが、A校=管理職、教員、B校=一般事務、C校=商業・サービス業自営という父親の職業期待にとどまらず、さらにB校、C校に保安職(自衛隊、警察等)という期待が加わえられている点で母親の独自性が見出せる。その意味で、母親の男の子に対する職業期待は父親より多様化している点に大きな特徴がある。とくに、B校、C校の保安職は学校別に見ても階層別に見ても、父親の場合には見られなかったもので、注目すべきであろう。

これを階層別に見ると、男の子の場合、安定的経営・管理層では、管理職(23.7%)、教員(18.7%)、公務事務(18.6%)、不安定経営・管理層で公務事務(27.0%)、教員(24.3%)、自営業層で教員(19.5%)、公務事務(16.7%)、安定的労働者層で公務事務(26.7%)、教員(20.0%)、不安定労働者層で公務事務(20.5%)、教員(16.8%)となる。教員、公務事務が全階層に共通し、それ以外は安定的経営・管理層が管理職をあげているのみである。これは、安定的経営・管理層以外の階層では、母親の男の子に対する職業期待が、安定志向によって規定されていることを物語っている。それにもかかわらず、子

表86 学校別階級別の職業別

単位:%

		商業	一般	公務	製造	理学	講師	看護	保育	店員	保幼	教員	勤務	医	管理	職	准士	N
		七	七	七	七	七	七	七	七	七	七	七	七	七	七	七	七	
		七	七	七	七	七	七	七	七	七	七	七	七	七	七	七	七	
A	男	安定的経営・管理層	4.2	4.2	16.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.1	18.8	6.3	0.0	25.0	4.2		48
		不安定経営・管理層	0.0	0.0	16.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	4.0	32.0	8.0	0.0	12.0	12.0		25
		自営業層	7.5	0.0	13.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	27.0	10.4	6.0	6.0	1.5		67
		安定的労働者層	0.0	0.0	17.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.6	30.7	9.7	4.8	6.5	3.2		62
		不安定労働者層	0.0	3.2	19.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	35.5	6.5	0.0	9.7	3.2		31
校	小計	3.0	1.3	16.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.3	27.9	8.6	3.0	11.2	3.9		233	
B	男	安定的経営・管理層	0.0	0.0	40.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	40.0	0.0	0.0	0.0	0.0		5
		不安定経営・管理層	0.0	14.3	57.1	0.0	0.0	14.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		7
		自営業層	13.0	13.0	34.8	0.0	4.3	0.0	0.0	0.0	8.7	8.7	0.0	0.0	0.0	0.0		23
		安定的労働者層	11.5	11.5	46.2	0.0	0.0	3.8	0.0	0.0	11.5	7.6	0.0	0.0	3.8	3.8		26
		不安定労働者層	8.7	17.4	26.1	0.0	4.3	0.0	0.0	4.3	17.4	8.7	0.0	0.0	0.0	0.0		23
校	小計	9.5	13.1	38.1	0.0	2.4	2.4	0.0	1.2	10.7	9.6	0.0	0.0	1.2	1.2		84	
校	女	安定的経営・管理層	0.0	44.4	11.1	0.0	0.0	0.0	11.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		9
		不安定経営・管理層	16.7	33.3	33.3	0.0	0.0	0.0	16.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		6
		自営業層	11.8	27.5	21.6	0.0	11.8	5.9	5.9	0.0	3.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		51
		安定的労働者層	6.5	34.8	21.7	0.0	2.2	0.0	4.3	6.5	8.7	0.0	2.2	0.0	0.0	0.0		46
		不安定労働者層	4.4	31.1	31.1	0.0	8.9	6.7	8.9	2.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		45
校	小計	7.6	31.8	24.2	0.0	7.0	3.8	6.4	3.2	3.8	0.0	0.6	0.0	0.0	0.0		157	
C	男	安定的経営・管理層	16.7	0.0	16.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0		6
		不安定経営・管理層	20.0	0.0	40.0	20.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	20.0	0.0	0.0	0.0	0.0		5
		自営業層	11.1	0.0	5.6	5.6	0.0	5.6	0.0	0.0	5.6	22.2	5.6	0.0	0.0	5.6		18
		安定的労働者層	17.6	5.9	29.4	5.9	0.0	23.5	0.0	0.0	11.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		17
		不安定労働者層	6.9	10.3	17.2	13.8	0.0	3.4	0.0	0.0	13.8	3.4	0.0	0.0	0.0	3.4		29
校	小計	12.0	5.3	18.7	9.3	0.0	8.0	0.0	1.3	13.3	4.0	0.0	0.0	4.0	1.3		75	
校	女	安定的経営・管理層	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		2
		不安定経営・管理層	0.0	33.3	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		3
		自営業層	9.1	9.1	9.1	0.0	9.1	9.1	9.1	27.3	0.0	9.1	0.0	0.0	0.0	0.0		11
		安定的労働者層	0.0	36.4	0.0	0.0	9.1	0.0	9.1	18.2	9.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		11
		不安定労働者層	0.0	0.0	22.2	0.0	11.1	11.1	22.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		9
校	小計	2.8	16.7	8.3	0.0	11.1	5.6	13.9	16.7	2.8	5.6	0.0	0.0	0.0	0.0		36	
階	男	安定的経営・管理層	5.1	3.4	18.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.7	18.7	5.1	0.0	23.7	3.4		59
		不安定経営・管理層	2.7	2.7	27.0	2.7	0.0	2.7	0.0	0.0	2.7	24.3	5.4	0.0	8.1	8.1		37
		自営業層	9.3	2.8	16.7	0.9	0.9	0.9	0.0	0.0	0.9	5.6	19.5	6.5	3.7	4.6	0.9	108
		安定的労働者層	5.7	3.8	26.7	1.0	0.0	4.8	0.0	0.0	5.7	20.0	5.7	2.9	4.8	2.9		106
		不安定労働者層	4.8	9.6	20.5	4.8	1.2	1.2	0.0	0.0	1.2	9.6	16.8	2.4	0.0	3.6	2.4	
層	女	安定的経営・管理層	0.0	36.4	9.1	0.0	0.0	9.1	9.1	0.0	9.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		11
		不安定経営・管理層	11.1	33.3	22.2	0.0	11.1	0.0	11.1	11.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		9
		自営業層	11.3	24.2	19.4	0.0	11.3	6.5	6.5	4.8	3.2	1.6	0.0	0.0	0.0	0.0		62
		安定的労働者層	5.3	35.1	17.5	0.0	3.5	0.0	5.3	8.8	8.8	0.0	1.8	0.0	0.0	0.0		57
		不安定労働者層	3.7	25.9	29.6	0.0	9.3	7.4	11.1	1.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		54

どもの通う学校によって、その実現の可能性が左右されるため、学校別に見ると、むしろ多様な職業期待が浮かび上がらざるをえないのが現実なのである。

一方、女の子に対する母親の職業期待を見ると、父親の場合とは異なり、B校、C校の間で大きく異なる特徴が見られる。つまり、B校女子の母親には、父親と同じく、一般事務（31.8%）、公務事務（24.2%）を期待する者が多いが、C校女子の母親の場合、父親と異なり、一般事務（16.7%）以外に、保母（16.7%）、看護婦（13.9%）、理容師・美容師（11.1%）も10%を超えている。事務職志向の強いB校女子の母親と女性特有の技能職志向の強いC校女子の母親との間に大きな違いが見出せる。

これを階層別に見ると、安定的経営・管理層では、一般事務（36.4%）、不安定経営・管理層で一般事務（33.3%）、公務事務（22.2%）、商業・サービス業自営（11.1%）、保母（11.1%）、看護婦（11.1%）、理容師・美容師（11.1%）、自営業層で一般事務（24.2%）、公務事務（19.4%）、商業・サービス業自営（11.3%）、理容師・美容師（11.3%）、安定的労働者層で一般事務（35.1%）、公務事務（17.5%）、不安定労働者層で公務事務（29.6%）、一般事務（25.9%）、看護婦（11.1%）となる。父親の女子に対する職業期待と同様、公務事務と一般事務がほぼすべての階層で高い割合になっている。しかし、安定的経営・管理層、安定的労働者層以外の階層では、公務事務、一般事務の他に、不安定経営・管理層で商業・サービス業自営、保母、看護婦、理容師・美容師、自営業層で商業・サービス業自営、理容師・美容師、不安定労働者層で看護婦といった女性特有の技能職を中心とした職業期待がそれぞれ1割を超えている。そこでは、一般事務ないし公務事務といった事務職に限定された職業期待の傾向の強い安定的経営・管理層、安定的労働者層と、公務事務、一般事務以外にも女性に特有の多様な技能職への職業期待をもつ他の諸階層の間に少なからぬ違いが見られる。したがって、安定的経営・管理層、安定的労働者層の母親の女子に対する職業期待はB校女子に対する職業期待、不安定経営・管理層、自営業層、不安定労働者層の職業期待はC校女子に対する職業期待にそれぞれ類似していることが明らかになる。なお、同一学校内における特定の階層差は見出すことができない。

こうして、親の子どもに対する職業期待は、父母の間で少なからず異なっていた。父親の場合、学校別に見ると、共通して公務事務（男女）や一般事務（女）が多く、階層別に見ると、共通して公務事務（男女）、教員（男）が多かった。しかも、男子では、C校や自営業層の商業・サービス業自営を除けば、期待する職業はほぼすべてホワイトカラーであり、その意味で父親の期待はそれほど多様なものでなく、比較的似通っていたと見ることができる。また、A校生の父親に限って、安定的経営・管理層→安定的経営・管理層→不安定経営・管理層→安定的労働者層→自営業層→不安定労働者層になるに従って、公務事務を期待する者が増え、逆に管理職を期待する者が少なくなるという形で、一定の階層差が存在していた。

これに対し、母親の場合、学校別に見ると、父親とほぼ同様に公務事務（男）や一般事務（女）を期待する者が多く、階層別に見ると教員（男）、公務事務（男女）、一般事務（女）が多かった。しかし、それ以外に、父親より多様な職業期待も示されていた。男子に対しては、B校、C校に特有の保安職、女子に対しては、C校や不安定経営・管理層、自営業層、不安定労働者層を中心に女性特有の技能職志向が見られた。母親の場合、職業期待がホワイトカラーに収斂する傾向は、父親よりも格段に弱かった。したがって、男子に対しては女子に対しては、父親より母親の方が多様な職業期待を示していたといえる。

しかし、父母ともに共通する特徴もあった。それは、父母ともにすべての階層で男子に期待されていた教員が、学校別に見ると、A校にしか見出されなかったことがあげられる。それは、いずれの父母も男子に対しては、安定した職業を望みながら、子弟の通う学校によって期待する職業の実現可能性が異なるため、学校別に見ると、職業期待もそれに合わせた形になることを意味している。いいかえれば、このことは、高校がトラッキング・システム化している現状や階層間格差が存在している現状を追認する志向性が、すでに見た学歴期待だけでなく、父母の子どもに対する職業期待にも貫かれていることを示しているといえよう。

しかし、ここで注意する必要があるのは、こうした父母の学歴期待や職業期待は、必ずしも子どもたちに対する「出世」の期待に結びついていないことである。事実、「人のくらし方に関する考え方」を

表87から見ると、学校、性別、階層に関わりなく、「社会的に地位を得る」を選択する父母は、不安定経営・管理層の女子の父母を除いて、せいぜい1割しかおらず、「社会のためにつくす」を選択する父母よりも少ない。むしろ、父母ともに共通して「経済的に豊かになる」がほぼ40%~50%、「自分の好きな暮らし」がほぼ20%~30%台となっており、すでに見た父母の学歴期待や職業期待も、少なくとも「社会的に地位を得る」こと、つまり「出世」の期待を基底にしたものではないことがわかる。その意味で、父母の学歴期待や職業期待は必ずしも強い上昇志向をともなったものではなく、せいぜい「経済的に豊かに」なればそれがかまわないとする程度の、それほど強くない上昇志向に裏打ちされたものであることが明らかになる。

もちろん、高校生自身は、表88からわかるように、親以上に上昇志向が弱く、「社会的に地位を得る」だけでなく、「経済的に豊かになる」という考え方自体も少なくなっている。学校、性別、階層の別なく、「社会的に地位を得る」を選択しているのは、C校の女子や不安定経営・管理層、自営業層の女子を除けば、1割にも達しないし、「経済的に豊かになる」は、安定的経営・管理層、不安定労働者層の女子を除けば、せいぜい20%台にとどまっている。それにかわって、「自分の好きな暮らし」を選んでいる者が、学校、性別、階層の如何にかかわらず、ほぼ6割に達している。

こうして、親の世代以上に、「自由」に暮らしたいとする人生観が、高校生に広範に見られるようになり、上昇志向をもつ者が少なくなっていることが明らかになる。親自身にもそれほど強い上昇志向が見られなかったという事実は、こうした子どもの考え方をより現実的なものにする役割を果たすことになると考えられる。すでに、今日の段階では、強い上昇志向は親の世代でも弱くなり、高校生の世代ではいっそう希薄になっているというのが現実であると見なすことができる。

表87 学校別階層別人の暮らし方に関する考え方(父母)

単位: %

		父 親					母 親					
		経済的 に豊か になる	社会的 に地位 を得る	自分の 好きな 暮らし	社会の ために つくす	N	経済的 に豊か になる	社会的 に地位 を得る	自分の 好きな 暮らし	社会の ために つくす	N	
A	男	安定的経営・管理層	39.6	10.4	27.1	22.9	48	37.5	4.2	35.4	22.9	48
		不安定経営・管理層	29.6	0.0	29.6	40.7	27	38.7	3.2	25.8	32.3	31
		自 営 業 層	39.7	4.8	36.5	19.0	63	49.2	6.6	29.5	14.8	61
		安定的労働者層	36.7	10.0	33.3	20.0	60	36.5	4.8	42.9	17.5	63
		不安定労働者層	38.7	0.0	32.3	29.0	31	29.4	11.8	32.4	26.5	34
	小 計	37.6	6.1	32.3	24.0	229	39.2	5.9	34.2	21.1	237	
B	男	安定的経営・管理層	20.0	0.0	20.0	60.0	5	20.0	0.0	40.0	40.0	5
		不安定経営・管理層	50.0	12.5	25.0	12.5	8	37.5	0.0	50.0	12.5	8
		自 営 業 層	61.9	14.3	23.8	0.0	21	75.0	0.0	10.0	15.0	20
		安定的労働者層	45.2	12.9	32.3	9.7	31	44.4	11.1	25.9	22.2	27
		不安定労働者層	31.6	15.8	47.4	5.3	19	45.8	4.2	41.7	8.3	24
	小 計	45.2	13.1	32.1	9.5	84	50.0	4.8	29.8	16.7	84	
校 女		安定的経営・管理層	66.7	11.1	11.1	11.1	9	70.0	0.0	20.0	10.0	10
		不安定経営・管理層	0.0	33.3	16.7	50.0	6	50.0	0.0	50.0	0.0	6
		自 営 業 層	42.6	10.6	25.5	25.5	47	43.8	10.4	22.9	27.1	48
		安定的労働者層	41.7	2.8	30.6	25.0	36	40.9	4.5	36.4	18.2	44
		不安定労働者層	67.6	0.0	24.3	8.1	37	54.5	2.3	27.3	15.9	44
	小 計	48.9	6.7	25.2	20.7	135	48.0	5.3	28.9	19.1	152	
C	男	安定的経営・管理層	66.7	0.0	0.0	33.3	3	75.0	0.0	25.0	0.0	4
		不安定経営・管理層	25.0	0.0	25.0	50.0	4	0.0	25.0	25.0	50.0	4
		自 営 業 層	38.1	4.8	42.9	14.3	21	47.6	9.5	23.8	19.0	21
		安定的労働者層	43.8	25.0	6.3	25.0	16	50.0	6.3	18.8	25.0	16
		不安定労働者層	57.1	10.7	21.4	14.3	28	59.4	12.5	25.0	9.4	32
	小 計	47.2	11.1	23.6	19.4	72	51.9	10.4	23.4	16.9	77	
校 女		安定的経営・管理層	100.0	0.0	50.0	0.0	2	50.0	0.0	50.0	0.0	2
		不安定経営・管理層	0.0	50.0	0.0	50.0	2	33.3	66.7	0.0	0.0	3
		自 営 業 層	53.8	7.7	38.5	15.4	13	40.0	0.0	40.0	40.0	10
		安定的労働者層	36.4	9.1	36.4	18.2	11	33.3	0.0	50.0	16.7	12
		不安定労働者層	40.0	0.0	40.0	20.0	5	50.0	0.0	37.5	12.5	8
	小 計	45.5	9.1	36.4	18.2	33	40.0	5.7	40.0	20.0	35	
階 層	男	安定的経営・管理層	39.3	8.9	25.0	26.8	56	38.6	3.5	35.1	22.8	57
		不安定経営・管理層	33.3	2.6	28.2	35.9	39	34.9	4.7	30.2	30.2	43
		自 営 業 層	43.8	6.7	35.2	14.3	105	53.9	5.9	24.5	15.7	102
		安定的労働者層	40.2	13.1	29.0	17.8	107	40.6	6.6	34.9	19.8	106
		不安定労働者層	43.6	7.7	32.1	17.9	78	44.4	10.0	32.2	15.6	90
	女	安定的経営・管理層	72.7	9.1	18.2	9.1	11	66.7	0.0	25.0	8.3	12
		不安定経営・管理層	0.0	37.5	12.5	50.0	8	44.4	22.2	33.3	0.0	9
		自 営 業 層	45.0	10.0	28.3	23.3	60	43.1	8.6	25.9	29.3	58
		安定的労働者層	40.4	4.3	31.9	23.4	47	39.3	3.6	39.3	17.9	56
		不安定労働者層	64.3	0.0	26.2	9.5	42	53.8	1.9	28.8	15.4	52

表88 学校別階層別人の暮らし方に関する考え方(本人) 単位: %

		経済的 に豊か になる	社会的 に地位 を得る	自分の 好きな 暮らし	社会の ために つくす	N	
A	男	安定的経営・管理層	12.5	6.3	68.8	14.6	48
		不安定経営・管理層	25.0	6.3	62.5	6.3	32
		自営業層	11.8	8.8	69.1	11.8	68
		安定的労働者層	20.3	1.6	65.6	14.1	64
		不安定労働者層	25.7	5.7	48.6	20.0	35
	校	小計	17.8	5.7	64.4	13.4	247
B	男	安定的経営・管理層	40.0	0.0	40.0	20.0	5
		不安定経営・管理層	12.5	0.0	87.5	0.0	8
		自営業層	20.0	12.0	64.0	4.0	25
		安定的労働者層	33.3	3.3	53.3	10.0	30
		不安定労働者層	12.5	12.5	70.8	4.2	24
	校	小計	22.8	7.6	63.0	6.5	92
校	女	安定的経営・管理層	30.0	0.0	60.0	10.0	10
		不安定経営・管理層	0.0	16.7	66.7	16.7	6
		自営業層	24.5	7.5	66.0	3.8	53
		安定的労働者層	17.8	2.2	66.7	15.6	45
		不安定労働者層	30.4	0.0	65.2	4.3	46
	校	小計	23.8	3.8	65.6	8.1	160
C	男	安定的経営・管理層	33.3	0.0	50.0	16.7	6
		不安定経営・管理層	40.0	20.0	80.0	20.0	5
		自営業層	36.4	4.5	45.5	18.2	22
		安定的労働者層	11.8	11.8	64.7	11.8	17
		不安定労働者層	20.6	8.8	67.6	2.9	34
	校	小計	25.0	8.3	60.7	10.7	84
校	女	安定的経営・管理層	50.0	0.0	50.0	0.0	2
		不安定経営・管理層	0.0	33.3	66.7	0.0	3
		自営業層	7.7	23.1	69.2	0.0	13
		安定的労働者層	27.3	0.0	63.6	9.1	11
		不安定労働者層	30.0	0.0	50.0	20.0	10
	校	小計	20.5	10.3	61.5	7.7	39
階	男	安定的経営・管理層	16.9	5.1	64.4	15.3	59
		不安定経営・管理層	24.4	6.7	68.9	6.7	45
		自営業層	18.3	8.7	63.5	11.3	115
		安定的労働者層	22.5	3.6	62.2	12.6	111
		不安定労働者層	20.4	8.6	61.3	9.7	93
	層	女	安定的経営・管理層	33.3	0.0	58.3	8.3
不安定経営・管理層	0.0	22.2	66.7	11.1	9		
自営業層	21.2	10.6	66.7	3.0	66		
安定的労働者層	19.6	1.8	66.1	14.3	56		
不安定労働者層	30.4	0.0	62.5	7.1	56		